

บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม



CENTRAL Group



TESCO Lotus

CP ALL

Index livingmall

SE-ED
inspiration starts here

บางจาก

ptt Group
BSA

RD
Restaurants Development

TOSHIBA



บันทึกความเข้าใจ
ว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
ระหว่าง

ภาครัฐ	ประกอบด้วย กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมการพัฒนาชุมชน กรมกิจการผู้สูงอายุ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ภาคเอกชน	ประกอบด้วย สมาคมผู้ค้าปลีกไทย บริษัท กลุ่มเซ็นทรัล จำกัด บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ซีอีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด บริษัท บีซีเนส เซอร์วิส เซส อัลไลแอนซ์ จำกัด บริษัท เรสเทอรองตส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด และ บริษัท เมชโซ จำกัด
ภาคประชาสังคม	ประกอบด้วย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๑๓ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม จอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน ระหว่างภาครัฐ ประกอบด้วย กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมการพัฒนาชุมชน กรมกิจการผู้สูงอายุ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ฝ่ายหนึ่ง ภาคเอกชน ประกอบด้วย สมาคมผู้ค้าปลีกไทย บริษัท กลุ่มเซ็นทรัล จำกัด บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ซีอีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด บริษัท บีซีเนส เซอร์วิส เซส อัลไลแอนซ์ จำกัด บริษัท เรสเทอรองตส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด และ บริษัท เมชโซ จำกัด ฝ่ายหนึ่ง และภาคประชาสังคม ประกอบด้วย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย อีกฝ่ายหนึ่ง โดยมีเจตจำนงที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เป็นการสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ สร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้แก่ผู้สูงอายุ ตลอดจนเป็นการเพิ่มบทบาทและคุณค่าของผู้สูงอายุด้วยการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ ลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐในด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ ทั้งสามฝ่ายมีความร่วมมือในการขับเคลื่อนมาตรการรองรับสังคมผู้สูงอายุด้วยการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ

ข้อ ๒ ภาครัฐ จะให้การประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ

ข้อ ๓ ภาคเอกชน จะดำเนินการให้มีการกำหนดนโยบายเรื่องการจ้างงานผู้สูงอายุในสถานประกอบการของตนเอง ดังนี้

- ๓.๑ จ้างงานผู้สูงอายุตามกรอบนโยบายที่สถานประกอบการกำหนด
- ๓.๒ จัดทำแผนการเตรียมความพร้อมรองรับการจ้างงานผู้สูงอายุ
- ๓.๓ จัดส่งตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้สูงอายุให้หน่วยงานภาครัฐ (ถ้ามี)

ข้อ ๔ ภาคประชาสังคม จะดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ อาทิ ประชาสัมพันธ์กับผู้สูงอายุและหน่วยงานในภาคีเครือข่ายร่วมกันส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ข้อ ๕ ระยะเวลา...

ข้อ ๕ ระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจ

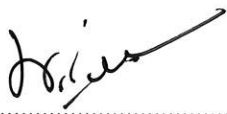
บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลาสามปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๖ การแก้ไข เพิ่มเติม หรือการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจฉบับนี้อาจทำได้เมื่อทั้งสามฝ่ายให้ความเห็นชอบ โดยจัดทำเป็นหนังสือและลงนามร่วมกันแนบท้ายบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ และให้ถือว่าการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจฉบับนี้

หากหน่วยงานในฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ สามารถกระทำได้ โดยแจ้งเป็นหนังสือให้ทุกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งสามฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ



(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

อธิบดีกรมการจัดหางาน



(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



(นายสมบุรณ์ ตรีศิลานันท์)

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



(นายมานพ ปีทะลาลัย)

นายกสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย



(นายเกรียงศักดิ์ ว่องไว)

อุปนายกสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



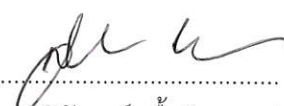
(นางไพรวรรณ พลวัน)

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



(นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร)

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



(นายสมศักดิ์ กิตติตรกุล)

นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัด

แห่งประเทศไทย

(นายวรุฒิ อุ่นใจ)

ประธานสมาคมผู้ค้าปลีกไทย

สมาคมผู้ค้าปลีกไทย

(นายธีระ วีระธรรมสาริต)

ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลกลุ่มบริษัท

บริษัท เบอร์ลี่ ยูเคเกอร์ จำกัด (มหาชน)

(นางสาวณัฐธานิตา พิพัฒน์ธำรงกิจ)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

(นายไพบุลย์ จันทร์วัลย์พร)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางาน

บริษัท ซีอีเอเคชั่น จำกัด (มหาชน)

(นางเบญญาภรณ์ จารุจินดา)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท บีซิเนส เซอร์วิสเฮส อัลไลแอนซ์ จำกัด

(นางสมใจ มีแต้ม)

ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด

(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

พยาน

(ดร.ชาติชาย นรเศรษฐาภรณ์)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส

บริษัท กลุ่มเซ็นทรัล จำกัด

(นางสาวสลิลา สีหพันธ์)

ประธานกรรมการฝ่ายกิจการบรรษัท

บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด

(นางสาวกฤษณก ปัทมสัทยาสนธิ)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน)

(นายสุพล นาคโคตร)

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล

บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด

(นางจิตติมา ศรีวัฒนางกูร)

Senior People & Culture Business Partner

บริษัท เรสเทอรองต์ส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

(นายยศพนธ์ ภมรพล)

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

บริษัท เมซโซ จำกัด

(นายยุทธนา บัวจุน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการ

จัดหางาน กรมการจัดหางาน

พยาน