

สรุปร่วมมือการพัฒนากำลังคนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (EV-HRD)

ระหว่าง

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ สำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย
และสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (หน่วยบริหารและจัดการทุน
ด้านการพัฒนาากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม)

๑. ความเป็นมา

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติมีนโยบายในการพัฒนาากำลังคนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (EV) การสร้างกลไกการบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน เพื่อร่วมกันพัฒนาากำลังคนด้านยานยนต์ไฟฟ้า (EV HRD) จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ คน ภายใน ๕ ปีให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมยานยนต์ไทยจากเครื่องยนต์สันดาปภายใน (Internal Combustion Engine: ICE) สู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย และสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม) ให้การสนับสนุนในการพัฒนาากำลังคนในอุตสาหกรรมดังกล่าว

๒. แผนการดำเนินการ

๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย และสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม) โดยมีวัตถุประสงค์ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะสอดคล้องกับเทคโนโลยี EV พัฒนากำลังคนในทุกระดับให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า พัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการฝึกอบรม ยกย่องทักษะเดิม (Upskill) สร้างทักษะใหม่ (Reskill) และเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในอนาคต (Newskill) ให้กับแรงงานและบุคลากรเป้าหมาย

๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้การสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าว โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เพื่อจัดฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรแบตเตอรี่และระบบประจุไฟฟ้า ยานยนต์ไฟฟ้า การซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า การติดตั้งและทดสอบสถานีอัดประจุไฟฟ้า การติดตั้งระบบจ่ายไฟยานยนต์ไฟฟ้าอัจฉริยะ เป็นต้น มีเป้าหมายดำเนินการ ๑๕,๐๐๐ คน
