



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานบริษัทหัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายรัช เบญจาทิกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด โดยนายนายเทา หลิว รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๙ อาคารจี ทาวเวอร์ แกรนด์ พระราม ๙ ห้องเลขที่ จีเอ็น ๐๑-๐๔ ชั้น ๓๔ - ๓๙ ถนนพระราม ๙ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๑๐ ซึ่งต่อไปนี้ เรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ได้ตกลงร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้นทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงานด้านดิจิทัล รองรับการพัฒนาของระบบเศรษฐกิจในอนาคต และรองรับการเข้าสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ ขอบเขตความร่วมมือ

(๑) ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานในด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่มทักษะและศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

(๒) สนับสนุนการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่และแรงงานในระบบ โดยบริษัทสนับสนุนวิทยากร อุปกรณ์เครื่องมือสำหรับการฝึกอบรม เอกสารประกอบการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมทั้งการพัฒนาผู้ฝึกอบรมของบริษัทเกี่ยวกับเทคนิคการสอนงาน โดยบริษัทจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้

(๓) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ได้มาตรฐาน ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกวุฒิบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดหากลุ่มเป้าหมาย วัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม และค่าวิทยากรในการฝึกอบรม ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

(๔) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการจัดแข่งขันฝีมือแรงงาน โดยบริษัทสนับสนุนรางวัล เพื่อการแข่งขันด้านไอซีทีและการแข่งขันฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในระดับภูมิภาคระดับประเทศ และระดับนานาชาติตามความเหมาะสมตามที่ตกลงร่วมกันทั้งสองฝ่ายตามความเหมาะสมเป็นกรณีไป

(๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล

(๖) ร่วมกันใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๗) ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

(๘) ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ ระยะเวลาความร่วมมือ

ข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๓ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำข้อตกลงความร่วมมือนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายเทพา หลิว)

รองกรรมการผู้จัดการ
บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

ลงนาม.....พยาน

(นายชาคริตย์ เตชะ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน

(นายยัง กุ้ย อู๋)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริการด้านการเรียนรู้เอเชียแปซิฟิก
บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด