



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
การพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์การไทย
ในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
มหาวิทยาลัยมหิดล และ สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑. เจตนารมณ์ในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้อยู่บนพื้นฐานความร่วมมือของ ๔ หน่วยงาน คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย และมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์การไทยในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันขององค์การในแง่ความสามารถทางการแข่งขันในระบบเศรษฐกิจอาเซียน โดยผ่านกระบวนการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อสรรหา พัฒนา รักษาทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีท่ามกลางการแข่งขันด้านทุนมนุษย์ในตลาดแรงงานอาเซียน ตลอดจนการประเมินความพร้อมด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และองค์การเพื่อเตรียมความพร้อมองค์การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้

ข้อ ๒. วัตถุประสงค์แห่งความร่วมมือ

(๑) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการประเมินความพร้อมของสถานประกอบการไทย ในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในด้านต่างๆ

(๒) เพื่อประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และรักษาทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีท่ามกลางการแข่งขันด้านทุนมนุษย์ในตลาดแรงงานอาเซียน

(๓) เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ทำร่วมกันให้เป็นที่รับรู้และยอมรับของทุกภาคส่วน

(๔) เพื่อให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการประสานงานหรือคณะทำงาน ในการบริหาร และดำเนินการ ร่วมกัน เพื่อให้บันทึกข้อตกลงนี้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้โดยทุกฝ่ายจะแต่งตั้งผู้แทนของแต่ละ ฝ่ายเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

(๕) ความร่วมมือในการดำเนินงานต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎระเบียบ และข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายที่ทั้งสองฝ่ายถือปฏิบัติ

ข้อ ๓. ระยะเวลาความร่วมมือ การเปลี่ยนแปลงแก้ไข และการยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

(๑) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกนี้

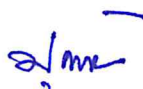
(๒) การแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ทุกฝ่ายตกลงร่วมกันว่าการ แก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้จะต้องได้รับความยินยอมจากทุกฝ่าย ซึ่งในการแก้ไขปรับปรุงให้ จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

(๓) หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยุติความร่วมมือในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ โดยมีหนังสือบอกเลิกพร้อมทั้งระบุรายละเอียดในการบอกเลิก ให้แก่อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน โดยมีผลเป็นการยุติความร่วมมือ ในการดำเนินงานในส่วนของตนเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ทั้งสองฝ่ายจะต้องดำเนินการเรื่องที่ผูกพันไว้ให้แล้วเสร็จเสียก่อน(ถ้ามี) ภายในกรอบระยะเวลาของ โครงการความร่วมมือนั้นๆ แต่ต้องไม่เกิน ๙๐ วัน นับจากวันที่มีหนังสือบอกเลิกบันทึกข้อตกลงนี้

(๔) กรณีมีเหตุสุดวิสัยเกิดขึ้น ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามบันทึกข้อตกลงนี้ ทุกฝ่ายสามารถ ยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้

การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจที่จะร่วมดำเนินการตามขอบเขตข้างต้นและบันทึกนี้ได้จัดทำขึ้นเป็น ๔ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ซึ่งทั้ง ๔ ฝ่ายได้ทำความเข้าใจแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญ และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพฯ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....

(หม่อมหลวงปุนตริก สมิติ)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายแพทย์ชาญวิทย์ วสันต์นารัตน์)
ผู้อำนวยการ สำนักงานสนับสนุนสุขภาพองค์กร
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ลงชื่อ.....

(ศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร จวงตระกูล)
ประธานสถาบันพัฒนาวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคล
สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตรลดา อมรวัฒนา)
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่แทนรักษาการอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล