



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท มาเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม The Halls Bangkok
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท มาเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยนายปริญญา มานวงศ์ กรรมการผู้จัดการบริษัท
มาเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๒๖/๕ หมู่ ๕ ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
๑๒๑๕๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท มาเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้ตกลงร่วมมือกันในการ
พัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
ช่างเครื่องปรับอากาศให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทนต่อ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งแก้ไขปัญหา
ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาทักษะในการ
ขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engines of Growth) และรองรับการเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับ
ช่างเครื่องปรับอากาศ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาการพัฒนาทักษะ
การเป็นผู้ประกอบการทางด้านช่างเครื่องปรับอากาศ และการออกวุฒิบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม
ฝีมือแรงงาน โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่าย การจัดหากลุ่มเป้าหมาย เครื่องมืออุปกรณ์ฝึกอบรม วัสดุฝึกอบรม
เอกสารประกอบการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรม
ที่ตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสมภายใต้งบประมาณที่ทางบริษัทได้จัดสรรไว้ รวมทั้งให้การสนับสนุน
เครื่องปรับอากาศแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการฝึกอบรมและทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานภายใต้งบประมาณที่ทาง
บริษัทได้จัดสรรไว้

๑.๓ ร่วมกันใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคาร สถานที่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๑.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กหรือสาขาอาชีพอื่น ๆ และดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ช่างในสาขาอาชีพดังกล่าว

๑.๕ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๖ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

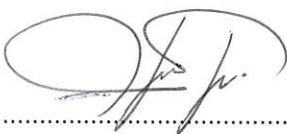
ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

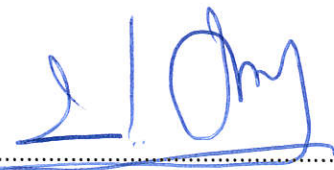
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....


(นายสุรพล พลอยสุข)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....


(นายปริญญ์ มานวงศ์)

กรรมการผู้จัดการบริษัท มาเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด

ลงนาม.....พยาน


(นายชาคริต์ เดชา)

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน


(นายนิรุตต์ ตุ่มวัด)

ผู้จัดการฝ่ายเทคนิค

บริษัท มาเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด