



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ
การพัฒนาฝีมือแรงงานและทางวิชาการ
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยรังสิต

วันพฤหัสบดีที่ 7 มิถุนายน 2555

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยรังสิต จังหวัดปทุมธานี ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายวิญญู ปาณวร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานตั้งอยู่ที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 ฝ่ายหนึ่ง กับ
มหาวิทยาลัยรังสิต โดยนายอาทิตย์ อุไรรัตน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยรังสิต สำนักงานตั้งอยู่ที่ 52/347
หมู่บ้านเมืองเอก ถนนพหลโยธิน ตำบลหลักหก อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี 12000 อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมหาวิทยาลัยรังสิต ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการประสานความร่วมมือการ
พัฒนาฝีมือแรงงานและวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และ
ให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับ
ความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนเพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต

ทั้งสองหน่วยงานมีความเห็นร่วมกันที่จะประสานความร่วมมือ ดังนี้

1. กรอบความร่วมมือ

1.1 ให้การสนับสนุนด้านวิชาการ โดยร่วมมือกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับ
ความต้องการของตลาดแรงงาน

1.2 ร่วมกันประสานข้อมูลด้านต่างๆ ได้แก่ วิทยากร บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัย
อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.3 ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกให้แก่แรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบการ โดยกิจกรรมความร่วมมือจะ
เป็นไปตามโครงการ/แผนงานที่จะประสานงานในรายละเอียดตามภารกิจที่เหมาะสมของทั้งสองหน่วยงาน

1.4 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้มาตรการสิทธิประโยชน์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมของมหาวิทยาลัยรังสิตตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำไปประชาสัมพันธ์ให้แก่สถานประกอบการเพื่อนำไปใช้ฝึกอบรมและนำค่าใช้จ่ายมาลดหย่อนภาษีตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว รายละเอียดตามกรอบความร่วมมือแนบท้าย

1.5 ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่มหาวิทยาลัยรังสิตเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ และการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพสาขาพนักงานสื่อสารองค์กร (Call Agent) โดยร่วมกับสถานประกอบการ ที่มีความประสงค์จะจัดทำมาตรฐานดังกล่าว

1.6 ร่วมดำเนินการกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน

1.7 ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

2. การแก้ไขบันทึกข้อตกลง

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลา ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงนี้

3. ระยะเวลาความร่วมมือ

ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกความร่วมมือก่อนครบกำหนดคู่สัญญาฝ่ายนั้นจะต้องแจ้งให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 30 วัน

บันทึกข้อตกลงนี้ได้จัดทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงนี้อย่างละเอียดแล้ว จึงได้ลงนามและต่างฝ่ายถือไว้หน่วยงานละหนึ่งฉบับ โดยให้มีผลนับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มหาวิทยาลัยรังสิต

ลงนาม.....


(นายวิษณุ ปาณวร)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....


(นายอาทิตย์ อุไรรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรังสิต

กรอบความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยรังสิต

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ

หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. ด้านข้อมูล การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม

❖ ใ้รายละเอียดข้อมูลพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามประเภทของการฝึก ได้แก่

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งมีระยะเวลาการฝึก ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง
- การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ซึ่งมีระยะเวลาการฝึก ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานซึ่งมีระยะเวลาการฝึก ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง

๒. การเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรม

❖ พิจารณาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยรังสิตที่เสนอ โดยรายละเอียดของหลักสูตรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๓. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

❖ หลักสูตรของมหาวิทยาลัยรังสิตที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติหรือรับรอง สามารถนำมาจัดทำเป็นหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปขยายผลในการฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสถานประกอบการได้

๔. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม

❖ หลักสูตรที่ผ่านการรับรองแล้ว จะประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี นำไปเผยแพร่ให้กับสถานประกอบการในพื้นที่และทั่วไปได้รับทราบ

หน่วยงานของมหาวิทยาลัยรังสิต
มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. ด้านข้อมูล การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม

❖ จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ และให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

๒. การเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรม

❖ จัดทำรายละเอียดชื่อหลักสูตร วัตถุประสงค์ของหลักสูตร หัวข้อเนื้อหาวิชา และระยะเวลาการฝึก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เสนอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณารับรอง

๓. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

❖ หลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผ่านการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถนำไปใช้ฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ และนำค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรม ไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละร้อย

๔. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม

❖ หลักสูตรที่ผ่านการรับรองแล้ว สามารถนำไปประชาสัมพันธ์ให้กับสถานประกอบการทั่วไปได้รับทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมในสถานประกอบการได้ตามความเหมาะสม