



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
การพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
ระหว่าง
กรมการท่องเที่ยว
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
และ
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น ณ กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระหว่าง กรมการท่องเที่ยว โดยนายทวีศักดิ์ วาณิชเจริญ อธิบดีกรมการท่องเที่ยว สำนักงานตั้งอยู่ที่ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๒ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๒๑๐ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้เรียกว่า “กทท.” ฝ่ายหนึ่งกับ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนางสาวอาภากร ว่องเขตกร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานตั้งอยู่ที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐ ผู้รับมอบอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้เรียกว่า “กพร.” ฝ่ายที่สองกับ

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยเรืออากาศโท สมพร ปานดำ รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๓๑๙ ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๓๐๐ ผู้รับมอบอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้เรียกว่า “สอศ.” ฝ่ายที่สาม

สำนักงาน...

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยศ.นพ.ศิริฤกษ์ ทรวงศิริไ
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานตั้งอยู่ที่ อาคารพระจอมเกล้า เลขที่
๗๕/๔๗ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้เรียกว่า
“สป.อว.” ฝ่ายที่สี่

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) โดยนายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
สำนักงานตั้งอยู่ที่ อาคารเพิร์ลแบงก์ค็อก เลขที่ ๑๑๗๗ ชั้น ๑๔ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึก
ข้อตกลงความร่วมมือนี้ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้เรียกว่า “สคช.” ฝ่ายที่ห้า

ทั้งห้าฝ่ายตกลงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ซึ่งต่อไป
ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เรียกว่า “บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ” โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. หลักการและเหตุผล

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เป็นอุตสาหกรรมที่สร้างรายได้หลักให้กับประเทศไทย และม
ีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงสร้างงานสร้างอาชีพทำให้ผู้ให้บริการด้านการท่องเที่ยวมีรายได้
เพิ่มขึ้น จากความสำคัญของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของประเทศไทย จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อม
ด้านบุคลากรทั้งบุคลากรด้านการท่องเที่ยวภาครัฐและเอกชน ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวประเภทต่าง ๆ
เช่น ที่พัก ร้านอาหาร ร้านของที่ระลึก ระบบขนส่ง เพื่อให้บุคลากรด้านการท่องเที่ยวมีความรู้ ทักษะ และ
ศักยภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการนักท่องเที่ยว ซึ่งจะเป็นการยกระดับคุณภาพในการให้บริการ
ด้านการท่องเที่ยว เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับประเทศอื่น ๆ ทั้งนี้ หน่วยงานที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง
ในการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย ได้แก่ กทท. กพร. สอศ. สป.อว. และสคช. โดยแต่ละ
หน่วยงานมีการดำเนินการในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรการเรียนการสอน (หลักสูตรประกาศนียบัตร)
การประเมินและรับรองตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐาน
สมรรถนะขั้นพื้นฐานของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอาเซียนของตำแหน่งงานภายใต้ข้อตกลงร่วมว่าด้วย
การยอมรับคุณสมบัติบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอาเซียน (ASEAN Mutual Recognition Arrangement on
Tourism Professionals : MRA on TP) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการเชื่อมโยงในภารกิจที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งหาก
สามารถเชื่อมโยงการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ไปในแนวทางเดียวกันและบูรณาการร่วมกันได้
จะส่งผลให้การผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยมีคุณภาพและเป็นเอกภาพตรงตาม
ความต้องการของนักท่องเที่ยวและผู้ประกอบการ สร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยว อีกทั้ง ยังเป็นการบูรณาการ
การทำงานโดยใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินงาน

ข้อ ๒. วัตถุประสงค์...

ข้อ ๒. วัตถุประสงค์ของความร่วมมือ

๒.๑ บุรณาการความร่วมมือในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศ และมีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล โดย

๒.๑.๑ พัฒนามาตรฐานสมรรถนะของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวร่วมกัน อาทิ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอื่น ๆ ในอาชีพ/ตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลง MRA on TP และ/หรืออาชีพ/ตำแหน่งงานอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

๒.๑.๒ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอน และการฝึกอบรมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ร่วมกัน

๒.๑.๓ พัฒนาแนวทางการรับรองมาตรฐานสมรรถนะของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของแต่ละหน่วยงานร่วมกัน

๒.๑.๔ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและการประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านการท่องเที่ยวตามข้อตกลง MRA on TP

๒.๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๒ พัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรด้านการท่องเที่ยว และความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวร่วมกัน

๒.๓ จัดทำแผนพัฒนากำลังคนด้านการท่องเที่ยวร่วมกัน

๒.๔ กำหนดแนวทางการเชื่อมโยงระหว่างผลลัพธ์การเรียนรู้ในหลักสูตรระดับการศึกษา กับระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีพ ส่งเสริมการใช้งานและเชื่อมโยงข้อมูลภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem: EWE) ซึ่งประกอบด้วยระบบแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank System) และระบบอื่น ๆ ตามที่ได้มีการตกลงร่วมกัน

ข้อ ๓. บทบาท...

ข้อ ๓. บทบาทหน้าที่

๓.๑ บทบาทหน้าที่ของ กทท.

- ๓.๑.๑ ร่วมพัฒนามาตรฐานสมรรถนะบุคลากรด้านการท่องเที่ยว อาทิ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานสมรรถนะของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอื่น ๆ ในอาชีพ/ตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลง MRA on TP หรืออาชีพ/ตำแหน่งงานอื่น ๆ ในอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว ให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานของอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวของประเทศ
- ๓.๑.๒ ร่วมพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรในการจัดการเรียนการสอน และการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
- ๓.๑.๓ ร่วมกำหนดแนวทางการใช้การรับรองมาตรฐานสมรรถนะของบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวของแต่ละหน่วยงานร่วมกัน
- ๓.๑.๔ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว และประเมินสมรรถนะบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวตามข้อตกลง MRA on TP
- ๓.๑.๕ ร่วมศึกษาความต้องการ ทักษะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของประเทศ
- ๓.๑.๖ ร่วมพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ทักษะความต้องการแรงงาน ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
- ๓.๑.๗ ร่วมจัดทำแผนพัฒนากำลังคนด้านการท่องเที่ยว
- ๓.๑.๘ ร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว
- ๓.๑.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวร่วมกัน
- ๓.๑.๑๐ ประสานและเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานในสังกัด กทท. และหน่วยงาน เครือข่าย เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกิดขึ้นภายใต้บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือฉบับนี้

๓.๑.๑๑ ร่วมกำหนด...

๓.๑.๑๑ ร่วมกำหนดแนวทางการเชื่อมโยงระหว่างผลลัพธ์การเรียนรู้ในหลักสูตรระดับ การศึกษากับระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีพ ส่งเสริม การใช้งานและเชื่อมโยงข้อมูลภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการ ข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem: EWE) ซึ่งประกอบด้วยระบบ แฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank System) และระบบอื่น ๆ ตามที่ได้มีการตกลงร่วมกัน

๓.๒ บทบาทหน้าที่ของ กพร.

- ๓.๒.๑ ร่วมพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากร ด้านการท่องเที่ยว เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวให้ได้ มาตรฐานและเป็นไปตามข้อตกลง MRA on TP
- ๓.๒.๒ ร่วมกำหนดและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับข้อตกลง MRA on TP
- ๓.๒.๓ ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการ ทักษะที่จำเป็นสำหรับบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศ กำหนดแนวทาง การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และจัดทำ แผนพัฒนากำลังคนด้านการท่องเที่ยวให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
- ๓.๒.๔ ร่วมจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
- ๓.๒.๕ ร่วมพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
- ๓.๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวร่วมกัน
- ๓.๒.๗ ร่วมกำหนดแนวทางการเชื่อมโยงระหว่างผลลัพธ์การเรียนรู้ในหลักสูตรระดับ การศึกษากับระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีพ ส่งเสริม การใช้งานและเชื่อมโยงข้อมูลภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการ ข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ ประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem: EWE) ซึ่งประกอบด้วยระบบแฟ้ม สะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank System) และระบบอื่น ๆ ตามที่ได้มีการตกลงร่วมกัน

๓.๓ บทบาทหน้าที่ของ สป.อว.

- ๓.๓.๑ ร่วมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว และประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านการท่องเที่ยวตามข้อตกลง MRA on TP
- ๓.๓.๒ ร่วมพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรในการจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและผลิตบุคลากรสู่อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
- ๓.๓.๓ ร่วมจัดทำแผนพัฒนากำลังคนด้านการท่องเที่ยว
- ๓.๓.๔ ร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว
- ๓.๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวร่วมกัน
- ๓.๓.๖ ร่วมกำหนดแนวทางการเชื่อมโยงระหว่างผลลัพธ์การเรียนรู้ในหลักสูตรระดับการศึกษากับระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีพ ส่งเสริมการใช้งานและเชื่อมโยงข้อมูลภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem: EWE) ซึ่งประกอบด้วยระบบแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank System) และระบบอื่น ๆ ตามที่ได้มีการตกลงร่วมกัน

๓.๔ บทบาทหน้าที่ของ สอศ.

- ๓.๔.๑ ร่วมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว และประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านการท่องเที่ยวตามข้อตกลง MRA on TP
- ๓.๔.๒ ร่วมพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรในการจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและผลิตบุคลากรสู่อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
- ๓.๔.๓ ร่วมจัดทำแผนพัฒนากำลังคนด้านการท่องเที่ยว
- ๓.๔.๔ ร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว
- ๓.๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวร่วมกัน

๓.๔.๖ ร่วมกำหนด...

๓.๔.๖ ร่วมกำหนดแนวทางการเชื่อมโยงระหว่างผลลัพธ์การเรียนรู้ในหลักสูตรระดับ การศึกษากับระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีพ ส่งเสริม การใช้งานและเชื่อมโยงข้อมูลภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหาร จัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem: EWE) ซึ่งประกอบด้วยระบบ แฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank System) และระบบอื่น ๆ ตามที่ได้มีการตกลงร่วมกัน

๓.๕ บทบาทหน้าที่ของ สคช.

- ๓.๕.๑ ร่วมพัฒนามาตรฐานสมรรถนะบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
- ๓.๕.๒ ร่วมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
- ๓.๕.๓ ร่วมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว และส่งเสริมการประเมิน สมรรถนะบุคลากรด้านการท่องเที่ยวตามข้อตกลง MRA on TP
- ๓.๕.๔ ร่วมจัดทำแผนพัฒนากำลังคนด้านการท่องเที่ยว
- ๓.๕.๕ ร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว
- ๓.๕.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการให้คุณวุฒิวิชาชีพในการพัฒนาบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวร่วมกัน
- ๓.๕.๗ พัฒนาระบบและเชื่อมโยงข้อมูลภายใต้แพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหาร จัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem: EWE) ซึ่งประกอบด้วย ระบบ แฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล (Digital Credit Bank System) และระบบอื่น ๆ ตามที่ได้มีการตกลงร่วมกัน

ข้อ ๔. การกำกับดูแลโครงการ

ทั้ง ๕ (ห้า) ฝ่ายอาจจัดให้มีคณะกรรมการที่ประกอบด้วยตัวแทนจากทั้งห้าฝ่ายเพื่อทำหน้าที่ กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว จัดทำโครงการในการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ร่วมกัน กำกับดูแลการดำเนินงานโครงการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน

ข้อ ๕. ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือนี้เป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้อาจสิ้นสุดลงก่อนครบกำหนด ระยะเวลาความร่วมมือดังกล่าวในกรณี ดังนี้

๕.๑ ทั้ง ๕ (ห้า)...

- ๕.๑ ทั้ง ๕ (ห้า) ฝ่ายตกลงกันเป็นหนังสือ เพื่อยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้
- ๕.๒ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะบอกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งฝ่ายที่เหลือทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนวันที่ประสงค์ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้สิ้นสุดลงเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน
- ๕.๓ กรณีที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ปฏิบัติตาม และ/หรือปฏิบัติผิดเงื่อนไขข้อหนึ่งข้อใดที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และฝ่ายที่ได้ปฏิบัติผิดเงื่อนไขของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีหนังสือบอกกล่าวให้ฝ่ายที่ไม่ปฏิบัติตามและ/หรือปฏิบัติผิดเงื่อนไขของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือบอกกล่าวแล้ว แต่ฝ่ายที่ได้รับหนังสือบอกกล่าวไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามเงื่อนไขของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ฝ่ายที่ได้ปฏิบัติผิดเงื่อนไขของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือมีสิทธิบอกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้

ข้อ ๖. การแก้ไขและเปลี่ยนแปลงบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งฝ่ายที่เหลือทราบล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน และเมื่อทั้ง ๕ (ห้า) ฝ่ายให้ความยินยอมในการแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้แล้วให้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับแก้ไขเพิ่มเติมเป็นหนังสือ และให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗. การโอนสิทธิตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ทั้ง ๕ (ห้า) ฝ่ายไม่สามารถโอนสิทธิและหน้าที่ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ให้แก่บุคคลอื่นได้เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เหลือก่อน

ข้อ ๘. ผลภายหลังบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสิ้นสุดลง

ทั้ง ๕ (ห้า) ฝ่ายจะส่งมอบวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องใช้ ที่เป็นของอีกฝ่ายหนึ่งซึ่งฝ่ายนั้นครอบครองอยู่คืนให้แก่ฝ่ายที่เป็นเจ้าของภายในกำหนด ๑๕ (สิบห้า) วันนับแต่วันที่บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสิ้นสุดลง

บันทึก...

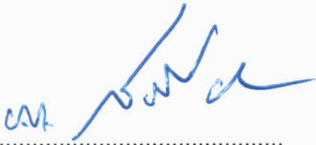
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเป็น ๕ (ห้า) ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน
ทั้ง ๕ (ห้า) ฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ
เพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และแต่ละฝ่าย
ต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(นายทวีศักดิ์ วาณิชยเจริญ)
อธิบดีกรมการท่องเที่ยว

ลงนาม.....

(นางสาวอาภากร ว่องเชตกร)
ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(เรืออากาศโท สมพร ปานดำ)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงนาม.....

(ศ.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ลงนาม.....

(นายสุรพล พลอยสุข)
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ