



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์
การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙)
ระหว่าง
กระทรวงแรงงาน กับ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ อาคารซีพี ทาวเวอร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ระหว่าง กระทรวงแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานตั้งอยู่ที่ กระทรวงแรงงาน เลขที่ ๑๔๔ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า กระทรวงแรงงาน ฝ่ายหนึ่ง กับ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) โดย นายประสิทธิ์ บุญดวงประเสริฐ ตำแหน่ง ประธานคณะผู้บริหาร สำนักงานตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๓๑๓ อาคารซีพี ทาวเวอร์ ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า บริษัท อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกัน โดยมีสาระสำคัญและวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อช่วยเหลือผู้สำเร็จการศึกษา (ระดับปริญญาตรี ปวส. ปวท. หรือ ปวช.) ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี และอยู่ระหว่างการหางาน รวมถึงบุคคลที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ซึ่งถูกเลิกจ้างงานและขาดรายได้ ให้มีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ความถนัด ประสบการณ์ มีรายได้ และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๑.๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงาน โดยพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในอาชีพสาขาตามความต้องการและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๓ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ

๒. บันทึกข้อตกลงฉบับนี้

๒.๑ แรงงาน หมายถึง ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

๒.๒ ผู้อยู่ระหว่างการหางาน หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษา (ระดับปริญญาตรี ปวส. ปวท. หรือ ปวช.) ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี หรือบุคคลที่ถูกเลิกจ้างและขาดรายได้ อันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)

๒.๓ ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๒.๔ ข้อมูลความลับ หมายถึง ข้อมูลของผู้ประกันตน และข้อมูลใด ๆ ที่เป็นของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ ข้อมูลทางธุรกิจ ราคาสินค้า โครงสร้างองค์กร ความลับทางการค้า องค์ความรู้ (Know-How) ข้อมูลการตลาด ระบบการใช้งาน ข้อมูลการเชื่อมต่อ หรือข้อมูลใด ๆ อันเกี่ยวกับองค์กร หรือธุรกิจของฝ่ายหนึ่ง

๓. กรอบและแนวทางการร่วมมือ

๓.๑ กระบวนการทำงาน

๓.๑.๑ ให้บริการจัดหางานและบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

๓.๑.๒ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตำแหน่งงานในสถานศึกษาต่าง ๆ และประชาชน โดยทั่วไปได้รับทราบแหล่งการจ้างงาน และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๓.๑.๓ รับลงทะเบียนสมัครงาน คัดกรองตามกระบวนการจัดหางาน (Recruit) เพื่อให้ได้ผู้สมัครงานที่ตรงกับความต้องการ และส่งตัวผู้สมัครงานเพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาต่อไป

๓.๑.๔ ร่วมกันจัดทำหลักสูตร สนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาที่เกี่ยวข้องกับด้านเกษตรและอาหารให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน การสร้างผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ทั้งด้านการฝึกอบรมอาชีพยกระดับฝีมือแรงงาน และการออกวุฒิบัตรร่วมเพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม และเอกสารประกอบการฝึกอบรม ซึ่งกิจกรรมความร่วมมือเป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม ภายใต้งบประมาณที่ทางบริษัทได้จัดสรรไว้

๓.๑.๕ ร่วมกันพัฒนาการประกอบอาชีพสุจริต โดยใช้ระบบแฟรนไชส์ เพื่อสร้างผู้ประกอบการเป็นเจ้าของกิจการ โดยทางบริษัทและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะร่วมกันดำเนินการด้านต่าง ๆ เช่น หลักสูตรฝึกอบรมผู้ประกอบการ แผนการเรื่องงบประมาณการดำเนินการ เป็นต้น

๓.๑.๖ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมของบริษัทที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ประกันตน ผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์ เช่น เว็บไซต์/ไลน์ และสำนักงานประกันสังคมทุกสาขาทั่วประเทศ

๓.๑.๗ ยืนยันการเป็นผู้ประกันตนด้วยเลขประจำตัวประชาชน หรือหมายเลขบัตรประกันสังคม (ผู้ประกันตนต่างชาติ) กับบริษัท

๓.๒ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)

๓.๒.๑ รับสมัคร และรับบุคคลผู้อยู่ระหว่างการหางานเข้าทำงานตามตำแหน่งต่าง ๆ ที่บริษัทเห็นสมควร โดยการพิจารณา สัมภาษณ์ และประเมินคุณสมบัติของผู้อยู่ระหว่างการหางานให้เป็นตามระเบียบ และวิธีปฏิบัติของบริษัท

๓.๒.๒ มอบส่วนลดเงินสดในการซื้อสินค้าและส่วนลดสินค้า เพื่อใช้ลดราคาที่ร้านซีพี เฟรชมาร์ท หรือการสั่งซื้อออนไลน์ โดยมีระยะเวลาและเงื่อนไขตามที่บริษัทกำหนด

๓.๒.๓ แจกซิมการ์ดโทรศัพท์เคลื่อนที่ เครือข่าย TrueMoveH ให้แก่ผู้ประกันตน ณ ร้านซีพี เฟรชมาร์ท ทั่วประเทศ

๓.๒.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการ และกิจกรรมของบริษัทที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ประกันตน และจัดส่งสื่อไปยังสำนักงานประกันสังคมทุกสาขาทั่วประเทศ เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการแก่ผู้ประกันตน

๓.๒.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมของบริษัทที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ประกันตน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของบริษัท และร้านซีพี เฟรชมาร์ท ทุกสาขาทั่วประเทศ

๓.๒.๖ ร่วมกันพัฒนาการประกอบอาชีพสุจริต โดยใช้ระบบแฟรนไชส์ เพื่อสร้างผู้ประกอบการเป็นเจ้าของกิจการ โดยทางบริษัทจะร่วมดำเนินการด้านต่างๆ เช่น หลักสูตรฝึกอบรมผู้ประกอบการ แผนการเรื่องงบประมาณการดำเนินการ เป็นต้น

บริษัทสามารถพิจารณาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดสิทธิประโยชน์ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๓.๒.๒ และ ๓.๒.๓ ให้สอดคล้องกับระเบียบ และวิธีปฏิบัติของบริษัท โดยบริษัทอาจเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสิทธิประโยชน์ตามที่ระบุไว้ในบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ได้

๔. การรักษาข้อมูลความลับ

ทั้งสองฝ่ายตกลงและถืออย่างเคร่งครัดว่าข้อมูลความลับของแต่ละฝ่ายจะถูกเก็บรักษาอย่างเคร่งครัด และจะไม่กระทำการใดๆ อันส่งผลหรืออาจส่งผลให้ข้อมูลความลับนั้นถูกเปิดเผย หรือทำให้ถูกรับรู้ไปยังบุคคลภายนอกซึ่งมิได้เกี่ยวข้องกับบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ และการใช้ข้อมูลความลับโดยฝ่ายที่ไม่ใช่เจ้าของข้อมูลจะต้องจำกัดอยู่เพียงเพื่อวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้เท่านั้น เว้นแต่ ฝ่ายที่เป็นเจ้าของข้อมูลความลับได้ให้ความยินยอมล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร

การรักษาความลับดังกล่าวตามวรรคหนึ่งให้ยังคงมีผลต่อไป แม้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้จะสิ้นสุดลงแล้ว และจะไม่ดำเนินการใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่อีกฝ่าย หรือแก่บุคคลภายนอก

๕. ระยะเวลาความร่วมมือและการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป และมีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนาม หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือทั้งสองฝ่ายประสงค์จะปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข และ/หรือเพิ่มเติมรายละเอียดบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และเมื่อทั้งสองฝ่ายพิจารณาตกลงเห็นชอบในการแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงแล้ว ให้จัดทำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมเป็นลายลักษณ์อักษรแนบท้ายบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ และให้ถือว่าการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

๖. การยกเลิกบันทึกข้อตกลง

กระทรวงแรงงานหรือบริษัท อาจยกเลิกบันทึกข้อตกลง หากมีเหตุอันควรแก่การยกเลิก โดยส่งคำบอกกล่าวเป็นหนังสือรายละเอียดและสาเหตุในการยกเลิกให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หรือตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ขอบเขตของความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ผูกพันแต่ละฝ่าย

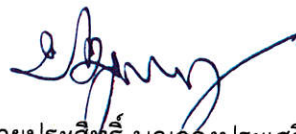
บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ อาคารซีพี ทาวเวอร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร และทั้งสองฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

กระทรวงแรงงาน



(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)



(นายประสิทธิ์ บุญดวงประเสริฐ)
ประธานคณะผู้บริหาร



(นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
(พยาน)



(นายสถิต สังข์นุบัตติ)
ประธานผู้บริหารฝ่ายปฏิบัติการ
ธุรกิจห้าดาวและร้านอาหาร
(พยาน)



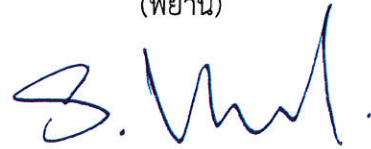
(นายรัชช เบญจาทิกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(พยาน)



(นางสาวพิมลรัตน์ ธีพัฒน์วิจิตรกุล)
รองกรรมการผู้จัดการบริหารด้านทรัพยากรบุคคล
(พยาน)



(นายอรเทพ อินทรสกุล)
ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน
(พยาน)



(นายสุกกิจ วรรณะดิษฐ์)
หัวหน้าคณะผู้บริหารกลุ่ม ด้านการพาณิชย์
บริษัท ทูริ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
(พยาน)