



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์ความรู้
และทักษะวิชาชีพเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภาคอุตสาหกรรมจากส่วนกลางสู่ภูมิภาค
ระหว่าง

สถาบันไทย – เยอรมัน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย – ญี่ปุ่น)
สถาบันไทย – เยอรมัน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
และสมาคมโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย

สถาบันไทย-เยอรมัน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และสมาคมโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย มีความประสงค์ร่วมกันในการเชื่อมโยงและบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้ง ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยในส่วนภูมิภาคจะเชื่อมโยงเครือข่ายและหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินงานให้ เกิดประโยชน์สูงสุด อันได้แก่ สถาบันฯ จังหวัด อาชีวศึกษาจังหวัด และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนการจัดระบบข้อมูลความต้องการแรงงาน การพัฒนาคุณภาพด้าน องค์ความรู้ ทักษะในกลุ่มจังหวัดที่มีสถาบันฯ จังหวัดเป็นจุดศูนย์รวม

กลไกขับเคลื่อนเป็นรูปองค์คณะภาคี 6 ฝ่าย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. ส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งด้านแรงงาน โดยการพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานในพื้นที่ เป้าหมายให้มีทักษะฝีมือและสมรรถนะรองรับการแข่งขันในตลาดโลก
2. ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็กในภูมิภาคมีความเข้มแข็ง เป็นหน่วยนำของ การบูรณาการอย่างแท้จริง
3. ปรับกลไกของทุกภาคี 6 ฝ่ายให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ในเรื่อง หลักสูตร แผนการ นຽณการ แนวทางการปรับແ劈ยอยของหน่วยศึกษา
4. ใช้ฐานข้อมูลร่วมกันในการขับเคลื่อนการทำงาน

ชี้งัง 6 ฝ่ายพร้อมที่จะให้การสนับสนุนเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุสัมฤทธิ์ผลที่วางไว้ ดังนี้

1. บทบาทหน้าที่

1) สภาอุดสาหกรรมแห่งประเทศไทย

- 1.1 เป็นหน่วยงานหลักในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 1.2 รวบรวมข้อมูลความต้องการกำลังคน และการพัฒนากำลังคนในแต่ละพื้นที่/อุดสาหกรรม เพื่อจัดทำฐานข้อมูลการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุดสาหกรรม
- 1.3 สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน การใช้สถานประกอบการของสมาชิกเป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติงานจริงของผู้เรียนและผู้สอน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และสมาคมโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย
- 1.4 สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเตรียมคนเข้าสู่การทำงาน และพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.5 ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรภาคอุดสาหกรรม จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำมาตรฐานวิชาชีพร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- 1.6 เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกและประชาชนเข้าใจ และร่วมเรียนรู้ในการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย
- 1.7 ร่วมกับสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) และสถาบันไทย-เยอรมัน ในการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และการพัฒนาทักษะวิชาชีพให้กับบุคลากรภาคอุดสาหกรรม
- 1.8 ผลักดันและส่งเสริมการนำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ไปใช้ในทางปฏิบัติ

2) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- 2.1 ส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานและยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการให้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีคุณภาพ
- 2.2 จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุดสาหกรรม
- 2.3 สนับสนุนให้มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของอุดสาหกรรมมากขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการวัดระดับความสามารถของบุคลากรภาคอุดสาหกรรม
- 2.4 ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุดสาหกรรม
- 2.5 สนับสนุนครุภัค เครื่องจักรอุปกรณ์ และสถานที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแก่ภาคอุดสาหกรรม และหน่วยงานภาคี

3) สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) และสถาบันไทย-เยอรมัน

- 3.1 สนับสนุนผู้เชี่ยวชาญร่วมจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรภาคอุดสาหกรรม
 - 3.2 สนับสนุนครุภัณฑ์ และเครื่องมือ ในการพัฒนากำลังคนภาคอุดสาหกรรมและภาคี 6 ฝ่ายให้มีประสิทธิภาพและสามารถเพิ่มผลิตภาพการผลิตให้สูงขึ้น
 - 3.3 ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีและงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงกิจการและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุดสาหกรรม
 - 3.4 สนับสนุนผู้เชี่ยวชาญร่วมร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ### 4) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และสมาคมโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย
- 4.1 ส่งเสริมให้สถานศึกษาที่อยู่ในจังหวัด ส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาがらังคนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - 4.2 สนับสนุนให้ภาคเอกชน มีส่วนร่วมพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษาในพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุดสาหกรรม
 - 4.3 จัดทำฐานข้อมูลผู้เรียนและผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษาที่ทันสมัย ในแต่ละระดับ/สาขา ทั้งในภาพรวมและในแต่ละภูมิภาค เพื่อวางแผนการผลิต การใช้กำลังคน และการพัฒnarar ร่วมกับภาคอุดสาหกรรม
 - 4.4 สนับสนุนการจัดทำมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอน และผลิตคนให้ตรงกับความต้องการของอุดสาหกรรม
 - 4.5 สนับสนุนบุคลากร เครื่องจักรอุปกรณ์ และสถานที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในการพัฒนาบุคลากรแก่ภาคอุดสาหกรรม
 - 4.6 ส่งเสริม พัฒนา ผู้สำเร็จการศึกษาให้มีศักยภาพก่อนเข้าสู่การทำงาน และให้มีความสามารถตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

2. การกำกับดูแล

ทั้ง 6 ฝ่ายเห็นพ้องต้องกันในการตั้งคณะกรรมการ จำนวน 2 คน จะให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ดังนี้

- 1) ระดับชาติ คณะกรรมการระดับชาติ มีหน้าที่ กำหนดนโยบาย แผนการดำเนินงาน และแผนงบประมาณ รวมถึงการกำกับ ดูแลการดำเนินงานของคณะกรรมการระดับกลุ่มจังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และแผนงบประมาณที่กำหนด
- 2) ระดับกลุ่มจังหวัด คณะกรรมการระดับกลุ่มจังหวัด มีหน้าที่ ดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตามที่คณะกรรมการระดับชาติกำหนด

3.ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายอันเกิดจากการดำเนินงานตามภารกิจภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ภาครัฐและภาคเอกชนจะร่วมกันสนับสนุน ซึ่งจะได้กล่าวร่วมกันในภายหลัง

4.ระยะเวลาดำเนินการ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันลงนามจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 โดยให้มีการประเมินผลการดำเนินการตามกรอบบันทึกข้อตกลงดังกล่าวประจำทุกปี เพื่อทบทวนและตัดสินใจโดยคณะกรรมการระดับชาติ และหากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์จะยกเลิกความร่วมมือให้แจ้งให้อีกฝ่ายที่เหลือทราบเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 30 วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นจำนวนทั้งสิ้น 6 ฉบับ มีข้อความตรงกัน ทั้ง 6 ฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ 24 มกราคม 2554 และถือไว้ฝ่ายละ 1 ฉบับ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป



(นายพยุงศักดิ์ ชาติสุทธิผล)
ประธานสภាថ្នូរសាធារមแห่งประเทศไทย



(นายนคร ติลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



(ดร.ศศิราดา พิชัยชาญนรงค์)
เลขานุการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



(ดร.วีรวัฒน์ วรรณศิริ)
นายกสมาคมโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน
แห่งประเทศไทย



(นายสมเกียรติ ภูริชัยฤทธิ์)
ประธานสถาบันไทย-เยอรมัน



(ศ.ดร.วีรวัฒน์ ตันตระพันธุ์ชากุล)
นายกสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี
(ไทย-ญี่ปุ่น)