



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการสู่ความยั่งยืน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย

สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย สมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย

สมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิซึม (ไทย)

สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย และสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม
กระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายเดชา พลภักษ์พัฒนรักษ์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมการจัดหางาน โดยนายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายที่สอง

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยนายโชคชัย วิเชียรชัยยะ อธิบดีกรมส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หน่วยงานตั้งอยู่เลขที่ ๒๕๕ อาคาร ๖๐ ปี กรมประชาสัมพันธ์ ถนนราชวิถี
แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายที่สาม

หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย โดยนายพจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ประธานกรรมการ
หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๐ ถนนราชพิพิธ แขวงวัดราชพิพิธ
เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ ฝ่ายที่สี่

สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย นายเกรียงไกร เอียรานุกุล ประธานสภาอุตสาหกรรม
แห่งประเทศไทย มอบอำนาจให้นายสุชาติ จันทรานาคราช รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
เป็นผู้ลงนามแทน สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๒ ชั้น ๘ อาคารปฏิบัติการเทคโนโลยีเชิงสร้างสรรค์ ถนนนางลิ้นจี่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐ ฝ่ายที่ห้า

สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย โดยนายชัย อรุณานนท์ชัย ประธาน
สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๖๐๐ ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมกษะสัน
เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายที่หก

สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย โดย ดร.ณพพงศ์ ธีระวร ประธานสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย สำนักงาน
ตั้งอยู่เลขที่ ๗๐/๑ ซอยประวิทย์และเพื่อน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ ฝ่ายที่เจ็ด

สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย โดยนายเอกกมล แพทยานันท์ นายกสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๘๕ ๑-๓ ซอยบุญอยู่ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายที่แปด

สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย โดยนายศุภชีพ ดิษเทศ นายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๗๗/๔-๕ หมู่ที่ ๒ ถนนชัยพฤกษ์ ตำบลคลองพระอุดม อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ ฝ่ายที่เก้า

สมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย โดยนายวิทย์ุต บุญนาค นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑/๘-๙ ซอยอ่อนนุช ๖๔ แขวงอ่อนนุช เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ ฝ่ายที่สิบ

สมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย โดยนายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๔๙,๖ ซอย ๘ ถนนรามอินทรา แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๒๐ ฝ่ายที่สิบเอ็ด

สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) โดยนายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๔๐/๔๗ ซอยอิสรภาพ ๓๙ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ ฝ่ายที่สิบสอง

สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย โดยนางนุชจारी คล้ายสุวรรณ นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๔๗ หมู่ที่ ๔ อาคารหญิง ๑๐ โรงพยาบาลศรีธัญญา ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ฝ่ายที่สิบสาม

สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย โดยนายศุภชีพ ดิษเทศ นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๒๕๕ ห้อง ๖-๘ ชั้น ๓ อาคารศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายที่สิบสี่

ทั้งสิบสี่ฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการบูรณาการความร่วมมือโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการสู่ความยั่งยืน เพื่อให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีทักษะฝีมือ สามารถประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยกำหนดกรอบความร่วมมือ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานในการประกอบอาชีพ ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จนสามารถนำไปประกอบอาชีพและสามารถพึ่งพาตนเองได้ ขยายโอกาสในการทำงานและการจ้างงาน และมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น รวมทั้งช่วยเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการยกระดับคุณภาพชีวิต มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเท่าเทียมทางสังคม และเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น รองรับการแข่งขันเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวมในอนาคต

๑.๒ เพื่อให้ความรู้ และช่องทางด้านการประกอบอาชีพแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ รวมทั้งพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปสู่ระบบการจ้างงานหรือประกอบอาชีพอิสระในรูปแบบที่เหมาะสมสำหรับคนพิการแต่ละประเภท

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๑.๑ จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ และให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน และร่วมพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เหมาะสม

๒.๑.๒ จัดทำหลักสูตรสำหรับการฝึกงานคนพิการแต่ละประเภทของความพิการ และผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือสถานประกอบกิจการ สามารถนำไปใช้เป็นหลักสูตรในการฝึกงานคนพิการแต่ละประเภทของความพิการและผู้ดูแลคนพิการได้อย่างยั่งยืน และมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๑.๓ จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความต้องการ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อนำความรู้ความสามารถไปประกอบอาชีพ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมตามที่แต่ละฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๒.๒ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

๒.๒.๑ ส่งเสริมการมีงานทำโดยการให้บริการแนะแนว ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ และการส่งเสริมการประกอบอาชีพ การสาธิตและการฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ การเพิ่มโอกาสการจ้างงานอาชีพอิสระผ่านแพลตฟอร์ม “คนทำงานอิสระ” และการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ผู้รับงานไปทำงานที่บ้านได้กู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิตเพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้ เพิ่มช่องทางและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ ยกกระตือรือร้นภาพชีวิตให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

๒.๒.๒ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการจ้างงานคนพิการ และอำนวยความสะดวกในการพิจารณาคัดเลือกคนพิการที่ต้องการทำงานที่เหมาะสม ผ่านแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ

๒.๓ หน้าที่ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒.๓.๑ ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และความต้องการทำงานของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

๒.๓.๒ จัดเตรียมและประสานกับกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและร่วมพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

๒.๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งงาน แหล่งเงินทุน และสวัสดิการตามความเหมาะสม รวมทั้งอำนวยความสะดวกและแนะนำขั้นตอนการของบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อนำไปใช้จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๒.๔ หน้าที่ของฝ่ายที่สี่ ฝ่ายที่ห้า ฝ่ายที่หก และฝ่ายที่เจ็ด

ดำเนินการประชาสัมพันธ์ไปยังสมาชิกผู้ประกอบการในการจัดหางานหรือการบรรจุนายจ้างให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ หน้าที่ของฝ่ายที่แปด ฝ่ายที่เก้า ฝ่ายที่สิบ ฝ่ายที่สิบเอ็ด ฝ่ายที่สิบสอง ฝ่ายที่สิบสาม และฝ่ายที่สิบสี่

๒.๕.๑ ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และความต้องการทำงานของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

๒.๕.๒ จัดเตรียมและประสานกับกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและร่วมพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๔ (สี่) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสิบสี่ฝ่ายได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ จะต้องแจ้งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ทั้งนี้ การที่บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลง ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเสียก่อน เว้นแต่ทั้งสิบสี่ฝ่ายจะตกลงกันเป็นหนังสือไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และให้ถือว่าบันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นสิบสี่ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยละเอียดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ทุกฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงนาม.....

(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลงนาม.....

(นายพจน์ อร่ามวัฒนานนท์)
ประธานกรรมการ
หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

ลงนาม.....

(นายสุชาติ จันทรานาคราช)
รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ลงนาม.....

(นายชัย อรุณานนท์ชัย)
ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ลงนาม.....

(ดร.ณพพงศ์ วีระวร)
ประธานสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย

ลงนาม.....

(นายเอกกมล แพทยานันท์)
นายกสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย

ลงนาม.....

(นายศุภชีพ ดิษเทศ)

นายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย

ลงนาม.....

(นายวิฑูต บุนนาค)

นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย

ลงนาม.....

(นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล)

นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย

ลงนาม.....

(นายชูศักดิ์ จันทยานนท์)

นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)

ลงนาม.....

(นางนุชจารี คล้ายสุวรรณ)

นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย

ลงนาม.....

(นายศุภชีพ ดิษเทศ)

นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย

ลงนาม.....พยาน

(นายภัทรุฐ เกอแอสละ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน

(นายสืบหมื่นชัย โพธิสินธุ์)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงนาม.....พยาน

(นางวรรณภา สุขคง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ