



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระหว่าง

มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ระหว่าง

มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรณ พลวิชัย อธิการบดี มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๖/๑ ซอยวิภาวดีรังสิต ๒ แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายเดชา พุกกะพัฒน์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายที่สอง

หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย โดยนายพจน์ อร่ามวัฒนานนท์ ประธานกรรมการ หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๐ ถนนราชบพิธ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ ฝ่ายที่สาม

ทั้งสามฝ่ายจึงตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย และอื่น ๆ ร่วมกันที่เกี่ยวข้องในการยกระดับสมรรถนะด้านวิชาชีพสำหรับการทำงานที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานให้แก่กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานและกำลังแรงงานที่เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาหรือกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้นด้านปัญญาประดิษฐ์หรือด้านอื่นๆ ตามที่ตกลงร่วมกัน ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่ระบบการจ้างงาน รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

๑.๓ เพื่อพัฒนาหลักสูตร สื่อ คู่มือ แพลตฟอร์ม และการฝึกอบรมในการส่งเสริมทักษะสมรรถนะและศักยภาพด้านวิชาชีพสำหรับการทำงาน

๑.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้มีส่วนร่วมในการยกระดับทักษะฝีมือและมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งการสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ สร้างนวัตกรรมพัฒนาสื่อ คู่มือ แพลตฟอร์ม จัดทำเอกสาร จัดบุคลากร จัดวิทยากร ดำเนินการพัฒนาในการส่งเสริมทักษะ สมรรถนะ และศักยภาพด้านวิชาชีพสำหรับการทำงาน

๒.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านปัญญาประดิษฐ์หรือสาขาอื่นๆ ตามความต้องการ ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่นักศึกษาหรือกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามที่ทุกฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม รวมทั้งหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยจะประชาสัมพันธ์ไปยังผู้ประกอบการที่เป็นสมาชิกให้ความสำคัญของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและจัดหางานให้แก่ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพด้านปัญญาประดิษฐ์หรือสาขาอื่นๆ ตามความต้องการ การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่มหาวิทยาลัยจัดส่งนักศึกษาเข้าฝึกงานกับสถานประกอบการตามโครงการสหกิจศึกษา เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึกอาคารสถานที่ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานและปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

๒.๖ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้

๒.๗ ดำเนินกิจกรรมอื่น ตามที่ทั้งสามฝ่ายได้ตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสามฝ่ายได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ จะต้องแจ้งให้ทุกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ทั้งนี้ การที่บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลง ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเสียก่อน เว้นแต่ทั้งสามฝ่ายจะตกลงกันเป็นหนังสือไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และให้ถือว่าบันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ทุกฝ่ายลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาย่อมจะต้องทำหนังสือแจ้งทุกฝ่ายทราบก่อนครบกำหนดเวลาภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน
ทุกประการ ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยละเอียดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการ
ตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ทุกฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่าย
ต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรณ พลวิชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ลงนาม.....

(นายเดชา พุกษ์พัฒนรักษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายพจน์ อร่ามวัฒนานนท์)

ประธานกรรมการ

หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

ลงนาม.....พยาน

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระชาติ กิเลนทอง)

รองอธิการบดีอาวุโสสายงานวิชาการและงานวิจัย
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ลงนาม.....พยาน

(นายภัทรวิธ เภอเสละ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน

(นายธวัชชัย เศรษฐจินดา)

กรรมการเลขาธิการ

หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย