

## หลักสูตรการอบรมระยะสั้นตามแนวทางอีอีซีโมเดล

- ชื่อหลักสูตร Kaizen for Manufacturing การปรับปรุงงานสำหรับงานผลิต.
- สถานศึกษาผู้รับผิดชอบหลักสูตร สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์  
รหัส

ผู้ประสานงาน นายสมเกียรติ อุเงิน โทร 097-9196161 email maradsd3@gmail.com

- ผู้ประกอบการที่ประสงค์เข้ารับการอบรม บริษัท สมบูรณ์ฟอร์จจิงเทคโนโลยี จำกัด
  - อุตสาหกรรมในพื้นที่อีอีซีที่ไม่ได้รับปีโอไอ (1)
  - อุตสาหกรรมนอกพื้นที่อีอีซีที่ไม่ได้รับปีโอไอ (2)
  - อุตสาหกรรมในพื้นที่อีอีซีที่ยังได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากปีโอไอ (3)
  - อุตสาหกรรมนอกพื้นที่อีอีซีที่ยังได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากปีโอไอ (4)
- ตอบสนองต่ออุตสาหกรรมเป้าหมาย (เลือกเพียง 1 อุตสาหกรรมเท่านั้น)
  - อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต (01)     อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (02)     อุตสาหกรรมเกษตรและ  
เทคโนโลยีชีวภาพ (03)
  - อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (04)     อุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและ  
การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (05)     อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (06)
  - อุตสาหกรรมการบิน (07)     อุตสาหกรรมพาณิชย์นาวี (08)     อุตสาหกรรมระบบราง (09)
  - ผู้ให้บริการโลจิสติกส์ (10)     อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (11)     อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมี  
ชีวภาพ (12)
  - อุตสาหกรรมดิจิทัล (13)     อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (14)     อุตสาหกรรมการศึกษา (15)
- จำนวนผู้เข้าอบรม 1 รุ่น รุ่นละ 10-20 คน รวมทั้งสิ้น 10-20 คน
- กำหนดการฝึกอบรม 2566-2567
- ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 วัน วันละ 6 ชม.
- งบประมาณต่อรุ่น 18,000 บาท งบประมาณรวมทั้งสิ้น 18,000 บาท

หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณต่อรุ่น (บาท)
ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท x 6 ชม. x 3 วัน)	18,000
รวม	18,000

- กลุ่มเป้าหมาย พนักงานฝ่ายผลิต

- ที่มาและความสำคัญ

Kaizen หรือการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง เป็นกลยุทธ์การบริหารงานแบบญี่ปุ่น ที่ให้พนักงานทุกคนได้เป็นผู้หาแนวทางในการปรับปรุงงาน ทำให้สามารถลดต้นทุนการผลิต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้น และมีความรวดเร็ว

## 11. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (Learning Outcomes)

- 1) ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวทาง หลักการของ Kaizen
- 2) ผู้เข้าอบรมสามารถเห็นความสูญเสียในงาน และใช้แนวคิด Kaizen ในการปรับปรุงได้อย่างเหมาะสม

## 12. ผลกระทบและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

- 1) พนักงานสามารถลดต้นทุนในการทำงานจากการทำกิจกรรม Kaizen
- 2) พนักงานมีศักยภาพในการทำงานสูงขึ้น

## 13. รายละเอียดการฝึกอบรม

ที่	หัวข้อ	Outcomes ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา (ชม.)
1	<p>ความหมายของ Kaizen</p> <p>การคืนสภาพกับ Kaizen แตกต่างกันอย่างไร</p> <p>ข้อเสนอแนะเบื้องต้นนำไปสู่ Kaizen Best Practice</p> <p>ความสูญเสียในงาน Manufacturing</p> <p>Group Work Shop ค้นหาความสูญเสียในงานตัวเอง</p> <p>Group Work Shop การประยุกต์ใช้ Kaizen</p> <p>เครื่องมือปรับปรุงที่สำคัญ Flow Process Chart, Flow Diagram, Swim Lane Diagram, ECRS, Man-Machine Chart</p> <p>ถาม - ตอบ</p>	<p>เข้าใจหลักการและรู้จัก</p> <p>เครื่องมือของ Kaizen</p>	12
2	<p>Poka-yoke ความหมายและการประยุกต์ใช้</p> <p>2SMED ความหมายและการประยุกต์ใช้</p> <p>เครื่องมือ กราฟประเภทต่างๆและการประยุกต์ใช้</p> <p>Preto Diagram ความหมาย และการนำไปใช้</p> <p>Why-Why Analysis ความหมายและการนำไปใช้</p> <p>Group Workshop การปรับปรุงงาน</p> <p>ถาม - ตอบ</p>	<p>การประยุกต์และเลือกใช้</p> <p>เครื่องมือที่เหมาะสมใน</p> <p>การทำ Kaizen</p>	6

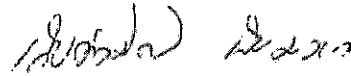
## คำรับรองของสถานศึกษาและผู้ประกอบการ

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความในเอกสารฉบับนี้รวมถึงเอกสารหลักฐานที่ถูกอ้างถึงมีความถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ
2. เมื่อได้รับการรับรองหลักสูตรแล้วสถานศึกษาจะมีการจัดทำข้อตกลงกับสถานประกอบการที่ส่งบุคลากรมาฝึกอบรมในการรับหรือให้บุคลากรเข้าทำงานในสถานประกอบการ

## ลงนามรับรองโดยผู้บริหารสถานศึกษาและผู้ประกอบการ

สถานศึกษาผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ผู้ประกอบการที่ร่วมรับรอง

(นายสมเกียรติ อุเงิน)

(นายเกียรติศักดิ์ นียมลาภ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร  
สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ตำแหน่งผู้จัดการแผนกพัฒนาบุคลากรบุคคล  
บริษัท สมบูรณ์ฟอร์จจิ้งเทคโนโลยี จำกัด

สำหรับเจ้าหน้าที่

 ไม่อนุมัติ       อนุมัติ      รหัสหลักสูตร 64-0098-01-1-15

วันที่.....

ลงชื่อ.....