



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า **“กรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน”** ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด โดยนายโตสุเกะ มุราคามิ ผู้จัดการใหญ่ และนายเจษฎา
ทรัพย์เจริญ กรรมการผู้จัดการบริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด กรรมการผู้มีอำนาจ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๒๒
ซอยอ่อนนุช ๕๕/๑ แขวงประเวศ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า **“บริษัท”**
อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมี
ระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี และการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การ
ดำเนินงานมีความต่อเนื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด จึงตกลงร่วมมือกันในการ
พัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมการรับรอง
ความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพดังกล่าว เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะฝีมือในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้บริโภค

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับช่างเครื่องปรับอากาศ
และจัดทำสื่อวิดีโอออนไลน์เกี่ยวกับช่างเครื่องปรับอากาศแบบออนไลน์ ผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training
ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ
ให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกให้แก่แรงงาน โดยบริษัท
จะให้การสนับสนุนวิทยากร เครื่องมืออุปกรณ์ฝึกอบรม วัสดุฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมดังกล่าว
ภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดหาบุคลากรฝึกเข้ารับการฝึกอบรม

๑.๓ บูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากร เครื่องมือ
อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาช่างเครื่องปรับอากาศให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยร่วมกันจัดหากลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และออกวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ บริษัทจะให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม วัสดุฝึกอบรม เอกสารประกอบการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ได้ตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม ภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้

๑.๕ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยบริษัทจะรวบรวมรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ - ๓ เพื่อเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพดังกล่าว รวมทั้งให้การสนับสนุนเครื่องปรับอากาศและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๑.๖ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กหรือสาขาอาชีพอื่นๆ และดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ช่างในสาขาอาชีพดังกล่าว

๑.๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทในการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการติดตั้งเครื่องปรับอากาศหรือสาขาอาชีพอื่น ๆ โดยใช้มาตรการสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๘ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๙ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยินดีที่จะให้บริษัทใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และหากจะนำไปใช้เพื่อเผยแพร่หรือโฆษณาจะต้องได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรณี ๆ ไป


ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างละสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละสองฉบับ (ภาษาไทยหนึ่งฉบับและภาษาอังกฤษหนึ่งฉบับ)

ลงนาม.....

 (นางสาวบุปผา เรืองสุด)
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....


 (นายไศสุเกะ มุราคามิ)
 ผู้จัดการใหญ่
 บริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด

ลงนาม.....พยาน

 (นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)
 รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

 (นายเจษฎา ทรัพย์เจริญ)
 กรรมการผู้จัดการ
 บริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด

ลงนาม.....พยาน


(นายธนวัฒน์ นumanit)
 ผู้จัดการส่วนงานพัฒนาธุรกิจด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
 บริษัท สยามไดกินเซลล์ จำกัด



Memorandum of Understanding (MOU)
Concerning Skill Development of Air Conditioning Technicians
between
The Department of Skill Development and Siam Daikin Sales Company (Limited)

This memorandum of Understanding (MOU) is made and entered into as of this 11st of August 2023 at Pakorn Angsusingha Meeting Room, 10th floor, Department of Skill Development Building between

The Department of Skill Development, represented by Ms. Buppa Reungsud, Director-General of the Department of Skill Development, with a registered address at Mitrmaitri Road, Din Daeng Sub-district, Din Daeng District, Bangkok, 10400, hereinafter referred to as the “**Department of Skill Development**” and,

Siam Daikin Sales Company (Limited), represented by Mr. Daisuke Murakami, President, and Mr. Jedsada Supcharoen, Managing Director, with a registered address at 22 Soi On Nut 55/1, Prawet Sub-district, Prawet District, Bangkok, 10250, hereinafter referred to as the “**Company**”

On 25 June 2019, the Department of Skill Development and the Company signed the memorandum of understanding concerning skill development of air conditioning technicians. The memorandum of understanding was valid for three years, and its operation is now completed. To maintain operations, the Department of Skill Development and the Company decided to continue working together to develop air conditioning technicians in order to achieve higher knowledge, abilities, and skills as well as to achieve skill standards that are consistent with technological change and labor market demands. The cooperation also entails promoting the certification and occupational licensing of workers in the aforementioned occupation in order to address the issue of a lack of skilled labor capable of doing both quantity and quality work and to increase consumer confidence.

Both parties agreed to collaborate on:

1. Frameworks of Cooperation

1.1 To mutually develop skill training curricular and online educational materials related to air conditioning technicians’ development via DSD Online Training platform that are consistent with technological change and labor market demands.

1.2 To mutually promote and support the training on air conditioning installation technology for the master trainers of the Department of Skill Development to be the trainers on cascading training for workers. The Company will provide support on instructors, training equipment and apparatus, training materials, and training expenses within the budget allocated by the Company, whereby the Department of Skill Development will select training personnel to attend the training.

1.3 To integrate the use of resources, including trainers, staffs, tools, equipment, venues and other pertinent elements for optimal benefit.

1.4 To mutually promote and support the skill development of air conditioning technicians in order for them to meet skill standards. Both parties will enroll in target groups for skill training and co-issue certificates to those who have pass skill training. The Company will support the cost of training, training materials, and training documents that comply with the agreed-upon training plan for the appropriate mission, and within the budget allocated by the Company.

1.5 To mutually promote and support the national skill standard testing. The Company will compile a list of individuals, who have been trained, to take the national skill standard test in Air Conditioning Technician (Home and Small Commercial Use) level 1-3, under Electric, Electronics, and Computer Technology Sector, in order to conduct an assessment for occupational licensing in the aforementioned occupation. The Company will also support air conditioners and related equipment to the Department of Skill Development, within the budget allocated by the Company, to be utilize for the purpose of skill standard testing entitle to wage rate according to skill standards

1.6 The Department of Skill Development will promote and advise the Company on obtaining authorization to serve as the Skill Standard Testing Centre for Air Conditioning Technician (Home and Small Commercial Use) and other occupations, as well as on carrying out skill standard testing for workers in the aforementioned occupation.

1.7 The Department of Skill Development will promote and advise the Company on skill development in the workplace related to air-conditioning installation or other occupations. This activity will entitle to corporate tax exemption privilege under the Skill Development Promotion Act B.E. 2545 (2002).

1.8 To undertake joint public relations and monitoring the overall outcomes of this MOU

1.9 To execute additional activities as mutually agreed upon by the parties.

2. The right to use the name or logo

The Department of Skill Development grants the Company permission to use its name or logo while operating under this MOU. Additionally, permission from the Department of Skill Development may be required for publishing or advertising on a case-by-case basis.

3. Duration of Collaboration

This MOU shall be valid for a period of three (3) years from the date that both parties' signature affixed to this MOU. If either party desires to terminate this MOU before expiration date, that party shall give not less than thirty (30) days prior written notice of intention to inform the other party.

4. Amendment to Memorandum of Understanding

Amendment, supplementation or extension of term of this MOU shall be made in writing in accordance with the same format and formalities used to create it.

This MOU is done in Thai and English with two copies each. All text being equally authentic. Both parties read and comprehended all the contents and intentions under this MOU, thereof, affixing their signatures onto both English and Thai versions in the presence of the witnesses. Each party retains two copies each (one in Thai and one in English).

Signed by Buppa Reungsud
 (Ms. Buppa Reungsud)
 Director-General
 Department of Skill Development

Signed by Mr. Daisuke Murakami
 (Mr. Daisuke Murakami)
 President
 Siam Daikin Sales Company (Limited)

Signed by Mr. Jedsada Supcharoen
 (Mr. Jedsada Supcharoen)
 Managing Director
 Siam Daikin Sales Company (Limited)

In the presence of

Mr. Chalearmpong Boonrod
 (Mr. Chalearmpong Boonrod)
 Deputy Director-General
 Department of Skill Development

In the presence of

Mr. Thanawat Numanit
 (Mr. Thanawat Numanit)
 Business Development Executive
 Technology & Innovation Manager
 Siam Daikin Sales Company (Limited)