



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท สยามไดกินเซลส์ จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท สยามไดกินเซลส์ จำกัด โดยนายอาคิฮิสะ โยโคยามา ผู้จัดการใหญ่บริษัท สยามไดกิน
เซลส์ จำกัด สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๒๒ ซอยอ่อนนุช ๕๕/๑ แขวงประเวศ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท สยามไดกินเซลส์ จำกัด ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง
โครงการความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยมี
ระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี และการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ดังนั้น เพื่อให้
การดำเนินงานมีความต่อเนื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท สยามไดกินเซลส์ จำกัด (มหาชน) จึงตกลง
ร่วมกันในการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเครื่องปรับอากาศ
ทั้งแรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือทั้งในด้าน
ปริมาณและคุณภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รวมทั้งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนช่างติดตั้ง
เครื่องปรับอากาศที่มีฝีมือในตลาดแรงงาน ให้สามารถติดตั้งได้อย่างถูกต้องและได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน
เพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต และการเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งเครื่องปรับอากาศให้สอดคล้องกับ
ความต้องการของตลาดแรงงาน และทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ
ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
และการออกวุฒิบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด
โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่าย การจัดหากลุ่มเป้าหมาย วัสดุฝึกอบรม และค่าวิทยากรในการจัดฝึกอบรม
ซึ่งกิจกรรมความร่วมมือเป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสมของทั้งสอง
หน่วยงาน รวมทั้งการสนับสนุนเครื่องปรับอากาศให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการ
ฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานภายใต้
งบประมาณที่ทางบริษัทได้จัดสรรไว้

๑.๓ ร่วมกันใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคาร
สถานที่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๑.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กหรือสาขาอาชีพอื่น ๆ และดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพดังกล่าว

๑.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทในการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งเครื่องปรับอากาศหรือสาขาอาชีพอื่น ๆ โดยใช้มาตรการสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๖ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๗ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ สิทธิของคู่สัญญาและการแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยินดีที่จะให้บริษัทใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ในการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ และหากนำไปเพื่อเผยแพร่โฆษณาจะต้องได้รับการอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรณี ๆ ไป

๒.๒ การแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างละสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละสองฉบับ (ภาษาไทยหนึ่งฉบับและภาษาอังกฤษหนึ่งฉบับ)

ลงนาม.....
(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....
(นายอาคิฮิสะ โยโคยามา)
ผู้จัดการใหญ่บริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด

ลงนาม.....พยาน
(นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน
(นายบัณฑิต ศรีวัลลภานนท์)
กรรมการผู้จัดการบริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด



Memorandum of Understanding (MoU)

on

Cooperation on Air Conditioning Technology Skill Development

between

Department of Skill Development

and

Siam Daikin Sales Company (Limited)

This Memorandum of Understanding (MoU) is made on the 25 of June 2019 at Department of Skill Development between

The Department of Skill Development, represented by Mr. Suchat Pornchaiwiseskul, Director-General of the Department of Skill Development, with its office located at Mitmaitri Road, Dindaeng, Bangkok 10400, hereinafter referred to as “DSD” and

Siam Daikin Sales Company (Limited), represented by Mr. Akihisa Yokoyama, President of Siam Daikin Sales Company (Limited), with its office located at 22, On Nut 55/1, Prawet, Bangkok 10250, hereinafter referred to as “Company”.

DSD and the Company have signed first memorandum of understanding on cooperation on air conditioning technology skill development on 26th of February 2015. This memorandum of understanding was effective for three years and now implementation under the first memorandum of understanding has finished. DSD and the Company mutually agree to continue the cooperation on air conditioning technology skill development with the aim of capacity building of air conditioning technicians, both the current workers and the new entrants in the labour market to cope with the technological changes. The cooperation will be speculated to support economic growth as well as supply the demand of air conditioning technician in the labour market and response to the transition to the “Thailand 4.0” era.

Both Parties will join forces in the following implementation:

1. Cooperation Framework

1.1 Develop the curriculum on air conditioning installation to be relevant to the current technology of air conditioning industry.

1.2 Promote and support for skill development on air conditioning installation, including skill training, national skill standard testing as well as skill certification set by DSD for the training graduates. The Company will support the said activities with the provisions of the training materials, instructors and training participants. The activities shall follow the action plan which is agreed among DSD and Company according to relevant role of each agency. Additionally, the Company will contribute air conditioners to DSD for skill training and testing. This will help promoting the wage rate according to National Skill Standard on air conditioning area, established by The National Wage Committee.

1.3 Apply mutually training resources with maximum benefits, including instructors, training personnel, training workshop, and others relating to skill training.

1.4 DSD will promote and advise the Company on how to apply for authorized skill standard testing provider for small domestic and commercial air conditioner and other related areas.

1.5 DSD will promote and advise the Company on in-house skills training in air conditioning installation or related fields which will be entitled to claim the benefit on tax exemption according to the Skill Development Promotion Act B.E. 2545 (2002).

1.6 Publicize and follow up the overall implementation under this Memorandum of Understanding.

1.7 Cooperation on other activities as agreed by both Parties.

2. Rights and Amendment


2.1 DSD gives the Company a full consent to use its name or logo on the activities that related to this Memorandum of Understanding, and if its name and logo being used for advertisement, the Company needs to gain permission from DSD case by case.

2.2 Any amendment and modification to this Memorandum of Understanding will be drawn up in writing in the same manner and modality as the drawing up of this Memorandum of Understanding.

3. Duration

This Memorandum of Understanding will come into effect on the date of signing by both Parties and remain effective for three years. Either Party wishing to terminate this Memorandum of Understanding will give the other Party prior written notice of no less than thirty days before the termination will take effect.

This Memorandum of Understanding is done in duplicate Thai and English, and equally authentic. Both Parties have thoroughly read and understood the terms and provisions of this Memorandum of Understanding. To express the intention, on implementing under the Memorandum of Understanding, the Parties therefore affixed their respective authorized signatures in the presence of witnesses and each Party will hold two copies (one copy in Thai and one copy in English).

Signed  _____

(Mr. Suchat Pornchaiwiseskul)
Director-General
Department of Skill Development

Signed  _____

(Mr. Akihisa Yokoyama)
President
Siam Daikin Sales Co., Ltd.

Signed  _____ (Witness)

(Mrs. Tawin Phiumpheansin)
Deputy Director-General
Department of Skill Development

Signed  _____ (Witness)

(Mr. Bundit Srivallapanondh)
Managing Director
Siam Daikin Sales Co., Ltd.