

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ภายใต้โครงการต้นแบบการเสริมสร้างวินัยที่ส่งผลต่อสุขภาวะ ความปลอดภัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานของเยาวชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษา
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
และสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปรกรณ์
อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดยนางเพ็ญพรรณ จิตตะเสนีย์
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะเด็ก เยาวชนและครอบครัว แทนผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม
สุขภาพ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๔๔/๘ ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สสส.” ฝ่ายหนึ่ง กับ

สมาคมนายจ้างผู้ประกอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยนายวิชัย ศิรินคร ประธาน
สมาคมนายจ้างผู้ประกอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๓๓๕/๔๗๖ หมู่ ๔ ตำบล
บางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๔๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สมาคม” อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
และสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตกลงร่วมมือกันในการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้
โครงการต้นแบบการเสริมสร้างวินัยที่ส่งผลต่อสุขภาวะ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ของเยาวชนที่ขาดโอกาสทางการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะให้แก่กำลังแรงงานให้มี
คุณภาพและทักษะนิสัยอุตสาหกรรมหรือวินัยที่ส่งผลต่อสุขภาวะ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้ง
สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาทักษะรองรับการเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ นิสัยอุตสาหกรรม ๔ พฤติกรรม
๔ ความสำเร็จ และการประเมินความเสี่ยงตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔

ทั้งสามฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยที่ส่งผลต่อสุขภาวะ
ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นวิทยากร
ต้นแบบในการขยายผลการฝึกให้แก่แรงงานใหม่ โดยสมาคมให้การสนับสนุนเอกสารประกอบการฝึกอบรม
วิทยากร และการบริหารโครงการ และ สสส. ให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมดังกล่าว

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานการเสริมสร้างวินัยที่ส่งผลต่อ
สุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ โดยสมาคมให้การสนับสนุนเอกสารประกอบการฝึกอบรม
วิทยากร และการบริหารโครงการ และ สสส. ให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมดังกล่าว
ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ทั้งสามฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ร่วมมือนี้ โดยแต่ละฝ่ายให้ความร่วมมือการติดตามผลดำเนินงาน และสมาคมจะเป็นผู้จัดทำรายงานผล
การดำเนินงานดังกล่าว

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลา ของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้
ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีผลนับตั้งแต่วันที่ทั้งสามฝ่ายได้ลงนามในบันทึก
ข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จนถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึก
ข้อตกลงความร่วมมือนี้ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งฝ่ายอื่นทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า
๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ
ทั้งสามฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการ
ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสามฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานและต่างฝ่าย
ต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....
(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....
(นางเพ็ญพรรณ จิตตะเสนีย์)

ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพเด็ก เยาวชนและครอบครัว
แทนผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ลงนาม.....

(นายวิชัย ศิรินคร)

ประธานสมาคมนายจ้างผู้ประกอบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล