

## หลักสูตรการอบรมระยะสั้นตามแนวทางอีอีซีโมเดล

- ชื่อหลักสูตร การวิเคราะห์ความล้มเหลวและผลกระทบ (FMEA)...
- สถานศึกษาผู้รับผิดชอบหลักสูตร สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์  
รหัส .....  
ผู้ประสานงาน นายสมเกียรติ อุเงิน โทร 063-1932708 email jeabmachine@hotmail.com
- ผู้ประกอบการที่ประสงค์เข้ารับการอบรม บริษัท แปซิฟิก รับเบอร์ เวิร์คส์ จำกัด
  - อุตสาหกรรมในพื้นที่อีอีซีที่ไม่ได้รับบีโอไอ (1)
  - อุตสาหกรรมนอกพื้นที่อีอีซีที่ไม่ได้รับบีโอไอ (2)
  - อุตสาหกรรมในพื้นที่อีอีซีที่ยังได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากบีโอไอ (3)
  - อุตสาหกรรมนอกพื้นที่อีอีซีที่ยังได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากบีโอไอ (4)
- ตอบสนองต่ออุตสาหกรรมเป้าหมาย (เลือกเพียง 1 อุตสาหกรรมเท่านั้น)
  - อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต (01)  อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (02)  อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (03)
  - อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (04)  อุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (05)  อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (06)
  - อุตสาหกรรมการบิน (07)  อุตสาหกรรมพาณิชย์นาวี (08)  อุตสาหกรรมระบบราง (09)
  - ผู้ให้บริการโลจิสติกส์ (10)  อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (11)  อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (12)
  - อุตสาหกรรมดิจิทัล (13)  อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (14)  อุตสาหกรรมการศึกษา (15)
- จำนวนผู้เข้าอบรม 1 รุ่น รุ่นละ 25 คน รวมทั้งสิ้น 25 คน
- กำหนดการฝึกอบรม 16 19 และ 26 พฤษภาคม 2566
- ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 วัน วันละ 6 ชม.....
- งบประมาณต่อรุ่น 18,000 บาท งบประมาณรวมทั้งสิ้น 18,000 บาท

หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณต่อรุ่น (บาท)
ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท x 6 ชม. x 3 วัน x 1 คน)	18,000
รวม	18,000

- กลุ่มเป้าหมาย ..... Supervisor ./ Operator

**10. ที่มาและความสำคัญ**

เนื่องด้วยทาง บริษัท แปซิฟิก รีับเบอร์ เวิร์คส์ จำกัด มีความสนใจทางด้านระบบบริหารคุณภาพ ระบบการจัดการและกระบวนการเพิ่มผลผลิต ต้องการพัฒนาระบบผลิตและพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบริษัท

**11. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (Learning Outcomes)**

- 1) ผู้เข้าอบรมจะทราบถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของ FMEA New Version และ 7 ขั้นตอนการวิเคราะห์ FMEA ตามมาตรฐานฉบับใหม่นี้ รวมถึงแบบฟอร์มใหม่และการจัดการ FMEA ที่มีอยู่ในองค์กรว่าจะต้องดำเนินการอย่างไรให้สอดคล้องและมีประสิทธิภาพ

**12. ผลกระทบและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)**

- 1) พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน ลดเวลาและลดปัญหาของเสียที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการผลิต

**13. รายละเอียดการฝึกอบรม**

ที่	หัวข้อ	Outcomes ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา (ชม.)
1.	การวิเคราะห์ความล้มเหลวและผลกระทบ FMEA (AIGA and VDA) <ul style="list-style-type: none"> <li>● การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของ FMEA เวอร์ชันใหม่</li> <li>● 7 – step Approach ของกระบวนการวิเคราะห์ DFMEA และ PFMFA</li> <li>● Step 1: การวางแผนและเตรียมการ (Planning and Preparation)</li> <li>● Step 2: วิเคราะห์โครงสร้าง (Structure Analysis)</li> <li>● Step 3: วิเคราะห์หน้าที่ (Function Analysis)</li> <li>● Step 4: วิเคราะห์ความล้มเหลว (Failure Analysis)</li> <li>● Step 5: วิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Analysis)</li> <li>● Step 6: การจัดการให้ดีและเหมาะสมที่สุด (Optimization)</li> <li>● Step 7: การนำผลการวิเคราะห์ไปจัดทำเป็นเอกสาร (Result Documentation)</li> </ul>	การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของ FMEA New Version และ 7 ขั้นตอนการวิเคราะห์ FMEA ตามมาตรฐานฉบับใหม่ รวมถึงแบบฟอร์มใหม่และการจัดการ FMEA ที่มีอยู่ในองค์กร	18

แบบฟอร์มข้อเสนอหลักสูตรอบรมระยะสั้นตามแนวทางอีอีซีโมเดล  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)

ที่	หัวข้อ	Outcomes ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา (ชม.)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การปรับปรุงแก้ไขและแนวทางการลดค่า S, O, D</li> <li>● ความเชื่อมโยงของ FMEA และ Control Plan</li> <li>● แบบฟอร์มใหม่ของ FMEA</li> <li>● การดำเนินการกับ FMEA ที่มีอยู่ในปัจจุบันให้สอดคล้องกับ FMEA ฉบับใหม่</li> <li>● Workshop</li> </ul>		

คำรับรองของสถานศึกษาและผู้ประกอบการ

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความในเอกสารฉบับนี้รวมถึงเอกสารหลักฐานที่ถูกอ้างถึงมีความถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ
2. เมื่อได้รับการรับรองหลักสูตรแล้วสถานศึกษาจะมีการจัดทำข้อตกลงกับสถานประกอบการที่ส่งบุคลากรมาฝึกอบรมในการรับหรือให้บุคลากรเข้าทำงานในสถานประกอบการ

ลงนามรับรองโดยผู้บริหารสถานศึกษาและผู้ประกอบการ

สถานศึกษาผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ผู้ประกอบการที่ร่วมรับรอง




(นายสมเกียรติ อู่เงิน)

(นางสาวชฎาพร แจกกลาง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร  
สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบุคคล  
บริษัท แปซิฟิก รีบเบอร์ เวิร์คส์ จำกัด

สำหรับเจ้าหน้าที่

ไม่นอนุมัติ       อนุมัติ      รหัสหลักสูตร 65-0157-01-3-13

วันที่.....

ลงชื่อ.....