



บันทึกความเข้าใจ
ความร่วมมือการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
ระหว่าง
กระทรวงอุตสาหกรรม กับ กระทรวงแรงงาน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ของประเทศไทย มีคุณภาพทัดเทียมบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ระดับสากล กระทรวงอุตสาหกรรม โดยกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สถาบันยานยนต์ สถาบันไทย-เยอรมัน โดยโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบในการร่วมดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ ระหว่างปีงบประมาณ 2550-2554 ดังนี้

กระทรวงอุตสาหกรรม

กระทรวงอุตสาหกรรมโดยการทำงานพหุภาคี ร่วมกับภาครัฐและเอกชน ไทยและญี่ปุ่น รับผิดชอบโครงการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ ในนามรัฐบาลไทย ระยะแรกมีการตกลงนำเทคโนโลยีจากภาคเอกชนญี่ปุ่น มาถ่ายทอดแก่ผู้สอนชาวไทย ผู้ที่รับการถ่ายทอดนี้ เป็นบุคลากรในภาคเอกชนและภาครัฐ ภายใต้ข้อตกลงในการถ่ายทอดต่อให้แก่บุคลากรในภาคอุตสาหกรรม กิจกรรมพัฒนาผู้สอนนี้ใช้ทรัพยากรจากภาครัฐและเอกชน โดยรัฐบาลญี่ปุ่นสนับสนุนเครื่องมือ (Hardware) ในการดำเนินกิจกรรมบางส่วน ซึ่งจะมีการส่งมอบให้กระทรวงอุตสาหกรรมภายในเดือนมีนาคม 2550 ในการนี้ กระทรวงอุตสาหกรรมแสดงความมุ่งมั่นในความร่วมมือกับกระทรวงแรงงาน ดังนี้

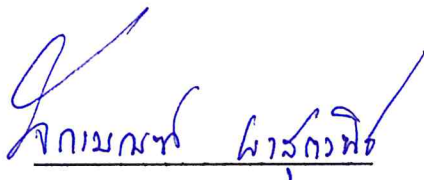
1. ส่งมอบอุปกรณ์ที่ได้รับจากญี่ปุ่นจำนวนหนึ่งให้อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
2. บริหารจัดการ การอบรมเพื่อพัฒนาผู้สอน อันได้แก่ การประชาสัมพันธ์ รับสมัครคัดเลือกผู้สอน ผู้รับการฝึก จัดทำสื่อและตำรา ดำเนินการฝึกอบรม และการประเมินผล การฝึกอบรม
3. ร่วมพัฒนาระบบควบคุมคุณภาพมาตรฐานการอบรม และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอนที่ผ่านการฝึกอบรม
4. ร่วมวางระบบและกลไกในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์
5. ประสานภาคเอกชนในการนำเสนอรูปแบบที่เหมาะสมในการปรับปรุงมาตรการจูงใจของรัฐ ในการกระตุ้นภาคเอกชนให้เกิดความสนใจในการพัฒนาบุคลากร

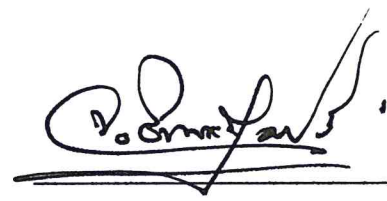
กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานสำคัญในการร่วมพัฒนาผู้สอนทั้งในระยะต้นและระยะยาว รวมถึงการขยายผลในการพัฒนาบุคลากรระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมยานยนต์ นอกจากนี้ ยังมีบทบาทสำคัญในการจูงใจโดยใช้มาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการภาษี กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น กระทรวงแรงงานแสดงความมุ่งมั่นในความร่วมมือกับกระทรวงอุตสาหกรรม ดังนี้

1. รับมอบอุปกรณ์จากกระทรวงอุตสาหกรรมที่ได้รับจากรัฐบาลญี่ปุ่น ให้อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. บำรุงรักษาอุปกรณ์และจัดเตรียมสถานที่ให้มีความพร้อมในการใช้งานตลอดเวลา
3. ร่วมบริหารจัดการการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรม อันได้แก่ การประชาสัมพันธ์ รับสมัคร คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกและผู้สอน จัดทำสื่อและตำรา และการประเมินผล
4. ร่วมพัฒนาระบบควบคุมคุณภาพ มาตรฐานการอบรม และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอนที่ผ่านการฝึกอบรม
5. ร่วมวางระบบและกลไกในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ และผลักดันให้เป็นมาตรฐานระดับชาติ
6. ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548

จัดทำขึ้น ณ กระทรวงอุตสาหกรรม ในวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2550


(นายจักรมณท์ แจสุกวีนิช)
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม


(นายจุฑาวัช อินทรสุทธศรี)
ปลัดกระทรวงแรงงาน