



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ
การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เซ็นจี้ซี จำกัด

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์
อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท เซ็นจี้ซี จำกัด โดยนายจีภุช เจริญ กรรมการบริหาร สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๕๕๔ อาคาร
สกายไนน์ เซ็นเตอร์ ชั้นที่ ๙ ห้องเลขที่ ๕๕๔/๓๖-๕๕๔/๔๐ ถนนอโศก-ดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบริษัท เซ็นจี้ซี จำกัด ได้ตกลงร่วมมือกันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ด้านดิจิทัล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากำลังแรงงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ทนต่อ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำรวมทั้ง
เป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ในการให้บริการช่างฝีมือ ซึ่งจะช่วยให้ช่างฝีมือหรือกำลังแรงงาน
ทั่วไปที่ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระหรืออาชีพเสริมจะได้มีรายได้สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัว รองรับ
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต สอดคล้องกับแผนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และจัดฝึกอบรมด้านดิจิทัล
โดยเน้นการฝึกทักษะให้มีความรู้ และนำทักษะไปปฏิบัติงานได้จริง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

๑.๒ ร่วมกันเชื่อมโยงข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการประเมินความรู้ความสามารถ ผ่านแพลตฟอร์ม
“Fastwork” เพื่อสร้างอาชีพ มีงานทำ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ใช้บริการ ทั้งนี้ ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือ
แรงงานอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่สนใจมาเป็นผู้ให้บริการผ่านแพลตฟอร์ม “Fastwork” เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำ และมีรายได้เลี้ยงตนเอง
และครอบครัว รวมทั้งบริษัทจะให้การสนับสนุนประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านแพลตฟอร์ม
ดังกล่าว

๑.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยจะเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ ชื่อ-นามสกุล ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ และผลการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่บริษัท โดยจะต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของข้อมูลโดยอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม Fastwork เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยอาจใช้ช่องทางต่าง ๆ เช่น Line Facebook หรือ QR Code เพื่อเชื่อมต่อไปยังแพลตฟอร์ม Fastwork ทั้งนี้ การประชาสัมพันธ์จะต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยไม่เปิดเผยข้อมูลเกินความจำเป็น

๑.๔ ร่วมกันติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้

๑.๕ บูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ ดำเนินกิจกรรมอื่นตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๒ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยินดีที่จะให้บริษัทใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการดำเนินงานตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ และหากจะนำไปใช้เพื่อเผยแพร่โฆษณาจะต้องได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๒ (สอง) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ทั้งนี้ การที่บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลง ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเสียก่อน เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันเป็นหนังสือไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ และให้ถือว่าบันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาย่อมจะต้องทำหนังสือแจ้งคู่ตกลงอีกฝ่ายทราบก่อนครบกำหนดเวลาภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(นายเดชา พฤษทรัพย์รักษ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายจีเกษ ใจ)
กรรมการบริหาร
บริษัท เซ็นจีซี จำกัด

ลงนาม.....พยาน

(นายภัทรวิธ แก้วสละ)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน

(นางสาวภัทรานิษฐ์ พงศ์พรพรต)
ผู้จัดการฝ่ายพันธมิตรธุรกิจ
บริษัท เซ็นจีซี จำกัด