



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ในการพัฒนาศักยภาพแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ สมาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

สืบเนื่องจากปัจจุบันอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเป็นอุตสาหกรรมสำคัญที่นำรายได้เข้าสู่ประเทศ ประกอบด้วยผู้ประกอบการในหลายสาขาตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ได้แก่ ธุรกิจนำเที่ยว ธุรกิจโรงแรมนักท่องเที่ยว ธุรกิจภัตตาคาร สถานบริการและสถานที่ตากอากาศสำหรับนักท่องเที่ยว ธุรกิจการขายของที่ระลึกหรือสินค้าสำหรับนักท่องเที่ยว ธุรกิจการกีฬาสำหรับนักท่องเที่ยว การดำเนินงานนิทรรศการ งานแสดงงานออกร้าน การโฆษณาเผยแพร่ หรือการดำเนินงานอื่นใดโดยมีความมุ่งหมายเพื่อชักนำหรือส่งเสริมให้มีการเดินทางท่องเที่ยว ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายในการเพิ่มรายได้ให้แก่แรงงานไม่น้อยกว่าวันละ ๓๐๐ บาท และเร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชนเพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ

ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน และสมาคมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จึงเห็นพ้องต้องกันที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการให้มีคุณภาพในด้านทักษะฝีมือและผลิตภาพให้เพียงพออย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ รองรับการพัฒนาตัวของระบบเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต และรองรับประชาคมอาเซียน โดยมีรายละเอียดบันทึกข้อตกลง ดังนี้

๑. กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันกำหนดหลักสูตรหรือพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

๑.๒ ร่วมกันประสานข้อมูลด้านต่างๆ ได้แก่ วิทยาการ บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๓ ร่วมกันพัฒนาศักยภาพแรงงานให้แก่แรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบการของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ให้มีคุณภาพด้านทักษะฝีมือและผลิตภาพแรงงาน โดยกิจกรรมความร่วมมือตามโครงการ/แผนงานที่จะประสานงาน

รายละเอียดตามภารกิจที่เหมาะสมของทั้งสองหน่วยงาน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และรองรับประชาคมอาเซียน

๑.๔ ร่วมกันจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาท่องเที่ยวและบริการ และส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการจัดส่งพนักงานเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว

๑.๕ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้มาตรการสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. การแก้ไขบันทึกข้อตกลง

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลา ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงนี้

๓. ระยะเวลาความร่วมมือ

ระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกความร่วมมือก่อนครบกำหนด คู่สัญญาฝ่ายนั้นจะต้องแจ้งให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงนี้ได้จัดทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือไว้ฉบับหนึ่ง สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยถือไว้อีกฉบับหนึ่ง โดยให้มีผลนับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ จังหวัดภูเก็ต

ลงนาม.....

(นายประพันธ์ มนทการติวงศ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางปิยะมาน เตชะไพบูลย์)

ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย