



บันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ กรมส่งเสริมการเรียนรู้

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคาร DSD กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายสมาสร์ ปัทมะสุนทร อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กพร.” ฝ่ายหนึ่ง กับ

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยนางเกศทิพย์ ศุภวานิช อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ หน่วยงานตั้งอยู่เลขที่ ๓๑๙ วังจันทรถม ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สกร.” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือหลักสูตรการเรียนการสอน และอื่น ๆ ร่วมกันที่เกี่ยวข้องในการยกระดับสมรรถนะด้านวิชาชีพสำหรับการทำงานที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานให้แก่กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานและกำลังแรงงานที่เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑.๒ เพื่อพัฒนาทักษะด้านอาชีพให้แก่ผู้เรียนหรือกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานในการประกอบอาชีพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ด้วยกลไกการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จนสามารถนำไปประกอบอาชีพและสามารถพึ่งพาตนเองได้ ขยายโอกาสในการทำงานและการจ้างงาน และมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น รวมทั้งช่วยเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และส่งเสริมยกระดับคุณภาพชีวิต มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเท่าเทียมทางสังคม และเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวมในอนาคต

๑.๓ เพื่อร่วมมือกันจัดการเรียนรู้และการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้เต็มศักยภาพ มีความรู้ และทักษะด้านวิชาการ วิชาชีพ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรการจัดการศึกษา และการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปสู่การสะสมหน่วยกิตในระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

๑.๔ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑.๕ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากร สื่อการเรียนรู้ เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)

๒.๑.๑ จัดทำหลักสูตรหรือพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานและหลักสูตรการเรียนการสอนในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๑.๒ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่หน่วยงานหรือสถานศึกษาในสังกัด สกร. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒.๑.๓ สนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เรียนหรือกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมเข้ารับการฝึกอบรมผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training

๒.๑.๔ จัดทำแผนและจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานประเภทการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่ผู้เรียนหรือกำลังแรงงานที่สนใจและหรือขาดโอกาสทางการศึกษาในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความถนัด ความต้องการ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อนำความรู้ ความสามารถไปประกอบอาชีพ รวมทั้งประสานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบูรณาการดำเนินการตามโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ และจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการประจำปีโครงการดังกล่าวแก่หน่วยงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการเตรียมการดำเนินการในปีถัดไป

๒.๑.๕ พัฒนารูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากประสบการณ์ การฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทำงานและการประกอบอาชีพในระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

๒.๑.๖ ร่วมดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลเท่าที่จำเป็นและองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือ

๒.๑.๗ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ได้ตกลงร่วมกัน

๒.๒ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ (สกร.)

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงานระหว่างหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด สกร. เพื่อดำเนินการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรการเรียนการสอนในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๒.๒ อำนวยความสะดวก สนับสนุน และประสานงานหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัด สกร. ที่มีความพร้อมจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒.๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เรียนหรือกำลังแรงงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training

๒.๒.๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และจัดส่งข้อมูลนักเรียนนักศึกษาผู้เรียนหรือกำลังแรงงานที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้ กพร. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

๒.๒.๕ สนับสนุนการพัฒนารูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากประสบการณ์ การฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน การทำงานและการประกอบอาชีพในระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

๒.๒.๖ ส่งเสริม และอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรอาชีพ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒.๒.๗ ร่วมดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลและ องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือ

๒.๒.๘ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ มีกำหนดระยะเวลา ๕ (ห้า) ปี นับแต่ทั้งสองฝ่ายลงนาม ในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือเป็นต้นไป อย่างไรก็ตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้อาจสิ้นสุดลง ก่อนครบกำหนดระยะเวลาความร่วมมือดังกล่าวในกรณี ดังนี้


๓.๑ ทั้งสองฝ่ายตกลงกันเป็นหนังสือ เพื่อเลิกบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้

๓.๒ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะบอกเลิกบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนวันที่ประสงค์ให้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้สิ้นสุดลงเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน เมื่อถึงกำหนดเวลาตามที่ได้บอกกล่าวแล้ว ให้ถือว่าบันทึกความเข้าใจ ความร่วมมือนี้เป็นอันสิ้นสุดลง

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็น หนังสือตามแบบและวิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และให้ถือว่าบันทึก การแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนาม ในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม


บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยละเอียดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการ ดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....


(นายสมศักดิ์ ปัทมะสุนทร)
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....


(นางเกศทิพย์ ศุภวานิช)
 อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ลงนาม.....พยาน


(นายสมชาติ สุภารี)
 รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน


(นางรุ่งอรุณ ไสยโสภณ)
 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้