



บันทึกความเข้าใจ
การพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด
และบริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์ยอร์ช มารีน่า จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายสมชาติ สุภากร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมการท่องเที่ยว โดยนายจาตุรนต์ ภักดีวานิช อธิบดีกรมการท่องเที่ยว หน่วยงานตั้งอยู่ที่ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ชั้น ๒ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ ฝ่ายที่สอง

มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด โดย ดร.อภิเทพ แซ่โค้ว รักษาการอธิการบดีประจำมหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๖ ถนนมอเตอร์เวย์ (กม.๒) แขวงประเวศ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ ฝ่ายที่สาม และ

บริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์ยอร์ช มารีน่า จำกัด โดยนายดิฐพงศ์ ฐิตะติลก ประธานกรรมการบริหารบริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์ยอร์ช มารีน่า จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๙/๒๑ หมู่ที่ ๗ ตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๑๑๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” ฝ่ายที่สี่

สืบเนื่องจากอุตสาหกรรมท่องเที่ยวโดยเฉพาะการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำเป็นการท่องเที่ยวรูปแบบหนึ่งของโลกที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว และการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำมุ่งเน้นการส่งเสริมการท่องเที่ยวทางน้ำให้เป็นทางเลือกหนึ่งของการท่องเที่ยวไทย ซึ่งถือเป็นแหล่งสร้างรายได้ใหม่ให้กับประเทศ โดยคำนึงถึงความยั่งยืนของแหล่งท่องเที่ยวและการมีส่วนร่วมของชุมชน การท่องเที่ยวทางน้ำจะครอบคลุมการท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่ง และการท่องเที่ยวในลุ่มน้ำสำคัญ โดยการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกในการท่องเที่ยวทางน้ำให้ได้มาตรฐาน รวมถึงสร้างสรรคกิจกรรมการท่องเที่ยวที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของนักท่องเที่ยว โดยคำนึงถึงบริบทของพื้นที่และชุมชนในพื้นที่ ซึ่งในการพัฒนาการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ทั้งบุคลากรด้านการท่องเที่ยวภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรด้านการท่องเที่ยวมีความรู้ ทักษะ และศักยภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการนักท่องเที่ยว ซึ่งจะเป็นการยกระดับคุณภาพในการให้บริการด้านการท่องเที่ยว เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับประเทศอื่น ๆ

ดังนั้น ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงร่วมกับกรมการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด และบริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์ไฮเวย์ มารีน่า จำกัด ได้ตกลงร่วมมือกันจะประสานความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่สูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีความพร้อมในการให้บริการนักท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยสู่ความยั่งยืนและความเป็นเลิศในระดับสากล

ทั้งสี่ฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรการเรียนการสอนในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว สามารถตอบโจทย์และความต้องการในการจ้างงานของผู้ประกอบการของกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ

๑.๑.๒ จัดฝึกอบรมให้แก่วิทยากรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ เพื่อเป็นวิทยากรต้นแบบ เกี่ยวกับหลักสูตรเทคนิคการสอนงานและทักษะวิชาชีพ เพื่อนำความรู้ไปในการขยายผลการฝึกให้แก่นักศึกษา หรือกำลังแรงงาน

๑.๑.๓ จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่ นักศึกษา หรือกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนที่แต่ละฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม และให้การสนับสนุนโครงการ “มัจฉานุ Academy”

๑.๑.๔ จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและเชื่อมโยงมาตรฐานวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวกับมาตรฐานอาเซียน เพื่อยกระดับกำลังแรงงานกลุ่มอาชีพที่เกี่ยวข้องในธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๑.๒ หน้าที่ของกรมการท่องเที่ยว

๑.๒.๑ จัดทำหรือพัฒนามาตรฐานวิชาชีพด้านการท่องเที่ยว และเชื่อมโยงมาตรฐานอาเซียนกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อยกระดับกำลังแรงงานกลุ่มอาชีพที่เกี่ยวข้องในธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๑.๒.๒ จัดการอบรมระยะสั้นเพื่อสร้างความเข้าใจในธุรกิจสำราญทางน้ำ และให้การสนับสนุนโครงการ “มัจฉานุ Academy”

๑.๒.๓ สนับสนุนข้อมูลความต้องการแรงงานหรือความต้องการเข้าฝึกอบรมเพื่อสร้างโอกาสเข้าทำงานกับบริษัทหรือสถานประกอบการกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ

๑.๒.๔ ดำเนินการให้การรับรองบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอาเซียนตามข้อตกลงร่วมว่าด้วยการยอมรับคุณสมบัติบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอาเซียนในตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสำราญทางน้ำ

๑.๓ หน้าที่ของมหาวิทยาลัยนานาชาติแอสแตมฟอร์ด

๑.๓.๑ จัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับทักษะการสื่อสาร อาทิเช่น การใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และอื่น ๆ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี สามารถตอบโจทย์และความต้องการในการจ้างงานของผู้ประกอบการของกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ

๑.๓.๒ สนับสนุนวิทยากร อาคารสถานที่ และจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่วิทยากรต้นแบบหรือนักศึกษา หรือกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และให้การสนับสนุนโครงการ “มัจฉานุ Academy”

๑.๓.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนนักศึกษาที่จบการศึกษาชั้นปีสุดท้ายและสนใจเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างโอกาสการเข้าทำงานกับบริษัทหรือสถานประกอบการกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ

๑.๔ หน้าที่ของบริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์ยอร์ช มาริน่า จำกัด

๑.๔.๑ สนับสนุนข้อมูลความต้องการแรงงานตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุเข้าทำงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังสถานประกอบการกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำในการจัดหางานหรือการบรรจุงานให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๔.๒ จัดส่งพนักงานของบริษัทเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาด้านท่องเที่ยวและบริการ และได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว

๑.๔.๓ จัดเตรียมสถานที่และงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ “มัจฉานุ Academy”

ข้อ ๒ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้ มีระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ก่อนครบกำหนด จะต้องแจ้งให้ทุกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ทั้งนี้ การที่บันทึกความเข้าใจฉบับนี้สิ้นสุดลง ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเสียก่อน เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันเป็นหนังสือไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๓ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ และให้ถือว่าบันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกความเข้าใจฉบับเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายระยะเวลายังต้องทำหนังสือแจ้งคู่ตกลงทุกฝ่ายทราบก่อนครบกำหนดเวลาภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน

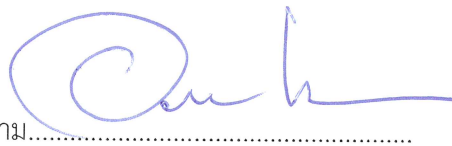
บันทึกความเข้าใจนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสื่อบันทึก มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยละเอียดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจนี้ ทุกฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

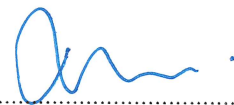

(นายสมชาติ สุภารี)
 รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....


(นายจตุรนต์ รักรัตน์วานิช)
 อธิบดีกรมการท่องเที่ยว

ลงนาม.....


(ดร.อภิเทพ แซ่ควั่ว)
 รักษาการอธิการบดี
 ประจํามหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด

ลงนาม.....


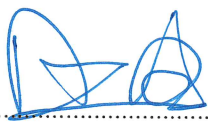
(นายดิฐพงศ์ รุติตะดิลก)
 ประธานกรรมการบริหาร
 บริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์มาร์เก็ต จำกัด

ลงนาม.....พยาน


(นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ)
 ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน


(นายบุญเสริม ชันแก้ว)
 รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว

ลงนาม.....พยาน


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เอก ชูณหขัชรราชัย)
 รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด

ลงนาม.....พยาน


(นายสัญญา จันทรโท)
 ผู้อำนวยการฝ่ายเทคนิค
 บริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์มาร์เก็ต จำกัด