

**สรุปการพัฒนาฝีมือแรงงานการบำรุงรักษารถยนต์ให้แก่พนักงานศูนย์บริการรถยนต์  
ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท สยามมิชลิน จำกัด**

\*\*\*\*\*

**๑. ความเป็นมา**

บริษัท สยามมิชลิน จำกัดดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายยางรถยนต์ในประเทศไทย ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๓๐ โดยมีศูนย์บริการรถยนต์ครบวงจรไทรพลัส (TYREPLUS) จำนวน ๑๗๐ แห่ง และดำเนินการธุรกิจให้บริการบำรุงรักษาและแก้ไขปัญหารถยนต์เบื้องต้นและการบริการยางสำหรับรถยนต์นั่งและรถปิคอัพ และปัจจุบันศูนย์บริการรถยนต์ครบวงจรไทรพลัสยังประสบปัญหาการขาดแคลนช่างฝีมือของศูนย์บริการดังกล่าว จึงขอความร่วมมือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ช่างประจำศูนย์บริการดังกล่าว

**๒. แนวทางการร่วมมือ**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับบริษัท สยามมิชลิน จำกัด ในการพัฒนาฝีมือแรงงานการบำรุงรักษารถยนต์ ดังนี้

๒.๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ โดยร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านยานยนต์สมัยใหม่ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒,๓๓๔ คน และจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑ และสาขาการซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑ มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๑,๑๑๙ คน โดยบริษัท สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานดังกล่าว

๒.๒ ร่วมกันจัดทำหลักสูตรด้านยานยนต์สมัยใหม่ จำนวน ๘ หลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรการซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง

(๒) หลักสูตรเทคนิคการซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระยะเวลาการฝึก ๑๒ ชั่วโมง

(๓) หลักสูตรเทคนิคการให้บริการการบำรุงรักษารถยนต์ไฟฟ้า ระยะเวลาการฝึก

๑๒ ชั่วโมง

(๔) หลักสูตรเทคนิคการจัดการซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระยะเวลาการฝึก ๑๖ ชั่วโมง

(๕) หลักสูตรเทคนิคการใช้เครื่องมือวินิจฉัยปัญหายานยนต์สมัยใหม่ ระยะเวลาการฝึก

๑๘ ชั่วโมง

(๖) หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ ประจำศูนย์บริการ ระดับ ๑ ระยะเวลาการฝึก

๒๔ ชั่วโมง

(๗) หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ ประจำศูนย์บริการ ระดับ ๒ ระยะเวลาการฝึก

๑๖ ชั่วโมง

(๘) หลักสูตรมาตรฐานการปฏิบัติงานในศูนย์บริการบำรุงรักษารถยนต์ระยะเวลาการฝึก

๖ ชั่วโมง

๒.๓ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดแผนจัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านยานยนต์สมัยใหม่ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง และหลักสูตรมาตรฐานการปฏิบัติงานในศูนย์บริการบำรุงรักษารถยนต์ระยะเวลาการฝึก ๖ ชั่วโมงให้แก่ช่างของศูนย์บริการรถยนต์ครบวงจรไทรพลัส และช่างทั่วไป จำนวน ๓๐ คนต่อรุ่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ ขอนแก่น สุพรรณบุรี เชียงใหม่ และตรัง โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัด

ฝึกอบรม (ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน) วิทยากร จัดหากลุ่มเป้าหมาย วัสดุฝึกอบรม เครื่องมือ อุปกรณ์ จัดพิมพ์คู่มือ และประสานแผนการฝึกอบรมที่แน่นอนกับหน่วยงานในพื้นที่โดยตรง และหน่วยงานของกรม ให้การสนับสนุนสถานที่ฝึกอบรม วิทยากรภาคปฏิบัติ จัดฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรร่วม รวมทั้งดำเนินการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑ ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยบริษัทออกค่าใช้จ่ายดังกล่าว

\*\*\*\*\*