



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัล ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท โกโซเชียล จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายสมชาติ สุภารี ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท โกโซเชียล จำกัด โดยนายธนาพัฒน์ เสถียรจารุพงศ์ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท
โกโซเชียล จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๒๓๐๑ ถนนลาดพร้าว แขวงสะพานสอง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๑๐
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท โกโซเชียล จำกัด ได้ตกลงร่วมมือกันประสานความร่วมมือ
การพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะฝีมือสูงขึ้นให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสอดคล้อง
กับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนข้อมูลในการตรวจสอบผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของช่าง และนำเทคโนโลยีดิจิทัล
มาใช้ประโยชน์ในการให้บริการช่างฝีมือทั่วประเทศ ซึ่งจะช่วยเหลือผลักดันให้กำลังแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงาน ที่ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระหรืออาชีพเสริมมีรายได้สามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานและจัดฝึกอบรมด้านดิจิทัล โดยเน้น
การฝึกทักษะให้มีความรู้ และนำทักษะไปปฏิบัติงานได้จริง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้
เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจ

๑.๒ สนับสนุนข้อมูลในการตรวจสอบผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ผ่านมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของช่าง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย
ข้อมูลข่าวสารของราชการ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ หรือผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถที่สนใจมาเป็นผู้ให้บริการผ่านแพลตฟอร์ม
“Giftlikes” และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๔ บูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากร
เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ ดำเนินกิจกรรมอื่นตามที่จะได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยินดีที่จะให้บริษัทใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และหากจะนำไปใช้เพื่อเผยแพร่โฆษณาจะต้องได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และให้ถือว่าบันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความร่วมมือฉบับนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(นายสมชาติ สุภารี)

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายธนาพัฒน์ เสถียรจารุพงศ์)

ประธานกรรมการ บริหาร บริษัท โกโซเซียล จำกัด

ลงนาม.....พยาน

(นายนิธิภัทร ศรีธัญญา)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

ลงนาม.....พยาน

(นายธนาท จารุสุทธิไกร)

ผู้อำนวยการจัดการหลักสูตร บริษัท โกโซเซียล จำกัด