



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
การพัฒนากำลังคนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (EV-HRD)
ระหว่าง
สำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
กับ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย
และสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
(หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา
การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม)

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้น ณ ห้องกมลทิพย์บอลรูม ๒ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร ๔๗๗ ถนนศรีอยุธยา แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ระหว่าง

สำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ตั้งอยู่ที่ ๓๑๙ อาคาร จัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐ โดย นายสุรัชย์ สติคุณารัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เรียกว่า “สอวท.” เป็นฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งอยู่ที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ โดย นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เรียกว่า “กพร.” เป็นฝ่ายที่สอง

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตั้งอยู่ที่ ๓๑๙ ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โดย นายยศพล เวณุโกเศศ ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เรียกว่า “สอศ.” เป็นฝ่ายที่สาม

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ตั้งอยู่ที่ ๑๑๗๗ อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น ๑๔ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ โดย นางสาวจุลลดา มีจุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เรียกว่า “สคช.” เป็นฝ่ายที่สี่

สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย...

สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย ตั้งอยู่ที่ ๑๑๐/๑ อาคารเคเอกซ์ ชั้น ๑๒ ถนนกรุงธนบุรี แขวงบางลำภูล่าง เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐ โดย นายสุโรจน์ แสงสนิท ตำแหน่ง นายกสมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เรียกว่า “EVAT” เป็นฝ่ายที่ห้า

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม) ตั้งอยู่ที่ ๓๑๙ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐ โดย นายณิวัฒน์ ธรรมจักร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรียกว่า “บพค.” เป็นฝ่ายที่หก

ทุกฝ่ายตกลงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การพัฒนากำลังคนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (EV-HRD)” โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เจตนารมณ์ในการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เจตนารมณ์ในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อพัฒนากำลังคนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle Human Resource Development: EV-HRD) เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ที่มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างกลไกการบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน ในการพัฒนากำลังคนด้านยานยนต์ไฟฟ้าจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ คน ภายในระยะเวลา ๕ ปี ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้สามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านจากอุตสาหกรรมยานยนต์เครื่องยนต์สันดาปภายใน (Internal Combustion Engine: ICE) สู่ระบบยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle: EV) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีเป้าหมายเพื่อเติมเต็มช่องว่างของทักษะระหว่างระบบการผลิตแรงงานกับความต้องการของอุตสาหกรรมใหม่ โดยเน้นการผลิตบุคลากรใหม่ในระบบการศึกษา ครอบคลุมถึงการยกระดับทักษะแรงงาน และการพัฒนาครู อาจารย์ ตลอดจนบุคลากรในสถานประกอบการให้ทันต่อเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งทั้งหมดนี้อยู่บนพื้นฐานของความร่วมมือในลักษณะ “พันธมิตรทางยุทธศาสตร์” ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ประเทศไทยสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลกภายใต้เศรษฐกิจสีเขียวและเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emissions)

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์ของความร่วมมือ

ความร่วมมือนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญในการผลิตและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะสอดคล้องกับเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเน้นการเชื่อมโยง “ผู้ใช้งาน” (อุปสงค์) กับ “ผู้ผลิตกำลังคน” (อุปทาน) อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการจัดทำหลักสูตร การฝึกอบรม การฝึกงาน และการรับรองมาตรฐานอาชีพ โดยมีเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

๒.๑ เพื่อพัฒนากำลังคนที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนและทุกระดับให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า ทั้งในช่วงการเปลี่ยนผ่านและการเติบโตของอุตสาหกรรม

๒.๒ เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการฝึกอบรมให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

๒.๓ เพื่อยกระดับทักษะเดิม (Upskill) สร้างทักษะใหม่ (Reskill) และเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในอนาคต (Newskill) ให้กับแรงงานและบุคลากรเป้าหมาย

๒.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน เพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพยากรร่วมกันอย่างสูงสุด

ข้อ ๓ ขอบเขตความร่วมมือ

๓.๑ ขอบเขตด้านบุคลากรเป้าหมาย

ในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ขอบเขตของ “บุคลากรเป้าหมาย” คือ กลุ่มบุคคลที่ต้องได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือพัฒนาให้มีทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมยานยนต์แบบเดิมไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มสำคัญ ดังนี้

๓.๑.๑ บุคลากรกลุ่มวัยทำงาน แรงงานที่อยู่ในระบบอุตสาหกรรมหรือภาคบริการในปัจจุบัน ซึ่งต้องพัฒนาทักษะเพื่อให้สามารถทำงานกับเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า ได้ เช่น แรงงานที่เคยทำงานในสายการผลิตรถยนต์สันดาปภายใน ต้องเรียนรู้ระบบที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น แบตเตอรี่ มอเตอร์ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓.๑.๒ นักเรียน นักศึกษาในระบบการศึกษา โดยเฉพาะกลุ่มในสายอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ที่เป็น “กำลังคนใหม่” ซึ่งต้องได้รับการเตรียมความพร้อมตั้งแต่ในระดับหลักสูตร เพื่อให้สามารถเข้าสู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า ได้ทันทีหลังสำเร็จการศึกษา ครอบคลุมทั้งด้านวิศวกรรม ช่างเทคนิค และด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๓ บุคลากรในสถานประกอบการ เป็นกลุ่มที่ทำงานอยู่ในโรงงานหรือบริษัทที่กำลังปรับเปลี่ยนเข้าสู่สายงานยานยนต์ไฟฟ้า ซึ่งอาจรวมถึงฝ่ายบริหาร ฝ่ายควบคุมคุณภาพ ฝ่ายผลิต และฝ่ายวิจัยและพัฒนา ที่ต้องยกระดับทักษะเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานใหม่ของอุตสาหกรรม

๓.๑.๔ ครู อาจารย์ และผู้ฝึกสอน กลุ่มนี้มีบทบาทสำคัญในการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะให้กับบุคลากรรุ่นใหม่และแรงงานที่ต้องการ Reskill/ Upskill/ Newskill ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ทันสมัย ทันเทคโนโลยี และสามารถถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๕ บุคลากรที่ต้องการทักษะใหม่ (Reskill/ Upskill/ Newskill) กลุ่มที่อยู่นอกระบบหรือแรงงานที่อาจถูกเลิกจ้างจากการเปลี่ยนผ่านของเทคโนโลยีเดิม และมีความประสงค์จะเปลี่ยนสายงานเข้าสู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า กลุ่มนี้จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนความรู้เฉพาะทาง เช่น หลักสูตรระยะสั้น ทุนฝึกอบรม หรือการเรียนรู้แบบยืดหยุ่นเพื่อเตรียมตัวเข้าสู่สายอาชีพใหม่

๓.๒ ขอบเขตด้านเนื้อหา

ขอบเขตด้านเนื้อหาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ครอบคลุมกิจกรรมเชิงระบบเพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรอย่างครบวงจร โดยมีเป้าหมายหลักคือการเชื่อมโยง “ด้านความต้องการกำลังคน (อุปสงค์)” และ “ด้านการผลิตกำลังคน (อุปทาน)” เข้าด้วยกัน ผ่านความร่วมมือของหน่วยงานรัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน โดยมีรายละเอียดแยกเป็น ๒ ด้านหลัก ดังนี้

๓.๒.๑ กิจกรรมด้านอุปสงค์ (Demand Side) มุ่งเน้นไปที่ การสำรวจและตอบโจทยความต้องการของภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยเฉพาะในเรื่องทักษะ ความรู้ และจำนวนแรงงาน

ที่ต้องการ...

ที่ต้องการในอนาคต โดยมีการดำเนินการสำคัญ เช่น

(๑) การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ร่วมระบุกลุ่มเป้าหมายด้านบุคลากรที่ควรได้รับการเสริมสร้างทักษะเฉพาะ และเป้าหมายด้านทักษะอาชีพที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า รวมถึงทักษะอาชีพใหม่ที่จะช่วยยกระดับความสามารถในการแข่งขันในด้านอุตสาหกรรมยานยนต์

(๒) การประชาสัมพันธ์อาชีพใหม่ ที่สนับสนุนการเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า และอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องที่สร้างโอกาสให้กับประเทศ เช่น นักพัฒนาซอฟต์แวร์ยานยนต์ วิศวกรระบบแบตเตอรี่ เป็นต้น

(๓) การสนับสนุนการสร้างอาชีพใหม่ เพื่อให้แรงงานสามารถเข้าสู่ตลาดงานใหม่ ได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการสร้างโอกาสการมีงานทำภายใต้การพลิกผันของเทคโนโลยี

(๔) การถ่ายทอดเทคโนโลยี จากภาคอุตสาหกรรมไปยังภาคการผลิตแรงงาน และภาคการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัย และสถาบันฝึกอบรม

(๕) การสร้างความร่วมมือ โดยการสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานอื่นร่วมมือ และร่วมดำเนินการ เช่น สถานประกอบการที่ต้องการแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้า ให้เข้าร่วมสนับสนุนการพัฒนา

๓.๒.๒ กิจกรรมด้านอุปทาน (Supply Side) เน้นการสร้างกลไกการผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยเริ่มตั้งแต่การปรับปรุงหลักสูตรไปจนถึงการพัฒนาครูและผู้ฝึกสอน เพื่อให้สามารถผลิตบุคลากรที่ตรงกับความต้องการจริงของภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า มีประเด็นสำคัญ เช่น

(๑) การพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ ร่วมพัฒนาหลักสูตรที่สนับสนุนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรม รวมถึงหลักสูตรที่สร้างโอกาสต่อยอดการพัฒนาเพื่อเติมเต็ม “ช่องว่าง” ด้านองค์ความรู้และเทคโนโลยี

(๒) การพัฒนามาตรฐานอาชีพ เพื่อรับรองคุณภาพบุคลากร และสร้างมาตรฐานอาชีพ ให้เป็นที่ยอมรับกับภาคอุตสาหกรรมที่ต้องการจ้างงาน

(๓) การพัฒนาอาจารย์/ผู้สอน ในสถาบันอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา เพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ทันสมัย และเตรียมพร้อมรับกับอาชีพที่ใช้ทักษะใหม่

(๔) การสนับสนุนการพัฒนาทักษะใหม่ (Upskill/ Reskill/ Newskill) แก่แรงงาน ในภาคอุตสาหกรรมที่ต้องการปรับตัว

(๕) การสร้างระบบฝึกอบรมภายในองค์กร และการเชื่อมโยงกับระบบฝึกงานนอกสถานที่ เพื่อเพิ่มประสบการณ์จริง

ข้อ ๔ บทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

๔.๑ บทบาทหน้าที่ของ สอวช.

สอวช. มีการดำเนินการครอบคลุมในด้านต่าง ๆ เช่น

๔.๑.๑ การพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและกรอบการพัฒนากำลังคนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า

๔.๑.๒ สนับสนุนการออกแบบหลักสูตรที่เติมเต็ม Gap หรือ “ช่องว่าง” ร่วมกับ EVAT ให้ตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรม

๔.๑.๓ สนับสนุนการร่วมพัฒนาบุคลากรให้กับ สอศ. กพร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๑.๔ สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานอาชีพร่วมกับ สคช. และ กพร.

๔.๑.๕ สนับสนุนการพัฒนา...

๔.๑.๕ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรผู้สอนร่วมกับ กพร. และ สอศ.

เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และรับรองทักษะที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นรูปธรรม รองรับ การเปลี่ยนผ่านของเศรษฐกิจและเทคโนโลยีในอนาคต

๔.๒ บทบาทหน้าที่ของ กพร.

๔.๒.๑ พัฒนาทักษะแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นทั้งการพัฒนา บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกับ สอวช.

๔.๒.๒ ร่วมมือกับสมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย (EVAT) ในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการพัฒนา

๔.๒.๓ ร่วมกับ สอศ. ในการยกระดับทักษะแรงงานในสถานประกอบการ และการฝึกอบรมแรงงาน ที่ต้องการทักษะใหม่ (Reskill/ Upskill/ Newskill)

เพื่อให้สามารถปรับตัวเข้าสู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านของเทคโนโลยีแห่งอนาคต

๔.๓ บทบาทหน้าที่ของ สอศ.

สอศ. มีการดำเนินการครอบคลุมในด้านต่าง ๆ เช่น

๔.๓.๑ การพัฒนากำลังคนสายอาชีพให้พร้อมรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยเน้น การพัฒนาครูและบุคลากรผู้สอนให้มีความรู้ทันเทคโนโลยีร่วมกับ สอวช.

๔.๓.๒ สนับสนุนการเรียนรู้ของกลุ่มแรงงานวัยทำงานผ่านหลักสูตรฝึกอบรมที่ยืดหยุ่นร่วมกับ กพร.

๔.๓.๓ การร่วมมือกับสมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย (EVAT) ส่งเสริมผู้เรียนระดับอาชีวศึกษาให้มี สมรรถนะพร้อมทำงานในช่วงเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรม

เพื่อผลิตแรงงานคุณภาพที่ตอบสนองความต้องการของตลาดอย่างแท้จริง

๔.๔ บทบาทหน้าที่ของ สคช.

สคช. มีการดำเนินการครอบคลุมในด้านต่าง ๆ เช่น

๔.๔.๑ สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานอาชีพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อรับรอง คุณภาพบุคลากรเป้าหมาย และสนับสนุนการสร้างการยอมรับของภาคอุตสาหกรรมที่ต้องการจ้างงาน เพื่อให้ แรงงานสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการสร้างโอกาสการมีงานทำภายใต้ การพลิกผันของเทคโนโลยี

๔.๔.๒ สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม ในสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขาวิชาชีพ ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ และสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ที่ตกลงร่วมกัน

๔.๔.๓ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคคลและการประเมินสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ในสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขาวิชาชีพผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ และสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ที่ตกลงร่วมกัน เพื่อนำไปสู่การได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองสมรรถนะ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะ สนับสนุนการทำงาน

๔.๔.๔ สนับสนุนการวิเคราะห์เทียบเคียงหลักสูตรการศึกษา หรือหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อพัฒนา ให้เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้องตามมาตรฐานอาชีพ ในสาขาวิชาชีพบริการยานยนต์ สาขาวิชาชีพ ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ และสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ที่ตกลงร่วมกัน และส่งเสริมให้สถานศึกษาหรือองค์กรที่ทำหน้าที่ ให้บริการฝึกอบรมนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรเป้าหมาย

๔.๔.๕ สนับสนุนการใช้...

๔.๔.๕ สนับสนุนการใช้งานระบบแฟ้มสะสมผลงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ระบบสั่งสมสมรรถนะการเรียนรู้ (Competency Credit Bank) ระบบการเรียนรู้สมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพอิเล็กทรอนิกส์ (E-Training) และระบบอื่น ๆ เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)

๔.๔.๖ สร้างการรับรู้และยอมรับในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ตลอดจนเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ทำร่วมกันให้เป็นที่แพร่หลายในทุกภาคส่วน

๔.๕ บทบาทหน้าที่ของ EVAT

EVAT มีการดำเนินการครอบคลุมในด้านต่าง ๆ เช่น

๔.๕.๑ การเชื่อมโยงภาคอุตสาหกรรมกับระบบการพัฒนากำลังคน โดยถ่ายทอดเทคโนโลยีและความรู้จากผู้ประกอบการสู่หน่วยงานฝึกอบรมทั้งในส่วน สอวช. กพร. และ สอศ.

๔.๕.๒ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทั้งในด้านเนื้อหาและการพัฒนาหลักสูตร

๔.๕.๓ ร่วมกำหนดเป้าหมายการผลิตแรงงานที่ตรงกับความต้องการของตลาด

๔.๕.๔ ประสานงานเครือข่ายภาคอุตสาหกรรมกับภาครัฐและการศึกษา

๔.๕.๕ ส่งเสริมการสร้างอาชีพใหม่ที่เกิดจากการเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าร่วมกับ กพร. และ สอศ.

เพื่อให้แรงงานไทยสามารถเข้าสู่อาชีพในระบบอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

๔.๖ บทบาทหน้าที่ของ บพค.

บพค. มีการดำเนินการครอบคลุมในด้านต่างๆ เช่น

๔.๖.๑ บริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการให้ทุนสนับสนุนนักวิจัยและบุคลากรอื่นหลังปริญญา ทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยและนวัตกรรม

๔.๖.๒ บริหารและจัดการทุนวิจัยและเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าเพื่อตอบโจทย์อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๔.๖.๓ บริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระบบนิเวศ และโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม เพื่อการสร้าง Foundation ของประเทศ และเป็น National Facility

เพื่อสนับสนุนทุนด้านการพัฒนากำลังคนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศไทย

๔.๗ บทบาทหน้าที่ร่วมกันระหว่าง สอวช. กพร. สอศ. สคช. EVAT และ บพค.

๔.๗.๑ ทุกฝ่ายจะใช้ความชำนาญและความเชี่ยวชาญอย่างเต็มที่ ในการขับเคลื่อนข้อตกลงความร่วมมืออย่างมีประสิทธิภาพ และจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามมาตรฐานของวิชาชีพที่ยอมรับกันโดยทั่วไป

๔.๗.๒ ทุกฝ่ายยินดีที่จะสนับสนุนการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและโครงการความร่วมมือที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงบันทึกข้อตกลงความร่วมมือที่เป็นสาระสำคัญ หรือมีอุปสรรคเกิดขึ้นระหว่างดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ฝ่ายนั้นจะต้องรีบแจ้งให้อีกฝ่ายที่เหลืรับทราบ เพื่อหาทางออกที่เป็นที่ยอมรับระหว่างทุกฝ่ายต่อไป

๔.๗.๓ ทุกฝ่ายยินดีที่จะแลกเปลี่ยนข้อมูลการพัฒนาที่กำลังคนที่สนับสนุนการวิเคราะห์และวางแผนพัฒนากำลังคนที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้าในด้านต่าง ๆ เช่น องค์ความรู้และทักษะที่พัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนา แผนการดำเนินงาน หน่วยงานภายในที่รับผิดชอบ และกลุ่มเครือข่ายร่วมพัฒนา เป็นต้น

ข้อ ๕ การประชาสัมพันธ์

ทั้งหกฝ่ายสามารถประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ โฆษณา หรือให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความร่วมมือในการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้ ทั้งนี้ จะต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่อีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอก โดยในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ โฆษณา หรือให้ข้อมูลข่าวสารดังกล่าว ทั้งหกฝ่ายจะต้องแสดงข้อความหรือสัญลักษณ์อื่นใดให้ปรากฏด้วยว่าเป็นความร่วมมือระหว่างทั้งหกฝ่าย และแสดงถึงความเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาในผลงานไว้อย่างชัดเจนด้วย

ข้อ ๖ การรักษาความลับ

ทั้งหกฝ่ายตกลงร่วมกันในการรักษาความลับทางการค้าและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ซึ่งรวมถึงข้อมูล เอกสาร บันทึก รายงาน ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ทางการค้าอันถือเป็นข้อมูลความลับของทั้งหกฝ่าย โดยทั้งหกฝ่ายตกลงที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อองค์กรอื่นหรือบุคคลภายนอก เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เป็นผู้ให้ข้อมูล

ทั้งนี้ ฝ่ายผู้ให้ข้อมูลจะต้องทำเครื่องหมาย “ลับ” หรือเครื่องหมายที่มีความหมายทำนองเดียวกันนี้ไว้กับสิ่งนั้นอย่างชัดเจน และฝ่ายผู้รับข้อมูลจะต้องรักษาความลับของข้อมูลความลับอย่างเคร่งครัด และต้องใช้มาตรการที่เหมาะสมในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลความลับที่ได้รับจากฝ่ายผู้ให้ข้อมูลเพื่อป้องกันมิให้บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับได้โดยง่าย

ข้อ ๗ การดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาและทรัพย์สินที่เกี่ยวข้อง

ทั้งหกฝ่ายตระหนักถึงความสำคัญของทรัพย์สินทางปัญญาและทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องในการสร้างและส่งเสริมนวัตกรรม รวมถึงการรักษาความเป็นเจ้าของในทรัพย์สินทางปัญญา อันเป็นผลมาจากการทำงานร่วมกันภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ดังนั้น ทั้งหกฝ่ายจึงกำหนดให้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เป็นสิทธิร่วมกันของทุกฝ่าย เว้นแต่ ตกลงกันเป็นหนังสือเป็นอย่างอื่น

กรณีการดำเนินโครงการย่อยภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ฝ่ายที่เกี่ยวข้องอาจทำข้อตกลงเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนการแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และทรัพย์สินที่อาจเกิดขึ้นจากความร่วมมือในแต่ละโครงการเป็นรายกรณีไป

ทั้งนี้ ข้อตกลงนี้มีจุดประสงค์เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และให้การคุ้มครองที่เหมาะสมต่อทรัพย์สินทางปัญญา และทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือนี้

ข้อ ๘ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ทุกฝ่ายตกลงว่าการดำเนินโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ หากมีข้อมูลใดที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ทุกฝ่ายจะต้องดำเนินการและมีมาตรการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ทั้งนี้ ทุกฝ่ายอาจจัดทำข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ข้อตกลงแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล หรือข้อตกลงการเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลร่วมแล้วแต่กรณี แนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

ข้อ ๙ การละเมิดสิทธิ...

ข้อ ๙ การละเมิดสิทธิของบุคคลภายนอก

ทั้งหกฝ่ายจะต้องไม่ดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และ/หรือโครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ไปในทางที่ก่อให้เกิดหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหาย การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และ/หรือการละเมิดสิทธิใด ๆ ตามกฎหมายของฝ่ายที่เหลือหรือบุคคลภายนอก

กรณีที่บุคคลภายนอกกล่าวอ้างหรือใช้สิทธิเรียกร้องใดแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งว่าการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และ/หรือโครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ก่อให้เกิดหรืออาจก่อให้เกิดการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิใด ๆ ตามกฎหมายของบุคคลภายนอก ฝ่ายที่ถูกใช้สิทธิเรียกร้องจะต้องแจ้งให้ฝ่ายที่เหลือทราบเป็นหนังสือโดยไม่ชักช้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขต่อไป

หากข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติว่า ฝ่ายใดกระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและ/หรือสิทธิใด ๆ ตามกฎหมายของบุคคลภายนอกจริง ฝ่ายนั้นจะต้องรับผิดชอบในค่าเสียหาย ค่าธรรมเนียม ค่าทนายความ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทั้งหมดด้วยตนเองและแทนฝ่ายที่เหลือโดยประการทั้งปวง

ข้อ ๑๐ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลาความร่วมมือ ๕ (ห้า) ปี นับตั้งแต่วันที่ทุกฝ่ายลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเป็นต้นไป การขยายระยะเวลาความร่วมมือนี้สามารถดำเนินการได้โดยความเห็นชอบร่วมกันของทุกฝ่าย

การเปลี่ยนแปลง แก้ไข เพิ่มเติม และยกเลิก บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้สามารถดำเนินการได้โดยทำเป็นบันทึกแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยความเห็นชอบร่วมกันของทุกฝ่าย

ข้อ ๑๑ เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

ผนวก ๑ เอกสารประกอบของหน่วยงานที่ร่วมโครงการความร่วมมือ

ข้อ ๑๒ ข้อตกลงอื่น ๆ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้เป็นเพียงการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันของทุกฝ่าย โดยไม่มีผลผูกพันทางกฎหมายหรือสร้างภาระผูกพัน รวมทั้งข้อผูกมัดทางกฎหมาย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นเป็นฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งหกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้วและเห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานของแต่ละฝ่าย และต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นายสุรัชย์ สติคุณารัตน์)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายวงศต วังศ์อภัย)

รองผู้อำนวยการ

สำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

ลงชื่อ.....

(นายสมาสร์ ปัทมะสุคนธ์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสมชาติ สุภารี)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายยศพล เวณุโกเศศ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายณรงค์ชัย เจริญรุจิทรัพย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวจุลลดา มีจุล)

ผู้อำนวยการ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวณฐา จันทนุ)

รองผู้อำนวยการ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ลงชื่อ.....

(นายสุโรจน์ แสงสนิท)

นายกสมาคม

สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุตาภรณ์ แคว้นเขาเม็ง)

เลขาธิการ

สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย

ลงชื่อ.....

(นายณิวัฒน์ ธรรมจักร)

ผู้อำนวยการ

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน
และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา
การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

ลงชื่อ.....พยาน

(นายรัฐภูมิ ตูจินดา)

รองผู้อำนวยการ

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน
และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา
การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

ผนวก ๑

เอกสารประกอบของหน่วยงานที่ร่วมโครงการความร่วมมือ

๑. เอกสารประกอบของ สอวช.

- เอกสารประกอบ ๑ สำเนาคำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๗/๒๕๖๗ จำนวน ๑ หน้า
เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
- เอกสารประกอบ ๒ สำเนาคำสั่งสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๘ จำนวน ๑ หน้า
เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการ
ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เอกสารประกอบของ (กพร.)

- เอกสารประกอบ ๑ สำเนาคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๓๘๑๑ จำนวน ๓ หน้า
เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทนอธิบดี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
- ๒ สำเนาคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๓/๒๕๖๘ จำนวน ๒ หน้า
เรื่อง การย้ายข้าราชการ (รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๓. เอกสารประกอบของ (สอศ.)

- เอกสารประกอบ ๑ สำเนาคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สป ๒๕/๒๕๖๗ จำนวน ๒ หน้า
เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
(ราย นายยศพล เวณุโกเศศ เลขธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา)
ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
- เอกสารประกอบ ๒ สำเนาประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๒ หน้า
เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
(ราย นายณรงค์ชัย เจริญรุจิทรัพย์ ดำรงตำแหน่ง รองเลขธิการคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา)
ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. เอกสารประกอบของ (สคช.)

- เอกสารประกอบ ๑ สำเนาคำสั่งคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพที่ ๐๐๗//๒๕๖๖ จำนวน ๑ หน้า
เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๕. เอกสารประกอบของ (EVAT)

- เอกสารประกอบ ๑ สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนการแต่งตั้งกรรมการ
ของสมาคมขึ้นใหม่ทั้งหมด จำนวน ๒ หน้า
ที่ จ.๕๔๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

เอกสารประกอบของ (บพค.)...

๖. เอกสารประกอบของ (บพค.)

- เอกสารประกอบ ๑ สำเนาคำสั่งคณะกรรมการหน่วยบริหารและจัดการทุน จำนวน ๑ หน้า
ด้านการพัฒนากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา
การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ที่ ๒/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน
ด้านการพัฒนากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา
การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
- เอกสารประกอบ ๒ สำเนาคำสั่งหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน จำนวน ๑ หน้า
และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัย
และการสร้างนวัตกรรม ที่ ๕/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน
ด้านการพัฒนากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา
การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘