



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ทางด้านวิชาการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
กับ
มหาวิทยาลัยทักษิณ**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยนายนคร ศิลปอาชา อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน สำนักงานตั้งอยู่ที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10400 ฝ่ายหนึ่ง กับ
วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC) มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยรองศาสตราจารย์
ดร.สมเกียรติ สายธนู อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ สำนักงานตั้งอยู่ที่ 133 อาคารซีโนบริต ถนนวิภาวดี-รังสิต
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กับ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC)
มหาวิทยาลัยทักษิณ เห็นพ้องต้องกันที่จะทำความตกลงร่วมมือทางด้านวิชาการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ให้มีความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อประโยชน์ของธุรกิจ
ด้านอุตสาหกรรมทุกประเภท และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าในประเทศและต่างประเทศ
รวมทั้งด้านการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากร โดยมีรายละเอียดบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังนี้

ข้อ 1 วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของภาครัฐกับสถานประกอบการในการ
พัฒนาความรู้ ความสามารถ โดยการฝึกอบรม การจัดการศึกษา และร่วมผลิตกำลังคนให้สอดคล้องกับ
ความต้องการของตลาดแรงงาน
- 1.2 เพื่อเพิ่มพูนวิทยฐานะทักษะความรู้ ความสามารถ และเครื่องมือในการจัดการ
สมัยใหม่ให้แก่บุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชน
- 1.3 เพื่อสร้างความร่วมมือในการทำวิจัย และด้านวิชาการ ในการจัดการและการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ ให้แก่องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน
- 1.4 เพื่อสร้างความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร หรือกิจกรรมอื่นๆ
ตามที่ทั้งสองหน่วยงานเห็นสมควร

ข้อ 2 สถานที่ในการดำเนินงานตามข้อตกลง

หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กับ หน่วยงานของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC) มหาวิทยาลัยทักษิณ และเครือข่ายองค์กรภาคธุรกิจเอกชนทุกแขนง

ข้อ 3 การดำเนินงานกิจกรรมความร่วมมือ

3.1 การจัดการศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ตามหลักสูตรที่ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC) เปิดสอน และร่วมกันพัฒนาหลักสูตรในอนาคตให้สอดคล้อง กับความต้องการ ซึ่งปัจจุบันมีจำนวน 6 หลักสูตร ประกอบด้วย

3.1.1 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น

3.1.2 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) สาขาวิชาการจัดการ

3.1.3 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ

และกระบวนการยุติธรรม

3.1.4 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชาการจัดการ

3.1.5 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ

และกระบวนการยุติธรรม

3.1.6 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

3.2 จัดการค้นคว้า วิจัย และการบริการทางด้านวิชาการ ในการจัดการและการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์

3.3 จัดการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการ

3.4 จัดการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ.2545

3.5 ดำเนินงานจัดทำโครงการและอนุมัติโครงการในการจัดการและการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์

3.6 จัดเตรียมอาคารสถานที่ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

3.7 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการร่วมทั้งสองฝ่าย

3.8 ความร่วมมือในกิจกรรมอื่นๆ ตามที่หน่วยงานทั้งสองเห็นชอบและอยู่ในวัตถุประสงค์

ตามข้อ 1

ข้อ 4 หน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละฝ่าย

4.1 วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC) มหาวิทยาลัยทักษิณ มีหน้าที่

4.1.1 จัดการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจ อุตสาหกรรมด้านต่าง ๆ และบุคลากรในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

4.1.2 คำนวณ วิจัยและการบริการทางด้านวิชาการในการจัดการและการพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์

4.1.3 รับผิดชอบค่าสาธารณูปโภคในการให้บริการทางด้านวิชาการและการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์

4.1.4 จัดทำหลักสูตรและการฝึกอบรมรวมทั้งจัดหาวิทยากรในการพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์

4.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่

4.2.1 ร่วมประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่างๆ ให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชน

4.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการความร่วมมือและให้
คำปรึกษาด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

4.2.3 ให้คำปรึกษาและแนะนำในการจัดทำหลักสูตรเพื่อให้มีศักยภาพรองรับการมี
งานทำในตลาดแรงงาน

4.2.4 สนับสนุนอาคาร สถานที่ ของหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนกลาง
และส่วนภูมิภาคในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ข้อ 5 การติดตามและประเมินผล

หน่วยงานทั้งสองตกลงร่วมกันติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการฯ และที่
กระทำภายหลังบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงฉบับนี้

ข้อ 6 การเปลี่ยนแปลง แก้ไขและยกเลิกข้อตกลง

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่าย มีความต้องการที่เปลี่ยนแปลงแก้ไขรายละเอียดของ
ข้อตกลงจะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า ในเวลาอันควร และเมื่อทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน
ในประเด็นที่ขอเปลี่ยนแปลงแล้ว ให้บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร และมีผลบังคับใช้ในเวลาถัดจากนั้น

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง มีความต้องการที่จะขอยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือ จะต้องแจ้งให้อีก
ฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อย 60 วัน เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายตกลงในรายละเอียดในการดำเนินการ
ตามขั้นตอนไปสู่ข้อตกลงความร่วมมือต่อไป

การเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ไม่กระทบต่อสิทธิของบุคลากร และผู้เข้ารับ
การศึกษาและฝึกอบรมแล้วเสร็จจนจบหลักสูตร

ข้อ 7 การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจจริงของทั้งสองฝ่ายในการดำเนินการบันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือจึงได้ลงนามร่วมกัน ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

บันทึกข้อตกลงนี้ได้จัดทำขึ้น 2 ฉบับ มีข้อความตรงกัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ
ข้อความโดยละเอียดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และยึดถือไว้ฝ่าย
ละหนึ่งฉบับ

ลงนาม ณ วันที่ 29 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2553

ลงนาม.....
(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ลงนาม.....
(นายพานิช จิตรแจ้ง)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
พยาน

ลงนาม.....
(นายอำพล ทิมसार)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
พยาน