



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ
ในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
ของผู้ที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาพหุตินิสัยทั้งระบบ
ระหว่าง

กระทรวงแรงงาน กับ กระทรวงยุติธรรม

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น ณ ห้องรับรองกระทรวงยุติธรรม ชั้น ๒ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ระหว่าง

กระทรวงแรงงาน โดยนายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน ฝ่ายหนึ่ง กับ

กระทรวงยุติธรรม โดยศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ ปลัดกระทรวงยุติธรรม อีกฝ่ายหนึ่ง

กระทรวงแรงงานและกระทรวงยุติธรรมได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการมีงานทำของผู้ที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาพหุตินิสัยจากหน่วยงานกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาพหุตินิสัยของกระทรวงยุติธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มบุคคลดังกล่าวเป็นพลเมืองดี มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ จนสามารถนำไปประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มพูนสร้างรายได้ของตนเอง และครอบครัวได้ ตลอดจนส่งเสริมการมีงานทำทั้งในและต่างประเทศและสามารถอยู่ในสังคมอย่างปกติ และเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ ที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองหน่วยงานจึงมีความเห็นร่วมกันในการประสานการดำเนินงาน โดยได้ตกลงให้มีความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการมีงานทำของผู้ที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาพหุตินิสัยทั้งระบบ โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและกรอบการดำเนินงาน ดังนี้

กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่แนะแนวอาชีพ จัดหาตำแหน่งงานว่าง ประสานงานและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการหรือนายจ้างในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติดังกล่าวและเยาวชนผู้กระทำความผิด ส่งเสริมการมีงานทำโดยการจัดสวัสดิการฝึกทักษะอาชีพอิสระระยะสั้นแก่ผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติดังกล่าวและเยาวชนผู้กระทำความผิดก่อนพ้นโทษ จัดวิทยากร

ระยะสั้นแก่ผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติ และเด็กและเยาวชนผู้กระทำผิดก่อนพ้นโทษ จัดวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้คำปรึกษาและแนะนำการประกอบอาชีพอิสระ สนับสนุนวิทยากร สถานที่ จัดฝึกอบรมหลักสูตรตามความต้องการโดยสนับสนุนงบประมาณ ตามภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การออกวุฒิบัตร การบรรจุงาน จัดหาแหล่งเงินทุน และการติดตามผล

กระทรวงยุติธรรม มีหน้าที่คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรสอดคล้องกับตลาดแรงงาน จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรมอำนวยความสะดวกแก่วิทยากร โดยสนับสนุนงบประมาณตามความเหมาะสม และการจัดหาแหล่งเงินทุน

ทั้งสองหน่วยงานจะร่วมมือกัน โดยกิจกรรมความร่วมมือจะเป็นไปตามแนวทาง ขั้บเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการมีงานทำของผู้ที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาพฤตินิสัยทั้งระบบตามเอกสาร แนบท้ายจำนวน ๔ ฉบับ โดยจะประสานงานในรายละเอียดตามภารกิจที่เหมาะสมของทั้งสอง หน่วยงานต่อไป

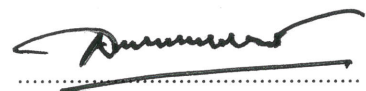
บันทึกข้อตกลงนี้ได้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้ลงนาม ร่วมกัน โดยกระทรวงแรงงานถือไว้หนึ่งฉบับ และกระทรวงยุติธรรมถือไว้อีกหนึ่งฉบับ โดยให้มีผลเป็น ระยะเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ฝ่ายที่หนึ่ง : กระทรวงแรงงาน

ลงนาม 

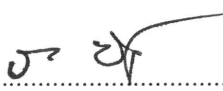
(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ลงนาม  พยาน

(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

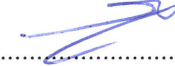
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงนาม  พยาน

(นายธวัช เบญจาทิกุล)

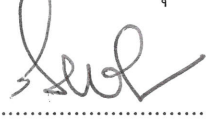
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายที่สอง : กระทรวงยุติธรรม

ลงนาม 

(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ)

ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ลงนาม  พยาน

(นายวิทยา สุริยะวงศ์)

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาพฤตินิสัย

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการมีงานทำของผู้ที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาพหุติสัยทั้งระบบ
ระหว่างกระทรวงแรงงาน กับ กระทรวงยุติธรรม

การพัฒนาฝีมือแรงงานและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้ที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาพหุติสัยทั้งระบบ

หน่วยงานของกระทรวงแรงงาน
มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

หน่วยงานของกระทรวงยุติธรรม
มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. ด้านข้อมูล หลักสูตรที่จะร่วมในการฝึกอบรม

- ประสานความร่วมมือและขอทราบข้อมูลจำนวน ผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติ และเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดที่จะได้รับการปล่อยตัวที่มีความประสงค์จะฝึกอบรม โดยร่วมกันแนะแนว อาชีพ สร้างแรงจูงใจในการฝึกอบรมในหลักสูตรสาขาที่ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน หรือนำไปประกอบ อาชีพอิสระได้

๒. การเตรียมการฝึกอบรม

๒.๑ ให้หน่วยฝึกอบรมประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อกำหนดรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ร่วมกัน

๒.๒ เตรียมความพร้อมของวิทยากรในแต่ละสาขาที่จะจัดการฝึกอบรม

๒.๓ จัดทำทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓. การตรวจสอบความพร้อมก่อนดำเนินการฝึกอบรม

๓.๑ ตรวจสอบความพร้อมของหลักสูตร วิทยากร และเอกสารประกอบการฝึกอบรม

๓.๒ ตรวจสอบความพร้อมของวัสดุฝึกและความเหมาะสมของเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม

๔. การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔.๑ การฝึกอบรม

๔.๒ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและออกวุฒิบัตร

๕. การจัดหาแหล่งเงินทุน การจัดหางาน และติดตามประเมินผลการมีงานทำ

๕.๑ ร่วมจัดหาแหล่งเงินทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพจากสถาบันการเงิน เช่น ธนาคารออมสิน ธกส. ฯลฯ

๕.๒ ร่วมกันประสานสถานประกอบการในการบรรจุงาน

๕.๓ ร่วมดำเนินการติดตาม และประเมินผลผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติ และเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดที่จะได้รับการปล่อยตัว ที่ผ่านการฝึกอบรมหลังจากการปล่อยตัวทั้งหมดของแต่ละหลักสูตรว่ามีงานทำจำนวนเท่าไร และสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวให้กระทรวงทราบต่อไป

๑. ด้านข้อมูล หลักสูตรที่จะร่วมในการฝึกอบรม

- ให้ข้อมูลจำนวนผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติ และเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดที่จะได้รับการปล่อยตัวที่ประสงค์จะฝึกอบรม โดยร่วมกันแนะแนวอาชีพ สร้างแรงจูงใจในการฝึกอบรมในหลักสูตรสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน หรือนำไปประกอบอาชีพอิสระได้

๒. การเตรียมการฝึกอบรม

๒.๑ ประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อกำหนดรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ร่วมกัน

๒.๒ คัดเลือกผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติ และเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดที่จะได้รับการปล่อยตัวที่มีความประพฤติดีเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการ

๒.๓ จัดทำทะเบียนผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติ และเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดที่จะได้รับการปล่อยตัวที่ผ่านการฝึกอบรมไว้เป็นหลักฐานในการติดตามประเมินผล

๓. การตรวจสอบความพร้อมก่อนดำเนินการฝึกอบรม

๓.๑ ตรวจสอบความพร้อมผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติ และเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดที่จะได้รับการปล่อยตัวที่จะเข้ารับการฝึกอบรม

๓.๒ ตรวจสอบความพร้อมของวัสดุฝึกและความเหมาะสมของเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม

๔. การจัดหาแหล่งเงินทุน และการจัดหางาน

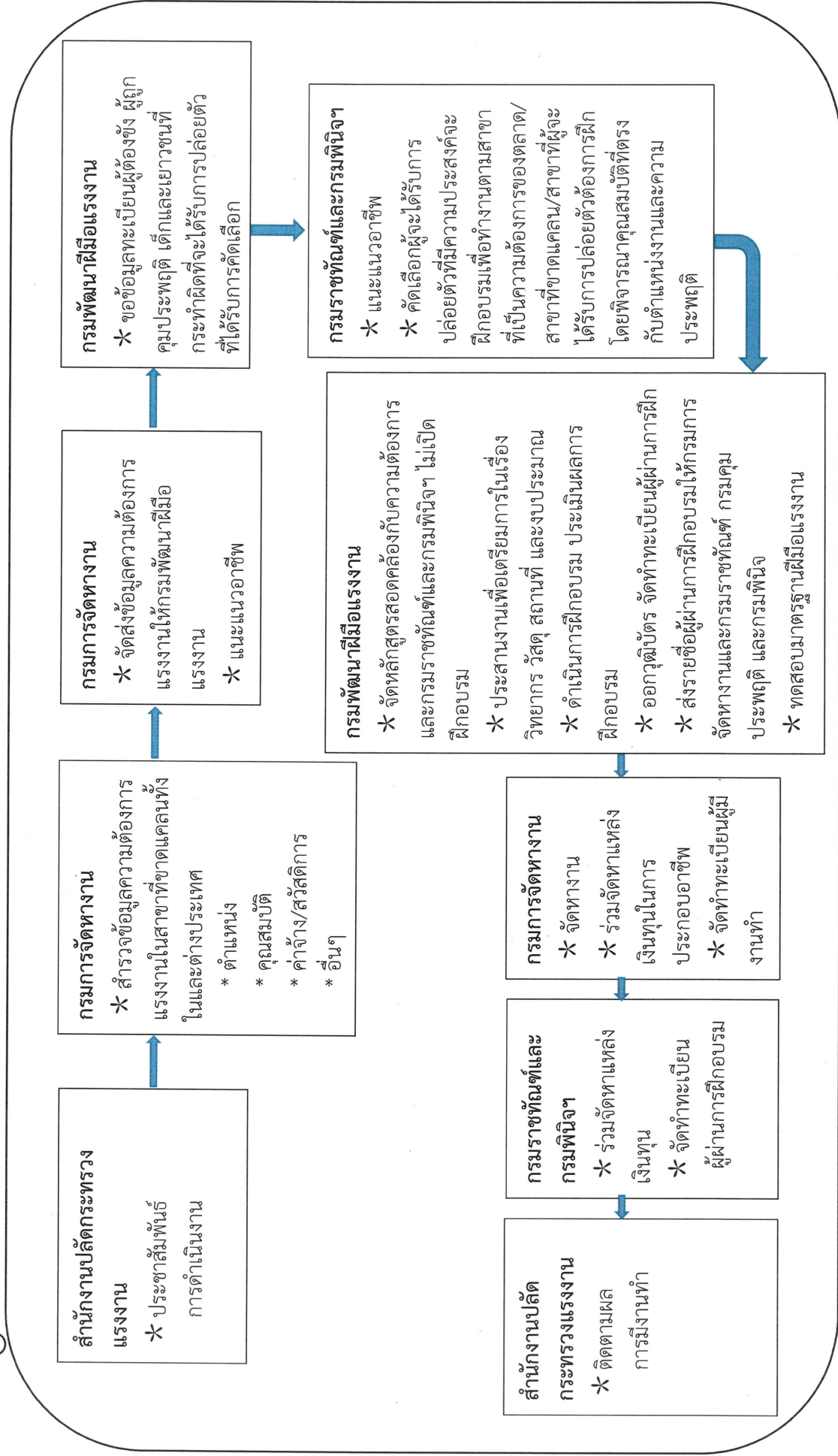
๔.๑ ร่วมจัดหาแหล่งเงินทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพจากสถาบันการเงิน เช่น ธนาคารออมสิน ธกส. ฯลฯ

๔.๒ ร่วมกันประสานสถานประกอบการในการบรรจุงาน

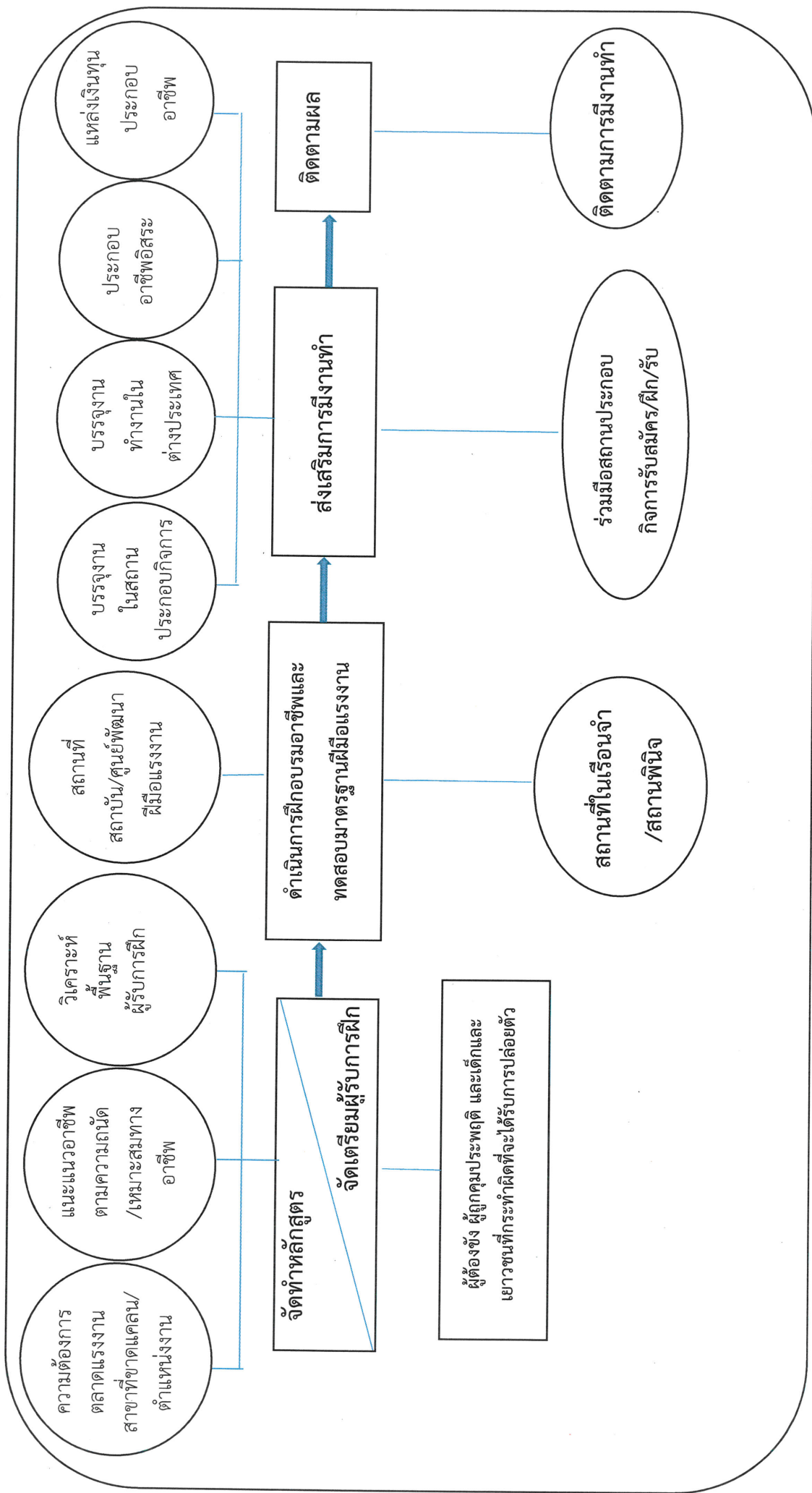
๔.๓ ร่วมดำเนินการติดตาม และประเมินผลผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติ และเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดที่จะได้รับการปล่อยตัว ที่ผ่านการฝึกอบรมหลังจากการปล่อยตัวทั้งหมดของแต่ละหลักสูตรว่ามีงานทำจำนวนเท่าไร และสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวให้กรมฯ ทราบต่อไป

๔.๔ สรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวให้กระทรวงทราบต่อไป

กระบวนการแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการมีงานทำที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาพหุมิตินี้ซึ่งระบบระหว่างกระทรวงแรงงาน กับ กระทรวงยุติธรรม



ผังการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้ที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาพหุคูณระบบ



ภารกิจของแต่ละหน่วยงานในการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการทำผู้ที่อยู่ในกระบวนการพัฒนาพหุวัฒนธรรม

กระทรวงแรงงาน

- กรมการจัดหางาน
 - * ข้อมูลแรงงานในสาขาที่ขาดแคลนทั้งในและต่างประเทศ
 - * แนะนำอาชีพ
 - * จัดส่งข้อมูลความต้องการแรงงาน
 - * การจัดหางาน
 - * ร่วมจัดหาแหล่งเงินทุน
 - * ร่วมจัดหาอาชีพ
 - * จัดทำทะเบียนผู้มีงานทำ

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - * ประสานหน่วยงานด้านพัฒนาพหุวัฒนธรรมในเครือข่ายข้อมูล
 - * จัดหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการ
 - * จัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - * สนับสนุนงบประมาณตามภารกิจ
 - * ออกใบรับรองให้แก่ผู้ผ่านการฝึก
 - * ส่งรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 - * ประชาสัมพันธ์
 - * ดำเนินงาน
 - * ติดตามผลการดำเนินงาน

กระทรวงยุติธรรม

- * ข้อมูลผู้ต้องขัง ผู้ถูกคุมประพฤติ และเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิดที่จะได้รับการปล่อยตัวที่ประสงค์จะทำงานและได้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกแล้ว
- * แนะนำอาชีพ
- * สนับสนุนงบประมาณ
- * ส่วนในการจัดฝึกอบรม
- * ร่วมจัดหาแหล่งเงินทุน
- * ร่วมจัดหาอาชีพ