



บันทึกความเข้าใจ
ว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการจ้างงานทำให้ผู้สูงอายุ
ระหว่าง
กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้น ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระหว่าง

กรมการจัดหางาน โดยนายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน หน่วยงานตั้งอยู่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง และ

บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) โดยนายสันต์ สนิพัทธ์สกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านทรัพยากรบุคคล และนายธนภุต ฉันทวิฑิตพงษ์ ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานทรัพยากรบุคคล (เอเชีย) สำนักงานตั้งอยู่ ๑๔๖๘ ถนนพัฒนาการ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยทั้งสามฝ่ายมีเจตจำนงในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เป็นการสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ สร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้แก่ผู้สูงอายุ ตลอดจนเป็นการเพิ่มบทบาทและคุณค่าของผู้สูงอายุด้วยการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐในด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ทั้งสามฝ่ายมีความร่วมมือในการขับเคลื่อนมาตรการรองรับสังคมผู้สูงอายุ ด้วยการส่งเสริมการจ้างงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ

ข้อ ๒ กรมการจัดหางาน ดำเนินการประสานงานและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามนโยบายในการส่งเสริมการจ้างงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ

ข้อ ๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประสานงานและสนับสนุนหลักสูตรการฝึกอบรมและการจัดฝึกอบรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความรู้ ทักษะ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนและงบประมาณร่วมกัน

ข้อ ๔ บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) ดำเนินการให้มีการกำหนดนโยบายเรื่องการจ้างงานผู้สูงอายุในสถานประกอบการของตนเอง ดังนี้

๔.๑ จ้างงานผู้สูงอายุตามกรอบนโยบายที่สถานประกอบการกำหนด

๔.๒ จัดทำแผนการเตรียมความพร้อมรองรับการจ้างงานผู้สูงอายุ

๔.๓ จัดส่งตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้สูงอายุให้หน่วยงานภาครัฐ (ถ้ามี)

ข้อ ๕ ทั้งสามฝ่ายร่วมกัน ดำเนินการขับเคลื่อนตามนโยบายการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ อาทิ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุและหน่วยงานในภาคีเครือข่ายร่วมกันส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สามารถดำรงอยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี มีอาชีพ มีรายได้ เลี้ยงดูตนเองได้

ข้อ ๖ ระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๗ การแก้ไข เพิ่มเติม หรือการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

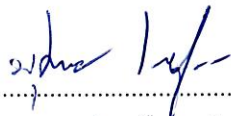
การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจฉบับนี้สามารถกระทำได้ เมื่อทั้งสามฝ่ายให้ความเห็นชอบ โดยจัดทำเป็นหนังสือและลงนามร่วมกันแนบท้ายบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ และให้ถือว่าบันทึกความเข้าใจแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจฉบับนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ (หกสิบ) วัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งสามฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน
กรมการจัดหางาน



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นายสันต์ สินพิทักษ์สกุล)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านทรัพยากรบุคคล
บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)



(นายรณกฤต ฉันทวิติตพงษ์)
ผู้อำนวยการอาวุโส
สายงานทรัพยากรบุคคล (เอเชีย)
ธุรกิจโลตัส ประเทศไทย



(นายสืบทินชัย โพธิสินธุ์)
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
กรมการจัดหางาน
(พยาน)



(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(พยาน)



(นางนภัสจิรา อิงค์โรจน์ฤทธิ์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายความยั่งยืนองค์กร
บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)
(พยาน)