



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ
ระหว่าง**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท อีมีแนนท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ บริษัท อีมีแนนท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท อีมีแนนท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด โดยนางสาวจรรยาพร สุนทรวิสุ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อีมีแนนท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๔๐๕ หมู่ ๕ ซอยสุนทรวิสุ ถนนพุทธรักษา ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๘๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท อีมีแนนท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้ลงนาม ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี และการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท อีมีแนนท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด จึงตกลงร่วมมือกันในการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพดังกล่าว เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลน แรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้บริโภค

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับช่างเครื่องปรับอากาศ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกให้แก่แรงงาน โดยบริษัท จะให้การสนับสนุนวิทยากร เครื่องมืออุปกรณ์ฝึกอบรม วัสดุฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมดังกล่าว ภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดหาบุคลากรฝึกเข้ารับการฝึกอบรม

๑.๓ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาช่างเครื่องปรับอากาศ ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยร่วมกันจัดทำกลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และออกกฎบัตรให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ บริษัทจะให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม วัสดุฝึกอบรม เอกสารประกอบการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ได้ตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม ภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้

๑.๔ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยบริษัทจะรวบรวมรายชื่อผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหรือผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ - ๓ เพื่อเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพดังกล่าว รวมทั้งให้การสนับสนุนเครื่องปรับอากาศแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองรับการค้าขายตามมาตรฐานฝีมือ

๑.๕ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการจัดแข่งขันฝีมือแรงงาน โดยบริษัทให้การสนับสนุน บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และเงินรางวัล เพื่อการแข่งขันสุดยอดช่างฝีมืออิมิแนนท์ และจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับนานาชาติตามความเหมาะสมตามที่ได้ตกลงร่วมกันของทั้งสองฝ่าย

๑.๖ บูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยาการ บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็น ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กหรือสาขาอาชีพ อื่นๆ และดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ช่างในสาขาอาชีพดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการจัดอบรม ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศ โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ดังกล่าว

๑.๘ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๙ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยินดีที่จะให้บริษัทใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ และหากจะนำไปใช้เพื่อเผยแพร่หรือโฆษณาจะต้องได้รับ อนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

ข้อตกลงความร่วมมือนี้มีผลนับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หรือในกรณีที่ไม่มีกิจกรรมการดำเนินงานร่วมกันเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกัน ๒ ปี ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกบันทึกข้อตกลงนี้

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือ ตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำข้อตกลงความร่วมมือนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางสาวจรรยาพร สุนทรวิสุ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท อีมีแนนท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

ลงนาม.....พยาน

(นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ลงนาม.....พยาน

(นายสุรัชย์ วงศ์สวัสดิ์)
ผู้จัดการฝ่ายเทคนิค
บริษัท อีมีแนนท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด