

**สรุปการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้จัดส่งอาหารและผู้จัดส่งพัสดุ  
ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และบริษัท ไลน์แมน (ประเทศไทย) จำกัด**

\*\*\*\*\*

**๑. ความเป็นมา**

๑.๑ บริษัท ไลน์แมน (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบธุรกิจแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับบริการสั่งซื้อและจัดส่งสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าที่เกี่ยวข้องผ่านแพลตฟอร์ม “LINE MAN” มีผู้ใช้งาน จำนวน ๑๐ ล้านคน และประกอบธุรกิจแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับร้านอาหารในการซื้อขายสินค้าผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์และการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ผ่านแพลตฟอร์ม “Wongnai” มีร้านอาหารให้บริการ จำนวน ๑ ล้านร้านค้าครอบคลุมทั่วประเทศ และมีพนักงานจัดส่งอาหารและจัดส่งพัสดุ (Rider) จำนวน ๑ แสนคน มีรายได้ประมาณ ๗๐๐ - ๑,๓๐๐ บาทต่อวัน และบริษัทมีนโยบายจะเพิ่มทักษะให้แก่พนักงานส่งสินค้าให้สามารถซ่อมบำรุงรักษารถจักรยานยนต์เบื้องต้น เพื่อยืดอายุการใช้งานและลดค่าใช้จ่ายของพนักงาน จึงขอความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมสนับสนุนนโยบายการจัดฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายดังกล่าว และการให้สิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม

๑.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาทักษะและการให้สิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคมแก่ผู้จัดส่งอาหารและผู้จัดส่งพัสดุร่วมกับสำนักงานประกันสังคม และบริษัท ไลน์แมน (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้แก่แรงงานอิสระให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพ ส่งเสริมและนำสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม

**๒. ผลและแผนการดำเนินการความร่วมมือ**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสำนักงานประกันสังคม และบริษัท ไลน์แมน (ประเทศไทย) จำกัด ในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้จัดส่งอาหารและผู้จัดส่งพัสดุ ดังนี้

๒.๑ ผลการจัดฝึกอบรมที่ผ่านมาในปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ โดยร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรการบำรุงรักษาจักรยานยนต์เบื้องต้น ระยะเวลาการฝึก ๖ ชั่วโมง ๒๓ จังหวัด มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๕๓๘ คน และบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมดังกล่าว

๒.๒ แผนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้จัดส่งอาหารและผู้จัดส่งพัสดุ

๒.๒.๑ จัดฝึกอบรมหลักสูตรการบำรุงรักษาจักรยานยนต์เบื้องต้น ระยะเวลาการฝึก ๖ ชั่วโมง

๒.๒.๒ กลุ่มเป้าหมายเป็นพนักงานจัดส่งอาหารและจัดส่งพัสดุ (Rider) จำนวน ๒๐ คน ต่อรุ่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ๘ จังหวัด โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน ค่าวิทยากร (๖๐๐ บาทต่อชั่วโมง) ค่าชดเชยรายได้ ค่าวัสดุฝึกอบรม (๑๐,๐๐๐ บาทต่อรุ่น) จัดหากลุ่มเป้าหมาย และประสานเชิญประกันสังคมจังหวัดเข้าร่วมประชาสัมพันธ์การรับสมัครและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และหน่วยงานของกรมให้การสนับสนุนสถานที่ฝึกอบรม วิทยากร เครื่องมืออุปกรณ์ ดำเนินการจัดฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด ซึ่งกำหนดแผนการจัดฝึกอบรม จำนวน ๘ ครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ จัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

(๒) ครั้งที่ ๒ จัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี

(๓) ครั้งที่...

- (๓) ครั้งที่ ๓ จัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๔๑ นครพนม
- (๔) ครั้งที่ ๔ จัดฝึกอบรมในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๒๖ นนทบุรี
- (๕) ครั้งที่ ๕ จัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๑ สมุทรปราการ
- (๖) ครั้งที่ ๖ จัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
- (๗) ครั้งที่ ๗ จัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
- (๘) ครั้งที่ ๘ จัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน ๓๗ บุรีรัมย์

\*\*\*\*\*