



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยเซาท์อีสต์บางกอก



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยเซาท์อีสต์บางกอก เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายเดชา พุกฤษ์พัฒนรักษ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยเซาท์อีสต์บางกอก โดย ดร.สมศักดิ์ รุ่งเรือง ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเซาท์อีสต์
บางกอก สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๒๙๘ ถนนสรรพาวุธ แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๖๐
ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง

โดยที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมหาวิทยาลัยมีความมุ่งหมายที่จะสร้างความร่วมมือทางวิชาการ
ในการสนับสนุนด้านองค์ความรู้และบุคลากร เพื่อความเชื่อมโยงระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับมหาวิทยาลัย
อันเป็นการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางวิชาการร่วมกันระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับมหาวิทยาลัยในการ
พัฒนาขีดความสามารถในด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองรับภาคอุตสาหกรรมในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติเพื่อความสำเร็จร่วมกันต่อไปในอนาคต ทั้งสองฝ่าย
จึงตกลงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกันโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมหาวิทยาลัยในการพัฒนา
และยกระดับศักยภาพกำลังคนของประเทศให้มีทักษะและความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับความต้องการของ
ตลาดแรงงานและมาตรฐานสากล โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑.๑ เพื่อพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฝึกอบรมให้ทันสมัยและสอดคล้องกับ
ความต้องการของอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้ทรัพยากรและ
ความเชี่ยวชาญของทั้งสองฝ่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๓ เพื่อส่งเสริมการวิจัย พัฒนางค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานตลอดจน
พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๑.๔ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาในการพัฒนา
และยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๕ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของทั้งสองฝ่ายให้มีความรู้ และความสามารถ
ในการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างมืออาชีพและมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒ สถานที่ในการดำเนินงาน

๒.๑ มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก (คณะโลจิสติกส์และเทคโนโลยีการบิน)

๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๓ การดำเนินงานและกรอบความร่วมมือ

การดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีกรอบความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การพัฒนามาตรฐานและหลักสูตร โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมหาวิทยาลัยร่วมมือกัน กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและมาตรฐานสากล รวมถึงร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมในระดับต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๓.๒ การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสองฝ่ายสามารถใช้ทรัพยากรร่วมกัน ในการฝึกอบรม มหาวิทยาลัยจะเปิดพื้นที่ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ หรือใช้ห้องปฏิบัติการร่วมกันตามการประชุมหารือร่วมกัน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีความพร้อมสามารถเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้

๓.๓ การวิจัยและพัฒนาระบบความร่วมมือในการวิจัยเกี่ยวกับแนวโน้มของตลาดแรงงาน ทักษะที่ต้องการในอนาคต และประสิทธิภาพของระบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวก เพื่อช่วยให้การพัฒนากำลังคนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๔ การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน การจัดกิจกรรมร่วมกัน ประกอบด้วย การจัดสัมมนา หรือโครงการความร่วมมืออื่น ๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

๓.๕ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยการจัดอบรม สัมมนา หรือหลักสูตรพัฒนาความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรของทั้งสองฝ่ายเพื่อช่วยให้อุตสาหกรรมมีความรู้และทักษะที่ทันสมัย ซึ่งจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานและการพัฒนากำลังคนในระยะยาว

ข้อ ๔ หน้าที่และความรับผิดชอบ

๔.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๑.๑ การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานร่วมกัน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและมาตรฐานสากล ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่ทันสมัยและตอบโจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

๔.๑.๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกัน โดยการจัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานและประชาชนทั่วไป สนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกับมหาวิทยาลัยในการฝึกอบรมและพัฒนาผู้ประเมิน

๔.๑.๓ การวิจัยและพัฒนาระบบ โดยความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลและการติดตามผลการดำเนินงาน

๔.๑.๔ การส่งเสริมความร่วมมือ โดยการประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๑.๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของทั้งสองฝ่าย ให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างมืออาชีพ

๔.๒ หน้าที่และความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย

๔.๒.๑ การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยการนำความเชี่ยวชาญทางวิชาการมาสนับสนุนการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฝึกอบรม ร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยและตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน

๔.๒.๒ การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยการประชุมหารือในการเปิดพื้นที่และทรัพยากรให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ในการฝึกอบรมสนับสนุนการเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และร่วมพัฒนาผู้ประเมิน

๔.๒.๓ การวิจัยและพัฒนาระบบ ในการนำความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยมาสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมมือในการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

๔.๒.๔ การส่งเสริมความร่วมมือ โดยการประสานความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาคเอกชนในการพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒.๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการทำงานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของทั้งสองฝ่าย ให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างมืออาชีพ

ข้อ ๕ ระยะเวลาความร่วมมือ

ข้อตกลงความร่วมมือนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเป็นต้นไป

ข้อ ๖ การแก้ไข เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

หากฝ่ายใดประสงค์จะแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายละเอียดบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน และเมื่อพิจารณาตกลงเห็นชอบในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว ให้จัดทำบันทึกเพิ่มเติมเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ และให้มีผลบังคับนับแต่วันที่ได้ลงนามในบันทึกเพิ่มเติมนั้น

หากฝ่ายใดประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๕ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ (หกสิบ) วัน เพื่อให้แต่ละฝ่ายพิจารณาโดยให้มีผลเมื่อพิจารณาเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษร ในการยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่าน และเข้าใจบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน ประทับตรา (ถ้ามี) และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายเดชา พฤกษ์พัฒนรักษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายภัทรรุธ เกอแสละ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก

ลงชื่อ.....

(ดร.สมศักดิ์ รุ่งเรือง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิลยา ชูประดิษฐ์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ