



**BANGKOK
UNIVERSITY**
THE CREATIVE UNIVERSITY

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2568 ณ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายเดชา พลฤกษ์พัฒนรักษ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ โดย นายภูริตน์ โอสธานุเคราะห์ ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยกรุงเทพ
ตั้งอยู่ที่เลขที่ 9/1 หมู่ที่ 5 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 ซึ่งต่อไปนี้
ในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการดังต่อไปนี้

ข้อ 1 วัตถุประสงค์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมหาวิทยาลัยกรุงเทพตกลงร่วมกันในการประสานความร่วมมือ
ระหว่างกัน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านวิชาการและด้านวิชาชีพเพื่อร่วมเป็นภาคี
เครือข่ายในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการจัดการการท่องเที่ยวและเรือสำราญหรือสาขาอาชีพอื่น ๆ ตามที่ตกลง
ร่วมกันและเป็นเครือข่ายสำหรับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้นักศึกษาร่วมประเมินผลงานนักศึกษาและพัฒนา
องค์ความรู้ด้านการจัดการการท่องเที่ยวและเรือสำราญให้มีความสอดคล้องกับความเป็นพลวัตรของอุตสาหกรรมและ
สนับสนุนด้านบุคลากรในการมาเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่นักศึกษาและอาจารย์ประจำ แลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านการ
จัดการการท่องเที่ยวและเรือสำราญ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนด้านกิจกรรมเสริมหลักสูตร

ข้อ 2 กรอบความร่วมมือ

2.1 ทั้งสองฝ่ายร่วมเป็นพันธมิตรทางวิชาการและวิชาชีพ เพื่อพัฒนาความร่วมมือต่าง ๆ ดังนี้



**BANGKOK
UNIVERSITY**

2.1.1 ร่วมพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและองค์ความรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถตอบโจทย์และความต้องการในการจ้างงานของผู้ประกอบการของ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและเรือสำราญและอุตสาหกรรมอื่น ๆ

2.1.2 ร่วมแลกเปลี่ยนวิทยากรและบุคลากรระหว่างสองหน่วยงาน เพื่อร่วมกิจกรรม ทั้งด้านวิชาการและด้านวิชาชีพ

2.1.3 ร่วมกันจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบใช้โครงงานเป็นฐาน (Project-based Learning) ที่สอดคล้องกับรายวิชาในภาควิชาการจัดการการท่องเที่ยวและเรือสำราญ

2.1.4 ร่วมกันบริหารจัดการและสนับสนุนด้านการศึกษาดูงานท่าเรือสำราญ แก่นักศึกษาและบุคลากร

2.1.5 ร่วมกันออกแบบงานวิจัย การให้ข้อมูลเพื่อการวิจัยและการนำงานวิจัยไปต่อยอดในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเป็นวิทยากร อาจารย์พิเศษ ที่ปรึกษา และผู้วิพากษ์หลักสูตร ที่เกี่ยวกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและเรือสำราญ รวมทั้งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยสามารถเข้าร่วมพัฒนาบุคลากร (Upskill และ Reskill) ตั้งแต่ระดับผู้ประกอบการจนถึงระดับพนักงานในด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

2.3 เชื่อมโยง ประสานงาน กิจกรรมของมหาวิทยาลัย คณะนักศึกษา กับองค์กรภาครัฐ ชุมชน และผู้ประกอบการภาคเอกชนทั่วประเทศ เพื่อสานต่อยุทธศาสตร์ชาติ

2.4 ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและประสบการณ์ทำงานทั้งในระบบ นอกกระบบ และตามอัยยาศัยนำมาเทียบโอน ในระบบธนาคารหน่วยกิต และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2.5 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการ ขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ และจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน

2.6 ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 3 สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ทั้งสองฝ่ายตกลงกันเกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาภายใต้บันทึกความเข้าใจนี้ ดังนี้

3.1 สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดที่เกิดจากการพัฒนา สร้างสรรค์ หรือ ดำเนินการภายใต้บันทึกความเข้าใจนี้ ให้ถือเป็นกรรมสิทธิ์ร่วม โดยสัดส่วนการถือกรรมสิทธิ์และการบริหารจัดการ สิทธิ ซึ่งหมายความรวมถึง การแจ้งหรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตลอดจนการปกป้องและบังคับใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวให้เป็นไปตาม ข้อตกลงของแต่ละโครงการ โดยพิจารณาจากระดับของการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ออกแบบลงทุน หรือสนับสนุน ซึ่งจะถูกระบุในสัญญาโครงการที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่จะมีข้อตกลงเป็นอย่างอื่นเป็นลายลักษณ์อักษร

อนึ่ง สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาในเทคโนโลยี วิธีการทางเทคนิค วิทยาการความรู้ (Know-How) ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ/ผลงานวิจัยเดิม ซึ่งฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดได้นำมาใช้พัฒนาต่อยอดในการดำเนินงานโครงการตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ย่อมเป็นของฝ่ายนั้น หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์จะใช้สิทธิในการดำเนินการ/ผลงานวิจัยเดิม ฝ่ายที่ประสงค์จะใช้สิทธิในการดำเนินการ/ผลงานวิจัยเดิมนั้น จะต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เป็นเจ้าของการดำเนินการ/ผลงานวิจัยเดิม ซึ่งเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญานั้นก่อน

3.2 การเผยแพร่หรือเปิดเผยผลการดำเนินการ ทำซ้ำ ดัดแปลง นำออกแสดง หรือทำให้ปรากฏจะต้องได้รับความเห็นชอบร่วมกันทั้งสองฝ่ายอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน

3.3 ฝ่ายที่ประสงค์จะประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ โฆษณา หรือให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือผลการดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ จะต้องแสดงข้อความหรือสัญลักษณ์อื่นใด ให้ปรากฏด้วยว่าเป็นความร่วมมือทั้งสองฝ่าย และแสดงถึงความเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาในผลงานของทั้งสองฝ่ายอย่างชัดเจน

ข้อ 4 การรักษาความลับ

ตลอดระยะเวลาที่บันทึกความเข้าใจฉบับนี้มีผลบังคับ ทั้งสองฝ่ายตกลงว่าจะรักษาความลับซึ่งฝ่ายที่เป็นเจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับประสงค์จะให้เก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ โดยจะไม่เปิดเผย เผยแพร่ หรือกระทำด้วยวิธีการใดให้บุคคลภายนอกได้ทราบข้อมูลที่เป็นความลับอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับ เว้นแต่กรณีที่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับ หรือกรณีที่เป็นกรณีเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับแก่บุคลากร พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษา และ/หรือบุคคลภายนอกที่จำเป็นต้องเกี่ยวข้องโดยตรงกับข้อมูลที่เป็นความลับดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ฝ่ายที่เปิดเผยข้อมูลจะต้องดำเนินการให้บุคลากร พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษา และ/หรือบุคคลภายนอกดังกล่าวต้องผูกพันในการรักษาความลับของข้อมูลที่เป็นความลับโดยมีข้อกำหนดเช่นเดียวกับข้อกำหนดในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ด้วย

ข้อ 5 ระยะเวลาดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา 5 (ห้า) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายลงนามในบันทึกความเข้าใจนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ให้กระทำได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของทั้งสองฝ่ายเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 6 การแก้ไขเปลี่ยนแปลงบันทึกความเข้าใจ

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมรายละเอียดในบันทึกความเข้าใจนี้ ให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน และเมื่อทั้งสองฝ่ายให้ความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ให้ถือว่าการแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

ข้อ 7 การยกเลิกความร่วมมือในบันทึกความเข้าใจ

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกความร่วมมือตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 (หกสิบ) วัน การที่บันทึกความเข้าใจนี้สิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยกรณีใด ไม่มีผลเป็นการยกเลิกกิจกรรมภายใต้บันทึกความเข้าใจนี้ได้ดำเนินการไปแล้ว หรือที่อยู่ระหว่างดำเนินการภายใต้บันทึกความเข้าใจนี้ เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษรไว้เป็นอย่างอื่น

บันทึกความเข้าใจนี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยละเอียดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ



ลงชื่อ.....

(นายเดชา พฤษทรัพย์พัฒนรักษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายภูรัตน์ โอสถานุเคราะห์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายภัทรวิรุฬ เกอแผลละ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสรเสรีญ มิลินทสุต)

รองอธิการบดีอาวุโสด้านวิชาการ