



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด โดยนายเดวิด หลี ประธานกรรมการบริหาร และนายเจย์ เฉิน ประธานกรรมการ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๙ อาคารจีทาวเวอร์ แกรนด์ พระราม ๙ ห้องเลขที่ จีเอ็น ๐๑ - ๐๔ ชั้น ๓๔ - ๓๙ ถนนพระราม ๙ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๑๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี และการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด จึงตกลงร่วมมือกันในการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงานด้านดิจิทัล เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงานไทย รองรับการพัฒนาของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อรองรับอุตสาหกรรมสีเขียวและคาร์บอนต่ำ รวมถึงความปลอดภัยทางไซเบอร์ และรองรับการเข้าสู่ยุคประเทศไทย ๔.๐ ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งจัดทำสื่อวีดิโอที่เกี่ยวข้องแบบออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training เพื่อเพิ่มทักษะและศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๒ สนับสนุนการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่และแรงงานในระบบโดยบริษัท สนับสนุนวิทยากร อุปกรณ์เครื่องมือสำหรับการฝึกอบรม เอกสารประกอบการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมทั้งการพัฒนาผู้ฝึกอบรมของบริษัทเกี่ยวกับเทคนิคการสอนงาน โดยบริษัทจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้

๑.๓ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้ได้มาตรฐาน ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออก วุฒิบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด โดยบริษัท สนับสนุนค่าใช้จ่าย การจัดหากลุ่มเป้าหมาย วัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม และค่าวิทยากรในการฝึกอบรม ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจ

๑.๔ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการแข่งขันฝีมือแรงงาน โดยบริษัทสนับสนุน อุปกรณ์เครื่องมือในการแข่งขันหรือส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการเทคนิคหรือสภารางวัลเพื่อการแข่งขัน ด้านไอซีทีและจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับนานาชาติตามความเหมาะสมที่ตกลงร่วมกันทั้งสองฝ่ายเป็นกรณีไป

๑.๕ ร่วมกันเร่งพัฒนาความสามารถด้านดิจิทัลและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของแรงงานไทย

๑.๖ ร่วมกันส่งเสริมการฝึกอบรมผู้มีความสามารถด้านดิจิทัลในอุตสาหกรรมสีเขียว และคาร์บอนต่ำเพื่อระบบนิเวศที่เจริญรุ่งเรืองของไทย

๑.๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๘ ร่วมกันใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคาร สถานที่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๑.๙ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๑๐ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

๑.๑๒ บริษัทขอสงวนสิทธิในการให้ความร่วมมื่อดังกล่าวข้างต้นภายใต้กรอบบริการ ที่บริษัทได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแห่งประเทศไทยและกระทรวงพาณิชย์เท่านั้น

ข้อ ๒ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ไม่เป็นการให้สิทธิแก่ทั้งสองฝ่ายเพื่อใช้หรือโฆษณา สัญลักษณ์หรือโลโก้ของอีกฝ่ายเพื่อวัตถุประสงค์ทางการค้าใดๆ หากไม่ได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์ อักษรจากผู้เข้าร่วมอีกฝ่าย ไม่มีส่วนใดส่วนหนึ่งในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้เป็นการก่อความสัมพันธ์ ในทางการจ้างงาน ความสัมพันธ์ตัวแทนระหว่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” และ “บริษัท” หากจะนำไปใช้ เพื่อเผยแพร่หรือโฆษณาจะต้องได้รับอนุญาตจากอีกฝ่ายเป็นกรณี ๆ ไป อีกทั้ง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ นี้ไม่ก่อให้เกิดภาระผูกพันทางกฎหมายหรือทางการเงินหรือข้อผูกมัดผู้เข้าร่วมอีกฝ่าย

ข้อ ๓ ความลับ

ทั้งสองฝ่ายตกลงว่า ไม่มีเจตนาเปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับหรือข้อมูลที่เป็น กรรมสิทธิ์ใดๆ ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ หากผู้เข้าร่วมฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งต้องการเปิดเผยข้อมูล ผู้เข้าร่วมทั้งสองฝ่ายจะทำสัญญาการรักษาข้อมูลความลับเป็นลายลักษณ์อักษร

แต่ละฝ่ายจะต้องรักษาความลับของเอกสาร สารสนเทศและข้อมูลอื่นๆ ที่ได้รับจากการ ดำเนินการภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้และจะใช้เอกสารสารสนเทศและข้อมูลอื่นๆ ดังกล่าว เพื่อวัตถุประสงค์ตามขอบเขตของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้เท่านั้น

ข้อ ๔ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วันทำการ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้อาจสิ้นสุดลงก่อนครบกำหนดระยะเวลาความร่วมมือ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งขอยุติความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยให้มีผลหลังจากสามสิบ (๓๐) วันทำการนับจากวันที่ลงนามในหนังสือเพื่อเลิกบันทึกข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรในกรณียุติบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ไม่เป็นผลยกเลิกความร่วมมือที่ดำเนินงานไปแล้วแต่ยังอยู่ในระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

ข้อ ๕ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำข้อตกลงความร่วมมือนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานและต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายเดวิด หลี)

ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

ลงนาม.....พยาน

(นางกิตติมา ศิริประธาน)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี

ลงนาม.....พยาน

(นายเอ็ดสัน สวี)

คณะกรรมการบริหาร
บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด