



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระหว่าง

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2568 ณ ห้อง 202 ชั้น 2 อาคารจามจุรี 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระหว่าง

กระทรวงแรงงาน โดยนายสมาสร์ ปัทมสุคนธ์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 ฝ่ายหนึ่ง กับ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยศาสตราจารย์ ดร.วิเลิศ ภูริวัชร อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สำนักงานตั้งอยู่ที่ 254 ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ 1 วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อให้มีความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย การพัฒนาหลักสูตร สื่อ คู่มือ แพลตฟอร์ม และอื่น ๆ ร่วมกันที่เกี่ยวข้องในการยกระดับสมรรถนะด้านวิชาชีพสำหรับการทำงานที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานให้แก่กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานและกำลังแรงงานที่เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

1.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาหรือกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้นด้านภาษาต่างประเทศหรือด้านอื่นๆ ตามที่ตกลงร่วมกันให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่ระบบการจ้างงาน รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

1.3 เพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่เข้าร่วมโครงการการเรียนรู้ตลอดชีวิตระบบธนาคารหน่วยกิตของมหาวิทยาลัย สามารถนำผลการพัฒนาฝีมือแรงงานที่สะสมหน่วยกิตในโครงการมาใช้เทียบโอนเพื่อเข้าศึกษาต่อเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้

ข้อ 2 กรอบความร่วมมือ

2.1 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งการสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์

สร้างนวัตกรรมพัฒนาสื่อ คู่มือ แพลตฟอร์ม จัดทำเอกสาร จัดบุคลากร จัดวิทยากร ดำเนินการพัฒนาในการส่งเสริมทักษะ สมรรถนะ และศักยภาพด้านวิชาชีพสำหรับการทำงาน

2.2 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านภาษาต่างประเทศหรือสาขาอื่นๆ ตามความต้องการ ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่นักศึกษาหรือกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

2.3 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ และประสบการณ์ทำงานทั้งในระบบ นอก ระบบ และตามอัธยาศัยนำมาเทียบโอนใน ระบบธนาคารหน่วยกิต และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2.4 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำ แก่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพ ตามความต้องการ การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินความรู้ความสามารถ และการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

2.5 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำ แก่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจัดส่งนักศึกษาเข้าฝึกงานกับสถานประกอบการตามโครงการสหกิจศึกษา เพื่อให้ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.6 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งการ แลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และปัจจัยอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการ คัดกรองข้อมูลส่วนบุคคล

2.7 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้

2.8 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 3 ระยะเวลาความร่วมมือ

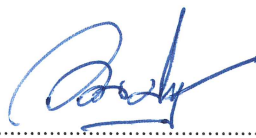
บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา 3 (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่าย ได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจ ความร่วมมือฉบับนี้ จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน

ทั้งนี้ การที่บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลง ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จเสียก่อน เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันเป็นหนังสือไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ 4 การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือขยายระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และให้ถือว่าบันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายระยะเวลา ย่อมจะต้องทำหนังสือแจ้งอีกฝ่ายทราบก่อนครบกำหนดเวลาภายใน 15 (สิบห้า) วัน

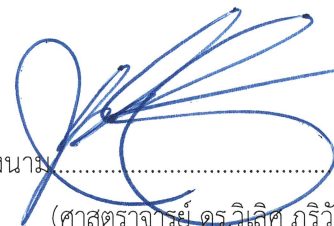
บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่าง ถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ


ลงนาม.....

(นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์)

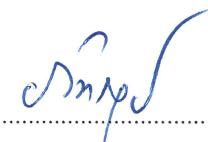
รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน


ลงนาม.....

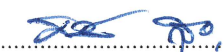
(ศาสตราจารย์ ดร.วิเลิศ ภูริวัชร)

อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย


ลงนาม.....พยาน

(นายภัทรุทธิ์ เกอแสละ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน


ลงนาม.....พยาน

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริเดช สุชีวะ)

รองอธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย