



บันทึกความเข้าใจ
ว่าด้วยการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการ
ระหว่าง
กระทรวงแรงงาน
โดย
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงกลาโหม
และ
หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน ตั้งอยู่ที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ระหว่าง

กระทรวงแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน และนายเดชา พลฤกษ์พัฒนรักษ์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กระทรวงแรงงาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กระทรวงกลาโหม ซึ่งประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ โดยพลเอก สนธิชนก สังขจันทร์ ปลัดกระทรวงกลาโหม ผู้รับมอบอำนาจลงนามรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กระทรวงกลาโหม” ฝ่ายที่สอง

หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย โดยนายพจน์ อร่ามวัฒนานนท์ รองประธานกรรมการ คนที่ ๑ หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย” ฝ่ายที่สาม

ทั้งสามฝ่าย ได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกันส่งเสริมการมีงานทำและการฝึกทักษะ (Up-Skill) ให้ทหารกองประจำการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ทหารกองประจำการมีทักษะฝีมือ สามารถประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ภายหลังปลดจากกองประจำการ โดยมีวัตถุประสงค์และกำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ สาธิตการประกอบอาชีพ ตลอดจนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จนสามารถนำไปประกอบอาชีพ ภายหลังปลดประจำการ รวมทั้งช่วยเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ยกกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น สามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ กระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

๒.๑.๑ กรมการจัดหางาน ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้บริการด้านการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการลงทะเบียนสมัครงาน นำนายจ้าง/สถานประกอบการเข้าไปประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานและความก้าวหน้าในอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของทหารกองประจำการที่ได้ลงทะเบียนไว้

(๒) การแนะแนวการประกอบอาชีพ การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การสาธิตและฝึกการประกอบอาชีพ ที่เน้นการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างโอกาสในอาชีพ ตลอดจนการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

(๓) ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานปัจจุบันและในอนาคตให้แก่ทหารกองประจำการ ภายหลังปลดประจำการ

๒.๑.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการดังนี้

(๑) สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพตามความต้องการให้แก่ทหารกองประจำการและออกวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อนำความรู้ไปประกอบอาชีพ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมตามที่ทุกฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม รวมทั้งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๓) จัดฝึกอบรมให้แก่ครูฝึกของทหาร เพื่อเป็นวิทยากรต้นแบบเกี่ยวกับหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน และทักษะวิชาชีพ เพื่อนำความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนหรือขยายผลการฝึกให้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๒.๒ กระทรวงกลาโหม ดำเนินการดังนี้

(๑) ส่งเสริม อำนวยความสะดวก และสร้างโอกาสให้ทหารกองประจำการเห็นความสำคัญของการได้มีงานทำ ภายหลังปลดประจำการ

(๒) เตรียมความพร้อมด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ เพื่อให้มีความพร้อมเริ่มงานกับภาคเอกชน

(๓) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่สะดวกและเข้าถึงให้แก่ทหารกองประจำการ ภายหลังปลดประจำการ

(๔) สร้างเครือข่ายทหารกองประจำการ ภายหลังปลดประจำการที่มีความสนใจทำงานในภาคเอกชนให้ทราบและเข้าถึงตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการ

๒.๓ หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ดำเนินการดังนี้
สนับสนุนโดยการประชาสัมพันธ์ไปยังสมาชิกผู้ประกอบการในการรับทราบกองประจำการ
หลังปลดประจำการเข้าทำงาน

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้มีผลตั้งแต่วันที่ทุกฝ่ายลงนามในบันทึกความเข้าใจ และมีระยะเวลา ๔ ปี
(สี่ปี) ดำเนินการจนถึงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๗๒

ข้อ ๔ การบอกกล่าว

บรรดาคำบอกกล่าวหรือการให้ความยินยอมหรือความเห็นชอบใด ๆ ตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้
ต้องทำเป็นหนังสือ และจะถือว่าได้ส่งไปโดยชอบแล้ว หากได้จัดส่งไปยังที่อยู่ของอีกฝ่ายหนึ่งตามที่กำหนด
ในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้โดยทางหนึ่งทางใด ดังต่อไปนี้

๔.๑ ส่งมอบโดยบุคคลแก่ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายของแต่ละฝ่าย

๔.๒ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน

๔.๓ ทางโทรสาร และ/หรือ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ แล้วยืนยันเป็นหนังสือโดยเร็ว

ข้อ ๕ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้ อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสม
โดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่ง
ของบันทึกความเข้าใจนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้ง
เป็นหนังสือให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (สามสิบวัน) ทั้งนี้ การยกเลิกบันทึก
ความเข้าใจดังกล่าว จะไม่กระทบกระเทือนต่อความร่วมมือที่ยังผูกพัน หรือ อยู่ระหว่างการดำเนินการ
โดยให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้จัดทำขึ้นจำนวน ๕ ฉบับ (ห้าฉบับ) มีข้อความถูกต้องตรงกัน
โดยทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดแล้ว เพื่อแสดงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินงาน
ตามบันทึกความเข้าใจนี้ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

พลเอก 

(สนธิชนก สังขจันทร์)
ปลัดกระทรวงกลาโหม



(นายพจน์ อร่ามวัฒนานนท์)
รองประธานกรรมการ คนที่ ๑
หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน



(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายสิบทินชัย โพธิ์สินธุ์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
กรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน
(นายภัทรฐ เกอเสละ)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พลเอก.....พยาน
(มนัส จันดี)
เสนาธิการทหาร

พลเอก.....พยาน
(ธงชัย รอดย้อย)
เสนาธิการทหารบก

พลเรือเอก.....พยาน
(ไพโรจน์ เพ็ญจันทร์)
เสนาธิการทหารเรือ

พลอากาศเอก.....พยาน
(วชิระพล เมืองน้อย)
เสนาธิการทหารอากาศ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกฤษณะ วจิไกรลาศ)
กรรมการเลขาธิการ
หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย