



บันทึกความร่วมมือ

“โครงการนำชุดดัชนีชี้วัดสุขภาพทรัพยากรบุคคลไปใช้ในส่วนราชการนำร่อง : การวางแผนกำลังคน”

ระหว่าง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. บันทึกความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงว่า สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีเจตจำนงที่จะร่วมมือกันดำเนินโครงการนำชุดดัชนีชี้วัดสุขภาพทรัพยากรบุคคลไปใช้ในส่วนราชการนำร่อง : การวางแผนกำลังคน ซึ่งผลการดำเนินโครงการจะเป็นบทเรียนและแบบอย่างให้กับส่วนราชการอื่นๆ ต่อไป
๒. โครงการนำชุดดัชนีชี้วัดสุขภาพทรัพยากรบุคคลไปใช้ในส่วนราชการนำร่อง : การวางแผนกำลังคน มีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้พัฒนาขีดความสามารถในการวิเคราะห์สภาพกำลังคนสำหรับการกำหนดกลยุทธ์การวางแผน และการบริหารกำลังคน ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๓. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จะให้การสนับสนุนด้านวิชาการและเทคนิคแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในกิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำของที่ปรึกษาโครงการ ตามแผนงานที่จะร่วมกันกำหนดต่อไป
๔. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะให้ความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลที่เป็น เพื่อให้การจัดกิจกรรมตามแผนงานในข้อ ๓ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งสนับสนุนค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมอื่นๆ เช่น การจัดประชุม การนัดหมาย การเดินทาง และการจัดเตรียมเอกสาร เป็นต้น
๕. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะให้ความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในการถ่ายทอดเผยแพร่องค์ความรู้และแบบอย่างการปฏิบัติที่ได้จากการทดลองนำชุดดัชนีชี้วัดสุขภาพทรัพยากรบุคคล ไปใช้ในการวางแผนกำลังคนให้กับส่วนราชการอื่นต่อไป
๖. โครงการนำชุดดัชนีชี้วัดสุขภาพทรัพยากรบุคคลไปใช้ในส่วนราชการนำร่อง : การวางแผนกำลังคน เริ่มดำเนินการนับตั้งแต่วันลงนามในบันทึกความร่วมมือฉบับนี้ ไปจนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

(ลงชื่อ) 
(นายมนตรี กาญจนจิตรา)
เลขาธิการ ก.พ.
๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

(ลงชื่อ) 
(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓