

สรุปความแนวทางการร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

๑. ความเป็นมา

๑.๑ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เช่น Big data ปัญญาประดิษฐ์ (AI) 5G และบริการที่มาพร้อมกับอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ทั้งแบบใช้สายและไร้สาย ปัจจุบันบริษัทประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการแก่ลูกค้า และมีความประสงค์จะบูรณาการร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัล และแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานดังกล่าว

๑.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกับบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงานด้านดิจิทัล

๒. ผลและแผนการดำเนินงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ในการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัล ตามกรอบบันทึกข้อตกลงดังกล่าว มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘

๒.๑.๑ จัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาการติดตั้งระบบส่งสัญญาณโทรคมนาคมในระบบ 4G และ 5G ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และขอนแก่น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๔๗ คน โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมดังกล่าว

๒.๑.๒ บริษัทสนับสนุนซิมการ์ดพัฒนาฝีมือแรงงานออนไลน์ จำนวน ๕๐๐ ซิม มูลค่า ๓๕,๐๐๐ บาท เพื่อมอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำไปมอบให้แก่แรงงานคนพิการและกลุ่มเปราะบางเพื่อพัฒนาทักษะหลักสูตรออนไลน์ และมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์เจลล้างมือ แอลกอฮอล์ และหน้ากากเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด – ๑๙

๒.๑.๓ จัดฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างและพัฒนาแอปพลิเคชันผ่านห้องฝึกอบรมออนไลน์ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๓ คน และจัดฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการโครงการโทรคมนาคม (ออนไลน์) จำนวน ๑ รุ่น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน

๒.๑.๔ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีด้านการติดตั้งอุปกรณ์ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี โดยบริษัทให้การสนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ มูลค่า ๖๔๐,๐๐๐ บาท (หกแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) และร่วมกันจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรฝึกของกรมในหลักสูตรเทคนิคการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ ระยะเวลา ๓๐ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน และจัดฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวให้แก่แรงงานและประชาชนทั่วไป มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๖ คน

๒.๒ แผนการดำเนินงาน

๒.๒.๑ การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านเอไอ (AI Training Center) ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กรมพิจารณาจัดทำคำขอของงบประมาณเพื่อรองรับการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม และบริษัทจะให้การสนับสนุนวิทยากร องค์ความรู้ เทคโนโลยี และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมด้าน AI เพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมดังกล่าว

๒.๒.๒ การขับเคลื่อนการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีด้านการติดตั้งอุปกรณ์ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี โดยให้หน่วยงานของกรมจัดฝึกอบรมให้แก่กำลังแรงงานตามแผนการฝึกปกติของหน่วยงาน ได้ใช้ประโยชน์ศูนย์ฝึกอบรมฯ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างติดตั้งโซลาร์เซลล์ และกรณีการขยายศูนย์ฝึกอบรมฯ ไปยังภูมิภาคต่าง ๆ บริษัทขอให้นำเรื่องดังกล่าวไปเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมดังกล่าว

๒.๓ กำหนดการจัดพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบพลังงานแสงอาทิตย์ ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด และเยี่ยมชม Huawei Lianqiu Lake R&D Center ในวันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ ณ เมืองเซี่ยงไฮ้

.....