

ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์ จำกัด สถาบันคีนันแห่งเอเชีย
สมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
และสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (TRIS)

.....

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์ จำกัด สถาบันคีนันแห่งเอเชีย
สมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันจัดอันดับความ
น่าเชื่อถือ (TRIS) พิจารณาเห็นถึงประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบ
ภายในให้แก่บุคลากรที่ว่างงานถูกเลิกจ้างอันเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่วิกฤตอย่างต่อเนื่อง และ
ประชาชนผู้สนใจทั่วไป การพัฒนาบุคลากรนี้จะทำให้ผู้ได้รับการอบรมมีความรู้และทักษะเป็นที่
ต้องการทั้งในภาคราชการและเอกชน สามารถประกอบอาชีพผู้ตรวจสอบภายใน มีรายได้ เป็น
การลดปัญหาทางเศรษฐกิจ ซึ่งจะเป็นการแก้ปัญหาทางสังคมให้ลดลงตามนโยบายของรัฐบาล

สถาบันทั้งหมั้มีความเห็นร่วมกันในการที่จะประสานความร่วมมือกัน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- 1) เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการให้ดี เป็นที่ยอมรับต่อนักลงทุน
ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
- 2) เพื่อเสริมสร้างอาชีพและการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายใน ให้เป็นที่ยอมรับ
ขององค์กรของรัฐและเอกชน
- 3) เพื่อแก้ไขปัญหาบุคลากรที่ว่างงาน เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่วิกฤตอย่างต่อเนื่อง

สถาบันทั้งหมียุ้เป้าหมายที่จะสร้างบุคลากรในสาขานี้ เพื่อให้มีทักษะสามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 1,000 คน ภายในระยะเวลา 18 เดือน โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รับผิดชอบในเรื่อง

- (1) หลักสูตรผู้ตรวจสอบภายใน
- (2) ให้การสนับสนุนกู้เงินจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (3) ออกวุฒิบัตรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์ จำกัด รับผิดชอบในเรื่อง

- (1) สนับสนุนในการจัดหาวิทยากร
- (2) สนับสนุนในการจัดเตรียมการเรียนการสอนและเอกสารประกอบการฝึกอบรม

สถาบันคีนันแห่งเอเชีย รับผิดชอบในเรื่อง

- (1) จัดหาเงินช่วยเหลือเพื่อสนับสนุนงบประมาณการฝึกอบรม
- (2) สนับสนุนในการจัดเตรียมการเรียนการสอน และเอกสารประกอบการฝึกอบรม

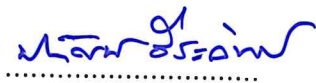
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รับผิดชอบในเรื่อง

- (1) จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม โสตทัศนูปกรณ์ และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรม
- (2) สนับสนุนในการจัดหาวิทยากร

สมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (TRIS)
รับผิดชอบในเรื่อง

- (1) จัดรับสมัคร คัดเลือก และเตรียมกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม
- (2) จัดเตรียมสื่อการเรียนการสอน และเอกสารประกอบการฝึกอบรม
- (3) จัดทำประกาศนียบัตรแสดงความรู้ ความสามารถแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม
- (4) ติดตามประสานงาน และอำนวยความสะดวกให้บรรลุวัตถุประสงค์

ข้อตกลงนี้ได้ทำขึ้นทุกฉบับมีความข้อความตรงกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน บริษัท
ไพรัชวอเตอร์เฮลส์ จำกัด สถาบันคีนันแห่งเอเชีย สมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลาด
หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (TRIS) ถือไว้หน่วยงานละ
1 ฉบับ โดยทั้งหกสถาบันได้ลงนามร่วมกัน และมีผลนับตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2541 และสิ้นสุด
โครงการในวันที่ 31 ธันวาคม 2542



(นางนิทัศน์ ชีระวิทย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นายอัศวิน จินตกานนท์)

กรรมการสถาบันคีนันแห่งเอเชีย



(นายบุรินทร์ กันตะบุตร)

กรรมการผู้อำนวยการ

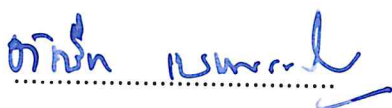
สมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์



(นายวรภัทร โตธนะเกษม)

กรรมการผู้จัดการ

สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ



(นางภัทริยา เบญจพลชัย)

ผู้ช่วยผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



(นางณัฏพร พันธุ์อุดม)

กรรมการบริษัทไพรัชวอเตอร์เฮลส์ จำกัด