



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ
ในการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขังและ
ส่งเสริมการมีงานทำของผู้ต้องขังใกล้ผู้พ้นโทษ
ระหว่าง
กระทรวงแรงงาน กับ กระทรวงยุติธรรม
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น ณ เรือนจำกลางคลองเปรม
ระหว่าง

กระทรวงแรงงาน โดยนายเผด็จชัย สะสมทรัพย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน ฝ่ายหนึ่ง กับ

กระทรวงยุติธรรม โดยพลตำรวจเอกประชา พรหมนอก รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงยุติธรรม อีกฝ่ายหนึ่ง

กระทรวงแรงงานและกระทรวงยุติธรรมได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนา
ฝีมือแรงงานของผู้ต้องขัง และส่งเสริมการมีงานทำของผู้พ้นโทษ โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อให้ผู้พ้นโทษเป็นพลเมืองดี มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ จนสามารถ
นำไปประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มพูนสร้างรายได้ของตนเอง และครอบครัวได้ ตลอดจน
ส่งเสริมการมีงานทำทั้งในและต่างประเทศและสามารถอยู่ในสังคมอย่างปกติ และเป็น
กำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ ที่จะเสริมสร้าง
ขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองหน่วยงานจึงมีความเห็นร่วมกันในการประสานการดำเนินงาน โดย
ได้ตกลงให้มีความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขังและส่งเสริมการมีงานทำ
ของผู้พ้นโทษ โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและกรอบการดำเนินงาน ดังนี้

กระทรวงแรงงาน เน้นแนวอาชีพ จัดหาตำแหน่งงานว่าง สนับสนุนวิทยากร
สถานที่ จัดฝึกอบรมหลักสูตรตามความต้องการโดยสนับสนุนงบประมาณตามภารกิจ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การออกวุฒิบัตร การบรรจุงาน จัดหาแหล่งเงินทุน
และการติดตามผล

กระทรวงยุติธรรม แนะนำอาชีพ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์จะเข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรสอดคล้องกับตลาดแรงงาน จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม อำนวยความสะดวกแก่วิทยากรโดยสนับสนุนงบประมาณตามความเหมาะสม และการ จัดหาแหล่งเงินทุน

ทั้งสองหน่วยงานจะร่วมมือกัน โดยกิจกรรมความร่วมมือจะเป็นไปตาม แนวทางขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการมีงานทำของผู้พ้นโทษ ตามเอกสารแนบท้าย จำนวน ๔ ฉบับ โดยแผนงานจะประสานงานในรายละเอียดตามภารกิจที่เหมาะสมของ ทั้งสองหน่วยงานต่อไป

บันทึกข้อตกลงนี้ได้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่าย ได้ลงนามร่วมกัน โดยกระทรวงแรงงานถือไว้หนึ่งฉบับ และกระทรวงยุติธรรมถือไว้ อีกหนึ่งฉบับ โดยให้มีผลเป็นระยะเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ลงนาม.....
(นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

พลตำรวจเอก.....
(ประชา พรหมนอก)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

ลงนาม..... พยาน
(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ลงนาม..... พยาน
(นายชาญเชาวน์ ไชยานุกิจ)
รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการมีงานทำผู้พ้นโทษ ระหว่างกระทรวงแรงงาน กับ กระทรวงยุติธรรม

ในการพัฒนาฝีมือแรงงานและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้พ้นโทษ

หน่วยงานของกระทรวงแรงงาน
มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

หน่วยงานของกระทรวงยุติธรรม
มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. ด้านข้อมูล หลักสูตรที่จะร่วมในการฝึกอบรม

- ประสานความร่วมมือและขอทราบข้อมูลจำนวนผู้ใกล้พ้นโทษที่ประสงค์จะฝึกอบรม โดยร่วมกันแนะแนวอาชีพ สร้างแรงจูงใจในการฝึกอบรมในหลักสูตรสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน หรือนำไปประกอบอาชีพอิสระได้

๒. การเตรียมการฝึกอบรม

๒.๑ ให้หน่วยฝึกอบรมประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อกำหนดรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ร่วมกัน

๒.๒ เตรียมความพร้อมของวิทยากรในแต่ละสาขาช่างที่จะจัดการฝึกอบรม

๒.๓ จัดทำทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓. การตรวจสอบความพร้อมก่อนดำเนินการฝึกอบรม

๓.๑ ตรวจสอบความพร้อมของหลักสูตร วิทยากร และเอกสารประกอบการฝึกอบรม

๓.๒ ตรวจสอบความพร้อมของวัสดุฝึกและความเหมาะสมของเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม

๔. การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔.๑ การฝึกอบรม

๔.๒ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและออกวุฒิบัตร

๕. การจัดหาแหล่งเงินทุน การจัดหางาน และติดตามประเมินผลการมีงานทำ

๕.๑ ร่วมจัดหาแหล่งเงินทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพจากสถาบันการเงิน เช่น ธนาคารออมสิน ธกส. ฯลฯ

๕.๒ ร่วมกันประสานสถานประกอบการในการบรรจุงาน

๕.๓ ร่วมดำเนินการติดตาม และประเมินผลผู้ใกล้พ้นโทษที่ผ่านการฝึกอบรมหลังจากการปล่อยตัวทั้งหมดของแต่ละหลักสูตรว่ามีงานทำจำนวนเท่าไร และสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวให้กระทรวงทราบต่อไป

๑. ด้านข้อมูล หลักสูตรที่จะร่วมในการฝึกอบรม

- ให้ข้อมูลจำนวนผู้ใกล้พ้นโทษที่ประสงค์จะฝึกอบรม โดยร่วมกันแนะแนวอาชีพ สร้างแรงจูงใจในการฝึกอบรมในหลักสูตรสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน หรือนำไปประกอบอาชีพอิสระได้

๒. การเตรียมการฝึกอบรม

๒.๑ ประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อกำหนดรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ร่วมกัน

๒.๒ คัดเลือกผู้ใกล้พ้นโทษที่มีความประพฤติดีเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการ

๒.๓ จัดทำทะเบียนผู้ใกล้พ้นโทษ ที่ผ่านการฝึกอบรมไว้เป็นหลักฐานในการติดตามประเมินผล

๓. การตรวจสอบความพร้อมก่อนดำเนินการฝึกอบรม

๓.๑ ตรวจสอบความพร้อมผู้ใกล้พ้นโทษที่จะเข้ารับการฝึกอบรม

๓.๒ ตรวจสอบความพร้อมของวัสดุฝึกและความเหมาะสมของเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม

๔. การจัดหาแหล่งเงินทุน และการจัดหางาน

๔.๑ ร่วมจัดหาแหล่งเงินทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพจากสถาบันการเงิน เช่น ธนาคารออมสิน ธกส. ฯลฯ

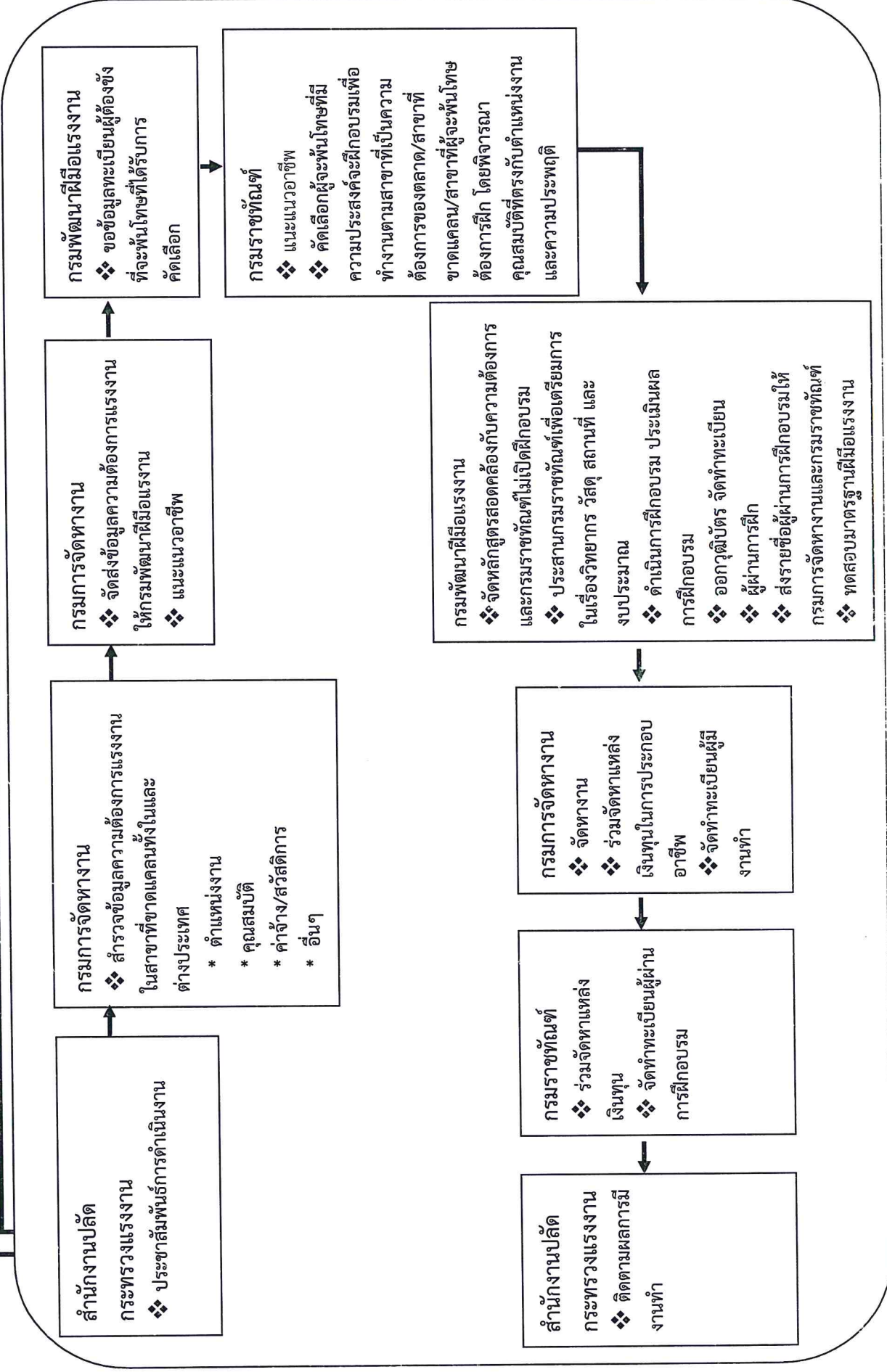
๔.๒ ร่วมกันประสานสถานประกอบการในการบรรจุงาน

๔.๓ ร่วมดำเนินการติดตาม และประเมินผลผู้ใกล้พ้นโทษที่ผ่านการฝึกอบรมหลังจากการปล่อยตัวทั้งหมดของแต่ละหลักสูตรว่ามีงานทำจำนวนเท่าไร และสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวให้กรมฯ ทราบต่อไป

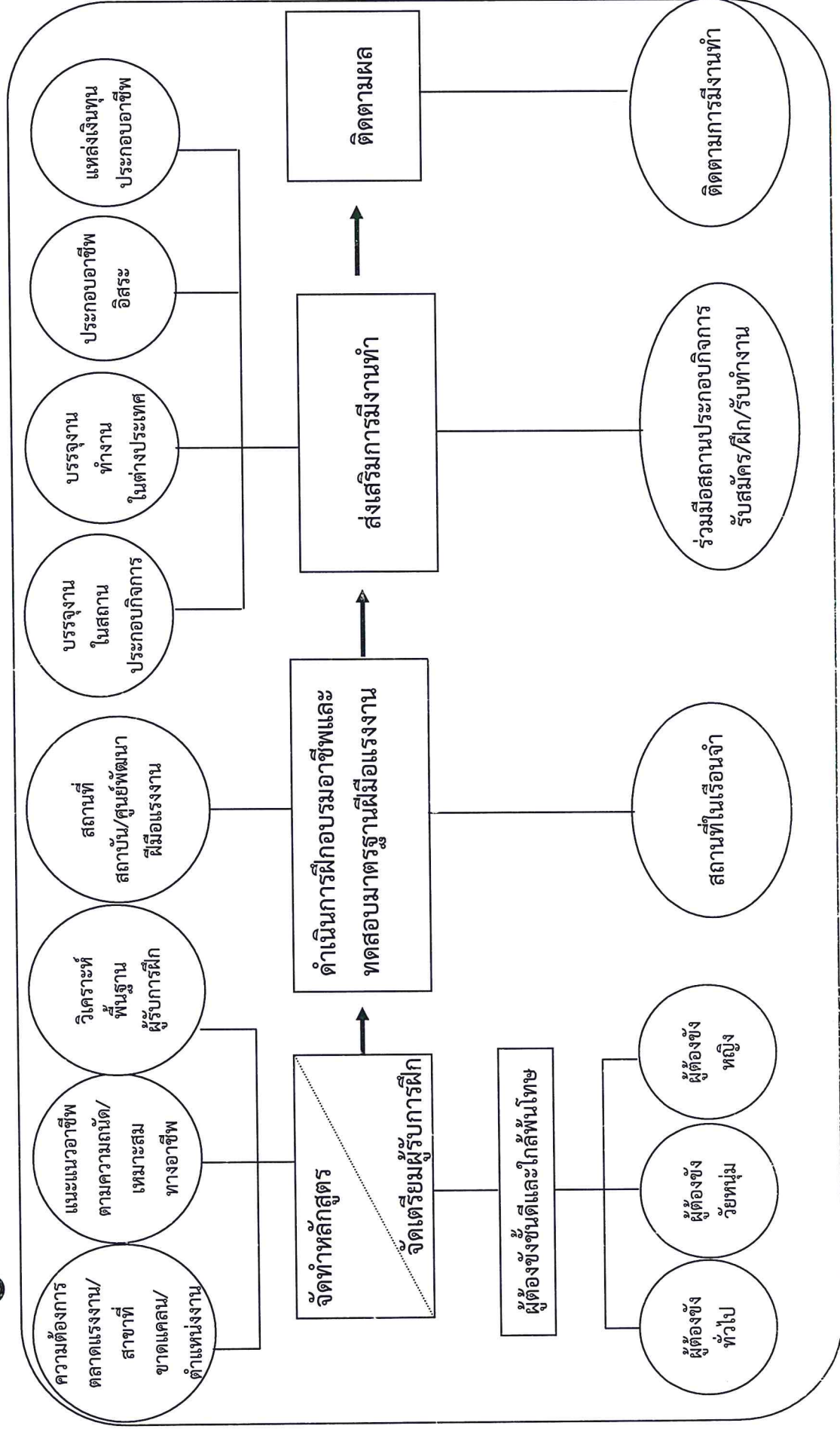
๔.๔ สรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวให้กระทรวงทราบต่อไป

กระบวนการแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการทำผู้พันไทย

ระหว่างกระทรวงแรงงาน กับ กระทรวงยุติธรรม



ผังการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการทำของผู้พิษ



ภารกิจของแต่ละหน่วยงานในการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการทำผู้พิษ

กระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

- ❖ ข้อมูลแรงงานในสาขาที่ขาดแคลนทั้งในและต่างประเทศ
- ❖ แนะนำอาชีพ
- ❖ จัดส่งข้อมูลความต้องการแรงงาน
- ❖ การจัดหางาน
- ❖ ร่วมจัดหาแหล่งเงินทุนประกอบอาชีพ
- ❖ จัดทำทะเบียนผู้มีงานทำ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ❖ ประสานกรมราชทัณฑ์ในการขอข้อมูล
- ❖ จัดหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการ
- ❖ จัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ❖ สนับสนุนงบประมาณตามภารกิจ
- ❖ ออกวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการฝึก
- ❖ ส่งรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- ❖ ประสานสัมพันธ์การค้า
- ❖ ติดตามผลการมีงานทำ

กระทรวงยุติธรรม

กรมราชทัณฑ์

- ❖ ข้อมูลผู้ที่จะพ้นโทษที่ประสงค์จะทำงานและได้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้ว
- ❖ แนะนำอาชีพ
- ❖ สนับสนุนงบประมาณบางส่วนในการจัดฝึกอบรม
- ❖ ร่วมจัดหาแหล่งเงินทุนประกอบอาชีพ