



**บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ**  
**ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบพลังงานแสงอาทิตย์**  
**ระหว่าง**  
**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด**

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ ณ Huawei Lianqiu Lake R & D Center เมืองเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่าง

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** โดยนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปเรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายหนึ่ง กับ

**บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด** โดยนายหลี่ จงเชิง คณะกรรมการบริหารสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๙ อาคารจีทาวเวอร์ แกรนด์ พระราม ๙ ห้องเลขที่ จีเอิน ๐๑ - ๐๔ ชั้น ๓๔ - ๓๙ ถนนพระราม ๙ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๑๐ ซึ่งต่อไปเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี และการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวจะเสร็จสิ้นในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๙ นั้น ปัจจุบันเนื่องมีการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด จึงยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว และบูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงานไทย รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต รวมถึงความปลอดภัยทางไซเบอร์ และรองรับการเข้าสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมด้านดิจิทัลและระบบพลังงานแสงอาทิตย์ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบพลังงานแสงอาทิตย์ให้แก่วิทยากรต้นแบบ เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกให้แก่แรงงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนและงบประมาณการฝึกอบรมที่ได้ตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ ร่วมกันพัฒนา แลกเปลี่ยน หรือเชื่อมโยงหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานออนไลน์ ที่อยู่บนแพลตฟอร์มของบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เข้ากับระบบ One Platform for Skill Development และ/หรือคลังหลักสูตรออนไลน์ (DSD e-Learning Course Library) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มช่องทางและการเข้าถึงการเรียนรู้ให้แก่ประชาชน

๑.๔ ร่วมกันพัฒนาหรือจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านดิจิทัล (AI Training Center) เพื่อเป็นศูนย์กลางพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) รวมถึงเทคโนโลยีล้ำสมัย ทั้งนี้ เป็นไปตามงบประมาณที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

๑.๕ สนับสนุนการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล ให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่และแรงงานในระบบโดยบริษัท สนับสนุนวิทยากร อุปกรณ์เครื่องมือสำหรับการฝึกอบรม เอกสารประกอบการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมทั้งการพัฒนาผู้ฝึกอบรมของบริษัทเกี่ยวกับเทคนิคการสอนงาน โดยบริษัทจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้

๑.๖ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้ได้มาตรฐาน ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกวุฒิบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ทั้งนี้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจ

๑.๗ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการจัดแข่งขันฝีมือแรงงาน โดยบริษัทสนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือในการแข่งขันหรือส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการเทคนิคหรือสทบรางวัลเพื่อการแข่งขันด้านไอซีทีและจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับนานาชาติตามความเหมาะสมที่ตกลงร่วมกันทั้งสองฝ่ายเป็นกรณีไป

๑.๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๙ ร่วมกันใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๑.๑๐ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้

๑.๑๑ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

๑.๑๒ บริษัทขอสงวนสิทธิในการให้ความร่วมมือดังกล่าวข้างต้นภายใต้กรอบบริการที่บริษัทได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมลงทุนแห่งประเทศไทยและกระทรวงพาณิชย์เท่านั้น

## ข้อ ๒ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

บันทึกความเข้าใจความความร่วมมือนี้ไม่เป็นการให้สิทธิแก่ทั้งสองฝ่ายเพื่อใช้หรือโฆษณา ชื่อ สัญลักษณ์ หรือโลโก้ของอีกฝ่ายเพื่อวัตถุประสงค์ทางการค้าใดๆ หากไม่ได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากอีกฝ่าย ไม่มีส่วนใดส่วนหนึ่งในบันทึกความเข้าใจความความร่วมมือนี้เป็นการก่อความสัมพันธ์ในการจ้างงาน ความสัมพันธ์ตัวแทนระหว่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” และ “บริษัท” หากจะนำไปใช้เพื่อเผยแพร่หรือโฆษณาจะต้องได้รับอนุญาตจากอีกฝ่ายเป็นกรณี ๆ ไป อีกทั้ง บันทึกความเข้าใจความความร่วมมือนี้ไม่ก่อให้เกิดภาระผูกพันทางกฎหมายหรือทางการเงินหรือข้อผูกมัดแก่ทั้งสองฝ่าย

## ข้อ ๓ ความลับ

ในการดำเนินงานร่วมกันตามกรอบความร่วมมือภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายต้องเก็บรักษาข้อมูลส่วนที่เป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น หากมีการนำข้อมูลที่เป็นความลับของฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดมาใช้ จะต้องได้รับความยินยอมจากฝ่ายเจ้าของข้อมูลเป็นลายลักษณ์อักษรตามกฎหมาย

แต่ฝ่ายจะต้องรักษาความลับของเอกสาร สารสนเทศและข้อมูลอื่นๆ ที่ได้รับจากการดำเนินการภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้และจะใช้เอกสารสารสนเทศและข้อมูลอื่นๆ ดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์ตามขอบเขตของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้เท่านั้น

#### ข้อ ๔ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ทั้งนี้ การที่บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลง ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินการภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเสียก่อน เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันเป็นหนังสือไว้เป็นอย่างอื่น

#### ข้อ ๕ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจความความร่วมมือ

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมหรือขยายระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ และให้ถือว่าบันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาดังกล่าวจะต้องทำหนังสือแจ้งอีกฝ่ายทราบก่อนครบกำหนดเวลาภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่ง

ลงนาม.....  
(นางสาวบุปผา เรืองสุด)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....  
(นายหลี่ จงเซิง)  
คณะกรรมการบริหาร  
บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

ลงนาม.....พยาน  
(นางพลาพร รัตนปริคณน์)  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน  
(นายเฉิน หมิงเจี๋ย)  
กรรมการ  
บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด