



บันทึกความร่วมมือว่าด้วย “การส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ”

ระหว่าง กระทรวงแรงงาน โดย กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม
ร่วมกับ มูลนิธิเลนาคิน มูลนิธิภาณี ยิบอินซอย และมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

บันทึกความร่วมมือว่าด้วย “การส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ” ฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างกระทรวง
แรงงาน โดย กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม ร่วมกับ มูลนิธิเลนาคิน
มูลนิธิภาณี ยิบอินซอย และมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ มีสาระสำคัญดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อพัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มสำหรับให้บริการข้อมูลการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการหรือ
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อส่งเสริมด้านการฟื้นฟูด้านอาชีพแก่คนพิการ บริการฝึกอาชีพและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน
บริการแนะแนวอาชีพและจัดหางาน การพัฒนาผู้ฝึก การให้บริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความ
ช่วยเหลืออื่นใด

๑.๓ เพื่อรวบรวมข้อเสนอในการพัฒนานโยบาย หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ

๒. ขอบเขตความร่วมมือ

๒.๑ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม สนับสนุนข้อมูลการส่งเสริม
การมีงานทำของคนพิการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒.๒ มูลนิธิเลนาคิน มูลนิธิภาณี ยิบอินซอย และมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ร่วมกันพัฒนา
ระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มสำหรับให้บริการข้อมูลการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ และร่วมกับกรมการจัดหางาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บริการฟื้นฟูด้านอาชีพแก่คนพิการ ครอบครัว และ
ผู้ดูแลคนพิการ

๓. บทบาทของแต่ละฝ่าย

๓.๑ กรมการจัดหางาน ส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยการให้บริการจัดการ
ด้วยระบบสารสนเทศ “ไทยมีงานทำ” หรือให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หรือกิจกรรมอื่นตามภารกิจ
ของกรมการจัดหางาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางให้คนพิการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงการให้บริการ
ของกรมการจัดหางานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กรมการจัดหางานยินดีให้สร้างช่องทางการเข้าถึงการให้บริการ
ของกรมการจัดหางานบนแพลตฟอร์มของมูลนิธิได้ โดยการลิงก์ไปที่ “ไทยมีงานทำ” และต้องเป็นสาธารณะเท่านั้น

/๓.๒ กรมพัฒนาฝีมือ...

๓.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือการแข่งขันฝีมือแรงงาน ร่วมกับมูลนิธิในการให้บริการฝึกอาชีพ และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานคนพิการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง การพัฒนาผู้ฝึก และดำเนินการอื่นตามที่อธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาเห็นสมควร

๓.๓ สำนักงานประกันสังคม สนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์และบริการของสำนักงาน ประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน ลูกจ้างที่เป็นคนพิการ ร่วมกับมูลนิธิในการพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ที่เหมาะสมให้กับคนพิการ และดำเนินงานอื่นตามที่เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมพิจารณาเห็นสมควร

๓.๔ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม อาจรับฟังข้อเสนอจาก มูลนิธิในการพัฒนานโยบาย หรือแนวปฏิบัติตามภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบันทึก ความร่วมมือนี้

๓.๕ มูลนิธิเลขาธิการ มูลนิธิภาณี ยิบอินซอย และมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ร่วมกัน พัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มสำหรับให้บริการข้อมูลการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ และให้ความร่วมมือ แก่กรมการจัดหางาน โดยการสร้างช่องทางการเข้าถึงการให้บริการของกรมการจัดหางานบนแพลตฟอร์มของมูลนิธิ โดยการลิงก์ไปที่ “ไทยมีงานทำ” และต้องเป็นสาธารณะเท่านั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงาน ประกันสังคม บริการฝึกอาชีพและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การพัฒนาผู้ฝึก การพัฒนาสิทธิประโยชน์และบริการ ของสำนักงานประกันสังคม รวบรวมข้อเสนอในการพัฒนานโยบายหรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับบันทึกความร่วมมือนี้

๓.๖ มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ทำหน้าที่เป็นหน่วยประสานงานกลางตามบันทึก ความร่วมมือนี้ เป็นผู้จัดทำแผนปฏิบัติการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ ภาครัฐกิจเอกชน ตามที่เห็นสมควรเพื่อให้การดำเนินงานตามบันทึกความร่วมมือนี้บรรลุตามวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ในการเชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละฝ่ายตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ แต่ละฝ่ายจะต้องดำเนินการภายใต้ บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. งบประมาณ

มูลนิธิเลขาธิการ มูลนิธิภาณี ยิบอินซอย และมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ รับผิดชอบงบประมาณ ด้านการพัฒนาาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม ค่าใช้จ่ายเพื่อซื้อบริการข้อมูลคลาวด์หรือโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล ตลอดจนงบประมาณการพัฒนาปรับปรุงและค่าใช้จ่ายในการดูแลการใช้งานรายเดือนอย่างต่อเนื่อง

๕. ระยะเวลาและการดำเนินงาน

๕.๑ บันทึกความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับจากวันลงนามในความร่วมมือฉบับนี้ อย่างไรก็ตาม แต่ละฝ่ายสามารถบอกเลิกข้อตกลงความร่วมมือได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าอย่างน้อย ๙๐ วัน ทั้งนี้ หากฝ่ายใดบอกเลิกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว ให้ถือว่าความร่วมมือตามบันทึกฉบับนี้ทั้งหมดเป็นอันยุติ

/๕.๒ เมื่อลงนาม...

๕.๒ เมื่อลงนามในบันทึกความร่วมมือนี้แล้ว ให้มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการเป็นผู้ประสานงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการตามกรอบความร่วมมือนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน พร้อมทั้งให้มีการประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ หากทุกฝ่ายเห็นตรงกันว่าสมควรมีการปรับแผนปฏิบัติการให้มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการเป็นผู้ประสานงานในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการเพื่อใช้ดำเนินการในระยะเวลาที่เหลืออยู่ตามกรอบความร่วมมือต่อไป

แต่ละฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความร่วมมือนี้ตรงตามเจตนารมณ์ของทุกฝ่ายโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญจำนวน ๖ ฉบับ ต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม ณ มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๔๔๐ หมู่ ๙ ตำบลหนองปรือ อำเภอนองปรือ จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสิปหมื่นชัย โพธิสินธุ์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
กรมการจัดหางาน

(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(นายศักดิ์นาถ สนธิศักดิ์โยธิน)
ผู้ตรวจราชการกรม
สำนักงานประกันสังคม

(นางสุวิชา ลายเลิศ)
ผู้แทน มูลนิธิเอนาคิน

(นายอภิชาติ ภูมิสุข)
ผู้แทน มูลนิธิภาณี ยิบอินซอย

(บาทหลวงภัทรพงศ์ ศรีวรกุล, C.Ss.R.)
ประธาน มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

(นายเฉลิมพล เนียมสกุล)
แรงงานจังหวัดชลบุรี
พยาน

(นายมานพ เอี่ยมสาอาด)
ผู้แทน มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
พยาน