



บันทึกข้อตกลง

ความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านก่อสร้าง

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน ตำบลไทรใหญ่ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดนครราชสีมา ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายกรัศมา สพฤกษ์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) โดยนายภาคภูมิ ศรีชำนาญ กรรมการผู้จัดการบริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๓๒/๕๙-๖๐ ชั้น ๒๙-๓๐ อาคารชิโน-ไทย ถนนสุขุมวิท ๒๑ แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ชิโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) ได้ตกลงร่วมมือกันในการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านก่อสร้าง ได้แก่ ช่างก่ออิฐ ช่างฉาบปูน ช่างไม้ก่อสร้าง ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างติดตั้งยิปซัม ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น และสาขาอาชีพอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบกิจการ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รวมทั้งแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคตและการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

(๑) บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๒) ร่วมกันส่งเสริมและให้คำแนะนำการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมของบริษัทเพื่อเป็นศูนย์ฝึกอบรมต้นแบบด้านก่อสร้าง โดยให้การสนับสนุนด้านต่างๆ ได้แก่ หลักสูตรการฝึกอบรม การกำหนดรูปแบบการจัดฝึกอบรมหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านก่อสร้างให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบกิจการ

(๓) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านก่อสร้างให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยบริษัทสนับสนุนการจัดหากลุ่มเป้าหมาย และค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมภายใต้งบประมาณที่ทางบริษัทได้จัดสรรไว้ ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

(๔) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพตามความต้องการ รวมทั้งให้คำแนะนำเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านก่อสร้าง และดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพดังกล่าว

๑.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานและการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านก่อสร้างและได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๗ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลา ของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายกรัฑา สฟโชค)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายภาณุ ตรีขันธ์)
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)

ลงนาม.....พยาน

(นายวิชัย คงรัตนชาติ)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน

(นายเทพนิกร จันชน)
ผู้จัดการฝ่ายบริการงานก่อสร้าง ๒