



ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ
ในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับผู้ถูกคุมความประพฤติ
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

กับ

กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

.....

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและกรมคุมประพฤติ ได้พิจารณาถึงประโยชน์ร่วมกันที่จะให้การสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กลุ่มผู้ถูกคุมความประพฤติ ทั้งนี้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ถูกคุมความประพฤติได้รับการฝึกอบรมวิชาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจะได้นำความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือที่ได้รับไปประกอบอาชีพ ในทางสุจริตตามความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งจะเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ถูกคุมความประพฤติให้ดีขึ้น

ทั้งสองหน่วยงาน จึงมีความเห็นร่วมกันในการประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

1. ให้การสนับสนุนการฝึกอาชีพหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานให้กับผู้ถูกคุมความประพฤติที่ว่างงาน
2. ให้การสนับสนุนฝึกยกระดับฝีมือให้กับผู้ถูกคุมความประพฤติที่ประกอบอาชีพอยู่แล้ว แต่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือให้สูงขึ้น
3. ให้การสนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับผู้ถูกคุมความประพฤติที่มีความประสงค์จะทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

4. ให้การสนับสนุนด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
ในการฝึกอาชีพระยะสั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รับพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. ค่าวิทยากร และค่าวัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการฝึกอาชีพ
2. ทดสอบและประเมินผลการฝึกอบรม และทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน

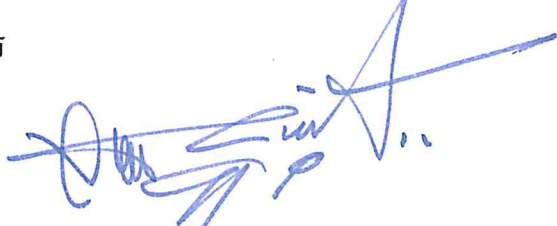
กรมคุมประพฤติ รับพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. ประสานงานจัดหากลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม
2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กลุ่ม
เป้าหมาย
3. ติดตามและประเมินผลกลุ่มเป้าหมาย

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ได้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องและตรงกัน
ทุกประการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือไว้ฉบับหนึ่ง กรมคุมประพฤติถือไว้
ฉบับหนึ่ง และทั้งสองหน่วยงานได้ลงนามร่วมมือกันในบันทึกข้อตกลง ซึ่งจะ
มีผลนับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป จนกว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะบอกเลิก โดย
การบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร


(นายจตุรนต์ วรรณวิภาคไพศาลย์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

25 พฤษภาคม 2542


(นายจรัล บุรณพันธุ์ศรี)
อธิบดีกรมคุมประพฤติ

25 พฤษภาคม 2542