

**สรุปความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ สมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทย**

๑. ความเป็นมา

๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการฝึกอบรมนําร่องเพื่อพัฒนาช่างฝีมือสำหรับอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือร่วมกับบริษัท HD Hyundai Heavy Industries Co., Ltd. (HHI) และสมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทย โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะอำนวยความสะดวกด้านสถานที่ เครื่องมือ วัสดุและอุปกรณ์ตามขีดความสามารถ บริษัท HHI และสมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทยจะรับผิดชอบสนับสนุนด้านวิทยากร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และค่าใช้จ่ายอื่นทั้งหมดในการฝึกอบรม

๑.๒ สมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทยกล่าวว่าสมาคมมีสำนักงานตั้งอยู่เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง มีสมาชิกทั้งหมด ๑๗ บริษัท และสมาคมมีนโยบายจะจัดฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมหรือช่างประกอบสำหรับอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือและกลุ่มช่างก่อสร้าง เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทยโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงาน มีความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

๒. กรอบแนวทางการร่วมมือ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทย ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๒.๑ การฝึกอบรมเพื่อเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี

๒.๑.๑ จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการประกอบท่อแรงดันสูงในงานอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือ ระยะเวลาการฝึก ๒๑๐ ชั่วโมง หลักสูตรการเชื่อม FCAW 3G และ GTAW 6G ระยะเวลาการฝึก ๑๔๐ ชั่วโมง และหลักสูตรการใช้ภาษาเกาหลีเพื่อการทำงานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ระยะเวลาการฝึก ๑๔๐ ชั่วโมง

๒.๑.๒ ผลการพัฒนาช่างฝีมือสำหรับอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือ

ที่	ปี	หลักสูตรการฝึกอบรม (คน)				จำนวนผู้ผ่านการฝึก (คน)
		การเชื่อมทิกท่อแรงดันสูง (TIG)	การประกอบท่อแรงดันสูง (FITTER)	FCAW ๓G และ GTAW ๖G(MEMBRANE)	ภาษาเกาหลี	
๑	๒๕๖๗	๑๘	๒๗	๓๒	๗๗	๗๔
๒	๒๕๖๘	-	-	๑๑๐	๑๑๐	๑๐๔
รวมทั้งสิ้น					๑๗๘	

๒.๑.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี

ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๗๔ คน มีรายได้เฉลี่ยคนละ ๗๐,๒๔๖ บาทต่อเดือน

ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐ คน มีรายได้เฉลี่ยคนละ ๕๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๑.๔ การพัฒนาช่างฝีมือสำหรับอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑) จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการเชื่อม FCAW (Fitting Welding) ระยะเวลาการฝึก ๒๐๐ ชั่วโมง หลักสูตรการเชื่อม GTAW (Membrane TIG) ระยะเวลาการฝึก ๒๐๐ ชั่วโมง และหลักสูตรเตรียมสอบภาษาเกาหลีเพื่อการทำงาน ระดับ ๑ (TOPIK L1 Preparation) ระยะเวลาการฝึก ๒๘๐ ชั่วโมง

(๒) แผนการฝึกอบรมช่างฝีมือสำหรับอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือ

ที่	วันที่ฝึกอบรม	หลักสูตรการฝึกอบรม (คน)		สถานที่ฝึกอบรม
		FCAW (Fitting Welding)	ภาษาเกาหลี	
๑	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๓๔	๓๔	สพร. ๓ ชลบุรี
๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๔๒	๔๒	สพร. ๑ สมุทรปราการ สถาบันการเชื่อม
๓	พฤษภาคม ๒๕๖๙	๒๖	๒๖	สพร. ๓ ชลบุรี
๔	พฤษภาคม ๒๕๖๙	๕๖	๕๖	สพร. ๑ สมุทรปราการ สถาบันการเชื่อม
รวมทั้งสิ้น		๑๕๘	๑๕๘	

๒.๒ การฝึกอบรมเพื่อเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล

๒.๑.๑ จัดทำหลักสูตรช่างก่อสร้างอเนกประสงค์ ระยะเวลาการฝึก ๑๒๐ ชั่วโมง

๒.๑.๒ ข้อมูลความต้องการแรงงานช่างก่อสร้าง

ที่	นายจ้าง	สาขาช่าง	จำนวน (คน)	รายได้ต่อเดือน
๑	N.M.T. MANPOWER COMPANY (2023) LTD.	ช่างเหล็ก	๔๐	๗๖,๙๕๐
		ช่างไม้	๓๙	
		ช่างกระเบื้อง	๕๐	
		ช่างปูนปลาสเตอร์	๕๐	
		รวม	๑๗๙	
๒	AZURE PEARLS LTD.	ช่างปูน	๕๐	๗๖,๙๕๕.๕๔
		ช่างเหล็ก	๕๐	
		ช่างทำงานที่สูง	๒๕	
		ช่างติดตั้ง	๒๕	
		รวม	๑๕๐	
๓	C. AGAM HOLDINGS LTD.	คนงานก่อสร้าง	๒๕๐	๖๑,๗๓๐.๒๔
		ช่างเชื่อม	๕๐	
		รวม	๓๐๐	
๔	NR HR CONSTRUCTION LTD.	ช่างตัดเหล็ก/ช่างผูกเหล็ก	๕๖	๘๑,๐๐๐
		งานช่างไม้/ช่างไม้แบบ	๖๐	
			๑๑๖	
		รวมทั้งสิ้น	๗๔๕	