

**สรุปการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการ  
กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับ  
กระทรวงกลาโหม และหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย**

\*\*\*\*\*

**๑. ความเป็นมา**

๑.๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมมีนโยบายจะส่งเสริมการมีงานทำทั้งในและต่างประเทศให้แก่ทหารกองประจำการ ซึ่งปัจจุบันมีทหารเกณฑ์เข้ามาประจำการในหน่วยงานสังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คนต่อปี และภายหลังจากทหารปลดประจำการแล้ว ได้มีโอกาสบรรจุเข้าทำงานกับสถานประกอบกิจการ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยมีการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงกลาโหม และหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

๑.๒ กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการร่วมกับกระทรวงกลาโหม และหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการ โดยการให้บริการจัดงานในประเทศและต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ สาธิตการประกอบอาชีพ ตลอดจนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จนสามารถนำไปประกอบอาชีพ ภายหลังจากปลดประจำการ

**๒. แนวทางความร่วมมือ**

๒.๑ ผลดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ตามกรอบบันทึกข้อตกลงดังกล่าว โดยร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามความต้องการของตลาดแรงงาน ระยะเวลาการฝึก ๑๘ - ๓๐ ชั่วโมง เช่น การเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างสีอาคาร การบำรุงรักษาและซ่อมรถจักรยานยนต์เบื้องต้น เป็นต้น ให้แก่ทหารก่อนปลดประจำการ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๒,๗๔๖ คน

๒.๒ กรอบแนวทางความร่วมมือการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการ มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๒.๑ กรมการจัดหางานประสานข้อมูลความต้องการแรงงานและตำแหน่งงานว่างจากสถานประกอบกิจการที่เป็นสมาชิกของหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ปัจจุบันมีความต้องการแรงงานในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน ๒๔,๐๐๐ อัตรา และกำลังสำรวจความต้องการแรงงานให้ครอบคลุมทั่วประเทศ เพื่อแจ้งข้อมูลให้กระทรวงกลาโหมดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และความต้องการทำงานของกลุ่มเป้าหมาย และจัดส่งข้อมูลให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดฝึกอบรมในหลักสูตรตามความต้องการ จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ (๑) ฝึกอบรมระยะสั้น (๑๘-๓๐ ชั่วโมง) และฝึกอบรมระยะยาว (๒๔๐ ชั่วโมงหรือตามที่ตกลงร่วมกัน) และให้ประสานสถานประกอบกิจการเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือบรรจุเข้าทำงานภายหลังจากจบฝึกอบรมแล้ว ภายหลังจากจบฝึกอบรมแล้วบรรจุเข้าทำงานกับสถานประกอบกิจการทั้งในและต่างประเทศ หรือประกอบอาชีพอิสระ โดยจะร่วมกันพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสม เป็นการสร้างแรงจูงใจให้ชายไทยมาสมัครเป็นทหารเกณฑ์มากขึ้น ซึ่งจะบูรณาการแผนและงบประมาณตามที่ตกลงร่วมกันในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับการฝึกปฎิบัติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ) เป้าหมายดำเนินการ ๑,๑๘๐ คน

๒.๒.๒ กำหนดจะจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานของบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ทหารกองประจำการ

\*\*\*\*\*