



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ
ด้านการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวอาเซียน
ระหว่าง
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงแรงงาน
และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สืบเนื่องจากการลงนามข้อตกลงสู่การเป็นประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) และข้อตกลงร่วมว่าด้วยการยอมรับคุณสมบัติบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวอาเซียน ASEAN MRA (ASEAN Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals) ซึ่งในปี พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีในสาขาที่พักและสาขาการเดินทาง รวม ๓๒ ตำแหน่งงาน สำหรับประเทศไทย สาขาบริการเป็นแหล่งรายได้สำคัญ จึงควรมีการจัดลำดับความสำคัญการพัฒนาแรงงานในสาขาดังกล่าวของแต่ละกลุ่มทั้งที่อยู่ในตลาดแรงงาน และแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยจะต้องกำหนดภารกิจที่ชัดเจนของแต่ละภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยใน ๓๒ ตำแหน่งงานที่ทำความตกลงกัน เพื่อให้แรงงานไทยได้รับการยกระดับสมรรถนะที่เท่าเทียมหรือสูงกว่าสมรรถนะที่ได้กำหนดร่วมกันของอาเซียน

ดังนั้น ประเทศไทยมีความจำเป็นต้องพัฒนาแรงงานให้มีสมรรถนะที่สูงสุดตามที่อาเซียนได้กำหนดไว้ร่วมกันและทุกหน่วยงานต้องเร่งจัดทำให้เกิดแผนงานเพื่อจะพัฒนาแรงงานให้ทันเวลาที่กำหนด กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงแรงงาน และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้พิจารณาร่วมกันถึงประโยชน์ที่บุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวพึงได้รับ สามารถสร้างหลักประกันว่าบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวจะได้รับทราบถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพของตนให้เป็นไปตามสมรรถนะที่อาเซียนกำหนดได้ จึงมีความเห็นร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน เพื่อให้มีแนวทาง รูปแบบ และระบบที่เหมาะสมทั้งในเชิงประสิทธิภาพ (Efficiency) และประสิทธิผล (Effectiveness) จึงได้กำหนดกรอบความร่วมมือ ดังนี้

๑. ร่วมกันให้การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นด้านต่างๆ ได้แก่ บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยี และปัจจัยอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยว โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ร่วมกันพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับ MRA และร่วมกันจัดทำวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติดังกล่าว

๓. ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน การฝึกอบรม และฝึกอบรมบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวเพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

๔. จัดทำแผนการพัฒนากำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ทั้งกำลังแรงงานในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษาและกลุ่มแรงงานที่อยู่ในกำลังแรงงานเพื่อยกระดับทักษะฝีมือ

/๕. ส่งเสริม...

๕. ส่งเสริมการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับภาคเอกชน เพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการท่องเที่ยว

๖. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเร่งรัดการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

๗. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเร่งรัดการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวในภาคการศึกษา

๘. กระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนการจัดฝึกอบรมหลักสูตรตามภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานของกระทรวงแรงงาน สำหรับฝึกอบรมวิชาชีพ ๓๒ ตำแหน่งงาน

๙. รายงานการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวแห่งชาติและคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

๑๐. แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงาน และเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อตกลงร่วมว่าด้วยการยอมรับคุณสมบัติบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวอาเซียน ASEAN MRA (ASEAN Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals) สำหรับ ๓๒ ตำแหน่งงาน ในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี

การยกเลิกบันทึกข้อตกลงฉบับนี้สามารถทำได้โดยให้หน่วยงานแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้หน่วยงานอีกฝ่ายหนึ่งรับทราบล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงนี้ได้จัดทำขึ้นสามฉบับมีข้อความตรงกันกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาถือไว้ฉบับหนึ่ง กระทรวงแรงงานถือไว้อีกฉบับหนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาถือไว้อีกฉบับหนึ่ง โดยให้มีผลเป็นระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนาม เป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำไว้ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ลงนาม.....
(นายสุวัตร สิริหิหล่อ)
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ลงนาม.....
(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ลงนาม.....
(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงนาม.....พยาน
(นางธนัญญา เสวตศิลา ภูมิโชติ)
รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ลงนาม.....พยาน
(หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน
(นายประดิษฐ์ ระสีตานนท์)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา