



**บันทึกข้อตกลงว่าด้วย
ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรเป็นวิทยากรสิทธิการเจริญพันธุ์
ระหว่าง**

**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
วันที่ 12 พฤษภาคม 2551**

ตามที่ประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นภาคีสัญญากับประเทศต่าง ๆ ภายใต้อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ และรับผิดชอบดำเนินการให้ผู้หญิงและผู้ชายได้รับสิทธิและโอกาสจากรัฐอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ปรับปรุงและพัฒนาสภาพภาพของผู้หญิง รวมทั้งกำหนดนโยบายและมาตรการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติ ตุลาการ การบริหาร และมาตรการอื่น ๆ เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อผู้หญิงทุกรูปแบบ โดยคำนึงถึงสิทธิและความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชนเป็นหลัก นั้น

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้พิจารณาเห็นประโยชน์ร่วมกันในการดำเนินงานเพื่อป้องกันและคุ้มครองสิทธิการเจริญพันธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการเป็นวิทยากรสิทธิการเจริญพันธุ์ เพื่อรองรับสถานการณ์ปัญหาสังคมที่ปรากฏอยู่ในปัจจุบันและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นในอนาคต อาทิ การมีเพศสัมพันธ์ไม่ปลอดภัย การตั้งครรภ์ไม่พร้อม การยุติการตั้งครรภ์ และการติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ รวมทั้งเพื่อลดปัญหาที่เกิดจากการถูกละเมิดสิทธิการเจริญพันธุ์ในผู้หญิงทุกกลุ่ม

ในการนี้ ทั้งสองหน่วยงานมีความเห็นร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากรสิทธิการเจริญพันธุ์ ดังนี้

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รับผิดชอบ

1. การสร้างวิทยากรบทบาทหญิงชายและสิทธิการเจริญพันธุ์
2. สนับสนุนเอกสาร "หลักสูตรการสร้างองค์ความรู้เรื่องสิทธิการเจริญพันธุ์"

แก่วิทยากรที่ผ่านการฝึกอบรมทุกรุ่น

3. สนับสนุนเอกสารทางวิชาการ สื่อเพื่อการสอน และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
4. บูรณาการแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ และมีการนิเทศผลการดำเนินงาน

ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รับผิดชอบ

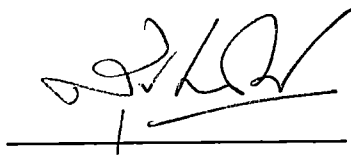
1. คัดเลือกบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับ
การฝึกอบรม

2. ให้คำแนะนำสถานประกอบการในการนำความรู้เรื่องสิทธิการเจริญพันธุ์ขยายผล
สู่พนักงานและลูกจ้างในสถานประกอบการ

3. บรรจุประเด็นสิทธิการเจริญพันธุ์เข้าเป็นหัวข้อหนึ่งในการฝึกอบรมเรื่อง
ทักษะชีวิต หัวข้อความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย หรือผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การปฐมนิเทศ
การปัจฉิมนิเทศ เป็นต้น

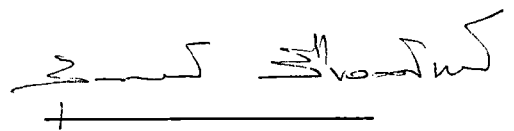
4. บูรณาการแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ และมีการนิเทศผลการดำเนินงาน
ร่วมกับสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

บันทึกข้อตกลงนี้ได้จัดทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน สำนักงานกิจการสตรีและ
สถาบันครอบครัวถือไว้ฉบับหนึ่ง และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือไว้อีกฉบับหนึ่ง โดยทั้งสองฝ่าย
ได้ลงนามร่วมกันและมีผลนับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป



(นายสุรเดช ฉายะเกษตริณ)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



(นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน