



ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการฝึกอาชีพผู้ต้องขัง
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ กรมราชทัณฑ์
วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2548



ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมราชทัณฑ์ ได้ลงนามความร่วมมือในความตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการฝึกอาชีพผู้ต้องขัง เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2538 เพื่อพัฒนาผู้ต้องขังให้มีคุณภาพความรู้ ความสามารถในการวิชาชีพ นำไปประกอบอาชีพและมีรายได้หลังพ้นโทษแล้ว นั้น

บัดนี้ภารกิจในการดำเนินงานด้านพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและกรมราชทัณฑ์ได้ปรับเปลี่ยนไปตามสภาพการณ์ของระบบปฏิรูปราชการและนโยบายของหน่วยงาน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานทั้งสองสอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย และบรรลุปเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการของหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ ดังนั้นทั้งสองหน่วยงานจึงมีความเห็นร่วมกันที่จะประสานความร่วมมือดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแนวทางดำเนินการ ดังนี้

1. สนับสนุนการฝึกอบรมให้กับผู้ต้องขังในสาขาอาชีพที่ต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งกรมราชทัณฑ์ไม่สามารถจัดฝึกอบรมได้เอง
2. สนับสนุนในการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ หรือผู้ต้องขังที่มีศักยภาพในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกให้กับผู้ต้องขัง
3. ให้การสนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ตามหลักเกณฑ์การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
4. ร่วมสมทบทรัพยากรการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความจำเป็นและเหมาะสมของแผนงานและงบประมาณของหน่วยปฏิบัติทั้งสอง ซึ่งจะได้มีการประสานรายละเอียดของแผนงานและงบประมาณในแต่ละปี
5. ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ความเห็นชอบของเรือนจำ/ทัณฑสถานร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
6. ร่วมกันติดตามและประเมินผลการมีงานทำและรายได้เสริมของผู้ต้องขังหลังพ้นโทษ

ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการฝึกอาชีพผู้ต้องขัง ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับกรมราชทัณฑ์ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือไว้หนึ่งฉบับ กรมราชทัณฑ์ถือไว้อีกหนึ่งฉบับ และทั้งสองหน่วยงานมีความเข้าใจตรงกันในสาระสำคัญ จึงได้ลงนามไว้เพื่อเป็นหลักฐานแล้วและมีผลนับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

(นายสมชาติ เลขาวิสัย)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(นายนิติ จิตสว่าง)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์