**แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**เป้าหมาย 4,129,910 คน งบประมาณ 1,742,087,000 บาท**

**แผนงานบูรณาการ เป้าหมาย 50,890 คน งบประมาณ 162,858,600 บาท**

**โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**

**เป้าหมาย 800 คน งปม. 11,440,000 บาท**

**ขับเคลื่อน**

**การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้**

**พัฒนาผู้ประกอบการ**

**และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล**

**เป้าหมาย 10,650 คน งบประมาณ 30,938,500 บาท 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ**

**เป้าหมาย 9,750 คน (135 แห่ง งปม. 25,290,500 บาท 2) โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ เป้าหมาย 900 คน งปม. 5,648,000 บาท**

**พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการ**

**แห่งอนาคต**

**โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม**

**เป้าหมาย 8,200 คน งปม. 28,347,700 บาท**

**โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษ**

**ภาคตะวันออก (EEC)**

**เป้าหมาย 5,440 คน งปม. 14,736,400 บาท**

**เขตพัฒนาพิเศษ**

**ภาคตะวันออก**

**โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยว**

**และบริการเป้าหมาย 4,000 คน**

**งปม**. **11,640,000** **บาท**

**สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว**

**เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคม**

**สูงวัย**

**โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส**

**ในการประกอบอาชีพ**

**เป้าหมาย 8,200 คน งปม. 20,500,000 บาท**

**พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ**

**โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ**

**เป้าหมาย 10,300 คน งปม. 31,000,000 บาท**

**เป้าหมาย 3,300 คน งปม. 14,256,000 บาท**

**1) โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม**

**โลจิสติกส์ เป้าหมาย 3,000 คน**

**งปม.** **9,000,000 บาท**

**2) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ**

**เป้าหมาย 300 คน งปม. 5,256,000 บาท**

**เป้าหมาย 4,000,210 คน**

**งปม. 452,426,800 บาท**,800 บาท

**พัฒนา**

**ด้านคมนาคมและระบบ**

**โลจิสติกส์**

**ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริม**

**การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 4,000,210 คน**

**งบประมาณ 452,426,800 บาท**

1) จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (10 สาขา งปม. 11,491,700 บาท)

2) แข่งขันฝีมือแรงงาน (3 โครงการ งปม. 32,526,000 บาท)

3) พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (5 หลักสูตร / 100 คน

งปม. 99,364,200 บาท)

4) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ สปก.ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (4,000,000 คน งปม. 297,836,800 บาท)

5) ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปจ./กพร.ปช. (76 จังหวัด งปม. 8,488,100 บาท )

6) พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ( 21 0 คน งปม.2,720,000 บาท)

**แผนงานยุทธศาสตร์**

**เป้าหมาย 78,810 คน งปม. 175,891,300 บาท**

**1) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนา**

**ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ เป้าหมาย 1,000 คน งปม. 8,000,000 บาท**

**2) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย 21,600 คน งปม. 67,830,000 บาท**

**3) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน**  **เป้าหมาย 37,750 คน**

**งปม. 45,722,000 บาท**

**4) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 12,100 คน งปม. 38,439,300 บาท**

**5) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่** **21 เป้าหมาย 6,360 คน**

**งปม.15,900,000 บาท**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 63

กองแผนงานและสารสนเทศ

**งปม. 950,910,300 บาท**

**แผนงานบุคลากรภาครัฐ**

**เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูป แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ กับโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**โครงการ**

**ปี 2564**

**แผนปฏิบัติราชการ**

**กพร. ระยะ 3 ปี   
(63 – 65)**

**ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ  
และแผนงาน**

**แผนพัฒนาฯ**

**ฉบับที่ 12**

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

**แผนแม่บทตาม**

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

**(ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศ**

**ด้านเศรษฐกิจ**

**นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน**

**นโยบายรัฐบาลหลัก**

**1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**

(**800 คน**

**งปม. 11.4400 ลบ.)**

การพัฒนาศักยภาพ

ผู้ประกอบกิจการ

และแรงงาน

นอกระบบ

ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ 9 การแก้ไขปัญหาฯ ความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ยุทธศาสตร์  
ที่ 1

ด้านความมั่นคง

ประเด็นที่ 1

ด้านความมั่นคง

ข้อ 6.1.2 ส่งเสริม

การพัฒนาฯ จังหวัดชายแดนภาคใต้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

**2.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** **(1,000 คน**

**งปม. 8.0000 ลบ)**

การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ประเด็นที่ 2

การต่างประเทศ

ข้อ 4.2 เสริมสร้าง

ความเป็นปึกแผ่น

ของอาเซียน

ยุทธศาสตร์  
ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**3. โครงการยกระดับ  
ผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม**

**(8,200 คน**

**งปม. 28.3477 ลบ.)**

ด้านการสร้างความ

สามารถ

ในการแข่งขัน

ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุค

ไทยแลนด์ 4.0

ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์  
ที่ 2

ด้านการสร้างความ

สามารถ

ในการแข่งขัน

การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน

สากล

**แผนปฏิบัติราชการ**

**กพร. ระยะ 3 ปี   
(63 - 65)**

**โครงการ**

**ปี 2564**

**แผนแม่บทตาม**

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

**(ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศ  
ด้านเศรษฐกิจ**

**นโยบายรัฐบาลหลัก**

**แผนพัฒนาฯ**

**ฉบับที่ 12**

**ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ  
และแผนงาน**

กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**4. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยว**

**และบริการ (4,000 คน**

**งปม. 11.6400 ลบ.)**

ข้อ 5.4.1   
พัฒนาคุณภาพและความหลากหลาย  
ของแหล่งท่องเที่ยว

การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เพื่อรองรับ

ความท้าทาย

ในยุคไทยแลนด์ 4.0

แผนงานบูรณาการ  
สร้างรายได้  
จากการท่องเที่ยว

ประเด็นที่ 5

การท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้  
อย่างยั่งยืน

ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

ด้าน  
การสร้างความ

สามารถ

ในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์  
ที่ 2

ด้านการสร้างความ

สามารถ

ในการแข่งขัน

**5 .โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์**

**(3,000 คน**

**งปม. 9.0000 ลบ.)**

ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐานระบบ

โลจิสติกส์

และดิจิทัล

ข้อ 5.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม

และข้อ 8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพ

ทุกช่วงวัย

แผนงานบูรณาการ  
พัฒนา  
ด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

**6 โครงการพัฒนาบุคลากร**

**ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ**

**(300 คน งปม. 5.2560 ลบ.)**

ข้อ 5.6.1   
พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม

**7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ   
( 9,750 คน 135 แห่ง**

**งปม. 25.2905 ลบ.)**

ประเด็นที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ยุคใหม่

ข้อ 5.9.2   
เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในภาคการผลิตและบริการให้สามารถแข่งขันได้

แผนงานบูรณาการ  
พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและ  
ขนาดย่อม

การพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบกิจการและแรงงาน

นอกระบบ

**8. โครงการ  
พัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็น**

**มืออาชีพ ( 900 คน**

**งปม. 5.6480 ลบ.)**

**8. โครงการ**

**โครงการ**

**ปี 2564**

**(ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ**

**นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน**

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

**แผนแม่บทตาม**

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

**แผนพัฒนาฯ**

**ฉบับที่ 12**

**แผนปฏิบัติราชการ กพร. ระยะ 3 ปี**

**(63 – 65)**

**ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณและแผนงาน**

**นโยบายรัฐบาลหลัก**

**9. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ**

**(10,300 คน งปม. 31.0000 ลบ.)**

กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์  
ที่ 9

การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

แผนงาน  
บูรณาการพัฒนาพื้นที่  
เขตเศรษฐกิจพิเศษ

การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เพื่อรองรับ

ความ

ท้าทาย

ในยุคไทยแลนด์ 4.0

ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

ข้อ 6.1.4  
 เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์  
ที่ 2

ด้านการสร้างความ

สามารถ

ในการแข่งขัน

ข้อ 6   
การวาง  
รากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศ  
สู่อนาคต

ด้านการสร้างความ

สามารถ

ในการแข่งขัน

ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ

**10. โครงการพัฒนาแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก**

**(5,440 คน งปม. 14.7364 ลบ.)**

แผนงาน บูรณาการ  
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ข้อ 6.1.1 พัฒนา

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

อย่างต่อเนื่อง

**11. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน ( 21,600 คน**

**งปม. 67.8300 ลบ.)**

**13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน**

**( 37,750 คน**

**งปม. 45.7220 ลบ.)**

ยุทธศาสตร์  
ที่ 1

การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์  
ที่ 3

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็น  
ที่ 11

ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาคน ตลอด  
ช่วงชีวิต

ด้านการพัฒนาและ  
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข้อ 5   
การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

**12. โครงการเสริมสมรรถนะ**

**ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21**

**( 6,360 คน**

**งปม. 15.9000 ลบ.)**

ข้อ 8.6.4   
พัฒนาทักษะอาชีพ

ทุกช่วงวัย

การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน

สากล

ข้อ 2  
 การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

**14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ**

**(12,100 คน   
งปม. 38.4393 ลบ.)**

ข้อ 8.7   
จัดทำปริญญาชุมชนและการจัดอบรมหลักสูตร

ระยะสั้น

การพัฒนาศักยภาพ  
ผู้ประกอบกิจการและแรงงาน

นอกระบบ

**ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ  
และแผนงาน**

**นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน**

**แผนปฏิบัติราชการ กพร. ระยะ 3 ปี**

**(63 - 65)**

**(ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ**

**โครงการ**

**ปี 2564**

**แผนพัฒนาฯ**

**ฉบับที่ 12**

**นโยบายรัฐบาลหลัก**

**แผนแม่บทตาม**

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

ยุทธศาสตร์  
ที่ 3

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริม**

**การพัฒนาฝีมือแรงงาน**

**( 4,000,210 คน**

**งปม. 452.4268 ลบ.)**

การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงานพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์  
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์  
ที่ 1

การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ประเด็นที่ 11

ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ข้อ 2   
การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ข้อ 8.7   
จัดทำปริญญาชุมชนและการจัดอบรมหลักสูตร  
ระยะสั้น

ยุทธศาสตร์  
ที่ 4

ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

**16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ**

**เพื่อเพิ่มโอกาส**

**ในการประกอบอาชีพ**

**(8,200 คน**

**งปม. 20.5000 ลบ.)**

การพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบกิจการและแรงงาน

นอกระบบ

แผนงาน  
บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคม สูงวัย

ยุทธศาสตร์  
ที่ 1

การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ประเด็นที่ 15

พลังทางสังคม

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตารางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | | | |
|  |  | ณ วันที่ 30 ก.ย. 63 | |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **แผน ปี 2564** | |
| **และผลผลิต โครงการ กิจกรรม** | **นับ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ (บาท)** |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **4,129,910** | **1,742,087,000** |
| **รวมตามแผนงาน** | **คน** | **4,129,910** | **1,742,087,000** |
| **1. แผนงานบูรณาการ (8 แผนงาน)** | **คน** | **50,890** | **162,858,600** |
| **2. แผนงานยุทธศาสตร์ (2 แผนงาน)** | **คน** | **78,810** | **175,891,300** |
| **3 แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION) (1 แผนงาน)** | **คน** | **4,000,210** | **452,426,800** |
| **4. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (1 แผนงาน)** | **บาท** |  | **950,910,300** |
| **รวมตามหน่วยงานที่ดำเนินการ** (ไม่นับรวมงบบุคลากรภาครัฐ) | **คน** | **4,129,910** | **791,176,700** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **129,910** | **493,339,900** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **4,000,000** | **297,836,800** |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง** | **คน** | **1,800** | **19,440,000** |
| **แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง** |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** | **คน** | **800** | **11,440,000** |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **800** | **11,440,000** |
| **แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ** |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** | **คน** | **1,000** | **8,000,000** |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** (เจ้าภาพ สพน. นานาชาติ) | **คน** | **1,000** | **8,000,000** |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน** | **คน** | **41,890** | **130,918,600** |
| **แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** | | | |
| **3. แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการ**  **แห่งอนาคต** | **คน** | **8,200** | **28,347,700** |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** | **8,200** | **28,347,700** |
| **3.1 โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **6,500** | **19,500,000** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 6,500 | 19,500,000 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **ร่างแผน ปี 2564** | | | |
| **และผลผลิต โครงการ กิจกรรม** | **นับ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ (บาท)** | |
| **3.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล** |  | **900** | **6,391,100** | | |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 900 | | 6,391,100 | |
| **3.3 กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล** | **คน** | **800** | | **2,456,600** | |
| **แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการท่องเที่ยว** |  |  | |  | |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** | **คน** | **4,000** | | **11,640,000** | |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** | **4,000** | | **11,640,000** | |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 4,000 | | 11,640,000 | |
| **แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล** | | | | | |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** | **คน** | **3,300** | | **14,256,000** | |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **3,000** | | **9,000,000** | |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 3,000 | | 9,000,000 | |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **300** | | **5,256,000** | |
| **แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่** | | | |  | |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล** | **คน** | **10,650** | | **30,938,500** | |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ** (เจ้าภาพ ศป. ) | **คน** | **9,750** | | **25,290,500** | |
|  | **แห่ง** | **135** | |  | |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **900** | | **5,648,000** | |
| **แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ** |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** | **คน** | **5,440** | | | **14,736,400** |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **5,440** | | | **14,736,400** |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 4,400 | | | 12,320,000 |
| * ฝึกอบรม EEC Model short course |  | 400 | | | 600,000 |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน | 80 | | | 488,400 |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน | 560 | | | 728,000 |
| * ติดตามและประเมินผล |  |  | | | 600,000 |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** | **คน** | **10,300** | | | **31,000,000** |
| 10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สพท. ) | คน | 10,300 | | | 31,000,000 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 10,300 | | | 31,000,000 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **แผน ปี 2564** | |
| **และผลผลิต โครงการ กิจกรรม** | **นับ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ (บาท)** |
| **แผนงาน บุคลากรภาครัฐ** | **บาท** |  | **950,910,300** |
| **ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ** | **บาท** |  | **950,910,300** |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** | **คน** | **4,078,020** | **620,318,100** |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** | | | |
| **แผนงานย่อย สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** | **คน** | **4,000,210** | **452,426,800** |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **4,000,210** | **452,426,800** |
| **11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน** (เจ้าภาพ สมฐ.) | **สาขา** | **10** | **11,491,700** |
| **11.2 กิจกรรมแข่งขันฝีมือแรงงาน** (เจ้าภาพ สมฐ.) | **โครงการ** | **3** | **32,526,000** |
| **11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน** (เจ้าภาพ สพท.) | **หลักสูตร/คน** | **5/100** | **99,364,200** |
| **11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน** (เจ้าภาพ สพ.) | **คน** | **4,000,000** | **297,836,800** |
| รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน  ของสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 4,000,000 |  |
| แห่ง | 13,320 |  |
| **11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.**  (ผส.) | **แห่ง** | **76** | **8,488,100** |
| **11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ** (สพร.19 เชียงใหม่) | **คน** | **210** | **2,720,000** |
| **แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** | **คน** | **77,810** | **167,891,300** |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **21,600** | **67,830,000** |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 3,000 | 15,750,000 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 18,600 | 52,080,000 |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** (เจ้าภาพ สมฐ.) | **คน** | **37,750** | **45,722,000** |
| **13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ** | **คน** | **4,000** | **11,972,000** |
| **13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ** | **คน** | **33,750** | **33,750,000** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **แผน ปี 2564** | |
| **และผลผลิต โครงการ กิจกรรม** | **นับ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ (บาท)** |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **12,100** | **38,439,300** |
| **14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ** | **คน** | **9,100** | **16,835,000** |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 480 |  |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 1,880 |  |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 320 |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 4,220 |  |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 1,380 |  |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 820 |  |
| **14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ** | **คน** | **3,000** | **21,604,300** |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **6,360** | **15,900,000** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 6,360 | 15,900,000 |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม** | **คน** | **8,200** | **20,500,000** |
| **แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเสริมสร้างพลังทางสังคม** |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** | **คน** | **8,200** | **20,500,000** |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **8,200** | **20,500,000** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สรุปเป้าหมายแจงตามภารกิจภายใต้แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | | | | | | | | | | |
| **แผนงาน และโครงการ** | **งบประมาณ** | **รวมทั้งสิ้น** | **ฝึกอบรม** | | | | **พัฒนา** | **มาตรฐาน** | **ส่งเสริม สปก.** | **เพิ่มผลิตภาพ** |
|  | **(ล้านบาท)** | **(คน)** | **รวม** | **ฝึกเตรียมฯ** | **ฝึกยกระดับฯ** | **ฝึกอาชีพเสริม** | **บุคลากร** | **ฝีมือแรงงาน** | **พัฒนาฝีมือฯ** | **แรงงาน** |
| **รวมทุกแผนงาน** | **1,742.0870** | **4,129,910** | **80,954** | **6,300** | **56,554** | **18,100** | **80** | **39,126** | **4,000,000** | **9,750** |
| **1. แผนงานบูรณาการ 8 แผนงาน** | **162.8586** | **50,890** | **39,700** | **300** | **30,400** | **9,000** | **80** | **1,360** | **0** | **9,750** |
| **1.1 แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** | **11.4400** | **800** | **800** |  |  | **800** |  |  |  |  |
| (1) โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | 11.4400 | 800 | 800 |  |  | 800 |  |  |  |  |
| **1.2 แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** | **28.3477** | **8,200** | **7,400** | **0** | **7,400** |  |  | **800** |  |  |
| (2) โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม | 28.3477 | 8,200 | 7,400 |  | 7,400 |  |  | 800 |  |  |
| **1.3 แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** | **11.6400** | **4,000** | **4,000** |  | **4,000** |  |  |  |  |  |
| (3) โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ | 11.6400 | 4,000 | 4,000 |  | 4,000 |  |  |  |  |  |
| **1.4 แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** | **31.0000** | **10,300** | **10,300** |  | **10,300** |  |  |  |  |  |
| (4) โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ | 31.0000 | 10,300 | 10,300 |  | 10,300 |  |  |  |  |  |
| **1.5 แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** | **14.2560** | **3,300** | **3,300** | **300** | **3,000** |  |  |  |  |  |
| (5) โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ | 9.0000 | 3,000 | 3,000 |  | 3,000 |  |  |  |  |  |
| (6) โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ | 5.2560 | 300 | 300 | 300 | 0 |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน และโครงการ** | **งบประมาณ(ล้านบาท)** | **รวมทั้งสิ้น(คน)** | **ฝึกอบรม** | | | | **พัฒนาบุคลากร** | **มาตรฐานฝีมือแรงงาน** | **ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือฯ** | **เพิ่มผลิตภาพแรงงาน** |
| **รวม** | **ฝึกเตรียม** | **ฝึกยกระดับ** | **ฝึกอาชีพเสริม** |  |  |
| **1.6 แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมฯ** | **30.9385** | **10,650** | **900** |  | **900** |  |  |  |  | **9,750** |
| (7) โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (135 แห่ง) | 25.2905 | 9,750 |  |  |  |  |  |  |  | 9,750 |
| (8) โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ | 5.6480 | 900 | 900 |  | 900 |  |  |  |  |  |
| **1.7 แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** | **14.7364** | **5,440** | **4,800** |  | **4,800** |  | **80** | **560** |  |  |
| (9) โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก | 14.7364 | 5,440 | 4,800 |  | 4,800 |  | 80 | 560 |  |  |
| **1.8 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** | **20.5000** | **8,200** | **8,200** |  |  | **8,200** |  |  |  |  |
| (10) โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | 20.5000 | 8,200 | 8,200 |  |  | 8,200 |  |  |  |  |
| **2. แผนงานยุทธศาสตร์ 2 แผนงาน** | **175.8913** | **78,810** | **41,060** | **6,000** | **25,960** | **9,100** | **0** | **37,750** | **0** | **0** |
| **2.1 แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** | **8.0000** | **1,000** | **1,000** |  | **1,000** |  |  |  |  |  |
| (11) โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ | 8.0000 | 1,000 | 1,000 |  | 1,000 |  |  |  |  |  |
| **2.2 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** | **167.8913** | **77,810** | **40,060** | **6,000** | **24,960** | **9,100** |  | **37,750** |  |  |
| (12) โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน | 67.8300 | 21,600 | 21,600 | 3,000 | 18,600 |  |  |  |  |  |
| (13) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | 15.9000 | 6,360 | 6,360 |  | 6,360 |  |  |  |  |  |
| (14) โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน | 45.7220 | 37,750 |  |  |  |  |  | 37,750 |  |  |
| (15) โครงการ ฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | 38.4393 | 12,100 | 12,100 | 3,000 |  | 9,100 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน และโครงการ** | **งบประมาณ** | **รวมทั้งสิ้น** | **ฝึกอบรม** | | | | **พัฒนา** | **มาตรฐาน** | **ส่งเสริม สปก.** | **เพิ่มผลิตภาพ** |
|  | **(ล้านบาท)** | **(คน)** | **รวม** | **ฝึกเตรียม** | **ฝึกยกระดับ** | **ฝึกอาชีพเสริม** | **บุคลากร** | **ฝีมือแรงงาน** | **พัฒนาฝีมือฯ** | **แรงงาน** |
| **3. แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน** | **452.4268** | **4,000,210** | **194** | **0** | **194** | **0** | **0** | **16** | **4,000,000** | **0** |
| (16) ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | **452.4268** | **4,000,210** | **194** | **0** | **194** |  |  | **16** | **4,000,000** |  |
| - กิจกรรมแข่งขันฝีมือแรงงาน | 32.5260 | 3 โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - กิจกรรมจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน | 11.4917 | 10 สาขา |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - กิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (หลักสูตร / คน ) | 99.3642 | 5 หลักสูตร/ 100 คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - กิจกรรมส่งเสริม สปก. ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 | 297.8368 | 4,000,000 |  |  |  |  |  |  | 4,000,000 |  |
| - กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. | 8.4881 | 76 แห่ง |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - กิจกรรมพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียม | 2.7200 | 210 | 194 | 0 | 194 |  |  | 16 |  |  |
| **งบประมาณบุคลากรภาครัฐ** | **950.9103** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แสดงหน่วยงานที่ดำเนินการ (รวม)** | **791.1767** | **4,129,910** | **80,954** | **6,300** | **56,554** | **18,100** | **80** | **39,126** | **4,000,000** | **9,750** |
| **กรมดำเนินการเอง** | **493.3399** | **129,910** | **80,954** | **6,300** | **56,554** | **18,100** | **80** | **39,126** |  | **9,750** |
| **ส่งเสริม สปก. ดำเนินการ** | **297.8368** | **4,000,000** |  |  |  |  |  |  | **4,000,000** |  |

**สรุปโครงการ ภายใต้แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** | เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือในสาขาต่างๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ แรงงานทั่วไป และแรงงานที่ยากจน  ที่อยู่ในจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา | * ฝึกอบรมอาชีพเสริม ระยะเวลา 60 ชม.   - กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า กำหนดพื้นที่เป้าหมายและคัดกรองกลุ่มเป้าหมายส่งให้ สถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา , 23 ปัตตานี, 24 ยะลา, 25 นราธิวาส ดำเนินการฝึก  - จัดหาชุดเครื่องมือทำมาหากินมอบให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกในสาขาที่สำเร็จการฝึก รายละไม่เกิน 10,000 บาท เพื่อนำไปประกอบอาชีพ | แรงงานกลุ่มแนวร่วมผู้ก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มมีอคติต่อภาครัฐแรงงานในพื้นที่รอบอุทยานแห่งชาติบูโด-  สุไหงปาดี ผู้เข้าร่วมโครงการ  พาคนกลับบ้าน และแรงงานทั่วไป | 800 คน  (40 รุ่น  รุ่นละ 20 คน) | 11.4400  ล้านบาท |

**แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการยกระดับ ผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรมกิจกรรม** ศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง | เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม | ฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลาฝึก 30 ชม. จำนวน 6,500 คน  พื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ สพร. 15 แห่ง คือ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก สุราษฎร์ธานี ลำปาง ปทุมธานี นครปฐม อุดรธานีพระนครศรีอยุธยา และ AHRDA | แรงงานในสถานประกอบกิจการ นักศึกษาปีสุดท้าย ผู้ว่างงาน และบุคคลทั่วไป | 8,200 คน  6,500 คน  (325 รุ่น รุ่นละ 20 คน) | 28.3477  ล้านบาท  19.5000  ล้านบาท |
| **กิจกรรม** พัฒนาศักยภาพ  ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล | - เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมและกลุ่มผู้ว่างงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล  - เพื่อพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการ  ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต | พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล โดย  - ดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือ ได้แก่  1. หลักสูตรช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชม. (8 รุ่น รุ่นละ 10 คน = 80 คน)  2. หลักสูตรช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลชิ้นงานต่อตัวที ระยะเวลา 18 ชม. (82 รุ่นๆ ล่ะ 10 คน = 820 คน) | แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรม หลักสูตร ช่างเชื่อมมาตรฐานสากล | ยกระดับฝีมือ  900 คน (90 รุ่น รุ่นละ 10 คน) | 6.3911  ล้านบาท |

**แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล** | - เพื่อให้บริการช่างเชื่อมที่ต้องการสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)  - เตรียมความพร้อมด้านการับรองทักษะฝีมือช่างเชื่อมในระดับสากล รองรับการขยายตัวทางธุรกิจของประเทศจากนักลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ | ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล โดยดำเนินการทดสอบและตรวจผลตามเกณฑ์ข้อกำหนด ISO 9606-1 | แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน  ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรม หลักสูตร ช่างเชื่อมมาตรฐานสากล | ทดสอบฯ  800 คน | 2.4566  ล้านบาท |

**แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ** | 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว  2. เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ  3. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว | ฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลาฝึก 30 ชม. จำนวน 4,000 คน | กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้ว่างงานที่เคบทำงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว | 4,000 คน  (200 รุ่น รุ่นละ 20 คน) | 11.6400  ล้านบาท |

**แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์** | - เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรด้าน  โลจิสติกส์ในทุกสาขาอาชีพ ให้มีความรู้ความสามารถและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัยและสามารถแข่งขันได้ | * พัฒนาฝีมือที่เกี่ยวข้องด้านโลจิสติกส์ หลักสูตรยกระดับฝีมือ 30 ชั่วโมง จำนวน 3,000 คน * ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์   ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน | * นักศึกษา * ผู้ว่างงาน * แรงงานที่เกี่ยวข้องกับ โลจิสติกส์ * แรงงานนอกระบบ | 3,000 คน  (150 รุ่น  รุ่นละ 20 คน) | 9.0000  ล้านบาท |
| **โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** | - เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะ ที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบกิจการ  - เพื่อให้ผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีงานทำ มีรายได้ รวมทั้งบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรองรับการขนส่ง  - เพื่อยกระดับศักยภาพแรงงานจบปริญญาตรี กลุ่มผู้บริหาร และสถานประกอบกิจการให้มีคุณภาพ | - ดำเนินการฝึกอบรม เตรียมเข้าทำงาน ระยะ 4 เดือน (ทฤษฏี 2 เดือน และภาคปฏิบัติในสถานประกอบกิจการ 2 เดือน) ให้แก่ แรงงานใหม่จบปริญญาตรี โดยใช้ตลาดการจ้างงานนำการฝึก และบูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง 300 คน | ผู้ว่างงาน ผู้บริหารและหัวหน้างานของสถานประกอบกิจการ | 300 คน  (6 รุ่น รุ่นละ 50 คน) | 5.2560  ล้านบาท |

**แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/**  **ผลิตภาพ** | - เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ๆ ฯลฯ  - เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใน SME ให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้นสามารถทำงานได้หลายทักษะ  - เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่ม  ผลิตภาพแรงงาน | * ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ จำนวน 135 แห่ง * พัฒนาผู้ประกอบกิจการและแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 9,750 คน * พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมฯ   “ นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” 200 คน | - ผู้ประกอบกิจการ SMEs OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชนหรือสหกรณ์  - แรงงานของกิจการเป้าหมาย  - บุคลากรกรมฯ (นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน) | แรงงาน  9,750 คน  สถานประกอบกิจการ 135 แห่ง | 25.2905  ล้านบาท |
| **โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** | - เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะแรงงานและวิสาหกิจขนาดย่อมให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ  - เพื่อผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนวัตกรรมแปลกใหม่ | - ฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายให้เป็นผู้ประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ ระยะเวลาฝึก 30 ชม.  - ติดตามการประยุกต์ใช้ความรู้ใน  การปรับปรุงพัฒนาธุรกิจรายย่อยและการสร้างผู้ประกอบกิจการรายใหม่ โดยเปรียบเทียบก่อน-หลัง ดำเนินงาน | แรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระและแรงงานในวิสาหกิจรายย่อยกลุ่มอาชีพ กลุ่ม OTOP แรงงานทั่วไปที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจและพัฒนาฝีมือ | 900 คน  (45 รุ่น รุ่นละ 20 คน) | 5.6480  ล้านบาท |

**แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** | - เพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก รองรับการทำงาน การลงทุนในพื้นที่ ในสาขาที่รองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เทคโนโลยีชั้นสูง  - เพื่อดำเนินการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ  - เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในพื้นที่ EEC | ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะกำลังแรงงาน (Competency Workforce) และปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re-Skill) โดยจัดเตรียมวิทยากร และเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือการฝึกโดยดำเนินการ  ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ดังนี้  - จัดเตรียมอาคารสถานที่และจัดรูปแบบสถานที่ฝึกอบรมเพื่อติดตั้งครุภัณฑ์เทคโนโลยีชั้นสูงอุตสาหกรรมแห่งอนาคต  - จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จัดฝึกอบรมภายนอกที่ตั้งโดยประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความพร้อมด้านวิทยากร สถานที่ และอุปกรณ์เครื่องมือการฝึก (On The Job Training) โดยอยู่ในการควบคุมกำกับดูแลของหน่วยฝึกอบรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  - จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติ  ในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็น  ผู้ผ่านฝีมือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นหลักฐานว่ามีทักษะฝีมืออยู่ในระดับประกันคุณภาพ | แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง  วิทยากรต้นแบบ | รวม 5,440 คน  - พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4,400 คน  - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ จำนวน 80 คน  - ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน จำนวน 560 คน  - พัฒนาฝีมือแรงงานตาม EEC Model short course (Type B) จำนวน 400 คน | 14.7364  ล้านบาท |

**แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** | เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบกิจการและ SME ในพื้นที่สู่การจ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ | ฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชม. จำนวน 10,300 คน รองรับกิจการตามวัตถุประสงค์ | แรงงานผู้ว่างงาน แรงงานทั่วไป แรงงานในสถานประกอบกิจการ ในพื้นที่ 10 จังหวัดเขตเศรษฐกิจ พิเศษ นักศึกษาปีสุดท้าย | 10,300 คน  (515 รุ่น รุ่นละ  20 คน) | 31.0000 ล้านบาท |

**แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** | - เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ  สมวัย มีอาชีพ มีรายได้  - เพื่อให้สามารถทำงานกับคน ทั่วไปได้  - เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถ  พึ่งพาตนเอง เป็นที่ยอมรับของสังคม  และรองรับสังคมสูงอายุ | * ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาการฝึก 18-30 ชั่วโมง ในหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ (ทั่วประเทศ) เหมาะสมกับสมรรถนะของวัยและความพร้อมของร่างกายที่จะเอื้อต่อการเข้ารับการฝึกอบรม   อาชีพได้ | ผู้สูงอายุ 55 ปีขึ้นไป | 8,200 คน  (410 รุ่น รุ่นละ 20 คน) | 20.5000  ล้านบาท |

**แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** | เพื่อสร้างความร่วมมือในการ  พัฒนาฝีมือแรงงาน บุคลากร เพิ่มผลิตภาพแรงงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์กันในประเทศ อนุภูมิภาค GMS และ IMT-GT และอาเซียน โดยบูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในภูมิภาคดังกล่าว | * พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวฯ เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ สีเขียว | บุคลากร (การศึกษา, ภาครัฐ) แรงงาน ผู้ประกอบกิจการ รัฐวิสาหกิจ องค์การระหว่างประเทศ จากประเทศ GMS-IMT-GT และ ASEAN แรงงานไทยตามแนวชายแดน | 1,000 คน  (50 รุ่น รุ่นละ 20 คน) | 8.0000  ล้านบาท |

**แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน** | - เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่  ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างนิสัยอุตสาหกรรมและปลูกฝังทัศนคติ และประสบการณ์  - พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงานและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน  - เพื่อ Up Skill และ Re Skill แรงงานเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและการปรับเปลี่ยนอาชีพ  - เพื่อพัฒนาทักษะรองรับการจ่ายค่าจ้างตามความต้องการของนายจ้าง | - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลา 3 เดือน ให้แก่แรงงานใหม่ 3,000 คน   * ฝึกยกระดับฝีมือระยะเวลาฝึก 30 ชม. ให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการ หรือผู้ทำงานอยู่แล้ว หรือผู้ว่างงานที่เคยทำงานที่มีพื้นฐานทักษะที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่จะเข้ารับการฝึก 18,600 คน | แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้ว่างงาน  และแรงงานทั่วไป | 21,600 คน  - ฝึกเตรียมฯ  3,000 คน  - ฝึกยกระดับฯ  18,600 คน | 67.8300  ล้านบาท |

**แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21** | - เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่/ต่อยอดทักษะ - เพื่อเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศให้อยู่ในระดับที่จะสามารถเติมเต็มความต้องการของผู้ประกอบกิจการ และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ  - เพื่อใช้เป็นกลไกตอบสนองแนวนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย  - เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการผลักดันภารกิจตามเป้าหมายและตัวชี้วัดภายใต้แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงานของยุทธศาสตร์ชาติ | - ฝึกอบรมยกระดับฯ ระยะ 30 ชม.ในหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีโดย บูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้า แห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด ฯลฯ  - ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020) | นักศึกษา ผู้ว่างงาน และแรงงานในสถานประกอบกิจการ | 6,360 คน (318 รุ่น รุ่น ละ 20 คน) | 15.9000  ล้านบาท |

**แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** | - เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ  - เพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | ดำเนินภารกิจที่เกี่ยวข้องในการยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือตามกรอบของวัตถุประสงค์โครงการ จำนวน 2 กิจกรรม | ตามรายละเอียดของกิจกรรมภายใต้โครงการ | 37,750 คน | 45.7220  ล้านบาท |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | * เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน   - เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | - ฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน หลักสูตรยกระดับ ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 60 ชั่วโมง  - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพและระดับตามเกณฑ์ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | - ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน | 4,000 คน  (200 รุ่น  รุ่นละ 20 คน) | 11.9720  ล้านบาท |
| **กิจกรรม** ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | - เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานและพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน  - เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ | ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่แรงงานทั่วไป ในสาขาที่ประกาศกำหนดและมีวิธีการทดสอบฯ รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขา | แรงงานทั่วไปทั้งที่อยู่ในระบบการจ้างงาน และไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบ การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ | 33,750 คน  (1,688 รุ่น  รุ่นละ 20 คน) | 33.7500  ล้านบาท |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** |  |  |  | 12,100  คน | 38.4393  ล้านบาท |
| * กิจกรรม   ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | - เพื่อพัฒนาทักษะกลุ่ม  เป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อสร้างโอกาส ในการประกอบอาชีพ พึ่งพาตน เองได้ และเพื่อเป็นกำลังแรงงานรองรับความต้องการของตลาดได้ หรือการประกอบอาชีพอิสระ | ฝึกอาชีพเสริม ให้แก่ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เช่น ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ/ แรงงานตามโครงการพระราชดำริ และ | แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ | 9,100 คน  (455 รุ่น) | 16.8350  ล้านบาท |
| - กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจากจบการศึกษาภาคบังคับ | เพื่อสร้างความพร้อมฝีมือให้แก่นักเรียนจากครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ | ฝึกเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา 2 เดือน ให้แก่นักเรียนจากครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ | * นักเรียนจากครอบครัวยากจน ที่ไม่ได้เรียนต่อ | 3,000 คน  (150 รุ่น) | 21.6043  ล้านบาท |

**แผนงานพื้นฐาน ดำเนินภารกิจพื้นฐานด้านการ**พัฒนา**และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ** | **สรุปวัตถุประสงค์ที่สำคัญ** | **สรุปแนวทาง** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **เป้าหมาย**  **ปี 2564** | **งบประมาณ** |
|
| **ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** |  | ดำเนินการภารกิจพื้นฐาน สนับสนุนภารกิจตามแผนงานบูรณาการ และภารกิจตามแผนงานยุทธศาสตร์ รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมตามกฎหมาย ดังนี้ | หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการมูลนิธิขาเทียมฯ เครือข่ายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งภาครัฐและเอกชน | 4,000,210  คน | 452.4268  ล้านบาท |
| * **เ**พื่อจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา   ระบบ ส่งเสริมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน | * จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน | 10 สาขา | 11.4917 |
| * เพื่อดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงาน | * การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงาน | 3 โครงการ | 32.5260 |
| * เพื่อพัฒนาระบบการฝึกอบรม   ฝีมือแรงงาน เทคโนโลยีการฝึกระบบ รูปแบบการฝึก วิทยากร หลักสูตร | * พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน | 5 หลักสูตร  100 คน | 99.3642 |
| * เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการ   พัฒนาแนวทางและการดำเนินการของ กพช.ปช. / กพร.ปจ. และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐและเอกชน | * ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง   และการดำเนินการของ กพช.ปช./กพร.ปจ.  การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐ  และเอกชน | 76 แห่ง | 8.4881 |
| * เพื่อส่งเสริมสถานประกอบ   กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกฎหมาย พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 | - ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกฎหมาย พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ฝึกอบรมตั้งแต่ 6 ชั่วโมงขึ้นไป | 4,000,000 คน | 297.8368 |
| * เพื่อพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ | * พัฒนาช่างช่วยคนพิการฯ |  | 210 คน | 2.7200 |

**แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

1. **ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**
2. **ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 11,440,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน\***

🗹 ดำเนินการร่วมกับ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน\***

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

1. **ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข

ประเด็น 4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทาง การสร้างความปลอดภัยและสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

**แผนระดับที่ 2**

1. **ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น

1. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าหมาย ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสในการศึกษาและการประกอบอาชีพ

แนวทางย่อย ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

**แผนระดับที่ 3**

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

แผนงานการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล**

นโยบายหลักข้อ 6.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 9 การแก้ไขปัญหายาเสพติดและการสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

**ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้**

เป้าหมาย เหตุรุนแรงลดลง

ตัวชี้วัด จำนวนเหตุรุนแรงลดลง ร้อยละ 20 เทียบกับปี 2560

แนวทางที่ 2 ด้านการพัฒนา

ตัวชี้วัดแนวทาง ตัวชี้วัดที่ 2.1 ประชาชนทุกหมู่เหล่าอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**

**1. หลักการและเหตุผล**

ตามนโยบายสานใจสู่สันติของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า) เพื่อแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วยสันติ และได้รับการตอบรับและนำมาซึ่งความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ ทั้งจากส่วนราชการ เอกชนและองค์กรต่างๆ โดยได้มีการรวมตัวของมวลชลทั้งในรูปแบบสมาคมหรือกลุ่มพลัง เพื่อแสดงออกถึงการปฏิเสธและต่อต้านความรุนแรงในพื้นที่ ซึ่งส่งผลถึงกลุ่มขบวนการหรือแนวร่วมมองเห็นเป้าหมายที่ค่อยๆ เลือนราง และมีกลุ่มบางกลุ่มเกิดความเบื่อหน่ายและทยอยออกมารายงานตัวต่อทางการเป็นระยะๆ ดังนั้น กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า จึงได้กำหนดโครงการพาคนกลับบ้าน โดยที่ภาครัฐจะให้การตรวจสอบ คัดกรองบุคคล และแยกกลุ่มในการเข้าสู่ขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือโดยผ่านขั้นตอนต่างๆ ในรูปแบบของคณะกรรมการ (คัดย่อจากเอกสารเผยแพร่โครงการประชาสัมพันธ์มายไอคอลคนต้นแบบจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า จัดโครงการพาคนกลับบ้าน)

พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และส่วนหนึ่งของจังหวัดสงขลา ได้ประสบปัญหาการก่อความไม่สงบมาเป็นระยะเวลานาน ส่งผลกระทบด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่เศรษฐกิจเติบโตช้ากว่าภาคอื่นของประเทศไทย การลงทุน การประกอบธุรกิจ รวมทั้งด้านความมั่นคง

รัฐบาลตระหนักถึงปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภายใต้ที่ต้องเร่งแก้ไข จึงได้น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ช่วยเสริมสร้างการพึ่งพาตนเองของประชาชน ชุมชน การบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กับทิศทางการพัฒนาประเทศ 20 ปี กรอบการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดและจังหวัดชายแดนภาคใต้

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ให้ประสบผลสำเร็จได้ต้องอาศัย  
การบูรณาการ ของทุกหน่วยงานอย่างสอดประสานกัน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ภาคใต้ได้อย่างทั่วถึง กระบวนการพัฒนาจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ การมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ช่วยให้ประชาชนอยู่ดีกินดี แก้ไขปัญหาความยากจน นำไปสู่ความมั่นคงในชีวิตและความมั่นคงในพื้นที่

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีภารกิจในการพัฒนากำลังคนด้านแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ  
จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อรองรับนโยบายในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีรายได้  
มีอาชีพ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง ลดความรุนแรง และเสริมสร้างความสงบสุขในพื้นที่ให้ยั่งยืนต่อไป เพราะการทำให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ เป็นการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

**2. วัตถุประสงค์**

2.1. เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ แก่กลุ่มเป้าหมายให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

2.2 เพื่อจัดหาเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการฯ

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชาย  
แดนใต้ ตามที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า) หรือพื้นที่  
ที่หน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่กำหนด ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

**เป้าหมาย** ฝึกทักษะอาชีพ หลักสูตร 60 ชั่วโมง ในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 800 คน   
(40 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

เขตพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอ  
จะนะ อำเภอนาทวี อำเภอเทพา และอำเภอสะบ้าย้อย)

**5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ**

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

**6. หลักสูตรการฝึกอบรม**

จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ หลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการเป็นสำคัญ หรือ หลักสูตรกำหนดโดยหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ระยะเวลาการฝึกอบรม 60 ชั่วโมง

**7. วิธีติดตามผลการดำเนินงาน**

7.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

**8. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ**

8.1 จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

8.2 ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

9.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะฝีมือ   
ความชำนาญในการประกอบอาชีพ

9.2 เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพ ช่วยแก้ไขปัญหากลุ่มเป้าหมาย สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีความมั่นคง ยั่งยืน โดยมีครอบครัว/ชุมชนให้การสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

9.3 การบูรณาการทุกภาคส่วนในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

9.4 เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

**10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ**

การดำเนินโครงการในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง ด้านความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ\***

1. การเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการ เช่น งบประมาณ หลักสูตร วิทยากร วัสดุการฝึก แผนปฏิบัติการ ฯลฯ การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ

2. กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ โดย กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงาน  
ความมั่นคงในพื้นที่

3. จัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนการฝึกอาชีพ พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอาชีพ

4. กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพ ออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ประสานกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำ 4 เสาหลักของหมู่บ้าน โดย กอ.รมน. อำเภอ กรรมการหมู่บ้าน (กม.) รวบรวมข้อมูล รับสมัคร และคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

5. กอ.รมน. อำเภอ หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ จัดทำรายชื่อผู้มีคุณลักษณะที่เหมาะสม  
เพื่อเสนอต่อ กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อไป

6. กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ รวบรวมข้อมูล/ทำบัญชีรายชื่อ  
ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ที่เป็นความต้องการ/ประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพตามโครงการฯ แจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และกำหนดห้วงเวลาการฝึกอบรม

7. จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการในการฝึกอาชีพของกลุ่มเป้าหมาย และสอดรับกับความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์การฝึก วิทยากร สถานที่ฝึก เป็นต้น

8. ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลา 60 ชั่วโมง ในสาขาอาชีพต่าง ๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด หลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรตามความต้องการของประชาชนที่สอดรับกับวัฒนธรรม และการประกอบอาชีพในชุมชน ตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการฝึก เช่น การประกอบอาหารไทยฮาลาล การทำขนมอบ ช่างปักจักร ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ช่างซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็ก ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างปูกระเบื้อง ช่างก่ออิฐฉาบปูน และสาขาอื่น ๆ ตามความต้องการในการประกอบอาชีพ

9. จัดให้มีการแนะแนวอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก โดยประสานสำนักงาน  
จัดหางานจังหวัด ธนาคารอิสลาม มาให้คำปรึกษาแนะนำ

10. จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) เพื่อเป็นอุปกรณ์  
ในการประกอบอาชีพ (ปัจจัยการผลิตเบื้องต้น ที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ) ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม /  
ฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่ผ่านการฝึกอาชีพ โดยใช้ประโยชน์ในเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

11. ประเมินผลการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม

12. ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

13. ติดตาม ตรวจเยี่ยมการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอาชีพตามโครงการ

**ส่วนที่ 5 : งบประมาณ**

### งบประมาณปี พ.ศ. 2564 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 11,440,000 บาท (สิบเอ็ดล้านสี่แสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ทุกรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้ถัวจ่ายและเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (เป้าหมาย 800 คน 40 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

### (1) ค่าตอบแทนวิทยากร

### - ภาคทฤษฎี (600 บาท x 6 ชม. x 1 คน x 40 รุ่น) = 144,000 บาท

### - ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 54 ชม. X 1 คน x 40 รุ่น) = 1,296,000 บาท (2) ค่าวัสดุในการฝึกอาชีพ (2,500 บาท x 800 คน) = 2,000,000 บาท

### (3) ค่าเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน)

### (10,000 บาท x 800 คน) = 8,000,000 บาท

### รวมเป็นเงินทั้งสิ้นทั้งโครงการ = 11,440,000 บาท

### ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น = 286,000 บาท

### ค่าใช้จ่ายต่อหัว = 14,300 บาท

### หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจน ค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :** นายสมชาติ สุภารี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail......wepdp@hotmail.com.......

**ชื่อ-สกุล :** นางสาวถาวร อาจแก้ว **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน

หมายเลขโทรศัพท์ …089-8127708……… e-mail…… [women.youth.dsd@gmail.com](mailto:women.youth.dsd@gmail.com)

**ชื่อ-สกุล :** นายวินัย ประสานส่วน **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน

หมายเลขโทรศัพท์ …02 -2461935………… e-mail…… [planandproject@hotmail.com](mailto:planandproject@hotmail.com)

**แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

**ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ**

**1. ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 8,000,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

**2. วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง  **🗌** จัดจ้าง

**3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน\***

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

ประเด็น การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติฯ

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น การต่างประเทศ

เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

เป้าหมายย่อย ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

**3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในทุกระดับ

แนวทาง สร้างความเป็นหุ่นส่วนการพัฒนากับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาประเทศ

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล\***

นโยบายที่ 4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ**

1. หลักการและเหตุผล

1.1 สถานการณ์ทั่วไป

การเดินหน้าประเทศไทยให้พัฒนาและก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งในภาคอุตสาหกรรม   
ภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ  
อย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ภายใต้กรอบการพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ในทุกมิติอันได้แก่ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจ โดยมีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญอย่างมาก คือ (1) การรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนชาวต่างชาติ (2) การพัฒนาภาคการผลิตและภาคบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (3) การพัฒนาทักษะผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองเศรษฐกิจชายแดน พัฒนาระบบเมืองให้เป็นศูนย์กลางความเจริญ (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การวิจัยและพัฒนา (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก   
สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคง  
ด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ ดังนั้น การพัฒนาภายใต้กรอบแนวทางดังกล่าว  
จะทำให้เศรษฐกิจไทยขยับขึ้นเป็นประเทศรายได้สูงในระยะ 20 ปีข้างหน้านี้

1.2 สภาพปัญหาและความต้องการ

ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงและความผันผวนทางเศรษฐกิจของไทย ยังมีความสุ่มเสี่ยงที่จะทำให้เศรษฐกิจภายในประเทศเกิดการชะลอตัว ด้วยปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่กำลังเกิดขึ้นและในอนาคตอันใกล้ ได้แก่   
(1) การลดลงของปริมาณกำลังแรงงานไทย (2) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (3) ขีดความสามารถในการแข่งขัน  
ของประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้นเนื่องด้วยการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุช้ากว่าไทย (4) ความเลื่อมล้ำด้านรายได้ โอกาส   
และการเข้าถึงบริการของรัฐ อันเป็นเหตุนำไปสู่ความขัดแย้งในสังคมไทย (5) การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ชนบท  
ไปสู่ความเป็นเมืองมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่น   
การลดลงและความเสื่อมโทรมของทรัพยากรท้องถิ่น เกิดปัญหาการบริหารจัดการขยะชุมชนและขยะอุตสาหกรรม (6) การปรับเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่รวดเร็วของกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว (7) การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้านเชื่อมโยงเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคและระดับโลกที่เพิ่มสูงขึ้น และ (8) การเปิดเสรีทางการค้ากับประเทศที่พัฒนาแล้วภายใต้ข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

ความสุ่มเสี่ยงที่สำคัญที่อาจส่งกระทบต่อเศรษฐกิจไทยให้ชะลอตัวลงได้นั้น โดยเฉพาะการลงทุนของนักธุรกิจจากกลุ่มประเทศมหาอำนาจ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ จีน สหภาพยุโรป และสหรัฐอเมริกา เป็นต้น

รวมถึงนักลงทุนจากกลุ่มประเทศอาเซียนที่มีศักยภาพ ได้แก่ สิงคโปร์ มาเลเซีย และไทย หันมาลงทุนในประเทศ CLMV (กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม) เพิ่มขึ้น ส่งผลต่อความต้องการแรงงานที่มีความรู้และทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว แต่ด้วยขีดความสามารถและศักยภาพของแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV มีข้อจำกัดมากมายและด้วยปัจจัยภายในประเทศที่มีความแตกต่างกัน เช่น ระบบการศึกษา วิถีชีวิต วัฒนธรรม ระบบการเมืองการปกครอง สภาพเศรษฐกิจและสังคม ทำให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบกิจการและวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในขณะเดียวกันมีแรงงานฝีมือของไทยบางส่วนได้เคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานในประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้น จึงเป็นความสุ่มเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของไทยในก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วในระยะ 20 ปีข้างหน้า ทั้งนี้ รัฐบาล หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องและองค์กรภาคเอกชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมโยงเศรษฐกิจและสังคม การให้ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการและทางด้านเทคนิค ในสร้างผลประโยชน์ร่วมกันและเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การสร้างความไว้เนื้อเชื่อใจกันระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านอย่างแท้จริง

1.3 ความเร่งด่วน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ไดถูกก่อตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2539 มีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมายตามแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (GMS Economic Corridors)   
ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง และกรอบความร่วมมือการพัฒนาเขตเศรษฐกิจสามฝ่ายอินโดนีเซีย มาเลเซีย ไทย(IMT-GT) โดยมีวิสัยทในการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ “เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง” มีเป้าประสงค์สำคัญ ไดแกเสริมสร้างให้ประชาชนของประเทศสมาชิก GMS และ IMT-GT มีพันธไมตรีและทัศคติที่ดีต่อประชาชนไทยส่งเสริมการพัฒนาฝมือแรงงานแกกำลังแรงงานให้มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มขึ้น ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและสร้างเครือข่ายการพัฒนาทักษะฝีมือระหว่างประเทศ ในการนี้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จึงไดจัดทำโครงการพัฒนา  
ฝมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ โดยมีจุดเน้นด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทักษะฝีมือแรงงาน อันจะนำไปสูความสำเร็จของการเดินหนาประเทศไทยให้พัฒนาและก้าวไปสูการเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

2.2 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้นทั้งหน่วยงานภาครัฐรัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ  
อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน

2.3 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่

2.4 เพื่อส่งเสริมและผลักดันการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนยกระดับการปฏิบัติงานด้วยการปรับปรุงคุณภาพและกระบวนการทำงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล

2.5 เพื่อส่งเสริมบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในการประชุมผู้นำประเทศบนเวทีนานาชาติ

2.6 เพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยไม่แบ่งเชื้อชาติ  
ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน

3. กลุ่มเป้าหมาย (1,000 คน)

3.1 บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บุคลากรทางการศึกษา องค์การระหว่างประเทศ ในระดับหัวหน้างานขึ้นไป ของประเทศสมาชิกใน GMS, IMT-GT

3.2 ผู้ประกอบกิจการ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายของประเทศไทย

4. สถานที่ดำเนินการ

4.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/  
ส่วนราชการ/สถานที่เอกชน

4.2 สถาบันการศึกษา/องค์การมหาชน/รัฐวิสาหกิจ/สถานที่เอกชน ตามแนวระเบียง NSEC, EWEC, SEC

4.3 ภายในประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT ที่ตั้งอยู่เขตพื้นที่แนวระเบียงเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC

5. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

5.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่าง ประเทศ พ.ศ. 2549 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2555

5.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไข เพิ่มเติม พ.ศ. 2554

5.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550

5.4 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 เชิงปริมาณ

1) สามารถพัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมาย

2) จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.2 เชิงคุณภาพ

1)ร้อยละ 60 ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้และถ่ายทอดให้กับบุคลากรในประเทศของตนเองได้

2) ร้อยละ 60 ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นคนไทย มีความสามารถในการประกอบอาชีพ มีงานทำ หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น

3) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความพึงพอใจในกระบวนงานการจัดฝึกอบรม สัมมนา หรือพัฒนาอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

7.1 กลุ่มประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT มีสัมพันธไมตรีและความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศไทยแน่นแฟ้นมากขึ้น มีทัศคติต่อประเทศไทยและประชาชนชาวไทยในทิศทางที่ดีขึ้น

7.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคม

7.3 กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มสูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่างประเทศ

7.4 ประเทศไทยมีบทบาทในการแสดงความเป็นผู้นำในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียนเพิ่มขึ้นซึ่งจะส่งผลดีต่อแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือภายใต้ความตกลง MRA และ MRS

7.5 ความร่วมมือแบบหุ้นส่วนระดับอนุภูมิภาคในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น และเป็นผลดีต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT ที่มีผลิตภาพแรงงานที่ใกล้เคียงกัน

7.6 ประชาชนตามแนวชายแดนมีรายได้จากการส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้น ทำให้ชุมชนตามแนวชายแดน  
มีความเข้มแข็ง จึงเป็นเกราะป้องกันและเครื่องบรรเทาปัญหาเรื่องการค้ายาเสพติดตามแนวชายแดนไทย  
ให้ลดลงได้ในระดับหนึ่ง

7.7 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติได้กรอบแนวทางในการดำเนินงานติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

8. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

8.1 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การประกาศภาวะฉุกเฉินของกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT ส่งผลกระทบต่อกระบวนการฝึกอบรม

8.2 การประสานงานเพื่อคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจากกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT อาจจะไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยเงื่อนไขด้านระยะเวลาในการประสานงาน และตัวบุคคลผู้ประสานงานที่มีความสามารถด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศ รวมถึงความเข้าใจในวัฒนธรรมและระบอบการปกครองที่แตกต่างกัน นอกจากนั้น การสละสิทธิ์ในการเข้าฝึกอบรมโดยไม่ได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้า ด้วยข้อจำกัดด้านเทคโนโลยีในการสื่อสาร

9. การติดตามและประเมินผลโครงการ

9.1 จัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินการโครงการ ประกอบด้วยการประเมินผลโครงการในส่วน  
ที่เกี่ยวข้องกับข้อดี ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง ของโครงการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง  
การดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

9.2 การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นภายหลังการเสร็จสิ้นกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3 เดือน เกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับและความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งต่อไป เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ  
และใช้ประกอบการตัดสินใจหากต้องการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไป

9.3 การจัดทำข้อมูลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ การยกระดับฝีมือแรงงาน ตลอดจนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน เพื่อนำไปใช้ประกอบการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ\***

10. รูปแบบการดำเนินงาน

10.1 จัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานในประเทศ สำหรับกลุ่มเป้าหมายคนไทย จำนวน 700 คน

10.2 จัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานรูปแบบออนไลน์ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม สำหรับกลุ่มเป้าหมายต่างชาติ จำนวน 300 คน

11. ขั้นตอนการดำเนินงาน

11.1 ทบทวนเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ

11.2 เก็บและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

11.3 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาความจำเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

11.4 ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย สำรวจความต้องการฝึก

11.5 ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เหมาะสม

11.6 จัดทำแผนการดำเนินงานและเสนอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

11.7 ประชาสัมพันธ์โครงการและประสานงานในพื้นที่เป้าหมาย

11.8 ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

11.9 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

11.10 ติดตามผลการดำเนินงาน

11.11 ประเมินผลโครงการ

แผนการดำเนินงาน

| กิจกรรมย่อย | เป้าหมาย (คน) | ระยะเวลาดำเนินงาน (ต.ค. 63 – ก.ย. 64) | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ไตรมาสที่ 1 | | | ไตรมาสที่ 2 | | | ไตรมาสที่ 3 | | | ไตรมาสที่ 4 | | |
| กิจกรรม: พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ | 1,000 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 5 : งบประมาณ**

งบประมาณในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หมวดงบรายจ่ายอื่น กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ **จำนวน 8,000,000 บาท (แปดล้านบาทถ้วน)**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **จำนวน** |
| 1) เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน (หน่วย : คน) | 1,000 |
| 2) วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท) | 8.0000 |

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการรวมกัน

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :** นางสาวสุขศรี ไล่กสิกรรม  **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

หมายเลขโทรศัพท์ …………053 777471 ………….. หมายเลขโทรสาร : 053 777472

**ชื่อ-สกุล :** นายวินัย ประสานส่วน **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน

หมายเลขโทรศัพท์ …………02 -2461935………….. e-mail…… [planandproject@hotmail.com](mailto:planandproject@hotmail.com)

**แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

**1. ชื่อโครงการ โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม**

**2. ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 28,347,700 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน**

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

1. **ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

**แผนระดับที่ 2**

1. **ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

เป้าหมาย ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

เป้าหมายย่อย แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

1. **ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

1. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)(ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล\***

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

**ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต**

เป้าหมายที่ 5 เพิ่มผลิตภาพภาคอุตสาหกรรมและบริการตลอดห่วงโซ่คุณค่า และพัฒนาการจัดการฐานข้อมูลอุตสาหกรรม และคาดการณ์เทคโนโลยีในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 1 : ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF อยู่ในอันดับที่ 60

ตัวชี้วัดที่ 2 : ขีดความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล ด้านความพร้อมในอนาคตโดย IMD อยู่ในอันดับที่ 45

แนวทางที่ 5.2 : ยกระดับ (Implementation) สถานประกอบกิจการ ผู้ประกอบกิจการ และบุคลากร  
ในระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตโดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการบริหารจัดการ การเพิ่มผลิตภาพ และการสร้างโอกาสทางการตลาดใหม่ๆ

ตัวชี้วัดแนวทาง

ผู้ประกอบกิจการและบุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะในการประกอบกิจการและการทำงาน 18,720 คน

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียด** **โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม**

**กิจกรรมที่ 1 โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง เป้าหมาย 6,500 คน งบประมาณ 19,500,000 บาท**

**1. หลักการและเหตุผล**

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็ง  
ทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน : เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยให้มีอัตรา  
การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศภาคอุตสาหกรรมและบริการเพิ่มขึ้นให้ได้ร้อยละ 4.6 และ 5.4 นั้น  
ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายๆ ส่วน ซึ่งหนึ่งในปัจจัยที่มีความสำคัญ คือ การพัฒนากำลังแรงงาน และพัฒนาผู้ประกอบกิจการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือสอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่ม ให้สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพคนทำงาน  
ทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวทันเทคโนโลยี 4.0”   
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและ  
ลดความเหลื่อมล้ำของคนไทยจึงเสนอโครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูงเพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ Newskill Reskill Upskill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนองอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

**2. วัตถุประสงค์**

เพื่อพัฒนากำลังแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์) สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

ประกอบด้วยแรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานใหม่ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ผู้ว่างงาน และบุคคลทั่วไป

**4. เป้าหมายของโครงการ / ตัวชี้วัด**

4.1 เป้าหมายของโครงการแบ่งเป็น

- กำลังแรงงานหรือผู้ประกอบการ จำนวน 6,500 คน

4.2 ตัวชี้วัดของโครงการแบ่งเป็น

ระดับผลผลิต

- ร้อยละ 100 ของกำลังแรงงานได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระดับผลลัพธ์

- ร้อยละ 85 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

**5. ตัวชี้วัดกิจกรรม**

ระดับผลผลิตร้อยละ 100 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระดับผลลัพธ์ ร้อยละ 85 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

**6. สถานที่ดำเนินการ** กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประกอบด้วยหน่วยงานดังต่อไปนี้

6.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

6.2 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี

6.3 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี

6.4 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา

6.5 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

6.6 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี

6.7 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

6.8 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

6.9 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง

6.10 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี

6.11 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

6.12 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา

6.13 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม

6.14 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

6.15 สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

**7. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

7.1 แรงงานไทยได้รับการพัฒนาทักษะให้สูงขึ้นและเป็นกำลังสำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

7.2 แรงงานไทยได้รับการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อเพิ่มผลิตภาพของแรงงาน (Labour) ด้านเทคโนโลยีชั้นสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีภาคอุตสาหกรรมและ  
องค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation)

7.3 สถานประกอบกิจการมีศักยภาพในการแข่งขัน

7.4 แรงงานไทยในสถานประกอบกิจการภาคอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต มีทักษะฝีมือมีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีรายได้สูงขึ้น

**8. แนวทางการดำเนินการ กิจกรรมที่ 1 โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง**

การพัฒนากำลังแรงงานหรือผู้ประกอบการ วิธีการดำเนินงาน ประสานงาน ประชาสัมพันธ์เชิญชวน  
ผ่านสื่อและเว็บไซต์ หรือประชุมกับกลุ่มกำลังแรงงานหรือผู้ประกอบการ ทั้งในหน่วยงานภายในของกรมนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ สถานประกอบกิจการทั้งขนาดใหญ่ / SME สถานศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้า สภา/องค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เข้ารับ การพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่มเป้าหมาย

**9. งบประมาณ**

งบประมาณประจำปี 2564 จำนวนเงิน 19,500,000 บาท (สิบเก้าล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2564 คือ

การฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน 6,500 คน (325 รุ่นๆ ละ 20 คน)

|  |  |
| --- | --- |
| รายการค่าใช้จ่าย | งบประมาณ |
| ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท X 30 ชั่วโมง X 325 รุ่น | 11,700,000 |
| ค่าวัสดุฝึกอบรม 1,200 บาท X 6,500 คน | 7,800,000 |
| รวมค่าใช้จ่าย | 19,500,000 |
| ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | 60,000 |
| ค่าใช้จ่ายต่อคน | 3,000 |

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :**  นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166 e-mail : training.dsd2015@gmail.com

**ชื่อ-สกุล :** นายทวีป เกิดต่อพันธ์  **ตำแหน่ง**  ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน

หมายเลขมือถือ 08 5483 8480 e-mail : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**ชื่อ-สกุล :** นายประดิษฐ์ ราชเดิม **ตำแหน่ง** นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

หมายเลขมือถือ 0 2247 6608 e-mail : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียด**

**กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย 900 คน งบประมาณ 6,391,100 บาท**

**1. หลักการและเหตุผล**

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน   
และแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ   
และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ ตามแผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยแรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะชั้นสูง ที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่นการลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้รับการอนุมัติจากสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบอำนาจจากสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding-IIW) ให้สามารถดำเนินการฝึกอบรมช่างเชื่อมตามหลักสูตรช่างเชื่อมสากลได้ โดยแรงงานช่างเชื่อมที่สอบผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากลจะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมสากล (Diploma of International Welder) ซึ่งเป็นที่ยอมรับของประเทศสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล จำนวน 59 ประเทศและเป็นการเพิ่มศักยภาพอุตสาหกรรมไทย   
ให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่ปรับเปลี่ยนในอนาคต จึงได้เสนอกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ  
ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เพื่อให้แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อม ทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ผ่านเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากล และได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมสากล เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคต ต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมและกลุ่มผู้ว่างงาน ให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

2.2 เพื่อพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรม หลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชม. หลักสูตรยกระดับฝีมือ  
ช่างเชื่อมสากล สาขาพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลชิ้นงานต่อตัวที ระยะเวลา 18 ชม. รวมเป็นจำนวน 900 คน (ฝึกอบรม 90 รุ่นๆ ละ 10 คน) ดังนี้

3.1 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะ  
เวลา 192 ชั่วโมง จำนวน 80 คน (8 รุ่นๆ ละ 10 คน)

3.2 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาการพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลชิ้นงานต่อตัวที ระยะเวลา 18 ชม. จำนวน 820 คน (82 รุ่นๆ ละ 10 คน)

**หมายเหตุ**

1) สาเหตุที่จัดรุ่นการฝึกรุ่นละ 10 คน เพื่อให้การควบคุมการฝึกเป็นไปอย่างมีคุณภาพ เนื่องจากพื้นที่เป้าหมายโดยส่วนใหญ่จะมีครุภัณฑ์เครื่องเชื่อมที่มีประสิทธิภาพ ในแต่ละกระบวนการเชื่อมไม่เกินแห่งละ 10 เครื่อง และวิทยากรที่สามารถให้ความรู้ในการฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขา  
ช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชั่วโมงได้ มีจำนวนจำกัด เนื่องจากข้อกำหนดคุณสมบัติของวิทยากร  
ตามคู่มือคุณภาพที่กำหนด วิทยากรภาคความรู้จะต้องผ่านการรับรองผู้เชี่ยวชาญการเชื่อมสากล (IWS) ขึ้นไป   
และวิทยากรภาคความสามารถจะต้องผ่านการรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) ในกระบวนการเชื่อม  
ที่สอนเป็นอย่างน้อย

2) การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาการพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากล ระยะเวลา 18 ชม. เป็นการฝึกสำหรับการเชื่อมชิ้นงานโครงสร้างทั่วไป รองรับช่างเชื่อมที่ต้องการพัฒนาความสามารถเพื่อทดสอบฝีมือตามมาตรฐาน ISO 9606-1

**4. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่าง ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

**5. สถานที่ดำเนินการ**

1) สมุทรปราการ 2) สุพรรณบุรี 3) ชลบุรี 4) ราชบุรี 5) นครราชสีมา 6) ขอนแก่น 7) อุบลราชธานี  
8) พิษณุโลก 10) สงขลา 11) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (ดำเนินการเฉพาะพื้นที่ๆ ผ่านการตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยร่วมกับศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล)

**6. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ**

6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเป้าหมาย 900 คน

6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ ผ่านการประเมินตามข้อกำหนดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

**7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

7.1 แรงงานช่างเชื่อมและผู้ว่างงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีทักษะฝีมือเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

7.2 ช่างเชื่อมที่ผ่านการฝึกอบรมมีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

7.3 ช่างเชื่อมที่ผ่านการฝึกอบรมมีผลิตภาพการทำงานมากขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การลงทุนให้กับสถานประกอบกิจการในประเทศไทย

**8. แนวทางการดำเนินการ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล**

**8.1. การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชั่วโมง**

1) บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นๆ จากภาครัฐและเอกชน สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า องค์กรวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ

2) ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกของหน่วยฝึกอบรมตามพื้นที่เป้าหมาย ร่วมกับสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย

3) จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

4) พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล  
ให้สอดคล้องตามข้อกำหนดการฝึกของสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding-IIW)   
ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ และเสนออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติหลักสูตร

5) ประสานสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการฝึก

(1) ยื่นเอกสารขอเปิดฝึกอบรมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ในแต่ละพื้นที่เป้าหมาย

(2) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ยื่นคำร้องต่อสำนักงานเลขานุการสถาบันการเชื่อมสากล ประเทศอิตาลี

(3) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย แจ้งผลการอนุมัติเปิดฝึก พร้อมรายชื่อคณะกรรมการสอบประเมิน ให้หน่วยฝึกทราบ

6) ดำเนินการฝึกตามเกณฑ์ข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล และเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน

7) ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล หรือตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)

8) บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

9) รายงานผลการประเมิน วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรมให้สถาบันการเชื่อม  
แห่งประเทศไทย เพื่อเสนอต่อสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding : IIW)

10) ประกาศผลผู้ผ่านการฝึกอบรม

(1) จัดทำวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งออกโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) จัดทำเอกสารรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

(3) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม

(4) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล โดยสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding Diploma)

11) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อหาตำแหน่งงานช่างเชื่อมจากสถานประกอบกิจการที่ต้องการช่างเชื่อมทักษะชั้นสูง

**8.2 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาการพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐาน สากลชิ้นงานต่อตัวที ระยะเวลา 18 ชม.**

1) บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นๆ จากภาครัฐและเอกชน สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า องค์กรวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ

2) ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกของหน่วยฝึกอบรมตามพื้นที่เป้าหมาย โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

3) จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

4) พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาการพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลชิ้นงานต่อตัวที ระยะเวลา 18 ชม. ตามลักษณะชิ้นงานและกระบวนการเชื่อมต่างๆ และเสนออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติหลักสูตร

5) ดำเนินการฝึกตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

6) ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดการรับรอง  
ช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)

7) บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

8) ประกาศผลผู้ผ่านการฝึกอบรม

(1) จัดทำวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งออกโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม

9) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อหาตำแหน่งงานช่างเชื่อมจากสถานประกอบกิจการที่ต้องการช่างเชื่อมทักษะชั้นสูง

**9. งบประมาณ**

งบประมาณประจำปี 2564 จำนวนเงิน 6,391,100 บาท (หกล้านสามแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อย  
บาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2564 รายละเอียดดังนี้

9.1 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 สาขาช่างเชื่อมมาตรฐาน  
สากล ระยะเวลา 192 ชม. 80 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 3,455,500 บาท

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | งบประมาณ |
| ค่าวัสดุฝึกอบรม 200,000 บาท x 8 รุ่น | 1,600,000 |
| ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 1 คน x 174 ช.ม. x 8 รุ่น | 835,200 |
| ค่าตอบแทนวิทยากรในการประเมินผล 1,200 บาท x 3 คน x 18 ชม. x 8 รุ่น | 518,400 |
| ค่าออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมมาตรฐานสากล  โดยสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding Diploma)  ตามข้อ 6.1.10 (4) 2,000 บาท x 80 คน | 160,000 |
| ค่าบริหารจัดการ  - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 2 คนและเจ้าหน้าที่สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยจำนวน 1 คน ทำหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพระหว่างการฝึกในพื้นที่เป้าหมาย 13,000 บาท x 3 ครั้ง (ตรวจสอบสถานที่,ตรวจติดตามคุณภาพระหว่างการฝึก ,ร่วมประเมินผลการฝึก) จำนวน 8 รุ่น รวม 312,000 บาท  - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล , ค่าเอกสารจัดทำหนังสือรับรอง ผู้ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมสากล ตามข้อ 6.1.10 (2) จำนวน 8 รุ่น รวม 29,900 บาท | 341,900 |
| รวมค่าใช้จ่าย | 3,455,500 |
| ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | 431,937.50 |
| ค่าใช้จ่ายต่อคน | 43,193.75 |

9.2 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล สาขาการพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลชิ้นงานต่อตัวที ระยะเวลา 18 ชม. 820 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 2,935,600 บาท

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | งบประมาณ |
| ค่าวัสดุฝึกอบรม 19,000 บาท x 82 รุ่น | 1,558,000 |
| ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 1 คน x 18 ช.ม. x 82 รุ่น | 885,600 |
| ค่าบริหารจัดการ  - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คนทำหน้าที่ตรวจ ติดตามคุณภาพระหว่างการฝึกในพื้นที่เป้าหมาย 4,000 บาท x 1 ครั้ง (ตรวจสอบสถานที่ ,ร่วมประเมินผลการฝึก) จำนวน 82 รุ่น รวม 328,000 บาท  - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล 2,000 บาท จำนวน 82 รุ่น  รวม 164,000 บาท | 492,000 |
| รวมค่าใช้จ่าย | 2,935,600 |
| ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | 35,800 |
| ค่าใช้จ่ายต่อคน | 3,580 |

**หมายเหตุ** : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงานเช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียด**

**กิจกรรมที่ 3 ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 2,456,600 บาท**

**1. หลักการและเหตุผล**

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ ตามแผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยแรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะชั้นสูง ที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม   
จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่นการลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งมีบุคลากรที่ได้รับ Diploma of International Welding Engineer จากสถาบันการเชื่อมสากล  
สามารถทำหน้าที่ดำเนินการทดสอบเพื่อรับรองความสามารถช่างเชื่อมตามมาตรฐาน ISO – 9606 ซึ่งเป็นมาตรฐานการรับรองความสามารถช่างเชื่อมในระดับสากล จึงได้เสนอกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เพื่อให้แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อม ทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ผ่านเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากล และได้รับหนังสือรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน รองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนในความพร้อมด้านทักษะฝีมือของแรงงานช่างเชื่อมประเทศไทย สามารถรองรับการดำเนินธุรกิจในประเทศไทยได้ต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อให้บริการช่างเชื่อมที่ต้องการสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการรับรองทักษะฝีมือช่างเชื่อมในระดับสากล รองรับการขยายตัวทางธุรกิจของประเทศจากนักลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตและการบริการ

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

แรงงานในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน ที่ผู้ประสงค์เข้ารับการทดสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) จำนวน 800 คน

**4. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่าง ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

**5. สถานที่ดำเนินการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 77 จังหวัด ที่มีผู้ประสงค์ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล และมีความพร้อมด้านเครื่องจักรในการทดสอบ โดยดำเนินการภายใต้คู่มือคุณภาพของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

**6. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ**

6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบครบตามเป้าหมาย 800 คน

6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

**7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

7.1 แรงงานช่างเชื่อมและผู้ว่างงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีทักษะฝีมือเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

7.2 ช่างเชื่อมที่ผ่านการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล สามารถนำหนังสือรับรองไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน เป็นการสร้างงาน เพิ่มโอกาสการทำงานให้กับช่างเชื่อม

7.3 ช่างเชื่อมที่ผ่านการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล มีผลิตภาพการทำงานมากขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การลงทุนให้กับสถานประกอบกิจการในประเทศไทย

**8. วิธีดำเนินการ**

8.1 จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารอนุมัติโครงการ

8.2 ประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการให้ประชาชนและผู้สนใจรับบริการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลทราบ

8.3 เตรียมความพร้อม ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์และบุคลากรควบคุมการทดสอบของหน่วยทดสอบตามพื้นที่เป้าหมาย โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

8.4 ดำเนินการทดสอบรับรองช่างเชื่อม ISO 9606-1 ตามข้อกำหนดการเชื่อม Welding Designation ข้อมูลขั้นตอนการเชื่อม (Welding Procedure Specification) ภายใต้คู่มือคุณภาพ (Quality Manual) ของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลและตรวจผลตามเกณฑ์ข้อกำหนด ISO 5817 ว่าด้วยการยอมรับสิ่งผิดปกติที่เกิดขึ้นในชิ้นงาน

8.5 บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

8.6 ประกาศผลผู้ผ่านการทดสอบ

1) จัดทำเอกสารรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

2) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

**9. งบประมาณ**

งบประมาณประจำปี 2564 จำนวนเงิน 2,456,600 บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2564 รายละเอียดดังนี้ การทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล   
800 คน จำนวน 2,456,600 บาท

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | งบประมาณ |
| ค่าวัสดุทดสอบมาตรฐานสากล 1,250 บาท x 800 คน | 1,000,000 |
| ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (1,000 บาท X 3 คน X 80 รุ่น) | 240,000 |
| ค่าจ้างเหมาการตรวจสอบชิ้นงานแบบไม่ทำลาย 800 บาท x 800 คน | 640,000 |
| ค่าบริหารจัดการ  - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คนทำหน้าที่ตรวจ ติดตามคุณภาพการทดสอบในพื้นที่เป้าหมาย 4,000 บาท x 1 ครั้ง (ตรวจสอบสถานทีการทดสอบและควบคุมการทดสอบ)  - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล, ค่าเอกสารจัดทำหนังสือรับรอง ผู้ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมสากล ตามข้อ 7.4.6 (1) จำนวน 80 รุ่น รวม 256,600 บาท | 576,600 |
| รวมค่าใช้จ่าย | 2,456,600 |
| ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | 30,707.50 |
| ค่าใช้จ่ายต่อคน | 3,070.75 |

**หมายเหตุ** : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ทดสอบ วัสดุทดสอบ ค่าจ้างเหมาการตรวจสอบชิ้นงาน ค่าจ้างเหมาขนย้ายชิ้นงานทดสอบ ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการทดสอบให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :**  นายสุชิน ทวีทรัพย์ล้ำเลิศ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

**ชื่อ-สกุล :**  นายจรินทร์ พรมสวัสดิ์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

**ชื่อ-สกุล :**  นายจิรวัฒน์ วงษ์สุทักษ์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

**หมายเลขโทรศัพท์** 0 2315 3800 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

**แผนงานบูรณาการการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

1. **ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ**
2. **ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 11,640,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน\***

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น การท่องเที่ยว

เป้าหมาย ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศดีขึ้น

แผนงานย่อย การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

3. **ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิต และบริการ

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล\***

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

**ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว**

เป้าหมายที่ 1 สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศด้านการท่องเที่ยวต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้นและอันดับขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย Travel and Tourism Competitiveness Index (TTCI) ดีขึ้น

แนวทางที่ 1.6 : ระบบนิเวศการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด : 1. อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว โดย TTCI อยู่ใน 85 อันดับแรก

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ**

**1. หลักการและเหตุผล**

1.1 รัฐบาลมีนโยบายการเพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวและการมีรายได้ เป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ และเนื่องจากประเทศไทยมีแหล่งท่องเที่ยวเพื่อสร้างรายได้ และกระจายไป  
ในทุกภูมิภาคและทุกภาคส่วนธุรกิจอย่างค่อนข้างชัดเจน จึงมีการประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว  
ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมขยายมากขึ้น เช่นการเพิ่มขึ้นของสถานที่พักค้างคืน การเพิ่มขึ้นของร้านอาหาร   
และแหล่งบริการอื่นๆ เพื่อดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ ก่อให้เกิดการตื่นตัวเพราะมองว่าเป็นเรื่องง่ายที่จะมีรายได้เพิ่มจากการท่องเที่ยว นอกเหนือจากนี้การท่องเที่ยวยังช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าบ้านและนักท่องเที่ยวที่มาเยือน สร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนในประเทศ ดังนั้น การที่จะดำเนินการพัฒนาใดๆ จึงต้องให้ความสำคัญกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามแบบแผน มาตรฐานต่าง ๆ ที่ธุรกิจได้กำหนดไว้ ตลอดจนต้องได้รับการแนะนำ และถ่ายทอดเทคนิคและความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับยุคสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการ"ฝึกอบรม" (Training)   
ซึ่งเป็นกระบวนการที่จะทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติ และความชำนาญในเรื่องใดเรื่องหนึ่งและเพิ่มทักษะไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ขององค์กร และการฝึกอบรมจะบังเกิดผลดีต่อเมื่อผู้รับผิดชอบฝึกอบรมดำเนินการอย่างมีระบบ และมีความเข้าใจถึงกระบวนการฝึกอบรม และวิธีดำเนินการในแต่ละขั้นตอนอย่างเหมาะสม

1.2 ยุค 4.0 เป็นผลจากอิทธิพลของ Disruptive Technologies ที่เปลี่ยนผันกลไกเศรษฐกิจโลกแบบเดิมโดยอาศัยนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ อาทิ เทคโนโลยีดิจิทัล มือถือ หุ่นยนต์ ยานยนต์พลังงานทดแทน  
และที่จัดเก็บพลังงานสมัยใหม่ Internet of Things, Big data, Block chain ฯลฯ เพื่อเพิ่มคุณค่าและรายได้ให้แก่อุตสาหกรรมแขนงต่างๆที่เป็นรากฐานของระบบเศรษฐกิจตามนโยบายประเทศไทย 4.0 ของรัฐบาล การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุนโยบายดังกล่าวจำเป็นต้องมีการปรับโครงสร้างกำลังคนให้มีความพร้อมและยกระดับความสามารถในการประยุกต์และใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ บทความวิจัยนี้เป็นการศึกษาวิเคราะห์การจัดเตรียมกำลังคนและความพร้อม  
ในการปรับตัวในระบบนิเวศธุรกิจของอุตสาหกรรมต่างๆ จำนวน 10 กลุ่มซึ่งเป็นอุตสาหกรรมใน S Curve ที่รัฐบาล องค์กรภาครัฐและผู้ประกอบการต้องจัดเตรียมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงจากอิทธิพลของ Disruptive Technologies วิธีการศึกษาใช้การวิจัยเชิงคุณภาพเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงเอกสารและจัดอภิปรายกลุ่มย่อยผู้ประกอบการจำนวน 10 กลุ่ม ผลการศึกษาพบว่าการจัดเตรียมกำลังคนและความพร้อมการปรับตัวในระบบนิเวศธุรกิจของแต่ละอุตสาหกรรม  
มีความแตกต่างกัน อุตสาหกรรมการบิน การแพทย์ครบวงจร ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการแปรูปอาหาร มีความพร้อมและปรับตัวได้เร็ว อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ   
มีการจัดเตรียมกำลังคน และความพร้อมรองลงมา ส่วนอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และโลจิสติกส์ มีการจัดเตรียมกำลังคนและความพร้อมน้อยที่สุด (ที่มา : ยุทธศาสตร์กำลังคนในระบบนิเวศ S Curve 4.0 โดยถนัด แก้วเจริญไพศาล)

1.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการขึ้น เพื่อรองรับเหตุผล  
ความต้องการที่กล่าวถึงในข้างต้น โดยมุ่งหวังว่าจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และประเทศมีรายได้จากการท่องเที่ยว รวมทั้งให้การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน และระดับสากลต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน  
ด้านการท่องเที่ยว

2.2 เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ

2.3 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว

**3. เป้าหมาย**

3.1 แรงงานมีศักยภาพและมีความพร้อมในด้านการบริการและการท่องเที่ยว สามารถเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 แรงงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ช่วยให้งาน  
มีศักยภาพยิ่งขึ้น

**4. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์**

ประกอบด้วย แรงงานใหม่ ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบกิจการหรือเป็นผู้ที่ว่างงานที่อยู่ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

**5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ** 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564

**6. ผลผลิต ผลลัพธ์**

* 1. **ผลผลิต (Output)** แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ
  2. **ผลลัพธ์ (Outcome)** ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น

**7. พื้นที่ดำเนินการ** 62 จังหวัด 63 หน่วยงานได้แก่

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ 3 ชลบุรี 4 ราชบุรี 5 นครราชสีมา 6 ขอนแก่น   
7 อุบลราชธานี 8 นครสวรรค์ 9 พิษณุโลก 10 ลำปาง 11 สุราษฎร์ธานี 13 กรุงเทพมหานคร 14 ปทุมธานี   
15 พระนครศรีอยุธยา 16 นครปฐม 17 ระยอง 19 เชียงใหม่ 21 ภูเก็ต 22 นครศรีธรรมราช 23 ปัตตานี   
24 ยะลา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท สิงห์บุรี อุทัยธานี ปราจีนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ บุรีรัมย์ ชัยภูมิ สุรินทร์ กาฬสินธ์ มหาสารคาม ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด พิจิตร กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ สุโขทัย เลย ลำพูน แพร่ ชุมพร สตูล นนทบุรี นครนายก อ่างทอง ลพบุรี สระบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม จันทบุรี สกลนคร บึงกาฬ แม่ฮ่องสอน พะเยา น่าน พังงา กระบี่ พัทลุง ตรัง สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

**8. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) ตามกฎหมายงบประมาณรายจ่าย**

**8.1 เชิงปริมาณ** แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย 4,000 คน

**8.2 เชิงคุณภาพ** ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

**9. ผลสัมฤทธิ์ / ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)**

9.1 แรงงานมีศักยภาพและมีความพร้อมในด้านการบริการและการท่องเที่ยว สามารถเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.2 แรงงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทัศนะคติที่ดีในการทำงาน ช่วยให้งานมีศักยภาพยิ่งขึ้น

**ส่วนที่ 4 : แนวทางดำเนินการ**

1. บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ(Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

2) ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรม

3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD SDQA 2020)

4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

**ส่วนที่ 5 : งบประมาณ**

**จำนวน 11,640,000 บาท (สิบเอ็ดล้านหกแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ดังนี้**

หน่วย : บาท

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **หมวดเงิน/กิจกรรมหลัก/รายการ** | **งบประมาณ (บาท)** | **รายละเอียดตัวคูณ** |
| **รวมทั้งสิ้น** | **11,640,000** |  |
| **1. งบรายจ่ายอื่น** | 11,640,000 |  |
| 1.1 การฝึกยกระดับฝีมือ | 11,640,000 | ค่าใช้จ่าย 2,910 บาท/คน |
| -ค่าตอบแทนวิทยากร | 7,200,000 | (1,200 บาท x 30 ชม. x 200 รุ่น) |
| -ค่าวัสดุฝึก | 4,440,000 | (1,110 บาท x 4,000 คน) |

**หมายเหตุ :**  วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น   
ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :**  นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

**หมายเลขมือถือ** 06 5510 6166 **e-mail** : training.dsd2015@gmail.com

**ชื่อ-สกุล :** นายนที ราชฉวาง   **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการศูนย์บริภัณฑ์เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**หมายเลขมือถือ** 08 5483 8575 **e-mail** : training.dsd2015@gmail.com

**แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

1. **ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์**
2. **ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 9,000,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน\***

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล

เป้าหมาย ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

แผนงานย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

**3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล**

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีวะ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

5.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม

8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย

**ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์**

เป้าหมายที่ 2 : การบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานและการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล

แนวทางที่ 2.4 : พัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐาน ความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีพัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)

ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐาน ความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีพัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์**

**1. หลักการและเหตุผล**

ข้อมูลจากสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทยพบว่า สถานการณ์ปัจจุบันด้านโลจิสติกส์ของประเทศไทยมีความจำเป็นในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านโลจิสติกส์ เช่น การพัฒนาการขนส่งทางราง การพัฒนาขนส่งทางอากาศ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางถนน รวมทั้งการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ได้แก่ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านโลจิสติกส์การเกษตร การสร้างองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน นอกจากการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในแรงงานระดับปฏิบัติการแล้ว การพัฒนาบุคลากรในคลังสินค้า  
ซึ่งมีความต้องการแรงงานที่มีทักษะสูงและมีความรู้เฉพาะทางมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีด้านดิจิทัล  
เพื่อควบคุมอุปกรณ์อัตโนมัติด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายประเทศไทย 4.0   
ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางเศรษฐกิจเพื่อการเปลี่ยนผ่านประเทศไทยด้วยการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ที่ขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน   
ซึ่งแนวทางสำคัญในการพัฒนาด้านโลจิสติกส์ของประเทศไทย อาทิ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านขนส่งและ  
โลจิสติกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่ง การจัดการโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เกิดความมั่นคง  
และยั่งยืน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ซึ่งมีความสอดคล้องกับการกำหนดแนวทางเพื่อดำเนินการรองรับกับสถานการณ์ดังกล่าวข้างต้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งการฝึกอบรมมีความสำคัญในการ  
เพิ่มทักษะให้กับกลุ่มแรงงานให้มีทักษะที่สูงขึ้นและมีความรู้เฉพาะทางเป็นแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับกับความต้องการแรงงานในตำแหน่งบุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้ง กลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน (Software) เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำ**โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมาย รองรับการขยายพื้นที่และการปรับปรุงวิธีการดำเนินงานรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมตามยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ และนโยบายไทยแลนด์ 4.0 การพัฒนาด้านโลจิสติกส์ในช่วงระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

**2. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)**

2.1 เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่สูงขึ้นในการปฏิบัติงาน

2.2 เพื่อผลิตบุคลากรรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

2.3 เพื่อปรับปรุงโครงการฝึกอบรมบุคลากรรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

**3. เป้าหมายโครงการ (Outputs)**

- ฝึกอบรมบุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่ทำงานอยู่แล้วหรือผู้ว่างงาน จำนวน 3,000 คน

**4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)**

- **นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงาน อาทิ** บุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้ง กลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน Software ในสถานประกอบกิจการและแรงงานนอกระบบ

**5. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)**

**ระดับผลผลิต**

* 1. ร้อยละ 100 ของกำลังแรงงานได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ระดับผลลัพธ์**

5.2 ร้อยละ 85 ของกำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5.3 ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

**6. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ** 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564

**7. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 77 จังหวัด ทั่วประเทศ และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

**8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)**

8.1 มีบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ให้มีทักษะที่สูงขึ้นในการปฏิบัติงาน

8.2 มีบุคลากรรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

8.3 มีข้อมูลการปรับปรุงโครงการเพื่อการขยายผลวิธีการดำเนินงานฝึกอบรมบุคลากรรองรับ  
การขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน**

1) ประสานบูรณาการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รวมทั้งภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ องค์กรวิชาชีพโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ฯลฯ ในระดับพื้นที่ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการแรงงานในจังหวัดตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

2) ร่วมกับสมาคมวิชาชีพองค์กรวิชาชีพโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีขั้นตอนดังนี้

(1) ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรม

(2) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักสูตรการฝึกยกระดับ (Upgrade Training) เพื่อให้นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในตำแหน่งบุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้ง กลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน (Software) เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการและแรงงานนอกระบบที่จะเข้าฝึกดำเนินการฝึกในระยะเวลาฝึก 30 ชม. จำนวน 3,000 คน

(3) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

(4) นำผลการรายงานผลของหน่วยฝึกมาพัฒนา ปรับปรุงวิธีการดำเนินงานรองรับการขยายพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

**ส่วนที่ 5 : งบประมาณ**

งบประมาณปี 2564 รวมจำนวน 9,000,000 บาท (เก้าล้านบาทถ้วน) เป้าหมายการฝึกอบรม  
จำนวน 3,000 คน ดังนี้

กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ หลักสูตรยกระดับฝีมือ 30 ชม. จำนวน 150 รุ่น   
รุ่นละ 20 คน รวม 3,000 คน งบประมาณ 9,000,000 บาท

- ค่าวิทยากร (1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 150 รุ่น) = 5,400,000 บาท

- ค่าวัสดุ (1,200 บาท x 3,000 คน) = 3,600,000 บาท

รวมทั้งสิ้น = 9,000,000 บาท

ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น = 60,000 บาทค่าใช้จ่ายต่อคน = 3,000 บาท

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :** นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166 e-mail : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**ชื่อ-สกุล :** นายชาติวุฒิทองกัน **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

หมายเลขมือถือ 0 2245 6568 e-mail: [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**ชื่อ-สกุล :** นายยุทธชัย ทองอินทร์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

หมายเลขมือถือ 0 2245 6568 e-mail: [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

1. **ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ**
2. **ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 5,256,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน**

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล

เป้าหมาย ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

แผนงานย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

**3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล\***

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีวะ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

5.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม

8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย

**ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์**

เป้าหมายที่ 2 : การบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานและการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล

แนวทางที่ 2.4 : พัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐาน ความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีพัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)

ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐาน ความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีพัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ**

**1. หลักการและเหตุผล**

รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ในภูมิภาคอินโดจีน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย โดยการปรับปรุงระบบการพัฒนาและจัดการกำลังคน เป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ดังกล่าว แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศ ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) จัดทำขึ้น ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี   
และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) ที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยสามารถยกระดับระบบโลจิสติกส์ของประเทศไปสู่การเป็น ศูนย์กลางทางการค้า การบริการ และการลงทุนในภูมิภาค ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ (1) การพัฒนาเพิ่มมูลค่าระบบห่วงโซ่อุปทาน (2) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก (3) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ เพื่อสนับสนุนความสามารถ  
ในการแข่งขันของประเทศและ การดำเนินการลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และภาคีการพัฒนาต่างๆ   
ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้มีผลในทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ กระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ที่มุ่งเน้นให้กำลังแรงงานมีศักยภาพเพียงพอต่อการส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ได้เพียงพอกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบกิจการได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านโลจิสติกส์ และ  
เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์แห่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์  
ของประเทศไทย ตามแนวนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการสานต่อความสำเร็จในการเตรียมกำลังคนรองรับ  
ความต้องการของธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้พร้อมรับกับการขยายตัวและการแข่งขันในเวทีสากล ดังนั้น กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาตรีที่เป็นปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์รองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และพื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อสร้างขีดความสามารถ  
ในการแข่งขันของประเทศ ส่งผลต่อการบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน และการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของการจ้างงาน

2.2 เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรับการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน

2.3 เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ภายหลังการจบฝึกอบรม

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

แรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีทุกสาขา และมีความประสงค์จะเข้าทำงานในธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ จำนวน 300 คน

**4. รายละเอียดกิจกรรมภายใต้โครงการ**

4.1 กิจกรรมเปิดสอบคัดเลือกผู้ที่จบระดับปริญญาตรีทุกสาขาทั้งภาคความรู้ และการสัมภาษณ์

เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม

4.2 กิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

4.3 การจัดงานประชุมและส่งมอบแรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรี ให้แก่อุตสาหกรรมธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

4.4 กิจกรรมติดตามผล และประเมินผลการมีงานทำ มีรายได้

**5. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564

ฝึกอบรม รวม 4 เดือน

- ภาคทฤษฎี ระยะเวลา 2 เดือน

- ภาคปฏิบัติจริงในสถานประกอบกิจการ ระยะเวลา 2 เดือน

**6. พื้นที่ดำเนินการ**

กรุงเทพมหานคร

**7. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ**

7.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 300 คน

2) จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

7.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

1) ผู้ผ่านการฝึกอบรมแล้วมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

2) ผู้จบฝึกอบรมและมีงานทำ มีรายได้เฉลี่ย 18,000 บาท/เดือน

**8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

8.1 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีคุณลักษณะและทักษะที่ตรงต่อความต้องการของผู้ประกอบกิจการ ในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากขึ้น

8.2 ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถเข้าทำงานเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้ในระดับหนึ่ง

8.3 ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ มีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง

8.4 ผู้ประกอบกิจการไทยในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศสูงขึ้น

**9. การรายงานและประเมินผลโครงการ**

9.1 รายงานผลจากการศึกษาความสนใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และแบบประเมินผลโครงการ ตลอดจนแบบประเมินผลวิทยากร

9.2 สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงาน

9.3 การติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจากจบฝึกอบรม

**ส่วนที่ 4 : วิธีดำเนินการ**

1. สำรวจข้อมูลความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์จากสถานประกอบกิจการ/สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. ใช้ตลาดนำการฝึกโดยประสานงานกับสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ หรือ ภาคเอกชนต่างๆ เพื่อขอทราบตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบกิจการที่ต้องการคนทำงานด้านโลจิสติกส์

1) ประสานความร่วมมือเพื่อสอบถามแนวโน้มการจ้างงานในสาขาที่เปิดฝึกอบรม

2) ประสานความร่วมมือกับบริษัทภาคเอกชนที่ดำเนินธุรกิจด้านโลจิสติกส์ ซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมฯ หรือเครือข่ายของสมาคมฯ เพื่อสอบถามแนวโน้มการจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

3) ศึกษา คัดแยก ตรวจสอบข้อมูล และจัดทำรายละเอียดสรุปตำแหน่งงาน

4) รวบรวมข้อมูลตำแหน่งงาน และแนวโน้มการจ้างงานในตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดตำแหน่งงานว่างรายงานเสนออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. จัดทำรายละเอียดโครงการ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

4. ประสานวิทยากร เพื่อจัดทำแนวทาง วิธีการในการฝึกอบรม

1) ร่วมกันกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

– สัญชาติไทย ไม่จำกัดเพศ

- จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขาที่สนใจเข้าฝึกอบรมโครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนา

บุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

– มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตรฝึกอบรม

– ยินยอมและยอมรับเงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

2) จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการ

3) จัดทำเนื้อหา หัวข้อการฝึกอบรมตามโครงการ

4) จัดทำรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ

5) จัดทำรายละเอียดขออนุมัติโครงการฝึกอบรม

5. ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร

1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนแก่หน่วยงานเครือข่าย สถาบันการศึกษา เพื่อเชิญชวนกลุ่มเป้าหมาย

เข้าร่วมโครงการ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบภาคทฤษฎี และการสอบสัมภาษณ์

2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการสอบคัดเลือกผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ

3) รับสมัครและตรวจสอบหลักฐานการสมัคร

4) รวมรวมรายชื่อผู้เข้าที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว

6. จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ

1) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบหลักฐานและมีคุณสมบัติครบถ้วน

2) กำหนดวันเวลา และสถานที่ สอบภาคทฤษฎี

3) ควบคุม กำกับ ดูแลการสอบภาคทฤษฎี

4) จัดทำประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านภาคทฤษฎี

5) ร่วมกันสอบสัมภาษณ์

6) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์

7. กำหนดวันเวลาและสถานที่การรายงานตัว

8. ดำเนินการเปิดฝึกอบรมตามโครงการ

9. ปฐมนิเทศผู้เข้าร่วมโครงการ

10. ดำเนินการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชนด้านโลจิสติกส์

11. จัดส่งเจ้าหน้าที่นิเทศตรวจเยี่ยม กำกับ ดูแลการฝึกอบรมตลอดโครงการ

12. จัดหาสถานประกอบกิจการสำหรับฝึกงานจริงในสถานประกอบกิจการ และสถานประกอบกิจการยินดีรับผู้จบฝึกอบรมเข้าทำงานทันที

13. จัดส่งเจ้าหน้าที่ติดตามนิเทศตรวจเยี่ยมการฝึกงานจริงในสถานประกอบกิจการ

14. ประเมินผล วัดผลความรู้และทักษะของผู้รับการฝึกอบรม

15. รายงานผลการฝึกอบรมให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

16. ติดตามผลการมีงานทำ และรายงานผลการติดตามผลให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

17. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการสู่สังคม

**ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ**

จำนวนเงิน 5,256,000 บาท (ห้าล้านสองแสนห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2564 งบรายจ่ายอื่น

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :** นายสมชาติ สุภารี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail......wepdp@hotmail.com.......

**ชื่อ-สกุล :** นายสิทธิชัย สุดสวาท  **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขมือถือ …0 2245 4406 e-mail…… [sawat65a@gmail.com](mailto:sawat65a@gmail.com) ……………..

**แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

1. **ชื่อโครงการ โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ**
2. **ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 25,290,100 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง  **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน\***

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

**แผนระดับที่ 2**

1. **ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

เป้าหมาย ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

แผนงานย่อย การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

1. **ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล**

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

นโยบายข้อ 5.9.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในภาคการผลิตและบริการให้สามารถแข่งขันได้

**ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม**

เป้าหมายที่ 1 : SME ไทยเติบโต เข้มแข็ง แข่งขันได้ในระดับสากล เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 1.2 : พัฒนาวิสาหกิจรายย่อยให้ประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด : วิสาหกิจรายย่อยได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ในการประกอบธุรกิจ

แนวทางที่ 1.3 : พัฒนาวิสาหกิจขนาดย่อยให้ก้าวสู่ธุรกิจสมัยใหม่ (Small)

ตัวชี้วัด : วิสาหกิจขนาดย่อมได้รับการพัฒนาการประกอบธุรกิจสมัยใหม่

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ**

**1. หลักการและเหตุผล**

ยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เน้นในเรื่อง  
การพัฒนาสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” ขับเคลื่อนตามแนวคิด “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน   
เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย ให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ 21 สำหรับประเทศไทย ขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย “กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพด้วย   
ซึ่งล้วนเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (Structural Transformation) เพื่อก้าวข้ามพัฒนาการเศรษฐกิจไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง ซึ่งเป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)   
ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Value-Based Economy) กล่าวคือ ต้องปรับเศรษฐกิจแบบทำมากได้น้อย เป็นทำน้อยได้มาก ซึ่งการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ผลิตภาพ  
การผลิตถือเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจระยะยาว รวมถึงสามารถยกระดับคุณภาพชีวิต  
ของประชากรในแต่ละประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยผลิตภาพการผลิตจะมีอิทธิพลต่ออัตราเงินเฟ้อ   
อัตราแลกเปลี่ยน และปัจจัยทางเศรษฐกิจอื่น ๆ อาทิ การอุปโภคบริโภค การลงทุนและการจ้างงาน ดังนั้น การที่จะพัฒนาศักยภาพการผลิต จำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพของปัจจัยในการผลิตเป็นกำลังสำคัญ ซึ่งปัจจัยการผลิต  
ที่เป็นตัวแปรสำคัญของผลิตภาพการผลิต คือ แรงงาน และ ทุน สำหรับการวัดผลิตภาพการผลิตที่เป็นที่นิยมที่สุดคือ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

การเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถ  
ในการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป็นเรื่องสำคัญที่สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพ  
ในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงาน เพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ โดยทำการวัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ โดยในช่วงเกือบ 10 ปีที่ผ่านมา ผลิตภาพแรงงานของประเทศไทยขยายตัวอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำและมีแนวโน้มลดลง สะท้อนว่าประเทศไทยมุ่งเน้นปัจจัยด้านเงินทุนและปริมาณแรงงานมากกว่าการพัฒนาคุณภาพแรงงาน สืบเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ ทำให้ไม่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตได้ ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน  
ของประเทศ จึงควรมีแนวทางในการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะหน่วยงานภาครัฐ  
ที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนผู้ประกอบการและแรงงานให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน จึงได้จัดทำ “โครงการ  
เพิ่มผลิตภาพแรงงาน” โดยมีเป้าหมายในการทำให้แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นการประยุกต์ใช้ความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ (STEM Workforce) โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบให้กับพนักงาน รวมทั้งผู้ประกอบกิจการที่จะต้องปรับทัศนคติในการดำเนินกิจการจากการบริหารในระบบครอบครัวมาเป็นการบริหารแบบมืออาชีพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการก้าวข้ามไปสู่ประเทศไทย 4.0 รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการและพนักงานในสถานประกอบกิจการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และใช้ให้เกิดประโยชน์  
สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบ   
ผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในสถานประกอบกิจการ

นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีแผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในการให้คำปรึกษา หรือเป็นผู้ควบคุมงาน โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ  
ในการให้คำปรึกษาเฉพาะด้าน รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษาอย่างมืออาชีพ กรมฯ จึงมีความจำเป็นต้องแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยที่เป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน   
ในการให้คำปรึกษาหลักแก่สถานประกอบกิจการในระยะแรก เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานผู้ให้คำปรึกษา  
กับสถานประกอบกิจการในอนาคต เพื่อผลักดันให้สถานประกอบกิจการ SME สามารถนำแนวทางไปปฏิบัติ  
เพื่อเพิ่ม ผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตได้อย่างยั่งยืน อันจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ และส่งผลต่อการเสริมสร้างศักยภาพ  
ของประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศ และเพื่อเป็นการติดตามให้ความช่วยเหลือแก่สถานประกอบกิจการที่เคยเข้าร่วมโครงการฯ ตลอดจนขยายความช่วยเหลือสถานประกอบกิจการ SME   
กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ อย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความยั่งยืนในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 และยกระดับการขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานในภาพรวมของประเทศ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรม แปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0

3.2 เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่  
ผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจาก  
ภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

3.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อน  
การพัฒนาผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

**4. เป้าหมาย**

4.1 ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ที่มีจำนวนลูกจ้างหรือพนักงานไม่เกิน 200 คน จำนวน 135 แห่ง ที่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการ หรือเคยเข้าร่วมโครงการแล้วเว้นระยะ ไม่น้อยกว่า 2 ปี

4.2 พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จำนวน 9,750 คน

4.3 พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เฉพาะด้าน จำนวน 200 คน

**นิยาม**

**กลุ่มเป้าหมาย** ของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หมายถึง สถานประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ที่มีจำนวนลูกจ้างหรือพนักงานไม่เกิน 200 คน จำนวน 135 แห่ง

**ความหมายของประเภทสถานประกอบกิจการ SME** สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและ  
ขนาดย่อม (สสว.) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้แบ่งประเภทกิจการออกเป็น 3 ประเภทกิจการ ได้แก่

**1) กิจการผลิตสินค้า** หมายความครอบคลุมถึง การผลิตที่เป็นลักษณะของการประกอบการอุตสาหกรรมทุกประเภท โดยความหมายที่เป็นสากลของการผลิตก็คือ การเปลี่ยนรูปวัตถุให้เป็นผลิตภัณฑ์ ชนิดใหม่ด้วยเครื่องจักรกล หรือเคมีภัณฑ์ โดยไม่คำนึงว่างานนั้นทำโดยเครื่องจักรหรือด้วยมือ ทั้งนี้กิจการผลิตสินค้าในที่นี้รวมถึงการแปรรูปผลิตผลการเกษตรอย่างง่ายที่มีลักษณะเป็นการอุตสาหกรรมการผลิตที่มีลักษณะเป็นวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ และการผลิตที่เป็นการประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือนด้วย

**2) กิจการการบริการ** หมายความครอบคลุมถึง การศึกษา การสุขภาพ การบันเทิง การขนส่งการก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ การโรงแรมและหอพัก การภัตตาคาร การขายอาหาร การขายเครื่องดื่มของภัตตาคารและร้านอาหาร การให้บริการเช่าสิ่งบันเทิงและการพักผ่อนหย่อนใจ การให้บริการส่วนบุคคล บริการ  
ในครัวเรือน บริการที่ให้กับธุรกิจ การซ่อมแซมทุกชนิด และการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการท่องเที่ยว

**3) กิจการค้าส่งค้าปลีก** หมายถึง การให้บริการที่เกี่ยวกับการค้า โดยที่การค้าส่ง หมายถึงการขายสินค้าใหม่และสินค้าที่ใช้แล้วให้แก่ผู้ค้าปลีก ผู้ใช้งานอุตสาหกรรม งานพาณิชย์ สถาบัน ผู้ใช้งานวิชาชีพ และรวมทั้งการขายให้แก่ผู้ค้าส่งด้วยกันเอง ส่วนการค้าปลีก หมายถึง การขายโดยไม่มีการเปลี่ยนรูปสินค้า ทั้งสินค้าใหม่และสินค้าใช้แล้วให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อการบริโภค หรือ การใช้ประโยชน์เฉพาะส่วนบุคคล ในครัวเรือน การค้าในที่นี้มีความหมายรวมถึง การเป็นนายหน้า หรือ ตัวแทนการซื้อขาย สถานีบริการน้ำมัน และสหกรณ์ผู้บริโภค

ข้อมูลอ้างอิง : กฎกระทรวงกำหนดลักษณะของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2562 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 137 ตอนที่ 1 ก หน้า 1-2 วันที่ 7 มกราคม 2563)

**"หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์" (OTOP)** เป็นแนวทางประการหนึ่ง ที่จะสร้างความเจริญแก่ชุมชนให้สามารถยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้น โดยการผลิตหรือจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น ให้กลายเป็นสินค้าที่มีคุณภาพ มีจุดเด่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเองที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น สามารถจำหน่ายในตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ โดยมีหลักการพื้นฐาน 3 ประการ คือ

1) ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล

2) พึ่งตนเองและคิดอย่างสร้างสรรค์

3) การสร้างทรัพยากรมนุษย์

ผลิตภัณฑ์ ไม่ได้หมายถึงตัวสินค้าเพียงอย่างเดียว แต่เป็นกระบวนการทางความคิดรวมถึงการบริการ การดูแลการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาภูมิปัญญาไทย การท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี การต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีจุดเด่น   
จุดขายที่รู้จักกันแพร่หลายไปทั่วประเทศและทั่วโลก (หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย)

**กลุ่มวิสาหกิจชุมชน** หมายถึง กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการผลิตสินค้า หรือการอื่นๆ ที่ดำเนินการ  
โดยคณะบุคคลที่มีความผูกพันกัน มีวิถีชีวิตร่วมกัน และรวมตัวกันประกอบกิจการเพื่อสร้างรายได้ และพึ่งพาตนเองครอบครัว ชุมชน และระหว่างชุมชน (หน่วยงาน : สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน   
กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

**5. พื้นที่ดำเนินการ** พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด ทั่วประเทศ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ** งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 ( 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

**7. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด**

7.1 ผลผลิต

1) เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่ผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ กลุ่มสหกรณ์ จำนวน 135 แห่ง

2) พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ กลุ่มสหกรณ์ จำนวนไม่น้อยกว่า 9,750 คน

3) พัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน

7.2 ผลลัพธ์

1) ผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ มีขีดความสามารถ ในการแข่งขันสู่ระดับสากล

2) ทีมงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน  
โดยสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์และองค์ความรู้ด้านการ  
เพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ตามแนวทาง STEM Workforce

3) ผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ได้เข้าถึงบริการ  
จากภาครัฐมากยิ่งขึ้น

4) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำ ในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

7.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

1) ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน 135 แห่ง   
 2) พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่า 9,750 คน

เชิงคุณภาพ

1) เพิ่มผลิตภาพแรงงานในวงจรการผลิตสินค้าหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

2) ลดการสูญเสีย ในวงจรการผลิตสินค้าหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน**

**ส่วนกลาง**

**1. ขั้นเตรียมการ/บริหารโครงการ**

1) ประชุมชี้แจง/พิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทราบแนวทางการดำเนินโครงการ

2) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ประสานงาน/ผู้ตรวจรับงาน/ที่ปรึกษา

4) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการให้คำปรึกษาโดยบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

6) สร้างเครือข่ายและแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น สถาบันการศึกษามหาวิทยาลัย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ

7) พัฒนาต่อยอดการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและจัดทำแนวทางการ  
ให้คำปรึกษาแนะนำการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

8) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินการ และข้อมูลผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ภายหลังการดำเนินงานตามโครงการ

9) จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมทั้งโครงการฯ และพิธีปิดโครงการ

10) ตรวจติดตามผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการและการประเมินผลโครงการในภาพรวม

**2. การติดตามผล และประเมินผลดำเนินโครงการ**

ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หรือเพื่อนำมาทบทวน ปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไป

**3. ขั้นตอนการดำเนินงาน**

**กิจกรรมที่ 1** ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ SME   
กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีลูกจ้าง หรือ เป้าหมาย 135 แห่ง ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ระยะเวลา 5 เดือน หรือ 150 วัน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ปรับปรุงคำสั่งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัดให้ทันสมัย

2) ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เช่น ความรู้ ทักษะ เจตคติ บุคลิกภาพ คู่มือ เป็นต้น

3) จัดประชุมหน่วยงานเครือข่าย และออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ในพื้นที่ห่างไกล ดำเนินการแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษา ให้เข้าร่วมประสานข้อมูลกับหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงมหาดไทย และผู้เกี่ยวข้อง   
เพื่อประสานผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ และหน่วยงานเครือข่าย  
ที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจ้งรายละเอียดการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ

4) คัดเลือกสถานประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ที่มีจำนวนลูกจ้างหรือพนักงานไม่เกิน 200 คน เข้าร่วมโครงการฯ

5) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ และจัดทีมเจ้าหน้าที่ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” และเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมายเข้าให้คำปรึกษาตามกระบวนการให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/แห่ง เพื่อรับฟังข้อมูล แนวคิด และสภาพปัญหาหน้างานจากผู้ประกอบกิจการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือประธานกลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน แนวทางการคัดเลือกนักพัฒนาผลิตภาพแรงงานเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(1) เป็นเจ้าหน้าที่ของกรมฯ และได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโครงการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง แห่งละ 4 – 5 คน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 แห่ง แห่งละ 3 - 4 คน

(2) มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีในการทำงาน

(3) ได้รับการฝึกอบรมความรู้ ทักษะ จากส่วนกลาง หรือ มีทักษะ มีประสบการณ์ทำงาน

6) วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจัดลำดับความสำคัญของสภาพปัญหา ร่วมกับ สถานประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้ผู้ประกอบกิจการหรือประธานกลุ่มฯ จัดลำดับความต้องการแก้ไขปัญหาใด ก่อน – หลัง

7) จัดทำรายละเอียดแผนปรับปรุงเพื่อหาแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสนอทางเลือกในการแก้ไขปัญหา หรือบริหารจัดการสภาพปัญหาหน้างาน

8) จัดแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมาย หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยระบุห้วงเวลา งบประมาณ และวิธีการดำเนินการ ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์

9) ประสานการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลสภาพการทำงาน หรือผลิตภาพแรงงาน หรือศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการของผู้ประกอบกิจการ ก่อนดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

10) จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง และดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามรายละเอียดที่ตกลงร่วมกัน หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพตามแผนงานที่วางไว้ และจัดทำมาตรฐานสมรรถนะในการทำงาน หรือ อาชีพ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์วัดประเมิน หรือ ใช้พัฒนาสมรรถนะในการทำงาน

11) ทดลองให้ผู้ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพแรงงานไปปฏิบัติงานจริงในหน้างานที่เกิดปัญหา ประมาณ 1 เดือน เพื่อประยุกต์ใช้ทักษะ หรือองค์ความรู้จากกระบวนการฝึกอบรม เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน หรือลดขั้นตอน ลดเวลา ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างานอย่างใกล้ชิด และมีการตรวจเยี่ยมของทีมนักพัฒนาผลิตภาพแรงงานเป็นระยะ ๆ

12) ประสานการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน หรือผลิตจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับผู้ประกอบกิจการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือ ประธานกลุ่มฯ

13) ร่วมกับผู้เกี่ยวข้องสรุปผลการดำเนินการ เพื่อเปรียบเทียบผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือ การปรับปรุงกระบวนการผลิต โดยมีการเปรียบเทียบข้อมูล ก่อน – หลัง ดำเนินการ เช่น ผลิตภาพแรงงาน คุณภาพของสินค้า จำนวนของเสีย ระยะเวลาที่ใช้ในการผลิต ผลการตอบรับของลูกค้า   
การบริหารจัดการวัตถุดิบ และเปรียบเทียบสัดส่วนเป็นผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น หรือการลดการสูญเสีย  
ในกระบวนการผลิตสินค้า หรือคิดเป็นจำนวนเงินที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้น เป็นต้น

14) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ และจัดทำ Infographic สรุปผล พร้อมทั้งส่งมอบแนวทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน นำไปใช้ประโยชน์การการดำเนินธุรกิจต่อไป

15) สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ  
เป็นระยะ ๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

**กิจกรรมที่ 2** **"พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ” เป้าหมาย 9,750 คน**

**2.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานของ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ กลุ่มสหกรณ์**

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

2) ประสานงานขอร่างหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลกับ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” ที่ดำเนินการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์

3) ทบทวนเนื้อหาร่างหลักสูตรฝึกอบรมว่ามีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นหรือไม่ และนำเสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อลงนาม  
ให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม

4) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

5) ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแนวทางความร่วมมือ “ประชารัฐ” เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้านตามสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่

6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้าน จัดทำหนังสือเชิญเป็นวิทยากร ดำเนินการจัดซื้อ/จัดหาวัสดุที่จำเป็น จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม

7) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

8) ประเมินฝึกการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน

9) รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ผ่านระบบสารสนเทศ  
ของหน่วยงาน

**2.2 จัดสัมมนาการพัฒนาผู้ประกอบกิจการ**

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมาย

2) ประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้าไทย สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์การเกษตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOPกลุ่มวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3) เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ของโครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

4) จัดประชุมหน่วยงานเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

5) เชิญผู้แทนหน่วยงานเครือข่าย สถาบันการศึกษา และบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อชี้แจง  
แนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SME 4.0

6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนการประชุม ข้อมูลที่ใช้สำหรับการประชุม วิทยากร สถานที่ และ  
สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ

7) ดำเนินการจัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

8) เชิญชวนผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์ เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

9) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

**กิจกรรมที่ 3** พัฒนาสรรถนะ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเฉพาะด้าน จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน (หน่วยงานส่วนกลางดำเนินการ)

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

2) ประเมินและวิเคราะห์สมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อวางแนวทางการพัฒนาสมรรถนะให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่

3) จัดทำเนื้อหาการฝึกอบรม และแผนปฏิบัติการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จำเป็น เน้นการทำงานเชิงบูรณาการ การคิดเชิงระบบ การมองภาพแบบองค์รวม ทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อสร้าง “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” ที่มีความสามารถในการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

4) ประสานงานเกี่ยวกับ วิทยากร เนื้อหาการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม และการเตรียมความพร้อมอื่น ๆ ก่อนการฝึกอบรม

5) ขออนุมัติโครงการจัดฝึกอบรม “พัฒนาสมรรถนะนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” เพื่อเสริมสร้าง ความเชื่อมั่นในการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ อาทิ การมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้รับผิดชอบข้อมูลที่ใช้สำหรับ การฝึกอบรม เนื้อหาการฝึกอบรม ที่พัก ยานพาหนะ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ

7) ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

8) ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

**กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมอื่น**

ได้แก่ การจัดประชุม การสัมมนา การอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการการติดตามผล   
การประเมินผลโครงการ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม การพัฒนาระบบการติดตามผล ประเมินผล การบริหารจัดการองค์ความรู้การเพิ่มผลิตภาพแรงงานภายในองค์กร และเผยแพร่  
องค์ความรู้สู่สาธารณชนทั่วไป

**ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ**

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน 25,290,500 บาท (ยี่สิบห้าล้านสองแสน  
เก้าหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) งบรายจ่ายอื่น แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0) กิจกรรม เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0

ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสมและประหยัด และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการโดยสามารถถัวจ่าย  
ได้ทุกรายการ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่** | **รายละเอียด** | **งบประมาณ** |
| **(บาท)** |
| **1** | **กิจกรรมที่ 1 : ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน/ สหกรณ์ เป้าหมาย 135 แห่ง ให้คำปรึกษา/ปรับปรุง/พัฒนา ระยะเวลา 150 วัน จำนวนไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/แห่ง** | **5,130,000** |
|  | **ค่าใช้จ่ายในการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 135 แห่ง ใน 77 จังหวัด** |  |
|  | **ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย เป็นเงิน 38,000 บาท/แห่ง** |  |
|  | 1.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมชี้แจงผู้ประกอบกิจการ SME แยกรายสถานประกอบกิจการ SME จำนวน 135 แห่ง ใน 77 จังหวัด | **1,890,000** |
|  | - ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (20 คน x 500 บาท x 1 มื้อ x 135 แห่ง) | 1,350,000 |
|  | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 135 แห่ง) | 270,000 |
|  | - ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดฝึกอบรมสัมมนา | 270,000 |
|  | (20 คน x 100 บาท x 135 แห่ง) |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่** | **รายละเอียด** | **งบประมาณ** |
| **(บาท)** |
|  | 1.2 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานให้คำปรึกษาแยกรายสถานประกอบกิจการ SME จำนวน 135 แห่ง ใน 77 จังหวัด | **1,890,000** |
|  | - ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (20 คน x 500 บาท x 1 มื้อ x 135 แห่ง) | 1,350,000 |
|  | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 135 แห่ง) | 270,000 |
|  | - ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดฝึกอบรมสัมมนา (20 คน x 100 บาท x 135 แห่ง) | 270,000 |
|  | 1.3 ค่าบริหารจัดการสำหรับการให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบกิจการ SME จำนวน 135 แห่ง (แห่งละ 10,000 บาท x 135 แห่ง) | **1,350,000** |
|  | 1) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ 2 คน/ครั้ง (ไป - กลับ) จำนวน 7 ครั้ง/แห่ง รวม 135 แห่ง |  |
|  | 2) ค่าใช้จ่ายการจัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการให้คำปรึกษาของสถานประกอบกิจการ จำนวน 135 แห่ง |  |
|  | 3) ค่าใช้จ่ายการจัดประชุมย่อย วัสดุสำนักงานที่จำเป็น การออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ และ ค่าใช่จ่ายอื่นที่จำเป็น |  |
| **2** | **กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ SME/OTOP/  วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มสหกรณ์ จำนวน 9,750 คน** | **18,810,400** |
|  | **2.1 พัฒนาศักยภาพแรงาน เป้าหมาย 4,750 คน รุ่นละ 20 คน จำนวน 238 รุ่นระยะเวลาฝึกอบรม 18 ชม. (พื้นที่ดำเนินการกรุงเทพมหานครและ 76 จังหวัด)เฉลี่ยค่าใช้จ่าย 66,200 บาท/รุ่น เฉลี่ยค่าใช้จ่าย 3,310 บาท/คน** | **14,756,000** |
|  | หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน |  |
|  | 1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 18 ชั่วโมง x 238 รุ่น) | 5,140,800 |
|  | 2) ค่าวัสดุฝึกอบรม/เอกสารการฝึกอบรม (1,200 บาท x 20 คน x 238 รุ่น) | 5,712,000 |
|  | 3) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (20 คน x 150 บาท x 3 มื้อ x 238 รุ่น) | 2,142,000 |
|  | 4) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 30 บาท x 6 มื้อ x 238 รุ่น) | 856,800 |
|  | 5) ค่าบริหารการจัดฝึกอบรม (ค่าใช้จ่ายติดต่อประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ) (2,000 บาท x 238 รุ่น) | 476,000 |
|  | ถัวจ่ายทุกรายการ |  |
|  | **2.2 พัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการ SME ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด เป้าหมาย 5,000 คน** | **4,054,400** |
|  | ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสัมมนาฯ จำนวน 6 ชม. |  |
|  | หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน |  |
|  | 1) ค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนวิทยากร | 554,400 |
|  | วิทยากรเอกชน 1,200 บาท x 6 ชม. x 77 จังหวัด |  |
|  | 2) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (5,000 คน x 500 บาท x 1 มื้อ) | 2,500,000 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่** | **รายละเอียด** | **งบประมาณ** |
| **(บาท)** |
|  | 3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5,000 คน x 50 บาท x 2 มื้อ) | 500,000 |
|  | 4) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดฝึกอบรมสัมมนา |  |
|  | (5,000 คน x 100 บาท) | 500,000 |
| **3** | **กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ "นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน" เพื่อให้คำปรึกษา การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 200 คน (ฝึกอบรม จำนวน 2 รุ่น**  **รุ่นละ 100 คน)** | **1,425,600** |
|  | ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 30 ชม. |  |
|  | 1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน |  |
|  | - ภาคทฤษฎี (1,200 บาท x 1 คน x 12 ชั่วโมง) | 14,400 |
|  | - ภาคปฏิบัติ (1,200 บาท x 4 คน x 18 ชั่วโมง) | 86,400 |
|  | 2) ค่ายานพาหนะวิทยากร (500 บาท x 4 คน) | 2,000 |
|  | 3) ค่าเช่าที่พัก (100 คน x 750 บาท x 4 คืน) | 300,000 |
|  | 4) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (อาหารกลางวัน) (500 บาท x 100 คน x 5 มื้อ) | 250,000 |
|  | 5) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 100 คน x 10 มื้อ) | 50,000 |
|  | 6) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (100 บาท x 100 คน) | 10,000 |
|  | **สรุปค่าใช้จ่ายต่อรุ่น** | **712,800** |
|  | **สรุปค่าใช้จ่ายต่อคน** | **7,128** |
|  | **ฝึกอบรม 2 รุ่น จำนวน 200 คน (712,800 บาท x 2 รุ่น) เป็นเงิน** | **1,425,600** |
| **4** | **กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมอื่น** | **224,500** |
|  | ติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ของทีมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทีมงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน หรือจัดประชุมระดมความคิดเพื่อหาแนวทางแก้ไข และค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการในภาพรวม |  |
|  | 1) สำนักผู้ตรวจราชการกรม | 50,000 |
|  | 2) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | 174,500 |
|  | ถัวจ่ายทุกรายการ |  |

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :** นายสมชาติ สุภารี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail......wepdp@hotmail.com.......

**ชื่อ-สกุล :** นายสิทธิชัย สุดสวาท  **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบกิจการ

**หมายเลขมือถือ …………**0 2245 4406**………….. e-mail……** [sawat65a@gmail.com](mailto:sawat65a@gmail.com)  **……………..**

**แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

**1. ชื่อโครงการ โครงการ พัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ**

**2. ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 5,648,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

**3. วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง  **🗌** จัดจ้าง

**4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน\***

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

เป้าหมาย ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

แผนงานย่อย การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

**3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล\***

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

นโยบายข้อ 5.9.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในภาคการผลิตและบริการให้สามารถแข่งขันได้

**ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม**

เป้าหมายที่ 1 : SME ไทยเติบโต เข้มแข็ง แข่งขันได้ในระดับสากล เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 1.2 : พัฒนาวิสาหกิจรายย่อยให้ประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด : วิสาหกิจรายย่อยได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ในการประกอบธุรกิจ

แนวทางที่ 1.3 : พัฒนาวิสาหกิจขนาดย่อยให้ก้าวสู่ธุรกิจสมัยใหม่ (Small)

ตัวชี้วัด : วิสาหกิจขนาดย่อมได้รับการพัฒนาการประกอบธุรกิจสมัยใหม่

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/ โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ**

**1. หลักการและเหตุผล**

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เน้นในเรื่อง การพัฒนาประเทศไทยสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ขับเคลื่อนประเทศตามหลักแนวคิด “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย ให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ 21 สำหรับประเทศไทย ขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย   
“กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้   
ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพด้วย ซึ่งล้วนเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (Structural Transformation) เพื่อก้าวข้ามพัฒนาการเศรษฐกิจไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง ซึ่งเป็นความมุ่งมั่นของรัฐบาล ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กล่าวคือ ต้องปรับแนวคิดของประกอบกิจการคนไทยเกิดการเปลี่ยนแปลง รองรับการทำธุรกิจ  
แนวใหม่ ถือเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจของประเทศให้มั่นคงในระยะยาว รวมถึงสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในแต่ละประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงต้องมุ่งส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเกิดความเข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้กับนานชาติ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการส่งออกสินค้าหรือบริการไปยังต่างประเทศ สร้างรายได้  
ในภาพรวมของประเทศ นอกจากนั้น ผู้ประกอบการมีความสามารถปรับเปลี่ยน การดำเนินธุรกิจ เพื่อรองรับ  
การเปลี่ยนแปลงในอนาคต ดังนั้น การพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นในการเป็นผู้ประกอบการในยุค 4.0   
จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เช่น ทักษะในการบริหารธุรกิจแนวใหม่   
ทักษะด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์ในการทำธุรกิจ ทักษะด้านดิจิทัล ทักษะการวางแผน การผลิต ทักษะการวางแผนการตลาดแนวใหม่ ทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อสร้างธุรกิจให้เกิดความเข้มแข็งควบคู่กับการมีสังคมที่สงบสุข มีความสุขกับการทำงาน มีสุขภาพมีสมบูรณ์แข็งแรง โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน  
ให้เป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่ จึงเป็นกลไกในขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากที่สำคัญของประเทศ

**2. วัตถุประสงค์**

21 เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน และวิสาหกิจรายย่อยให้สามารถประกอบธุรกิจ อย่างมืออาชีพ

2.2 เพื่อผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี นวัตกรรมแปลกใหม่ และพัฒนาปรับรูปแบบการทำธุรกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

2.3 เพื่อสร้างความเข้มแข็งและมั่นคงให้แก่เศรษฐกิจฐานรากในระดับชุมชนของประเทศ

**3. เป้าหมาย**

ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานในวิสาหกิจรายย่อย (Micro) ที่เป็นวิสาหกิจชุมชน สมาชิกกลุ่ม OTOP กลุ่มอาชีพต่าง ๆ หรือ แรงงานทั่วไปที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจ และพัฒนาศักยภาพ จำนวน 900 คน

**4. การติดตามผล และประเมินผลดำเนินโครงการ**

4.1 ติดตามผลและประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ เพื่อนำมาทบทวน ปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไป

4.2 ติดตามผลการประยุกต์ใช้ความรู้การปรับปรุงพัฒนาธุรกิจ เปรียบเทียบ ก่อน – หลัง   
การดำเนินงาน ภายใน 3 เดือนหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่ประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมการปรับปรุงพัฒนาธุรกิจ

**5. ระยะเวลาดำเนินการ**

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

**6. พื้นที่ดำเนินการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

**7. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด**

7.1 ผลผลิต

กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ด้านทักษะการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่ มีแนวทางไปพัฒนา หรือปรับปรุงธุรกิจของตนเองอย่างมืออาชีพ

* 1. ผลลัพธ์

กลุ่มเป้าหมาย สามารถปรับตัว ปรับปรุงพัฒนาธุรกิจ หรือ งานหน้าที่ในความรับผิดชอบให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เข้าถึงบริการจากภาครัฐมากยิ่งขึ้น และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบกิจการรายย่อย

7.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

1. พัฒนาทักษะกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นผู้ประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ จำนวน 900 คน
2. ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ

1. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงธุรกิจ ในการ

ประกอบอาชีพ หรือสามารถสร้างรายได้มากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

1. สร้างรายได้ให้ผู้สำเร็จการฝึก สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

**ส่วนที่ 4 : วิธีดำเนินการ**

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมและทิศทางแนวโน้มการดำเนินธุรกิจในอนาคต

2) ประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์การเกษตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการรายย่อย กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้นำชุมชน   
ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3) วิเคราะห์ทิศทางหรือแนวโน้มการทำธุรกิจและความต้องการของลูกค้าในอนาคต เพื่อให้ก้าวทันต่อ ความต้องการของลูกค้า และก้าวทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ทบทวนเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมโดยใช้ตลาด นำการฝึกอบรม มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วน

4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านข้อมูลข่าวสาร และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

5) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

6) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นผู้ประกอบกิจการสมัยใหม่

7) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้าน จัดทำหนังสือเชิญเป็นวิทยากร ดำเนินการจัดจัดซื้อ/จัดหาวัสดุที่จำเป็น จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม

8) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

9) ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน

10) ติดตามผลการประยุกต์ใช้ความรู้ในการปรับปรุงพัฒนาธุรกิจรายย่อย การสร้างผู้ประกอบกิจการ รายใหม่ เปรียบเทียบ ก่อน – หลัง การดำเนินงาน

11) รายงานผลการดำเนินงาน ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน หรือ หน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ

**ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 จำนวน 5,648,000 บาท (ห้าล้านหกแสนสี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ที่** | **รายละเอียด** | **งบประมาณ (บาท)** |
|  | **รวมเงิน** | **5,648,000** |
| 1 | กิจกรรมพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (45 รุ่น x 122,000 บาท) | **5,490,000** |
|  | 1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน |  |
|  | ภาคทฤษฎี 1 คน (1,200 บาท x 1 คน x 10 ชม.) | 12,000 |
|  | ภาคปฏิบัติ 2 คน (1,200 บาท x 2 คน x 20 ชม.) | 48,000 |
|  | 2) ค่าวัสดุฝึกอบรม/เอกสารฝึกอบรม (1,000 บาท x 20 คน) | 20,000 |
|  | 3) ค่าอาหารกลางวัน (ไม่ครบมื้อ) (20 คน x 350 บาท x 5 วัน) | 35,000 |
|  | 4) ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (20 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน) | 6,000 |
|  | 5) ค่าบริหารจัดการโครงการ รุ่นละ 1,000 บาท | 1,000 |
|  | **รวมค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/รุ่น** | **122,000** |
|  | **รวมค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน** | **6,100** |
| **2** | กิจกรรมประเมินผล และการติดตามผลการภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการในการติดความคืบหน้าการดำเนินงาน และการติดตามผลการมีงานทำ/การประยุกต์ใช้ความรู้ปรับปรับ/พัฒนาธุรกิจหลังจบฝึกอบรมและจัดทำเอกสารการประเมินผลโครงการ | **158,000** |
|  | **1) ค่าติดตามผลส่วนกลาง = 68,000 บาท** | **68,000** |
|  | **2) ค่าติดตามผลในพื้นที่ = 90,000 บาท** | **90,000** |

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถัวจ่าย

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :** นายสมชาติ สุภารี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail......wepdp@hotmail.com.......

**ชื่อ-สกุล :** นายสิทธิชัย สุดสวาท  **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขมือถือ …………0 2245 4406………….. e-mail…… [sawat65a@gmail.com](mailto:sawat65a@gmail.com) ……………..

**แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

**ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)**

1. **ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 14,736,400 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน**

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ  **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

แผนงานย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

**3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

เป้าหมาย เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

แนวทาง การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล**

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

6.1.1 พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง

**ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก**

เป้าหมายที่ 1 เกิดการลงทุนจากภาครัฐและภาคเอกชน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง)

ตัวชี้วัดที่ 1 มูลค่าการลงทุนจากภาครัฐและภาคเอกชน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง) ไม่น้อยกว่า 300,000 ล้านบาท

แนวทางที่ 4 การพัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ตัวชี้วัด

1. ผลิตและพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพ รองรับความต้องการของผู้ประกอบการ/อุตสาหกรรมเป้าหมาย   
   ไม่น้อยกว่า 28,000 คน
2. ผู้ประกอบการและบุคลากรในอาชีพในพื้นที่ ได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 17,000 คน
3. บุคลากรและเยาวชนในระบบการศึกษา ได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า 11,000 คน
4. พัฒนาเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก 1 แห่ง

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC**

**1. เหตุผลความจำเป็น**

โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เป็นแผนยุทธศาสตร์ภายใต้นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ที่ต่อยอดมาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกหรือ Eastern Seaboard ครอบคลุมพื้นที่ 3 จังหวัดภาคตะวันออกได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง มีเป้าหมายยกระดับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้กลายเป็น“World-Class Economic Zone” รองรับการลงทุนอุตสาหกรรม Super Cluster อุตสาหกรรมเป้าหมาย ของประเทศ  
เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอีก 20 ปีข้างหน้า โดยการลงทุนในระยะ 5 ปีแรกเป็นการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมทั้งทางบกทางน้ำและทางอากาศและสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการคมนาคมโลจิสติกส์ของเอเชียในอนาคตและการลงทุนสนับสนุน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ การบินและ  
โลจิสติกส์ เชื้อเพลิงชีวภาพ ดิจิทัล การแพทย์ เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาข้างต้นจึงมีความจำเป็น  
ที่จะต้องพัฒนาทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้สูงขึ้น

กระทรวงแรงงานได้เปิดศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เพื่อเป็นศูนย์ที่สามารถอำนวยความสะดวกด้านแรงงานให้แก่นายจ้าง นักลงทุน ผู้ประกอบการ และแรงงาน ได้อย่างรวดเร็วและเบ็ดเสร็จ พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนด้านแรงงานได้อย่างแท้จริง เพื่อตอบรับความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการกว่า 37,000 แห่ง และแรงงานกว่าหนึ่งล้านห้าแสนคน ทั้งนี้ได้กำหนดมาตรการขับเคลื่อนเป็น 3 ระยะ ได้แก่

1) ระยะเร่งด่วน จัดหาแรงงานที่ขาดแคลนในพื้นที่ EEC จำนวน 14,767 อัตรา ให้กับสถานประกอบกิจการกว่า 1,000 แห่ง ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำนักงานคณะกรรมการ  
นโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) หรือ สำนักงาน EEC ในการสำรวจความต้องการ

2) ระยะกลาง 1-5 ปี สำรวจความต้องการแรงงาน ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการพัฒนาทักษะบุคลากร  
ของตนเองกว่า 580,000 คน มุ่งเน้นให้แรงงานมีความเท่าทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคต

3) ระยะยาว 5-10 ปี จัดให้มีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงการจัดหางานกับตัวบุคคล ปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาคนของประเทศทั้งระบบ ตั้งแต่กระบวนการคิด การเรียนการสอน การฝึกอบรม ไปจนถึงการทำงานที่ตอบโจทย์ความต้องการของแรงงาน

ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่ EEC อย่างเป็นระบบ เพิ่มศักยภาพแรงงาน ด้วยการฝึกอบรม และเพิ่มทักษะในสาขาวิชาชีพเป้าหมายให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ สามารถ  
ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการจัดตั้งศูนย์ฯ จะช่วยผลักดันให้นโยบายดังกล่าวเป็นรูปธรรม สร้างโอกาสการขับเคลื่อนพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจ  
ของภูมิภาคในอนาคตอันใกล้

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพคนทำงาน  
ทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวทันเทคโนโลยี 4.0” เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำของคนไทยจึงเสนอโครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ Newskill Reskill Upskill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนองอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

**2. วัตถุประสงค์โครงการ**

2.1 เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EECรองรับการลงทุน  
ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีชั้นสูง

2.2 เพื่อพัฒนาวิทยากรต้นแบบ รองรับการฝึกอบรมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EECรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีชั้นสูง

2.3 เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EECรองรับการลงทุน  
ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีชั้นสูง

2.4 เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานตาม EEC Model short course (Type B) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ  
ภาคตะวันออก EECรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีชั้นสูง

**3. กลุ่มเป้าหมายโครงการ**

3.1 แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง

3.2 แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานทั่วไป และนักศึกษา ที่ต้องการยกระดับความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาเทคโนโลยีชั้นสูง

3.3 วิทยากรต้นแบบที่ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีชั้นสูง รองรับการฝึกอบรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EECในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีชั้นสูง

**4. ผลผลิต/เป้าหมายโครงการ (ระบุตัวเลขค่าเป้าหมายวัดได้)**

4.1 พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4,400 คน

4.2 พัฒนาวิทยากรต้นแบบ จำนวน 80 คน

4.3 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 560 คน

4.4 พัฒนาฝีมือแรงงานตาม EEC Model short course (Type B) จำนวน 400 คน

**5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการตามกฎหมายงบประมาณ**

**เชิงปริมาณ**

**5.1 เชิงปริมาณ** จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 5,440 คน

**5.2 เชิงคุณภาพ** ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

**6. ผลสัมฤทธิ์ ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Impact ต่อ ประชาชนได้อะไร สังคม เศรษฐกิจ)**

6.1 กำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นรองรับความต้องการ ของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง

6.2 มีการแลกเปลี่ยนการใช้เครื่องมือเครื่องจักรระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการฝึกที่ทันสมัย และมีจำนวนเพียงพอกับความต้องการการฝึกอบรมรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง

6.3 มีบุคลากร ที่มีความรู้ ความสามารถ สูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง

6.4 แรงงานในพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาแล้วมีรายได้เพิ่มขึ้นพ้นกับดักผู้มีรายได้ปานกลางเป็นผู้มีรายได้สูง

**7. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา, สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ และส่วนกลางกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**8. ผลการดำเนินงานของโครงการ ส่งผลหรือเกิดประโยชน์กับหน่วยงานอื่นอย่างไร**

ส่งผลโดยตรงต่อกำลังแรงงานที่อยู่ในสถานประกอบกิจการ แรงงานนอกระบบ และกำลังแรงงานใหม่นักศึกษา มีทักษะฝีมือตรงต่อความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert)

**9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

9.1 กำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง

9.2 มีวิทยากรต้นแบบที่มีความรู้ความสามารถสูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง

9.3 วิทยากรต้นแบบและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เรียนรู้เทคโนโลยีชั้นสูงจากบริษัทผู้ผลิต เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการฝึกอบรมในอนาคต

**10. การติดตามประเมินผล :**

**วิธีการ** ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร

**เครื่องมือ** แบบประเมินผล

**ระยะเวลา** หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน**

1. บูรณาการประสานความร่วมมือกับคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันไทย – เยอรมัน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

2. กำหนดนโยบายในการวางแผนกำลังแรงงานระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาวโดยขับเคลื่อนโครงการผ่านกระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

3. ประสานความร่วมมือระหว่าง สกพอ. โดยคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) และหน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy : MARA) ให้ความสำคัญทำงานร่วมกับภาคเอกชนให้มากขึ้นทั้งการฝึกอบรม Reskill Upskill Newskill หลักสูตรอบรมระยะสั้น รวมทั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่วยสร้างโมเดล EEC short course ร่วมกับ EEC-HDC และเป็นแกนนำในการประสานภาคอุตสาหกรรมเชื่อมต่อการศึกษา

4. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (สพท.) กำหนดรายละเอียดครุภัณฑ์และหน่วยฝึกอบรมรวบรวมหลักสูตรหรืออนุมัติจัดทำหลักสูตรการฝึกสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการการท่องเที่ยว ประกอบด้วย 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มี ศักยภาพ (First S-curve) และ 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) โดยตระหนักถึงหลักสูตรอิงสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นทักษะด้าน STEM Workforce ให้กับกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เน้นทักษะในการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมทั้งสองส่วนคือ Product Innovation และ Process Innovation ตามความเหมาะสมของลักษณะของอุตสาหกรรม รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยีและกระบวนการเชิงวิศวกรรมในอาชีพ เช่น พัฒนาหลักสูตรเดิมไปสู่ Digital การติดตั้งระบบ IPv6 บนระบบ IPv4 , Software Programming, Network Administrator, Electronics Controller, AutoCAD ,การประยุกต์ใช้ระบบ PLC เบื้องต้นและขั้นสูงการประยุกต์ใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ควบคุมการผลิต รวมทั้งการฝึกอบรมหัวหน้างานเน้นการสร้างวิทยากรอย่างมืออาชีพ Train the trainer และสาขาตามความต้องการของสถานประกอบกิจการและสถานการณ์การพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ

5. ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะกำลังแรงงาน (Competency Workforce) และปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re-Skill) โดยจัดเตรียมวิทยากร และเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือการฝึกโดยดำเนินการตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ดังนี้

- จัดเตรียมอาคารสถานที่และจัดรูปแบบสถานที่ฝึกอบรมเพื่อติดตั้งครุภัณฑ์เทคโนโลยีชั้นสูงอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

- จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จัดฝึกอบรมภายนอกที่ตั้งโดยประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความพร้อมด้านวิทยากร สถานที่ และอุปกรณ์เครื่องมือการฝึก (On The Job Training) โดยอยู่ในการควบคุมกำกับดูแลของหน่วยฝึกอบรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านฝีมือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นหลักฐานว่ามีทักษะฝีมืออยู่ในระดับประกันคุณภาพ

6. แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อบรรจุในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน) เพื่อขึ้นทะเบียนหางานผ่านระบบศูนย์ Smart Job Center เพื่อคนไทยมีงานทำของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

7. พัฒนาความรู้ ความสามารถให้กับวิทยากรต้นแบบ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาครัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง และคัดเลือกผู้เกี่ยวข้อง

8. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (สพท.) กำหนดรายละเอียดในการจัดทำหลักสูตรหรือชุดฝึกอบรมสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการการท่องเที่ยวประกอบด้วย 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มี ศักยภาพ (First S-curve) และ 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) โดยตระหนักถึงหลักสูตรอิงสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นทักษะด้าน Stem Workforce ให้กับกำลังแรงงาน

9. ประสานและทำงานร่วมกับ มหาวิทยาลัย เพื่อช่วยทำเรื่อง RE-Train ให้เด็กได้มีงานทำ

**ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ**

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย 5,440 คน งบประมาณ 14,736,400 บาท

(หน่วย : บาท)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หมวดเงิน/กิจกรรม/รายการ | งบประมาณ | รายละเอียดตัวคูณ |
| งบรายจ่ายอื่น |  |  |
| 1. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงาน | 12,320,000 | ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 2,800 บาท/คน |
| -ค่าตอบแทนวิทยากร  -ค่าวัสดุฝึก | 7,920,000  4,400,000 | (1,200 บาท x 30 ชม. x 220 รุ่น)  (1,000 บาท x 4,400 คน) |
| 2. ฝึกอบรมพัฒนาวิทยากรต้นแบบ | 488,400 | ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 6,105 บาท/คน |
| -ค่าตอบแทนวิทยากร  -ค่าวัสดุฝึก | 288,000  200,400 | (1,200 บาท x 2 คน x 30 ชม. x 4 รุ่น)  (2,505 บาท x 80 คน) |
| **3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** | **728,000** | ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 1,300 บาท/คน/รุ่น |
| -ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ  -ค่าวัสดุฝึก | 168,000  560,000 | (1,000 บาท x 3 คน x 2 วัน x 28 รุ่น)  (1,000 บาท x 560 คน) |
| **4. จัดฝึกอบรมตาม** **EEC Model short course (Type B)\*** | **600,000** | **ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 1,500 บาท/คน\***  **หมายเหตุ** เป็นวงเงินเฉพาะงบประมาณร้อยละ 50 ของหน่วยงานภาครัฐ ไม่นับรวมวงเงินงบประมาณร้อยละ 50 จากสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ |
| -ค่าตอบแทนวิทยากร\*  -ค่าวัสดุฝึก\* | 360,000  240,000 | (600 บาท x 30 ชม. x 20 รุ่น)  (600 บาท x 400 คน) |
| 5. ติดตามและประเมินผล | 600,000 |  |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น | 14,736,400 |  |

**\*หมายเหตุ** รูปแบบการดำเนินการจัดฝึกอบรมตาม EEC Model short course (Type B)\*

1. ค่าใช้จ่ายต่อรุ่นทั้งหมด 3,000 บาท/คน โดยเป็นงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐ 1,500/คน (ร้อยละ 50) จากสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ 1,500 บาท/คน (ร้อยละ 50)

2. ระยะเวลาการฝึกอบรม 6-60 ชั่วโมง 3. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกไม่น้อยกว่า 10 คน/รุ่น

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :** นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166 e-mail : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**ชื่อ-สกุล :** นางสาวจิรานันท์ จิววัฒนารักษ์ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ

หมายเลขมือถือ 08 5483 8200 e-mail : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**ชื่อ-สกุล :** นายพงศ์พันธุ์ ตั้งกิจ **ตำแหน่ง** นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

หมายเลขมือถือ 02 6434981 e-mail: training.dsd2015@gmail.com

**แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

1. **ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ**
2. **ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 31,000,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน**

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

แผนงานย่อย การพัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดน

**3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

เป้าหมาย เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

แนวทาง การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล\***

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

6.1.4 เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง

**ความสอดคล้องกับแผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ**

เป้าหมาย เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ตัวชี้วัด : มูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

แนวทางที่ 1.2 : พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดแนวทาง

แรงงานและประชาชนในพื้นที่ได้รับการอบรม พัฒนาและส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกิจการเป้าหมาย  
ไม่น้อยกว่า 10,300 คน

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ**

**1. หลักการและเหตุผล**

นโยบายส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยในแต่ละพื้นที่จะมีกิจการเป้าหมายแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับศักยภาพ ข้อจำกัด และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยจัดกลุ่มประเภทกิจการได้เป็น 13 กลุ่มอุตสาหกรรม 62 ประเภทกิจการ และได้มีการกำหนดประเภทกิจการเพิ่มเติมอีก 10 ประเภทกิจการเป้าหมาย ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 12 - 016/2558 ลงวันที่ 10 มกราคม 2559

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับประชากรวัยกำลังแรงงานให้ได้คุณภาพสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน ยังคงเป็นปัจจัยหลักของการตัดสินใจของการลงทุนที่สำคัญของประเทศในการบรรลุเป้าหมาย  
สู่เจตนารมณ์ของการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษด้วยเหตุนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการ  
เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ”เพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน รองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบกิจการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

**2. วัตถุประสงค์**

เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบกิจการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ

**4. เป้าหมาย** จำนวน 10,300 คน ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 10,300 คน (515 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ 10 จังหวัด ได้แก่ สระแก้ว กาญจนบุรี มุกดาหาร ตาก สงขลา ตราด หนองคาย นครพนม เชียงราย และ นราธิวาส

**6. ตัวชี้วัด**

**เชิงปริมาณ**  จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย 10,300 คน

**เชิงคุณภาพ** ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

**7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีแรงงานที่มีทักษะฝีมือ ตรงกับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบกิจการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

**8. การติดตามประเมินผล :**

* 1. วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)
  2. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ**

* 1. บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้า แห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม
  2. ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหรือสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน
  3. ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)
  4. บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
  5. แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่ง  
     งานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)
  6. ติดตามประเมินผล ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพของหน่วยงาน จากหน่วยงานส่วนกลาง

**หมายเหตุ**

1. กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึก  
   ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น
2. หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

**ส่วนที่ 5 : งบประมาณ**

งบประมาณรวมทั้งสิ้น เป็นเงินจำนวน 31,000,000 บาท (สามสิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

การฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน 10,300 คน (515 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการค่าใช้จ่าย** | **งบประมาณ (บาท)** |
| ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท X 30 ชั่วโมง X 515 รุ่น | 18,540,000 |
| ค่าวัสดุฝึกอบรม 1,200 บาท X 10,300 คน | 12,360,000 |
| **รวมค่าใช้จ่าย** | **30,900,000** |
| **ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น** | **60,000** |
| **ค่าใช้จ่ายต่อคน** | **3,000** |
| การติดตามผลการฝึกอบรม | **100,000** |

**หมายเหตุ :** วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :**  นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

**หมายเลขมือถือ** 06 5510 6166 **e-mail** : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**ชื่อ-สกุล :** นายชาติวุฒิ ทองกัน  **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

**หมายเลขมือถือ** 08 5483 8204 **e-mail** : : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**ชื่อ-สกุล :** นายยุทธชัย ทองอินทร์  **ตำแหน่ง** นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

**หมายเลขมือถือ** 0 2643 4986 **e-mail** : jayut50@hotmail.com

**แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

**ชื่อโครงการ** ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ 452,426,800 บาท

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**แผนระดับที่ 2**

1. **ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

1. **ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

1. **ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

**แผนระดับที่ 3**

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล\***

นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

**ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน**

**กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน** เป้าหมาย 10 สาขา งบประมาณ 11,491,700 บาท

**กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน** จำนวน 3 โครงการ งบประมาณรวม 32,764,500 บาท ได้แก่

1. โครงการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 46 (WorldSkills Shanghai 2021) งบประมาณ 18,325,000 บาท (สิบแปดล้านสามแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

2. โครงการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 10 (Abilympics Thailand 2021) งบประมาณ 13,764,500 บาท (สิบสามล้านเจ็ดแสนหกหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

3. โครงการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 14 งบประมาณ 436,500 บาท (สี่แสนสามหมื่นหกพัน  
ห้าร้อยบาทถ้วน)

**กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน** งบประมาณ 99,364,200 บาท

งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน) 5,594,200 บาท

งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์) 93,770,000 บาท

**โครงการพัฒนาบุคลากรฝึก** เป้าหมาย 5 หลักสูตร ฝึกอบรม 100 คน

**1. วัตถุประสงค์**

1.1 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และวิธีการคิด ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน การบำรุงรักษาและการปรับปรุงแก้ไขปัญหาเบื้องต้น

1.2 ส่งเสริมและวางรากฐานให้บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีทักษะในการคิดสร้างสรรค์   
สร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ตลอดจนแนวคิดเพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนาวิชาชีพ

1.3 บุคลากรฝึกที่ได้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำองค์ความรู้และทักษะไปถ่ายทอด และอบรมขยายผลให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานทั่วไป หรือกำลังแรงงานที่ถูกเลิกจ้างหรือแรงงานกลุ่ม SME ให้เป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้และทักษะ สามารถปฏิบัติงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (S-curve)   
และ (New S-curve) ได้อย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน

**2. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติงานและมีความรู้ในสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ช่างเครื่องกล ช่างกลโรงงาน ช่างก่อสร้าง และช่างอุตสาหการ จำนวน 100 คน

**3. วิธีการดำเนินการ**

การฝึกอบรมประกอบด้วยการบรรยายภาคทฤษฎี การสาธิตและการฝึกภาคปฏิบัติ

**4. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 - กันยายน 2564 โดยใช้ระยะเวลาในการฝึกอบรมจำนวน 30 ชั่วโมง   
เป็นเวลา 5 วัน วันละ 6 ชั่วโมง ประกอบด้วย 5 หลักสูตร ดังนี้

4.1 หลักสูตร ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ ผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่น สำหรับปั้นจั่นเหนือศีรษะ ปั้นจั่นขาสูง และปั้นจั่นอยู่กับที่ชนิดอื่น (30 ชั่วโมง)

4.2 หลักสูตร ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ และผู้ควบคุมการใช้รถปั้นจั่น(30 ชั่วโมง)

4.3 หลักสูตร เทคโนโลยีรถจักรยานยนต์ Big Bike (30 ชั่วโมง)

4.4 หลักสูตร เทคโนโลยีรถยนต์ไฟฟ้า (30 ชั่วโมง)

4.5 หลักสูตร เทคนิคการสร้างเครื่องต้นแบบโดยใช้เครื่องสแกนเนอร์ 3 มิติ (30 ชั่วโมง)

**5. สถานที่ดำเนินการ**

หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถานประกอบกิจการของภาคเอกชน

**6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

6.1 บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถใช้งานชุดการฝึกอบรม เครื่องจักรรวมถึงการซ่อมบำรุงรักษา และประยุกต์ใช้งานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีต่างๆ ได้

6.2 บุคลากรฝึกสามารถนำความรู้และทักษะ ไปขยายผลให้แก่ผู้รับการฝึกได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
ทั้งในหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน และหลักสูตรยกระดับฝีมือ เพื่อสร้างแรงงานให้มีความรู้ และทักษะด้านงานอุตสาหกรรรม การเกษตรกรรม เทคโนโลยี นวัตกรรม และอุตสาหกรรมดิจิทัลของประเทศ

6.3 ผู้รับการฝึกที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งเป็นกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานทั่วไป หรือกำลังแรงงานที่ถูกเลิกจ้างหรือแรงงานกลุ่ม SME เป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้และทักษะ สามารถปฏิบัติงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (S-curve) และ (New S-curve) ได้อย่างมีคุณภาพ

**กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 4,000,000 คน งบประมาณ 297,836,800 บาท**

- ค่าตอบแทนและสาธารณูปโภค ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง 296,130,200 บาท

เงินอุดหนุนสำหรับค่าบำรุงสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล

- งบดำเนินการในกิจกรรม 1,706,600 บาท

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้ในการปฏิบัติงานรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. เพื่อให้การบริการในการรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เป็นไปด้วยความเหมาะสม และเกิดความพึงพอใจต่อผู้มารับบริการ

**คำนิยาม**

“การพัฒนาฝีมือแรงงาน” หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

“การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

“การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้าง ได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้าง ได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

“หลักสูตร” หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักสูตรและรายละเอียด เกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้รับการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้ดำเนินการฝึก

“สถานที่ฝึก” หมายความว่า สถานที่ที่ผู้ดำเนินการฝึกจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก“ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นสัดส่วนแยกจากหน่วยประกอบกิจการ

“มาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

“การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ประกอบกิจการ” หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมิใช่นายจ้างของผู้รับการฝึก

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

**กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ และคุณสมบัติ**

- สถานประกอบกิจการทั่วไป ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

- สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

**สิทธิและประโยชน์ของผู้ดำเนินการฝึก**

**ผู้ดำเนินการฝึกทั่วไป**

1. สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษร้อยละร้อยของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มี การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548

2. ประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในด้านการฝึกอบรมบุคลากร การฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรมการพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก การฝึกอบรมผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมหัวหน้างาน หรือการฝึกด้านอื่นในลักษณะเดียวกัน

3. ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ผู้ได้รับอนุญาตจัดตั้ง ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน**

สิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การลดอัตราอากรและการยกเว้นอากรศุลกากร

**การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ** เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสงเสริมการพัฒนาฝมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑวิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับ  
ฝมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2551 ดังนี้

ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดการฝึกยกระดับฝมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพและเพื่อประโยชนในการขอรับสิทธิและประโยชนใหจัดส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการคาใชจาย  
ที่ใช้ในการฝกเสนอตอนายทะเบียนเพื่อพิจารณาใหความเห็นชอบตามแบบคําขอที่นายทะเบียนกำหนด

เมื่อนายทะเบียนรับคําขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานแลว ใหตรวจสอบ หลักสูตร รายละเอียด  
ที่เกี่ยวข้องและรายการคาใชจ่ายที่ใชในการฝึกยกระดับฝมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ดังตอไปนี้

ก. หลักสูตรการฝกอบรม

(1) ตองเปนหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝมือแรงงานของลูกจ้างใหมีความรู ความสามารถทักษะ และทัศนคติที่ดีตอการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ไม่ว่าตามสาขาอาชีพที่ลูกจ้างนั้นปฏิบัติงานอยู่ตามปกติหรือ  
ตามสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ

(2) เนื้อหาวิชาของหลักสูตร ตองมีความสอดคลองและเป็นประโยชน์กับกิจการ ของสถานประกอบกิจการนั้น หรือเพื่อประโยชนตอลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสูการทํางานในสาขาอาชีพอื่นได้

(3) ระยะเวลาการฝกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร กรณีการฝกยกระดับฝมือแรงงาน  
ต้องไม่น้อยกว่าหกชั่วโมง และกรณีการฝกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไมนอยกวาสิบแปดชั่วโมง

(4) จํานวนผูรับการฝึกอบรมให้แบ่งกลุ่ม ดังนี้

กรณีการฝกอบรมโดยการบรรยาย กลุมละไมเกินหนึ่งร้อยคน

กรณีการฝกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุม กลุมละไมเกินห้าสิบคน ตอวิทยากรหนึ่งคน

กรณีการฝกอบรมทักษะฝมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ กลุ่มละไม่เกินยี่สิบห้าคน ต่อวิทยากรหนึ่งคน

ข. ประมาณการคาใชจายในการฝกอบรมแต่ละหลักสูตร

ค. เงื่อนไขในการฝกอบรม

(1) ผูรับการฝกต้องเข้ารับการฝกอบรมไมนอยกวาร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝกอบรมทั้งหลักสูตร

(2) กรณีสงผูรับการฝกไปรับการฝกอบรมฝมือแรงงาน ตองเปนการฝกอบรมภายในประเทศนายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบเฉพาะหลักสูตร เพื่อนับจํานวนผูรับการฝกในการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝมือแรงงานเทานั้น สวนคาใชจายในการฝกอบรมใหยื่นตอกรมสรรพากรตามประกาศกระทรวงการคลังเรื่อง การกําหนดสถานศึกษาหรือสถานฝกอบรมฝมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นสวนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝกอบรม ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548

ง. รายการคาใชจายในการฝกอบรมลูกจ้าง กรณีผู้ประกอบกิจการเป็นผู้จัดฝกอบรมเอง  
ใหพิจารณาคาใชจ่ายตามรายการ ดังตอไปนี้

(1) คาตอบแทนวิทยากร

(2) คาลิขสิทธิ์ของหลักสูตรที่ใชในการฝกอบรม

(3) คาจ้างลามระหวางฝกอบรม

(4) คาแปลเอกสารประกอบการฝกอบรม

(5) คาเอกสารประกอบการฝกอบรม หรือตํารา

(6) คาจ้างถายเอกสารประกอบการฝกอบรม

(7) ค่าถ่าย ลาง อัดและขยายรูปภาพ คาบันทึกภาพและเสียงที่เกี่ยวข้องกับการฝกอบรม

(8) คาจัดทําหรือคาเชาสื่อการฝกอบรม ได้แก่ สื่อในลักษณะแผนโปรงใส เทปเสียง เทปวีดีโอซีดี วีซีดี ดีวีดี ซีดี - รอม แผนภาพ สไลดและรวมถึงชุดทดลอง ชุดสาธิต หุนจําลอง ที่ไมมีลักษณะคงสภาพเข้าข่ายเป็นการลงทุน ในกรณีเชาสื่อการฝกอบรม จะต้องมีระยะเวลาเชาที่แนนอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝกอบรม

(9) ค่าวัสดุ เครื่องมือต่าง ๆ ที่จะใชในการฝกอบรมฝมือแรงงาน จะต้องมีลักษณะการใชสอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ ทั้งนี้ วัสดุ เครื่องมือดังกลาว จะต้องไมปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการตามปกติของผู้ขอรับความเห็นชอบ โดยต้องระบุรายการ จำนวนและราคาของวัสดุ เครื่องมือนั้นใหชัดเจน

(10) ค่าเช่าเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใชในการฝกอบรม ตองมีระยะเวลาเชาที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝกอบรม

(11) ค่าเช่าสถานที่จัดการฝกอบรม

(12) ค่าเช่าที่พัก คาอาหาร คาเครื่องดื่มและอาหารวางสําหรับผูรับการฝกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝกอบรมและวิทยากรระหวางการฝกอบรม ยกเว้นค่าเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์

(13) คาจ้างพาหนะเดินทางข้ามจังหวัดไป - กลับภายในประเทศ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมไมเกินสองเที่ยว ยกเว้นค่าเครื่องบิน

(14) คาจ้างเหมาพาหนะรับ - สงผูรับการฝกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝกอบรมและวิทยากรระหว่างการฝกอบรม

(15) ค่าจ้างเหมาพาหนะไปดูงานเป็นกลุมที่กำหนดไวในหลักสูตรภายในประเทศยกเว้นค่าเครื่องบิน

(16) คาพาหนะเดินทางภายในประเทศของวิทยากร

สถานฝกอบรมฝมือแรงงานที่ผู้ดำเนินการฝกจ้างจัดฝกอบรม หรือส่งผู้รับการฝกไปรับการฝกอบรม   
ฝมือแรงงาน ตองเป็นสถานศึกษาตามกฎหมายวาด้วยโรงเรียนเอกชน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายวาด้วยสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนหรือสถานฝกอบรมฝมือแรงงานของทางราชการ หรือ หน่วยฝึกอบรมฝมือแรงงานของทางราชการ หรือ หน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้น ตามกฎหมายไทย

\*ขั้นตอนการพิจารณาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน (สำหรับเจ้าหน้าที่) ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

**การยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการ (การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)**

ให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย พร้อมแนบหลักสูตร กําหนดการ   
ฝกอบรมและหลักฐานคาใช้จ่ายในการฝกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริง เสนอตอนายทะเบียนให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวันนับแตวันเสร็จสิ้นการฝกแตตองไมเกินวันที่ ๑๕ มกราคม ของปถัดไป

การยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เดิมผู้ประกอบกิจการจะต้องเดินทางมายื่นเอกสารด้วยตนเอง ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่  
หรือสำนักงานสาขาที่ดำเนินการฝึกอบรมตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น จึงทำให้เกิดความไม่สะดวกแก่ผู้ประกอบกิจการ มีภาระในเรื่องค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ต่อมาเมื่อปี 2559 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทางในการบริการแก่ผู้ประกอบกิจการให้มีความสะดวก รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง   
ผู้ประกอบกิจการสามารถยื่นคำขอผ่านระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน   
(e-Service) โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ 19 กันยายน 2559

**การพิจารณาของนายทะเบียน**

เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการฝึกนั้นได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนด ให้ออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ การออกหนังสือรับรองจะมีผลสมบูรณ์ ต่อเมื่อผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างส่งรายละเอียด และหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรแล้ว

ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างอาจดำเนินการฝึกอบรมก่อนก็ได้ หลังจากเสร็จสิ้น  
การฝึกอบรมแล้ว ต้องยื่นคำขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ ในการฝึกอบรม เสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**การออกหนังสือรับรองให้กับผู้ประกอบกิจการ**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์ (Certification Authority – CA)และลายเซ็นดิจิทัล เพื่อใช้ในการลงนามอนุมัติให้กับผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นนายทะเบียน และปรับปรุงระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้สามารถออกเอกสารทางราชการผ่านระบบดิจิทัลด้วยลายเซ็นดิจิทัลของนายทะเบียนในหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545  
โดยขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งผู้ประกอบกิจการดาวน์โหลดหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่อนุมัติแล้วได้ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป  
และสามารถตรวจสอบความน่าเชื่อถือของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ได้จากเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)

\*\*ทั้งนี้กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง ให้พิจารณาตามประกาศดังกล่าวนั้นด้วย

**ผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :**  นางบัญทิตา สุขสถิตย์ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**หมายเลขโทรศัพท์** 08 5483 8501 **e-mail** : dsd.groupsr@gmail.com

**ชื่อ-สกุล :** นางสาวอุไรวรรณ หันตรา **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์

**หมายเลขโทรศัพท์** 08 1824 0136  **e-mail** : dsd.groupsr@gmail.com

**กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของ กพร.ปช. งบประมาณ 8,488,100 บาท**

1. **วัตถุประสงค์**

1. กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนที่เกี่ยวข้อง และนโยบายรัฐบาล

2. ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบการศึกษากับระบบการพัฒนากำลังแรงงาน  
ให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐ

3. ประสานนโยบาย แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ  
และภาคเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงานขจัดปัญหาความซ้ำซ้อนและความสิ้นเปลือง

4. จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมและรายพื้นที่ที่แสดงอุปสงค์ (ความต้องการกำลังคน)   
ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพและอุปทาน (ปริมาณการผลิตและการพัฒนากำลังคน) ของประเทศ

5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน ในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

6. เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ

1. **กลุ่มเป้าหมาย**

1) กลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ 2) ภาคเอกชน 3) ภาครัฐบาล 4) ภาคการศึกษา 5) หน่วยงานเครือข่าย  
ในการผลิตและพัฒนากำลังคน 6) หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค

1. **วิธีการดำเนินงาน**

1. ทบทวนแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมและรายจังหวัด

2. กำหนดมาตรฐานการจำแนกอุตสาหกรรม/ตำแหน่งงาน/หลักสูตร

3. วิเคราะห์อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรม วิเคราะห์ตำแหน่งงานหลักและปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของแต่ละอุตสาหกรรม วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนในแต่ละอุตสาหกรรม

4. การรวบรวมข้อมูลการผลิตและการพัฒนากำลังคน

5. การกำหนดมาตรการเพื่อปรับความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของกำลังคน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

1. **ผลลัพธ์**

1. แนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในมิติรายอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่ที่สามารถเชื่อมโยง  
อุปสงค์/ความต้องการกำลังคนในเชิงปริมาณอุตสาหกรรมและ/หรือพื้นที่ที่จะทำแผนการพัฒนากำลังคน

2. ข้อมูลพื้นฐานของอุตสาหกรรม ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมที่ระบุกลุ่มอุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้อุตสาหกรรมที่จะทำการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน

3. อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของอุตสาหกรรม ปริมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มในแต่ละตำแหน่งงานล่วงหน้า 5 ปี

4. ขยายหลักสูตรการศึกษาที่เตรียมกำลังคนเข้าสู่ตำแหน่งงานต่างๆ พร้อมประมาณการปริมาณการผลิตล่วงหน้า 5 ปี และหลักสูตรการฝึกฝีมือ/การฝึกอบรมเพื่อเตรียมคนเข้าสู่ตำแหน่งงานต่างๆ พร้อมประมาณการปริมาณการผลิตล่วงหน้า 5 ปี

5. มาตรการพัฒนากำลังคนเพื่อปรับความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

1. **พื้นที่ดำเนินโครงการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนกลาง)

**ผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :**  นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ

**หมายเลขมือถือ** 0 2245 3731 พัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

**กิจกรรม พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียมฯ**

1. **ชื่อโครงการ**พัฒนาศักยภาพช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2564 **รวมเป้าหมาย 210 คน**

**2. หลักการและเหตุผล**

ประเทศไทยมีจำนวนคนพิการประมาณ 1.90 ล้านคน จากจำนวนประชากรทั้งหมด 67.60 ล้านคน   
ในปี 2560 (สถิติ ณ วันที่ 10 เมษายน 2561) และจำนวนคนพิการที่ได้จดทะเบียนคนพิการ 1.90 ล้านคน พบว่าเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายมากที่สุด จำนวน 926,440 คน (สถิติ ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2561) และแนวโน้มในอนาคตจะมีมากขึ้น ทั้งทางโรคเบาหวานและประสบอุบัติเหตุ ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากคนพิการขาขาดส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบทห่างไกล ทุรกันดาร รวมทั้งยากจนไม่สามารถเดินทางไปขอรับบริการทำขาเทียมในโรงพยาบาล ซึ่งเสียเวลาและเงินทองจำนวนมากกว่าจะได้ขาเทียม จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนช่างทำขาเทียมที่ปฏิบัติงาน  
ในโรงงานทำขาเทียมพระราชทานประจำโรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศกว่า 90 โรงงาน

จากปัญหาความต้องการช่างเครื่องช่วยคนพิการในโรงพยาบาลประจำอำเภอและประจำจังหวัด  
มีจำนวนมากเพื่อทำงานในโรงพยาบาลทั่วประเทศ ในขณะที่มูลนิธิขาเทียมฯ ไม่สามารถผลิตและพัฒนา  
ช่างเครื่องช่วยคนพิการได้เพียงพอกับความต้องการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จึงได้ร่วมกับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนช่างเครื่องช่วยคนพิการ (ทำขาเทียม) ให้เพียงพอและสามารถให้บริการคนพิการ ได้อย่างทั่วถึง  
และรวดเร็ว เป็นประโยชน์ต่อคนพิการขาขาดทั่วประเทศ ที่เข้ารับบริการขาเทียม ให้ได้รับขาเทียมสวมใส่ที่ดี   
มีคุณภาพ และได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้สามารถปฏิบัติงาน  
ในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชนได้

32 เพื่อพัฒนาฝีมือช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการขาขาด ให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

3.3 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการ พัฒนาให้แรงงานมีประสิทธิภาพ  
ในการทำงานสูงขึ้น สร้างโอกาสในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพเพิ่มขึ้น

**4. กลุ่มเป้าหมาย รวม 210 คน**

กิจกรรมที่ 1 ช่างเครื่องช่วยคนพิการผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1

กิจกรรมที่ 2 ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ

กิจกรรมที่ 3 ผู้มีประสบการณ์ทำขาเทียมใต้เข่าสำหรับคนพิการที่มีตอขาซับซ้อน

กิจกรรมที่ 4 ผู้มีประสบการณ์ทำขาเทียมเหนือเข่าสำหรับคนพิการที่มีตอขาซับซ้อน

กิจกรรมที่ 5 ผู้มีประสบการณ์ทำขาเทียมเหนือเข่าสำหรับคนพิการที่มีตอขาซับซ้อน

กิจกรรมที่ 6 ผู้มีประสบการณ์ทำขาเทียมใต้เข่าสำหรับคนพิการที่มีตอขาซับซ้อน หรือทำขาเทียม  
เหนือเข่าสำหรับคนพิการที่มีตอขาซับซ้อน

กิจกรรมที่ 7 ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างเครื่องช่วยคนพิการ

กิจกรรมที่ 8 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียม ช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประจำมูลนิธิขาเทียมฯ

**6. วิธีดำเนินการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ร่วมกับ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรม  
ราชชนนี พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม โดยคณะวิทยากรจากมูลนิธิขาเทียม พร้อมทั้ง  
แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านขาเทียม และกลุ่มเป้าหมายเข้ารับทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา  
ช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 2 ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 2

**7. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ**

ระยะเวลา ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

สถานที่ดำเนินการ ณ มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี หรือหน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ (สถานที่ตามที่มูลนิธิขาเทียมฯ กำหนด)

**8. งบประมาณ**

งบประมาณทั้งสิ้น 2,720,000 บาท (สองล้านเจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รวม 8 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 2 จำนวน 16 คน ระยะเวลาการฝึกอบรม 35 ชั่วโมง งบประมาณรวม 420,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 2 จำนวน 16 คน งบประมาณจำนวน 270,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมคนพิการขาขาดระดับใต้เข่าที่มีตอขาซับซ้อน Casting for Complicated Stump (BK) จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น จำนวน 16 คน ณ งบประมาณจำนวน 320,000. บาท

กิจกรรมที่ 4 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมคนพิการขาขาดระดับเหนือเข่าที่มีตอขาซับซ้อน Casting for Complicated Stump (AK) จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น จำนวน 16 คน งบประมาณจำนวน 320,000 บาท

กิจกรรมที่ 5 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำเบ้าขาเทียมระดับเหนือเข่าชนิด ICS ประยุกต์ Prosthetics Foundation Modification ICS Socket Technic จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น จำนวน 16 คน งบประมาณจำนวน 320,000 บาท

กิจกรรมที่ 6 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมระดับข้อสะโพก (HIP) จำนวน 60 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 6 คน รวมจำนวน 12 คน งบประมาณ 2 รุ่น จำนวน 450,000 บาท

กิจกรรมที่ 7 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการซ่อมบำรุงรถเข็นผู้ป่วย (Wheel Chair) จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น จำนวน 18 คน งบประมาณจำนวน 270,000 บาท

กิจกรรมที่ 8 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาศักยภาพช่างเครื่องช่วยคนพิการทำขาเทียมตามนวัตกรรมใหม่ของมูลนิธิ จำนวน 12 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น รวม 100 คน งบประมาณจำนวน 350,000 บาท

หมายเหตุ

1) วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายภายใต้แผนงานโครงการเดียวกันได้ทุกกิจกรรม โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง   
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ  
ที่เกี่ยวข้อง

2) มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร เครื่องกล (ในส่วนที่ทางราชการไม่สามารถจัดซื้อได้ตามระเบียบราชการ ตัวอย่างเช่น ข้อเข่าข้อต่อ อุปกรณ์ชิ้นส่วนประกอบในการทำขาเทียม) ทางมูลนิธิขาเทียมฯ ได้สนับสนุนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกในการดูแลคนพิการขาขาดที่มาขอรับบริการทำขาเทียม จัดหาสถานที่พัก ให้คนพิการขาขาดและญาติผู้ดูแลคนพิการระหว่างรอรับขาเทียมใหม่ รวมทั้งสถานที่สำหรับการฝึกอบรม และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

9.1 ช่างเครื่องช่วยคนพิการได้รับความรู้ และเทคนิคใหม่ ๆ ในการทำขาเทียม สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ

9.2 มีบุคลากรที่มีคุณภาพในการให้บริการจัดทำขาเทียมให้คนพิการขาขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดีมีคุณภาพ และได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น

9.3 ช่างเครื่องช่วยคนพิการ ได้งานทำ มีรายได้สูงขึ้น หรือได้รับการบรรจุเข้าทำงานประจำโรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศเพิ่มขึ้น

**10. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

และมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

**แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

**1. ชื่อโครงการ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน**

**2. ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 67,830,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

**3. วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง  **🗌** จัดจ้าง

**4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน**

**🗹** อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

**3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น

แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล**

นโยบายหลักที่ 8.3 พัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน: โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน**

1. **หลักการและเหตุผล**
2. สถาบัน IMD World Competitiveness Center ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ได้เผยแพร่รายงาน IMD World Competitiveness Yearbook 2018 ซึ่งเป็นการรายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศต่างๆ 63 ประเทศทั่วโลก โดยจากผลการจัดอันดับดังกล่าว พบว่า ประเทศไทยมีผลที่ตกลงทั้งโดยคะแนนและอันดับ โดยมีคะแนนรวมในปีนี้เท่ากับ 79.450 เปรียบเทียบกับ 80.095 ในปี 2560 และมีอันดับที่ตกลง 3 อันดับ โดยลดลงจากอันดับที่ 27 ในปี 2560 เป็นอันดับที่ 30 ในปี 2561 ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญที่ต้องมีการปรับปรุงคือด้านผลิตภาพและประสิทธิภาพ (Productivity & Efficiency) ที่ถึงแม้จะดีขึ้นจากอันดับที่ 41 ในปี 2560 เป็นอันดับที่ 40 ในปี 2561 แต่เมื่อพิจารณาตัวชี้วัดด้านผลิตภาพของแรงงานทั้งในภาพรวมและแยกตามภาคเศรษฐกิจต่างๆ เช่น อุตสาหกรรมการผลิต และภาคบริการ ประเทศไทยยังคงมีผลิตภาพในอันดับค่อนข้างต่ำ โดยมีผลิตภาพของแรงงานในภาพรวมอยู่ในอันดับที่ 58 จาก 63 ประเทศที่ได้รับการจัดอันดับ
3. จากการประมาณการความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม ป 2560 – 2564 พบว่า มีความต้องการแรงงาน เฉลี่ย 281,043 คนต่อปี โดยภาคบริการมีความต้องการแรงงานรวมมากที่สุด โดยมีจำนวนเฉลี่ยอยู่ที่ 115,036 คนต่อปี รองลงมา ได้แก ภาคเกษตรกรรม มีความต้องการแรงงานเฉลี่ย 86,689 คนต่อปี และภาคอุตสาหกรรม มีความต้องการแรงงานเฉลี่ย 79,319 คนต่อปี ทั้งนี้ ความต้องการแรงงานส่วนเพิ่มมีแนวโน้มลดลงทุกปี จากปี 2560 ที่มีความต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม จำนวน 318,168 คน ลดลงเหลือเพียง 246,307 คน ในปี 2564 อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาอัตราการเปลี่ยนแปลงของความต้องการแรงงานใน 5 ปข้างหนา พบว่ามีความต้องการจ้างส่วนเพิ่มเฉลี่ยต่อปีในอัตราที่ลดลง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ารูปแบบการจ้างงานในยุคที่ประเทศไทยเข้าสู่ Thailand 4.0 นี้ ภาคอุตสาหกรรมจะมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตมากขึ้น ซึ่งทำให้ต้องใช้แรงงานที่มีทักษะฝีมือสูงแทนการใช้แรงงานทักษะฝีมือต่ำแบบเข้มข้น (ตามที่เคยเป็นมาแต่เดิมในครั้งอดีต) เพื่อเพิ่มมูลค่าการผลิตให้มากขึ้น และเพื่อรองรับสถานการณ์ความเป็นไปดังกล่าว แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ป (พ.ศ. 2560 - 2564) จึงได้มีการบรรจุ “โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน” ไว้เป็นแผนงาน/โครงการหนึ่งภายใต้กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาแรงงานให้มีความพรอมและสอดคลองกับความต้องการของประเทศ (10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาด) (Quick Win) ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
4. คำแถลงนโยบายของรัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับ “การยกระดับศักยภาพของแรงงาน” เป็นพิเศษ โดยนอกจากจะได้กล่าวถึงไว้ในนโยบายหลักในการที่จะพัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0 ให้สามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการแก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างและพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต รวมไปถึงการยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพและอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นแล้ว ก็ยังได้กำหนดให้เป็น 1 ในนโยบายเร่งด่วนของรัฐในการเร่งยกระดับรายได้ค่าแรงแรกเข้าและกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงานควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคีเพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน และสามารถจูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ และเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน อุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอีกด้วย

ด้วยเหตุนี้ กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงานขึ้น เพื่อสนองตอบต่อแนวนโยบายของรัฐบาลและสอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

**2.** **วัตถุประสงค์**

* 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม
  2. เพื่อสร้างนิสัยอุตสาหกรรมและปลูกฝังทัศนคติ (Attitudes) และประสบการณ์ รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนศาสตร์ของพระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืนในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ
  3. เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่าง  
     การทำงานและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
  4. เพื่อUp skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด   
     เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการและรองรับการปรับเปลี่ยนอาชีพ
  5. เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างที่จะส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องและเหมาะสมตามความต้องการของนายจ้าง

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ

**4. เป้าหมาย** จำนวน 21,600 คน (1,080 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

1. ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 3,000 คน (150 รุ่น รุ่นละ 20 คน)
2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 18,600 คน (930 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

**5. ระยะเวลาดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ**

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

**6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้**

**เชิงปริมาณ**  จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย 21,600 คน

**เชิงคุณภาพ**  ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

**7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Up Skill) และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะ  
   องค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม
2. แรงงานไทยมีจิตสำนึกด้านนิสัยอุตสาหกรรม มีทัศนคติ (Attitudes) ที่ดีรวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ รวมทั้งกับเพื่อนร่วมงานและนายจ้าง มีความพึงพอใจ
3. แรงงานไทยสามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศในระหว่างการทำงานและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
4. แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยนอาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับผู้ที่ว่างงาน
5. แรงงานมีฝีมือสูงขึ้น รองรับการจ่ายค่าจ้างตามสมรรถนะและฝีมือตามความต้องการของนายจ้าง

**8. การติดตามประเมินผล :**

1. วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)
2. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งในการใช้งานระบบ

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ**

(1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้า  
แห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงาน  
ไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

(2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

(3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)

(4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

(5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่ง  
งานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

**หมายเหตุ**

(1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึก  
ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น

(2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา 280 ชั่วโมง ขึ้นไป หรือ หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

**ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 **จำนวน 67,830,000 บาท**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **หมวดเงิน/กิจกรรมหลัก/รายการ** | **งบประมาณ** | **รายละเอียดตัวคูณ** |
| **งบรายจ่ายอื่น :**  **(ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)** | **67,830,000** |  |
| **ยกระดับทักษะแรงงาน** | **52,080,000** | **ค่าใช้จ่าย 2,800 บาท/คน** |
| - ค่าตอบแทนวิทยากร  - ค่าวัสดุฝึก | 33,480,000  18,600,000 | (1,200 บาท x 30 ชม. x 930 รุ่น)  (1,000 บาท x 18,600 คน) |
| **เตรียมเข้าทำงาน** | **15,750,000** | **(ค่าใช้จ่าย 5,250 บาท/คน)** |
| - ค่าตอบแทนวิทยากร  - ค่าวัสดุฝึก | 6,750,000  9,000,000 | (15,000 บาท x 3 เดือน x 150 รุ่น)  (1,000 บาท x 3 เดือน x 3,000 คน) |

**หมายเหตุ :** วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม   
ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :**  นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166 e-mail : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**ชื่อ-สกุล :** นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว  **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

หมายเลขมือถือ 0 2245 4360 e-mail : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

1. **ชื่อโครงการ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน**
2. **ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 45,722,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง  **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน**

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

**3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

ด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

**4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น

แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

**แผนระดับที่ 3**

แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล**

นโยบายหลักที่ 8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

**ส่วนที่ 3 รายละเอียด กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ**

**1. หลักการและเหตุผล**

การดำเนินงานด้านบริการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2511 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะฝีมือของบุคลากรในองค์กรของตนสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจและบริการ ประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2541 กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการกระตุ้นให้แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนาทักษะ ความรู้ของตนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต่อไป

**2. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน

2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้าง  
ตามมาตรฐานฝีมือ

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4,000 คน

**4. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

**5. สถานที่ในการดำเนินการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

**6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

6.1 แรงงานมีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ

6.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

6.3 พัฒนาและส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้แรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานทำงานใน  
สถานประกอบการ ทั้งยังเป็นการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

**ส่วนที่ 4 วิธีดำเนินการ**

1. ดำเนินการฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

2. ดำเนินการจัดฝึกอบรมครอบคลุมทั่วประเทศ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ 20 คน

3. หลักสูตรของการฝึกอบรมให้ถือตามหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมระหว่าง 18 – 60 ชั่วโมง

4. ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับ ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

5. ผู้เข้าร่วมโครงการต้องทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม หลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร

6. ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็น  
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

7. การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสามารถแยกดำเนินการ  
โดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้

8. การติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐาน  
ฝีมือแรงงาน

**ส่วนที่ 5 งบประมาณ**

งบประมาณปี พ.ศ. 2564 จำนวน 11,972,000 บาท (สิบเอ็ดล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะเวลา 18 – 60 ชั่วโมง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขา  
ที่เข้า-ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
รวม 200 รุ่น รุ่นละ 20 คน

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **งบประมาณ (บาท)** |
| ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น ๆ ละ 20 คน  1. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม (60 ชั่วโมง x 600 บาท)  2. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000)  3. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (400 บาท x 20 คน)  4. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (450 บาท x 20 คน)  5. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐาน ฯ (100 บาท x 20 คน)  6. ค่าบริหารจัดการโครงการ (1,860 บาท/รุ่น)  รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | 36,000.-  3,000.-  8,000.–  9,000.-  2,000.-  1,860.-  59,860.- |
| ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการตลอดทั้งโครงการ (200 รุ่น) | 11,972,000.- |

**หมายเหตุ** ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ อัตราค่าใช้จ่ายต่อรุ่นตาม ข้อ 1 – 6 เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :**  นางสาวอุษา คงภักดี **ตำแหน่ง** กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หมายเลขมือถือ 08 5483 8477 สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

**ส่วนที่ 3 รายละเอียด กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

**1. หลักการและเหตุผล**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้นรวมทั้งแรงงานที่เป็นกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จะกลายเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญของตลาดแรงงาน ควรได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้มีมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและได้รับการยอมรับในฝีมือและการทำงานที่มีมาตรฐาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมก้าวสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยการจัดทำโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แรงงานทั่วไปรวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาเข้าใจ ถึงกระบวนการของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้น เป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับมาตรฐานและพร้อมทำงานได้อย่างมีศักยภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการสมัครงานสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ต่อไป

**2. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

2.1 เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน

2.2 เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

2.3 เพื่อรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตราย  
ต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ สาขา  
ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมทิก และสาขาช่างเชื่อมแม็ก

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษา ในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 33,750 คน

**4. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564

**5. สถานที่ในการดำเนินการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

**6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

6.1 แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน

6.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศได้

6.3 แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น

**ส่วนที่ 4 วิธีดำเนินการ**

1. ดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา

1) คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

2) การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

2. การติดตามประเมินผลโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

**ส่วนที่ 5 งบประมาณ**

งบประมาณปี 2564 จำนวน 33,750,000 บาท (สามสิบสามล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) จำนวน 33,750 คน (18 คนต่อรุ่น รวม 1,875 รุ่น)

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **งบประมาณ (บาท)** |
| ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น รุ่นละ 18 คน  1. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000 บาท)  2. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (800 บาท x 18 คน)  3. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการทดสอบมาตรฐาน ฯ  รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | 3,000  14,400  600  18,000 |
| ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ (1,875 รุ่น x 18,000 บาท) | 33,750,000 |

**หมายเหตุ** ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใด ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :**  นางสาวอุษา คงภักดี **ตำแหน่ง** กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หมายเลขมือถือ 08 5483 8477 สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

**โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

**ชื่อโครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ**

**1. ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 24,600,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

**2. วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง  **🗌** จัดจ้าง

**3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน**

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

✓ ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

**3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

-

**4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

* ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น

แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

**แผนระดับที่ 3**

🗸 แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล**

✓ นโยบายหลักที่ 8.7 จัดทำปริญญาชุมชนและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 2 การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ**

**กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ**

**1. หลักการและเหตุผล**

จากข้อมูลสถิติจำนวนประชากรผู้มีสัญชาติไทยและมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จำนวนประชากรไทยในปี พ.ศ. 2562 มีจำนวน 64.93 ล้านคน เพศชาย 31.72 ล้านคน   
และเพศหญิง 33.21 ล้านคน โดยแบ่งเป็นประชากรวัยแรงงาน (15 – 59 ปี) จำนวน 42.84 ล้านคน คิดเป็น  
ร้อยละ 65.98 ของจำนวนประชากรทั้งประเทศ (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562) และจากการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี พ.ศ. 2562 พบว่าจากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.5 ล้านคน เป็นแรงงาน  
นอกระบบ หรือผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันสังคมจากการทำงาน 20.4 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 54.4 และอีก 17.1 ล้านคน เป็นผู้ทำงานที่ได้รับความคุ้มครองหรือมีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานหรือแรงงานในระบบนั่นเอง คิดเป็นร้อยละ 45.6

รัฐบาลมีแนวทางนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้า   
ด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสงบสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพมีชีวิตที่ดีขึ้นและ  
มีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คนทุกกลุ่มมีงานทำ มีการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ   
มีมาตรฐานเพื่อรองรับความต้องการกำลังคนในอนาคต สอดรับประเทศไทย 4.0 มีการส่งเสริมการฝึกทักษะอาชีพการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพอิสระ ตลอดจนดูแลเรื่องสวัสดิการและความคุ้มครองให้กับแรงงาน   
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการฝึกทักษะอาชีพ พัฒนาศักยภาพแรงงานของคนทุกกลุ่มให้มีทักษะ  
ในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริม พร้อมทั้งเปิดโอกาส  
ให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และกลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ โดยมีการแบ่งกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ดังนี้

**ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด**

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด หมายถึง บุคคลที่ผ่านกระบวนการบำบัดรักษายาเสพติด ซึ่งผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ต้องได้รับการบำบัดรักษาตามมาตรฐาน ภายใต้การกำกับดูแลมาตรฐานโดยกระทรวงสาธารณสุข

**ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ**

ผู้ต้องขัง หมายถึง ผู้ต้องขังตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์

เยาวชนสถานพินิจ หมายถึง เด็กและเยาวชนซึ่งอยู่ในระหว่างการควบคุมของสถานพินิจหรือศูนย์ฝึกและอบรม

**คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ**

คนพิการ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วม  
ทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรมสติปัญญาและการเรียนรู้หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็น  
เป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน  
หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกาศกำหนด และมีบัตรประจำตัวคนพิการ

ผู้ดูแลคนพิการ หมายถึง บิดา มารดา บุตร สามี ภรรยา ญาติพี่น้องหรือบุคคลอื่นใดที่รับดูแลหรืออุปการะ  
คนพิการ (ความหมายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 4)

**แรงงานนอกระบบ**

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง) รวมไปถึงกลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ซึ่งเป็นบุคคลผู้ได้รับความเดือดร้อนหรืออาจได้รับความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพหรือขาดรายได้จากการประกอบอาชีพ   
อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และกลุ่มชาติพันธุ์ กลุ่มชนที่มีความสืบเนื่องทางประวัติศาสตร์กับสังคมไทย  
มาตั้งแต่อดีตมากกว่าร้อยปี มีความแตกต่างจากกลุ่มชนอื่น ๆ และมีวัฒนธรรมประเพณีของตนเอง โดยอาศัย  
ตั้งถิ่นฐานกระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ ในประเทศไทย จำแนกพื้นที่ตามลักษณะการตั้งถิ่นฐานได้ 4 ลักษณะ คือ กลุ่มตั้งถิ่นฐานบนพื้นที่สูงหรือชนชาวเขา กลุ่มตั้งถิ่นฐานบนพื้นที่ราบ กลุ่มชาวเลและกลุ่มอาศัยในป่า

**ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ**

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ หมายถึง ทหารกองประจำการและยังไม่ได้ปลดประจำการ  
ตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497

**แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ**

แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หมายถึง ประชาชนที่เป็นสมาชิกในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งรวมไปถึงครอบครัวและประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่ของโครงการตามพระราชดำริด้วย

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน  
และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน

2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับ  
ในศักยภาพการทำงาน

2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการ  
ของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 12,100 คน ประกอบด้วย กลุ่มเฉพาะ 9,100 คน

- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

- ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ

- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

- แรงงานนอกระบบ

- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

- แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

**5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ**

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

### 6. หลักสูตรการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ เช่น การใช้สื่อมัลติมีเดียและสื่อออนไลน์ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน  
และการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การติดตั้งโซล่าเซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรอัตโนมัติ การบริการและทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น

**7. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน**

7.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

**8. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ**

8.1 เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 12,100 คน

8.2 เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ผ่านการฝึกอบรมอาชีพสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ

**10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ**

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน**

1. สำรวจข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยสำรวจความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย และความต้องการแรงงานของสถานประกอบกิจการ

2. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง พิจารณาประชาสัมพันธ์ จัดหากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เช่น กระทรวงกลาโหม สถานประกอบกิจการ กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กรมคุมประพฤติ กรมราชทัณฑ์ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มูลนิธิ สมาคมคนพิการประเภทต่าง ๆ และองค์กรปกครองท้องถิ่น อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล

(1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัด  
และกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลา  
การฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ

(2) ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้มีความรู้   
มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึก และผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน

(3) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก ดังนี้

(3.1) กรณีใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้ใช้แบบทดสอบ  
ของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(3.2) กรณีใช้หลักสูตรตามความต้องการในพื้นที่ กำหนดให้ครูฝึก บุคลากรฝึก   
และวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ทำหน้าที่ในการออกแบบการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกทุกหลักสูตร

(3.3) บันทึกข้อมูลคะแนนการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกของผู้เข้ารับการฝึกทุกคน

(3.4) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาการฝึกทั้งหมด

4. รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)   
ให้เป็นปัจจุบัน

5. จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป

6. ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

### ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินโครงการ

**กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** ค่าใช้จ่ายการฝึกอาชีพ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย 9,100 คน จำนวน 455 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,835,000 บาท (สิบหกล้านแปดแสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** | | | | | | | | | | | | | | |
| **(1) ฝึกอาชีพเสริม** | | **เป้าหมาย** | | | **9,100** |  | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |
| - ค่าวิทยากร | 500 | บาท | x | 30 | ช.ม. | x | 455 | รุ่น |  |  |  | = | 6,825,000 | บาท |
| - วัสดุ | 410 | บาท | x | 20 | คน | x | 455 | รุ่น |  |  |  | = | 3,731,000 | บาท |
| - ค่าอาหาร | 120 | บาท | x | 23 | คน | x | 455 | รุ่น | x | 5 | วัน | = | 6,279,000 | บาท |
|  | **รวมค่าใช้จ่าย** | | | | | | | |  |  |  |  | **16,835,000** | **บาท** |
| ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 37,000 | บาท |
| ค่าใช้จ่ายต่อคน | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1,850 | บาท |

**ส่วนที่ 4 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :** นายสมชาติ สุภารี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail......wepdp@hotmail.com.......

**ชื่อ-สกุล :** นางสุรัชตา พ่อธานี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 245 3705 e-mail......wepdp@hotmail.com.......

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ**

### กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ

นักเรียนครอบครัวยากจน หมายถึง นักเรียนที่จบการศึกษาภาคบังคับแล้วไม่ได้ศึกษาต่อ เนื่องจากครอบครัวมีฐานะยากจนและมีความจำเป็นต้องเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานไร้ฝีมือ” เพื่อหารายได้ช่วยเหลือครอบครัว

**2. วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียนจากครอบครัวยากจนและไม่ได้เรียนต่อ

**3. กลุ่มเป้าหมาย** กลุ่มนักเรียนครอบครัวยากจน จำนวน 3,000 คน

- นักเรียนครอบครัวยากจน

**4. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

**5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ**

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

### 6. หลักสูตรการฝึกอบรม

สำหรับกลุ่มเป้าหมายนักเรียนยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จัดฝึกอบรม  
ตามหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาในการฝึกอบรม 2 เดือน

**7. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน**

7.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ

**8. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ**

8.1 เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 3,000 คน

8.2 เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

นักเรียนยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว สร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวกลุ่มเป้าหมาย  
เอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

**10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ**

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน**

### กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ

### 1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือแจ้งไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อจะได้เริ่มโครงการฯ ตามปีงบประมาณ พร้อมทั้งแจ้งหน่วยงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานที่ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมการจัดหางาน และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัด เพื่อแจ้งการเริ่มดำเนินการโครงการฯ ช่วงปลายปีงบประมาณหรือต้นปีงบประมาณ

### 2. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำปฏิทินการดำเนินโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ และเชิญประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ เพื่อเริ่มดำเนินโครงการและรายงานผลตามคู่มือโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

### 3. ให้การสนับสนุนการนำนักเรียนกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานและรับสมัครเข้าอบรม ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือสถานที่ที่คณะกรรมการฯ ระดับจังหวัดกำหนดโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่

### (1) จัดประชุมชี้แจงหลักสูตรฯ

### (2) ชี้แจงหลักสูตรและศึกษาดูงาน ณ โรงฝึกงานของแต่ละสาขา (Shop) ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับนักเรียนและครูแนะแนว เพื่อให้นักเรียนเข้าใจถึงเนื้อหา ของแต่ละหลักสูตร ความก้าวหน้าที่จะนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพ และตลาดแรงงานที่รองรับในอนาคต เพื่อนักเรียนจะได้สามารถตัดสินใจสมัครเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร

### (3) รับสมัครนักเรียนที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ตามหลักสูตรที่เปิด

### (4) สรุปจำนวนและรายชื่อนักเรียนที่สมัครเข้ารับการฝึกอบรมและที่ยังไม่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ เพื่อให้ครูแนะแนวไปดำเนินการต่อ

### 4. การฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพ จะดำเนินการโดยเร็วหลังประกาศผลสอบปลายภาคให้เป็นไปตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2547 ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝากฝึกในกิจการ พ.ศ. 2547 และระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรดำเนินการสอนในหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน พ.ศ. 2541และรายงานจำนวนนักเรียนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรมแต่ละหลักสูตรให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

### 5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สรุปและรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

### 6. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งผลการดำเนินโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพ แก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ให้หน่วยงานส่วนกลางทราบ ได้แก่ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกรมการจัดหางาน

### ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินโครงการ

**กิจกรรมที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ** กลุ่มเป้าหมาย 3,000 คน จำนวน 150 รุ่น รุ่นละ 20 คน งบประมาณในการฝึกอบรม จำนวน   
9,204,300 บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน 12,400,000 บาท รวมทั้งสิ้น 21,604,300 บาท

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ** | | | | | | | | | | | | | | |
| **(1) ฝึกเตรียมเข้าทำงาน** | | **เป้าหมาย** | | | **3,000** |  | **คน** |  |  |  |  |  | **21,604,300** |  |
| - ค่าวิทยากร | 12,000 | บาท | x | 2 | เดือน | x | 150 | รุ่น |  |  |  | = | 3,600,000 | บาท |
| - วัสดุ | 900 | บาท | x | 2 | เดือน | x | 3000 | คน |  |  |  | = | 5,400,000 | บาท |
|  | **รวมค่าใช้จ่าย** | | | | | | | |  |  |  |  | **9,000,000** | **บาท** |
| ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 60,000 | บาท |
| ค่าใช้จ่ายต่อคน | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 3,000 | บาท |
| **เงินอุดหนุน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **12,400,000** | **บาท** |
| - ค่าอาหาร | 93 | บาท | x | 3,000 | คน | x | 40 | วัน |  |  |  | = | 11,200,000 | บาท |
| - ค่าพาหนะ | 400 | บาท | x | 3,000 | คน |  |  |  |  |  |  |  | 1,200,000 | บาท |
| **ติดตามประเมินผล** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **204,300** | **บาท** |

**ส่วนที่ 4 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :** นายสมชาติ สุภารี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail......wepdp@hotmail.com.......

**ชื่อ-สกุล :** นางสาวถาวร อาจแก้ว  **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน

หมายเลขโทรศัพท์ 08 9812 7708 e-mail......women.youth.dsd@gmail.com

รับผิดชอบ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

**แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

1. **ชื่อโครงการ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21**
2. **ลักษณะโครงการ\***

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 15,900,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง  **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน**

**🗹** อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

✓ ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

**3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

-

**4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

* ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น

แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

**แผนระดับที่ 3**

🗸 แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล**

✓ นโยบายหลักที่ 8.3 พัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21**

1. **หลักการและเหตุผล**

แผนแม่บทประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยนั้น เป็นแผนแม่บทที่ให้ความสำคัญกับการสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยกำหนดให้มี 5 แผนย่อย ซึ่งประกอบไปด้วย

1. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
2. การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย
3. การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น
4. การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
5. การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

ซึ่งในส่วนของ “แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน” ก็จะมุ่งเน้นการเพิ่มพูนทักษะและสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะภาษา มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) เพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้แก่ประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะ และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ๆ โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดแยกไว้เป็น 2 ส่วนสำคัญด้วยกัน อันได้แก่

|  |  |
| --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัด** |
| 1. แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น | ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) |
| 1. มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น | สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |

ขณะเดียวกัน รัฐบาลภายใต้การนำชองพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ก็ยังได้ให้ความสำคัญกับประเด็นในเรื่อง “การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน” นี้เช่นกัน โดยกำหนดให้มีนโยบายเกี่ยวกับ “การพัฒนาอาชีวะ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับ อุตสาหกรรม 4.0” ไว้ในนโยบายที่ได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562 ในการที่จะจัดให้มีระบบและกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนเป็นระบบ ในการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะขั้นสูงให้สามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการแก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ซึ่งต้องครอบคลุมการพัฒนากำลังคน   
ทั้งที่อยู่ในอุตสาหกรรมแล้ว และกำลังคนที่กำลังจะเข้าสู่อุตสาหกรรม ตลอดจนเตรียมการสำหรับผลิตกำลังคน  
ในสาขาที่ขาดแคลน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต รวมทั้งเร่งรัดการยกระดับฝีมือแรงงาน  
ในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นอีกด้วย

ด้วยเหตุนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องจัดให้มีโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 นี้ขึ้น เพื่อสนับสนุนภารกิจตามนโยบายของรัฐบาลและตอบสนองต่อตัวชี้วัดตามประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่

2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยี สำหรับเป็นฐานในการ  
ต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น

2.5 เพื่อเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศให้อยู่ในระดับที่จะสามารถเติมเต็มความต้องการของผู้ประกอบกิจการ และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 เพื่อใช้เป็นกลไกตอบสนองแนวนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

2.5 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการผลักดันภารกิจตามเป้าหมายและตัวชี้วัดภายใต้แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงานของยุทธศาสตร์ชาติ

**3. กลุ่มเป้าหมาย**

นักศึกษา (ชั้นปีสุดท้าย) ผู้ว่างงาน และแรงงานในสถานประกอบกิจการ

**4. เป้าหมาย** ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 6,360 คน (318 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

**5. ระยะเวลาดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ**

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

พื้นที่ดำเนินการใน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

**6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้**

**เชิงปริมาณ**  จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 6,360 คน

**เชิงคุณภาพ**  ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

**7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

7.1 แรงงานไทยมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการ  
ของตลาดแรงงาน สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานก้าวทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่

7.2 แรงงานไทยมีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีในระดับที่จะสามารถต่อยอดไปสู่การสร้างสรรค์  
งานใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

7.3 สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศเพิ่มขึ้นในเกณฑ์ที่ไม่ต่ำกว่า  
ค่าเป้าหมายภายใต้แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

7.4 แรงงานที่ผ่านการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยี สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถ  
ในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

7.5 สามารถเพิ่มสัดส่วนแรงงานไทยที่มีความสามารถเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

**9. การติดตามประเมินผล:**

9.1 วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

9.2 ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งในการใช้งานระบบ

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน**

(1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้า  
แห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงาน  
ไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

(2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี

(3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)

(4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

(5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่ง  
งานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

**หมายเหตุ**

(1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึก  
ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น

(2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

**ส่วนที่ 5 : งบประมาณ**

งบรายจ่ายอื่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน 15,900,000 บาท

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **หมวดเงิน/กิจกรรมหลัก/รายการ** | **งบประมาณ** | **รายละเอียดตัวคูณ** |
| **งบรายจ่ายอื่น :**  **(ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)** | **15,900,000** |  |
| **ยกระดับทักษะแรงงาน** | **15,900,000** | **ค่าใช้จ่าย 3,000 บาท/คน** |
| - ค่าตอบแทนวิทยากร  - ค่าวัสดุฝึก | 11,448,000  4,452,000 | (1,200 บาท x 30 ชม. x 318 รุ่น)  (700 บาท x 6,360 คน) |

**หมายเหตุ :** วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการ  
ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่าย  
ในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :**  นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

หมายเลขมือถือ 06 5510 6166 e-mail : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**ชื่อ-สกุล :**  นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

หมายเลขมือถือ 0 2245 4360 e-mail : [training.dsd2015@gmail.com](mailto:training.dsd2015@gmail.com)

**แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย**

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

1. **ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ**
2. **ลักษณะโครงการ**

🗹 โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 20,500,000 บาท

**🗌**  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

1. **วิธีการดำเนินงาน**

🗹 ดำเนินการเอง  **🗌** จัดจ้าง

1. **สถานะโครงการ/การดำเนินงาน\***

🗹 อยู่ระหว่างดำเนินการ **🗌** ยังไม่เริ่มดำเนินการ **🗌**  ดำเนินการเสร็จแล้ว

**ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**

**แผนระดับที่ 1**

**1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

4.3.2 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

**แผนระดับที่ 2**

**2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

ประเด็น พลังทางสังคม

แผนงานย่อย การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

**3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ**

-

**4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมายแผนฯ 12 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดแผนฯ 12 การมีงานทำของผู้สูงอายุ (60 – 69 ปี) เพิ่มขึ้น

**แผนระดับที่ 3**

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม

**ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล**

นโยบายที่ 8.7 จัดทำระบบปริญญาชุมชนและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 2 การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

**ความสอดคล้องกับแผนบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย**

เป้าหมายที่ 2 : ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคมและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุมีงานทำและมีรายได้ จำนวน 308,000 คน

แนวทางที่ 2 เสริมสร้างทักษะ ด้านอาชีพในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

ตัวชี้วัด : ผู้สูงอายุได้รับการเสริมสร้างทักษะการมีรายได้และมีงานทำ จำนวน 77,000 คน

**ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน /โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ**

**1. หลักการและเหตุผล**

จากข้อมูลสถิติจำนวนประชากรผู้มีสัญชาติไทยและมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จำนวนประชากรไทยในปี พ.ศ. 2562 มีจำนวน 64.93 ล้านคน เพศชาย 31.72 ล้านคน   
และเพศหญิง 33.21 ล้านคน โดยแบ่งเป็นประชากรวัยแรงงาน (15 – 59 ปี) จำนวน 42.84 ล้านคน ผู้สูงอายุ   
(60 ปีขึ้นไป) จำนวน 11.13 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 17.14 ของประชากรทั้งหมด (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม   
พ.ศ. 2562) และจากข้อมูลรายงานการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พบว่ามีจำนวนผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น   
 - ปี พ.ศ. 2560 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 8,158,313 คน เป็นเงิน 64,783,645,200 บาท

- ปี พ.ศ. 2561 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 8,380,749 คน เป็นเงิน 66,407,367,600 บาท

- ปี พ.ศ. 2562 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 9,093,916 คน เป็นเงิน 71,911,177,200 บาท

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี วิสัยทัศน์ของประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน   
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นพัฒนาประเทศไทย  
ให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสงบสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพมีชีวิต  
ที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถ  
ในการแข่งขันสูงขึ้นควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ  
ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน ซึ่งผู้สูงอายุเป็นหนึ่งในกลุ่มแรงงานที่สามารถส่งเสริม  
และพัฒนาศักยภาพได้ ดังนั้นโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ   
จึงเป็นหนึ่งในโครงการที่จะสามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ โดยได้ดำเนินการโครงการ  
ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2560 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

- ปี พ.ศ. 2560 เป้าหมาย 6,160 คน ดำเนินการ 7,817 คน มีงานทำ 2,899 คน

- ปี พ.ศ. 2561 เป้าหมาย 6,800 คน ดำเนินการ 8,263 คน มีงานทำ 3,018 คน

- ปี พ.ศ. 2562 เป้าหมาย 8,160 คน ดำเนินการ 9,654 คน มีงานทำ 8,446 คน

- ปี พ.ศ. 2563 เป้าหมาย 8,200 คน ดำเนินการ 9,350 คน มีงานทำ 3,890 (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ตุลาคม 2563)

การจัดการฝึกอบรมเป็นไปตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการของผู้ประกอบกิจการ  
เป็นสำคัญ พิจารณาจากความเหมาะสมสอดคล้องกับสมรรถภาพของแต่ละบุคคลรวมทั้งหลักสูตรที่ให้ผู้สูงอายุมีโอกาสเข้าถึงเทคโนโลยีและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เช่น การใช้ Social Network การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile การใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์ วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีงานทำ มีรายได้   
สร้างคุณค่าให้กับตัวผู้สูงอายุทั้งร่างกายและจิตใจ ให้รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการทำประโยชน์ให้กับครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อฝึกอาชีพให้ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น   
มีอาชีพ มีรายได้

2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้

2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ

2.4 เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับประชากรก่อนวัยสูงอายุเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

### 3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป (ณ วันที่เข้ารับการฝึกอบรม) จำนวน 8,200 คน

### 4. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

### 5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

### 6. หลักสูตรการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการ  
ของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ พิจารณาจากความเหมาะสมสอดคล้องกับสมรรถภาพของแต่ละบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านเทคโนโลยีแพลตฟอร์ม เช่น Youtube Facebook Line Lazada และ Shopee เป็นต้น รวมทั้งหลักสูตรที่อนุรักษ์ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เช่น การใช้งานคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือ การเชื่อมต่อและใช้งานอินเทอร์เน็ตการใช้ Social Network   
การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile การใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์ วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา เป็นต้น

**7. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน**

7.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

**8. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ**

8.1 เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 8,200 คน

8.2 เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ร้อยกว่า ร้อยละ 35

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุที่ผ่านการฝึกทักษะอาชีพ สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาส  
ในการประกอบอาชีพ มีรายได้ ตามกำลังความสามารถ พึ่งพาตนเองและแบ่งเบาภาระของครอบครัวได้

### 10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

10.1 ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

10.2 ผู้สูงอายุจะประสงค์ทำงานในงานที่ตนเองประสงค์จะทำ ตามประสิทธิภาพ/ประสบการณ์ของตนเอง ตามที่มีประสบการณ์ และมีแนวโน้มไม่ทำงานอย่างต่อเนื่อง 7- 8 ชั่วโมงต่อวัน

**ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน**

### แนวทางการดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มผู้สูงอายุ โดยดำเนินการดังนี้

1. สำรวจข้อมูลของกลุ่มผู้สูงอายุ โดยสำรวจความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชน กลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย และความต้องการแรงงานของสถานประกอบกิจการ

2. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง พิจารณาประชาสัมพันธ์ จัดหากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เช่น กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น สถานประกอบกิจการ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล

3.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานครดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานผู้สูงอายุให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม   
18 - 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่นและควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ

3.2 ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้มีความรู้   
มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึก และผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน

3.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก ดังนี้

(1) กรณีใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้ใช้แบบทดสอบ  
ของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(2) กรณีใช้หลักสูตรตามความต้องการในพื้นที่ กำหนดให้ครูฝึก บุคลากรฝึกและวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ทำหน้าที่ในการออกแบบการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกทุกหลักสูตร

(3) บันทึกข้อมูลคะแนนการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกของ  
ผู้เข้ารับการฝึกทุกคน

(4) ผู้ผ่านการฝึกจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ 85 ของเวลาการฝึกทั้งหมด

4. รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน

5. จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป

6. ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผล  
ผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

**ส่วนที่ 5 :** งบประมาณดำเนินโครงการ

ค่าใช้จ่ายการฝึกอาชีพ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปี   
พ.ศ. 2564 เป้าหมายทั้งสิ้น 8,200 คน จำนวน 410 รุ่น รุ่นละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 50,000 บาท เฉลี่ยคนละ 2,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,500,000 บาท (ยี่สิบล้านห้าแสนบาทถ้วน)

| **รายการ** | **งบประมาณ (บาท)** |
| --- | --- |
| **งบรายจ่ายอื่น** |  |
| **ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม** |  |
| * + - 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร | 6,150,000 |
| (500 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน x 410 รุ่น) |  |
| 2. ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการฝึก วิทยากร | 7,072,500 |
| และผู้ประสานงาน (150 บาท x 23 คน x 5 วัน x 410 รุ่น) |  |
| 3. ค่าวัสดุ ประกอบการฝึก | 4,920,000 |
| (600 บาท x 20 คน x 410 รุ่น) |  |
| 4. ค่าบริหารจัดการโครงการและการติดตามผลหลังจากจบการฝึก | 2,357,500 |
| **รวมทั้งสิ้น** | **20,500,000** |

**หมายเหตุ** : งบประมาณ 20,500,000 บาท จำนวน 410 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 8,200 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 50,000 บาท เฉลี่ยคนละ 2,500 บาท วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย  
ในการฝึกอบรม ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานโดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัดเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ

### 1) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการทั้งโครงการ สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัดเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

### 2) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบ ของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

### 3) การเบิกค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการโครงการฯ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**

**ชื่อ-สกุล :** นายสมชาติ สุภารี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978 e-mail......wepdp@hotmail.com.......

**ชื่อ-สกุล :** นางสุรัชตา พ่อธานี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 245 3705 e-mail......wepdp@hotmail.com.......

**แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม** | DSD Well ness | AHRDA | สพน.เชียงแสน | ศป. | สพท. | **รวม 1** | สพร. 1 สมุทร ปราการ | สนพ.  ฉะเชิงเทรา |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **4,129,910** | **480** | **1,740** | **1,600** | **300** | **80** | **480,030** | **391,440** | **88,590** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **129,910** | **480** | **1,740** | **1,600** | **300** | **80** | **5,630** | **3,440** | **2,190** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **4,000,000** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **474,400** | **388,000** | **86,400** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **800** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน | 800 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** (เจ้าภาพ สพน. นานาชาติ) | **คน** | **1,000** |  |  | 1,000 |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** | **8,200** |  | **1,740** |  |  |  | **1,290** | **1,290** |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 6,500 |  | 1,740 |  |  |  | 340 | 340 |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 6,500 |  | 1,740 |  |  |  | 340 | 340 |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ) | คน | 900 |  |  |  |  |  | 450 | 450 |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง | คน | 820 |  |  |  |  |  | 420 | 420 |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง | คน | 80 |  |  |  |  |  | 30 | 30 |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ) | คน | 800 |  |  |  |  |  | 500 | 500 |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **4,000** | **240** |  |  |  |  | **80** | **80** |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 4,000 | 240 |  |  |  |  | 80 | 80 |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **3,000** |  |  | **600** |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน | 3,000 |  |  | 600 |  |  |  |  |  |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **300** |  |  |  | 300 |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) | **คน** | **9,750** |  |  |  |  |  | **320** | 190 | 130 |
| **แห่ง** | **135** |  |  |  |  |  | **5** | 3 | 2 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **900** |  |  |  |  |  | **40** | **40** |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **5,440** |  |  |  |  | **80** | **1,200** |  | **1,200** |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 4,400 |  |  |  |  |  | 1,000 |  | 1,000 |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน | 80 |  |  |  |  | 80 |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน | 560 |  |  |  |  |  | 100 |  | 100 |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน | 400 |  |  |  |  |  | 100 |  | 100 |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** | **10,300** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 10,300 |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม** | DSD Well ness | AHRDA | สพน.เชียงแสน | ศป. | สพท. | **รวม 1** | สพร. 1 สมุทร ปราการ | สนพ.  ฉะเชิงเทรา |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **4,000,210** |  |  |  |  |  | **474,400** | **388,000** | **86,400** |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา | 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน | 5 / 100 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) | คน | 4,000,000 |  |  |  |  |  | 474,400 | 388,000 | 86,400 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 4,000,000 |  |  |  |  |  | 474,400 | 388,000 | 86,400 |
| แห่ง | 4,718 |  |  |  |  |  | 12 |  | 12 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง | 76 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน | 210 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **21,600** |  |  |  |  |  | **680** | **480** | **200** |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 3,000 |  |  |  |  |  | 20 | 20 |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 18,600 |  |  |  |  |  | 660 | 460 | 200 |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** (เจ้าภาพ สมฐ) | **คน** | **37,750** | **120** |  |  |  |  | **1,360** | **920** | **440** |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 4,000 | 40 |  |  |  |  | 160 | 120 | 40 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 33,750 | 80 |  |  |  |  | 1,200 | 800 | 400 |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **12,100** | **80** |  |  |  |  | **300** | **180** | **120** |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 9,100 | 80 |  |  |  |  | 240 | 140 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 480 |  |  |  |  |  | 0 |  |  |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 1,880 |  |  |  |  |  | 40 |  | 40 |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 320 |  |  |  |  |  | 0 |  |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 4,220 | 80 |  |  |  |  | 140 | 140 |  |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 1,380 |  |  |  |  |  | 40 |  | 40 |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 820 |  |  |  |  |  | 20 |  | 20 |
| 14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 3,000 |  |  |  |  |  | 60 | 40 | 20 |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **6,360** |  |  |  |  |  | **140** | **140** |  |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 6,360 |  |  |  |  |  | 140 | 140 |  |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **8,200** | **40** |  |  |  |  | **220** | **120** | **100** |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 8,200 | 40 |  |  |  |  | 220 | 120 | 100 |
| ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 2** | สพร.2 สุพรรณบุรี | สนพ.ชัยนาท | สนพ.สิงห์บุรี | สนพ.อุทัยธานี | **รวม 3** | สพร.3 ชลบุรี | MARA | สนพ.ปราจีนบุรี | สนพ.สระแก้ว |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **19,520** | **7,870** | **3,310** | **5,950** | **2,390** | **370,120** | **311,070** | **1,560** | **53,630** | **3,860** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **5,600** | **2,770** | **1,010** | **950** | **870** | **7,550** | **3,070** | **1,560** | **1,230** | **1,690** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **13,920** | **5,100** | **2,300** | **5,000** | **1,520** | **362,570** | **308,000** | **0** | **52,400** | **2,170** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** | **440** | **440** |  |  |  | **40** | **40** |  |  |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 340 | 340 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 340 | 340 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ) | คน | 60 | 60 |  |  |  | 20 | 20 |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง | คน | 60 | 60 |  |  |  | 20 | 20 |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ) | คน | 40 | 40 |  |  |  | 20 | 20 |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **120** | **0** | **40** | **40** | **40** | **80** | **40** |  | **40** |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 120 |  | 40 | 40 | 40 | 80 | 40 |  | 40 |  |
| **แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **100** | **80** | **20** |  |  | **100** |  |  | **100** |  |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน | 100 | 80 | 20 |  |  | 100 |  |  | 100 |  |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **460** | 190 | 90 | 90 | 90 | **410** | 190 |  | 130 | 90 |
| **แห่ง** | **6** | 3 | 1 | 1 | 1 | **6** | 3 |  | 2 | 1 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** | **คน** | **40** | **40** |  |  |  | **40** | **40** |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  | **2,760** | **1,200** | **1,560** |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  | 2,200 | 1,100 | 1,100 |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  | 360 |  | 360 |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  |  | 200 | 100 | 100 |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** |  |  |  |  |  | **940** |  |  |  | **940** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  | 940 |  |  |  | 940 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | หน่วย | รวม 2 | สพร.2 สุพรรณบุรี | สนพ.ชัยนาท | สนพ.สิงห์บุรี | สนพ.อุทัยธานี | **รวม 3** | สพร.3 ชลบุรี | MARA | สนพ.ปราจีนบุรี | สนพ.สระแก้ว |
| แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คน | 13,920 | 5,100 | 2,300 | 5,000 | 1,520 | 362,570 | 308,000 |  | 52,400 | 2,170 |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) | คน | 13,920 | 5,100 | 2,300 | 5,000 | 1,520 | 362,570 | 308,000 |  | 52,400 | 2,170 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 13,920 | 5,100 | 2,300 | 5,000 | 1,520 | 362,570 | 308,000 |  | 52,400 | 2,170 |
| แห่ง | 45 |  | 18 | 21 | 6 | 167 |  |  | 152 | 15 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิ ขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 1,120 | 360 | 260 | 320 | 180 | 480 | 200 |  | 260 | 20 |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 100 | 40 | 20 | 40 |  | 40 |  |  | 20 | 20 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 1,020 | 320 | 240 | 280 | 180 | 440 | 200 |  | 240 |  |
| 13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ) | คน | 1,920 | 1,180 | 300 | 220 | 220 | 1,760 | 1,060 |  | 380 | 320 |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 300 | 180 | 60 | 40 | 20 | 120 | 60 |  | 40 | 20 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 1,620 | 1,000 | 240 | 180 | 200 | 1,640 | 1,000 |  | 340 | 300 |
| 14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.) | คน | 660 | 220 | 140 | 120 | 180 | 480 | 180 |  | 140 | 160 |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 460 | 160 | 100 | 100 | 100 | 360 | 160 |  | 100 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 0 |  |  |  |  | 20 |  |  | 20 |  |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 60 |  | 20 | 40 |  | 60 | 40 |  | 20 |  |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 60 | 60 |  |  |  | 0 |  |  |  |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 340 | 100 | 80 | 60 | 100 | 180 | 100 |  | 20 | 60 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 0 |  |  |  |  | 60 | 20 |  | 20 | 20 |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 0 |  |  |  |  | 40 |  |  | 20 | 20 |
| 14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 200 | 60 | 40 | 20 | 80 | 120 | 20 |  | 40 | 60 |
| 15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 320 | 140 | 60 | 60 | 60 | 140 |  |  | 80 | 60 |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 320 | 140 | 60 | 60 | 60 | 140 |  |  | 80 | 60 |
| แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคม สูงวัย |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.) | คน | 420 | 120 | 100 | 100 | 100 | 320 | 120 |  | 100 | 100 |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 420 | 120 | 100 | 100 | 100 | 320 | 120 |  | 100 | 100 |
| ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 4** | สพร.4 ราชบุรี | สนพ.กาญจนบุรี | สนพ. เพชรบุรี | สนพ. ประจวบ  คีรีขันธ์ | **รวม 5** | สพร.5 นครราชสีมา | สนพ.บุรีรัมย์ | สนพ. ชัยภูมิ | สนพ.สุรินทร์ |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **59,110** | **24,260** | **13,990** | **8,810** | **12,050** | **120,660** | **105,480** | **6,620** | **5,010** | **3,550** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **6,410** | **2,260** | **1,990** | **1,010** | **1,150** | **6,360** | **2,480** | **1,120** | **1,510** | **1,250** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **52,700** | **22,000** | **12,000** | **7,800** | **10,900** | **114,300** | **103,000** | **5,500** | **3,500** | **2,300** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** (เจ้าภาพ สพน. นานาชาติ) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** | **450** | **450** |  |  |  | **430** | **430** |  |  |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 340 | 340 |  |  |  | 340 | 340 |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 340 | 340 |  |  |  | 340 | 340 |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ) | คน | 70 | 70 |  |  |  | 50 | 50 |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง | คน | 60 | 60 |  |  |  | 40 | 40 |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง |  | 10 | 10 |  |  |  | 10 | 10 |  |  |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ) | คน | 40 | 40 |  |  |  | 40 | 40 |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **200** | **40** |  | **80** | **80** | **160** | **40** | **40** | **40** | **40** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 200 | 40 |  | 80 | 80 | 160 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **80** | **80** |  |  |  | **180** | **140** |  | **40** |  |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน | 80 | 80 |  |  |  | 180 | 140 |  | 40 |  |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) | **คน** | **540** | 190 | 130 | 90 | 130 | **460** | 190 | 90 | 90 | 90 |
| **แห่ง** | **8** | 3 | 2 | 1 | 2 | **6** | 3 | 1 | 1 | 1 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** | **คน** | **40** | **40** |  |  |  | **40** | **40** |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** | **940** |  | **940** |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 940 |  | 940 |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 4** | สพร.4 ราชบุรี | สนพ.กาญจนบุรี | สนพ. เพชรบุรี | สนพ. ประจวบ  คีรีขันธ์ | **รวม 5** | สพร.5 นครราชสีมา | สนพ.บุรีรัมย์ | สนพ. ชัยภูมิ | สนพ.สุรินทร์ |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **52,700** | **22,000** | **12,000** | **7,800** | **10,900** | **114,300** | **103,000** | **5,500** | **3,500** | **2,300** |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) | คน | 52,700 | 22,000 | 12,000 | 7,800 | 10,900 | 114,300 | 103,000 | 5,500 | 3,500 | 2,300 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 52,700 | 22,000 | 12,000 | 7,800 | 10,900 | 114,300 | 103,000 | 5,500 | 3,500 | 2,300 |
| แห่ง | 250 | 114 | 80 | 56 |  | 319 | 238 | 30 | 22 | 29 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **1,040** | **280** | **40** | **300** | **420** | **1,560** | **320** | **320** | **540** | **380** |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 160 | 60 | 40 | 20 | 40 | 280 | 80 | 80 | 60 | 60 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 880 | 220 |  | 280 | 380 | 1,280 | 240 | 240 | 480 | 320 |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** (เจ้าภาพ สมฐ) | **คน** | **1,780** | **720** | **560** | **260** | **240** | **2,150** | **900** | **370** | **440** | **440** |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 240 | 120 | 60 | 40 | 20 | 200 | 100 | 20 | 40 | 40 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 1,540 | 600 | 500 | 220 | 220 | 1,950 | 800 | 350 | 400 | 400 |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **600** | **220** | **140** | **120** | **120** | **580** | **160** | **120** | **180** | **120** |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 460 | 160 | 100 | 100 | 100 | 440 | 140 | 100 | 100 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 20 | 20 |  |  |  | 60 |  | 20 | 20 | 20 |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 40 |  | 20 |  | 20 | 60 |  |  | 40 | 20 |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 0 |  |  |  |  | 0 |  |  |  |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 200 | 80 | 20 | 80 | 20 | 220 | 140 | 40 | 20 | 20 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 140 | 60 | 20 |  | 60 | 60 |  | 20 |  | 40 |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 60 |  | 40 | 20 |  | 40 |  | 20 | 20 |  |
| 14.2 กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 140 | 60 | 40 | 20 | 20 | 140 | 40 | 20 | 60 | 20 |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **320** | **140** | **60** | **60** | **60** | **320** | **140** | **60** | **60** | **60** |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 320 | 140 | 60 | 60 | 60 | 320 | 140 | 60 | 60 | 60 |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **420** | **100** | **120** | **100** | **100** | **480** | **120** | **120** | **120** | **120** |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 420 | 100 | 120 | 100 | 100 | 480 | 120 | 120 | 120 | 120 |
| ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 6** | สพร. 6ขอนแก่น | สนพ. กาฬสินธ์ | สนพ. มหาสารคาม | สนพ.หนองบัวลำภู | สนพ.มุกดาหาร |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **41,320** | **30,480** | **2,660** | **2,850** | **2,340** | **2,990** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **7,920** | **2,480** | **1,310** | **1,050** | **990** | **2,090** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **33,400** | **28,000** | **1,350** | **1,800** | **1,350** | **900** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** (เจ้าภาพ สพน. นานาชาติ) | **คน** |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** | **450** | **450** |  |  |  |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง(เจ้าภาพ สพท.) | คน | 340 | 340 |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 340 | 340 |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ) | คน | 70 | 70 |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง | คน | 60 | 60 |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง | คน | 10 | 10 |  |  |  |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ) | คน | 40 | 40 |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **120** | **40** | **40** | **40** |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 120 | 40 | 40 | 40 |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** | **คน** | **200** | **120** | **40** | **40** |  |  |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน | 200 | 120 | 40 | 40 |  |  |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **590** | 190 | 130 | 90 | 90 | 90 |
|  | **แห่ง** | **8** | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **40** | **40** |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** | **1,140** |  |  |  |  | **1,140** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 1,140 |  |  |  |  | 1,140 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 6** | สพร. 6ขอนแก่น | สนพ. กาฬสินธ์ | สนพ. มหาสารคาม | สนพ.หนองบัวลำภู | สนพ.มุกดาหาร |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** |  |  |  |  |  |  |  |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **33,400** | **28,000** | **1,350** | **1,800** | **1,350** | **900** |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) | คน | 33,400 | 28,000 | 1,350 | 1,800 | 1,350 | 900 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 33,400 | 28,000 | 1,350 | 1,800 | 1,350 | 900 |
| แห่ง | 163 | 125 |  | 17 | 8 | 13 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |  |  |  |  |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **1,240** | **260** | **380** | **220** | **360** | **20** |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 300 | 100 | 80 | 20 | 80 | 20 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 940 | 160 | 300 | 200 | 280 |  |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** (เจ้าภาพ สมฐ) | **คน** | **2,360** | **860** | **440** | **320** | **220** | **520** |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 160 | 60 | 40 | 20 | 20 | 20 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 2,200 | 800 | 400 | 300 | 200 | 500 |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **820** | **240** | **120** | **180** | **160** | **120** |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 560 | 160 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 40 | 20 | 20 |  |  |  |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 100 | 40 | 20 | 20 | 20 |  |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 0 |  |  |  |  |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 320 | 60 | 40 | 40 | 80 | 100 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 20 | 20 |  |  |  |  |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 80 | 20 | 20 | 40 |  |  |
| 14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 260 | 80 | 20 | 80 | 60 | 20 |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **420** | **140** | **60** | **60** | **60** | **100** |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 420 | 140 | 60 | 60 | 60 | 100 |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** |  |  |  |  |  |  |  |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **540** | **140** | **100** | **100** | **100** | **100** |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 540 | 140 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 7** | สพร.7 อุบลราชธานี | สนพ.  ศรีสะเกษ | สนพ. ยโสธร | สนพ.อำนาจ เจริญ | สนพ.ร้อยเอ็ด |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **20,910** | **10,530** | **2,210** | **2,170** | **1,410** | **4,590** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **7,430** | **2,930** | **1,110** | **1,090** | **1,110** | **1,190** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **13,480** | **7,600** | **1,100** | **1,080** | **300** | **3,400** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** | **คน** |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** (เจ้าภาพ สพน. นานาชาติ) | **คน** |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** | **420** | **420** |  |  |  |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 340 | 340 |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 340 | 340 |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ) | คน | 40 | 40 |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18 ขั่วโมง | คน | 40 | 40 |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 192 ขั่วโมง | คน |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ) | คน | 40 | 40 |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **220** | **60** | **40** | **40** | **40** | **40** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 220 | 60 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **40** |  | **40** |  |  |  |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน | 40 |  | 40 |  |  |  |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **0** |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **630** | 190 | 130 | 90 | 90 | 130 |
|  | **แห่ง** | **9** | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **40** | **40** |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 7** | สพร.7 อุบลราชธานี | สนพ.  ศรีสะเกษ | สนพ. ยโสธร | สนพ.อำนาจ เจริญ | สนพ.ร้อยเอ็ด |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** |  |  |  |  |  |  |  |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **13,480** | **7,600** | **1,100** | **1,080** | **300** | **3,400** |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) | คน | 13,480 | 7,600 | 1,100 | 1,080 | 300 | 3,400 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 13,480 | 7,600 | 1,100 | 1,080 | 300 | 3,400 |
| แห่ง | 16 |  |  |  | 1 | 15 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |  |  |  |  |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **1,960** | **620** | **400** | **340** | **360** | **240** |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 400 | 140 | 100 | 60 | 60 | 40 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 1,560 | 480 | 300 | 280 | 300 | 200 |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** (เจ้าภาพ สมฐ) | **คน** | **2,400** | **1,120** | **220** | **300** | **340** | **420** |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 260 | 120 | 40 | 40 | 40 | 20 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 2,140 | 1,000 | 180 | 260 | 300 | 400 |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **800** | **220** | **120** | **160** | **120** | **180** |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 540 | 140 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 20 | 20 |  |  |  |  |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 80 | 20 |  | 20 | 20 | 20 |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 0 |  |  |  |  |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 320 | 60 | 80 | 60 | 80 | 40 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 60 | 20 |  | 20 |  | 20 |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 60 | 20 | 20 |  |  | 20 |
| 14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 260 | 80 | 20 | 60 | 20 | 80 |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **380** | **140** | **60** | **60** | **60** | **60** |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 380 | 140 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** |  |  |  |  |  |  |  |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **540** | **120** | **100** | **100** | **100** | **120** |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 540 | 120 | 100 | 100 | 100 | 120 |

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 63

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 8** | สพร.8 นคร  สวรรค์ | สนพ. ตาก | สนพ.พิจิตร | สนพ.กำแพง เพชร | **รวม 9** | สพร. 9 พิษณุโลก | สนพ.เพชรบูรณ์ | สนพ.อุตรดิตถ์ | สนพ.สุโขทัย | สนพ. เลย |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **23,910** | **10,910** | **6,150** | **2,440** | **4,410** | **21,030** | **9,020** | **4,570** | **3,260** | **1,850** | **2,330** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **6,160** | **2,210** | **1,750** | **1,090** | **1,110** | **7,060** | **2,420** | **1,270** | **1,090** | **1,150** | **1,130** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **17,750** | **8,700** | **4,400** | **1,350** | **3,300** | **13,970** | **6,600** | **3,300** | **2,170** | **700** | **1,200** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** | **340** | **340** |  |  |  | **450** | **450** |  |  |  |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 340 | 340 |  |  |  | 340 | 340 |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 340 | 340 |  |  |  | 340 | 340 |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล | คน |  |  |  |  |  | 70 | 70 |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง | คน |  |  |  |  |  | 60 | 60 |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง | คน |  |  |  |  |  | 10 | 10 |  |  |  |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล | คน |  |  |  |  |  | 40 | 40 |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **120** | **40** | **0** | **40** | **40** | **220** | **60** | **40** | **40** | **40** | **40** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 120 | 40 |  | 40 | 40 | 220 | 60 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| **แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **540** | **400** | **0** | **80** | **60** | **240** |  | **60** | **60** | **60** | **60** |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน | 540 | 400 |  | 80 | 60 | 240 |  | 60 | 60 | 60 | 60 |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **460** | 190 | 90 | 90 | 90 | **590** | 190 | 130 | 90 | 90 | 90 |
| **แห่ง** | **6** | 3 | 1 | 1 | 1 | **8** | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **40** | **40** |  |  |  | **40** | **40** |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** | **940** |  | **940** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 940 |  | 940 |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 8** | สพร.8 นคร สวรรค์ | สนพ. ตาก | สนพ.พิจิตร | สนพ.กำแพง เพชร | **รวม 9** | สพร. 9 พิษณุโลก | สนพ.เพชรบูรณ์ | สนพ.อุตรดิตถ์ | สนพ.สุโขทัย | สนพ. เลย |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **17,750** | **8,700** | **4,400** | **1,350** | **3,300** | **13,970** | **6,600** | **3,300** | **2,170** | **700** | **1,200** |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) | คน | 17,750 | 8,700 | 4,400 | 1,350 | 3,300 | 13,970 | 6,600 | 3,300 | 2,170 | 700 | 1,200 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 17,750 | 8,700 | 4,400 | 1,350 | 3,300 | 13,970 | 6,600 | 3,300 | 2,170 | 700 | 1,200 |
| แห่ง | 114 | 57 | 30 | 13 | 14 | 86 | 41 | 21 | 8 | 6 | 10 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **580** | **80** |  | **260** | **240** | **1,500** | **460** | **260** | **220** | **260** | **300** |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 100 | 20 |  | 40 | 40 | 140 | 60 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 480 | 60 |  | 220 | 200 | 1,360 | 400 | 240 | 200 | 240 | 280 |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** (เจ้าภาพ สมฐ) | **คน** | **1,860** | **680** | **440** | **340** | **400** | **2,400** | **760** | **500** | **360** | **420** | **360** |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 200 | 80 | 40 | 40 | 40 | 220 | 60 | 60 | 20 | 20 | 60 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 1,660 | 600 | 400 | 300 | 360 | 2,180 | 700 | 440 | 340 | 400 | 300 |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **540** | **180** | **120** | **120** | **120** | **740** | **220** | **120** | **160** | **120** | **120** |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 460 | 160 | 100 | 100 | 100 | 560 | 160 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 40 | 40 |  |  |  | 20 |  |  |  |  | 20 |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 120 |  | 20 | 40 | 60 | 80 |  | 40 | 20 |  | 20 |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 40 | 20 |  | 20 |  | 40 | 20 |  | 20 |  |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 140 | 40 | 40 | 20 | 40 | 300 | 80 | 60 | 40 | 100 | 20 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 80 | 40 | 40 |  |  | 40 | 20 |  |  |  | 20 |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 40 | 20 |  | 20 |  | 80 | 40 |  | 20 |  | 20 |
| 14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 80 | 20 | 20 | 20 | 20 | 180 | 60 | 20 | 60 | 20 | 20 |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **320** | **140** | **60** | **60** | **60** | **380** | **140** | **60** | **60** | **60** | **60** |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 320 | 140 | 60 | 60 | 60 | 380 | 140 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **420** | **120** | **100** | **100** | **100** | **500** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 420 | 120 | 100 | 100 | 100 | 500 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 10** | สพร. 10 ลำปาง | สนพ.ลำพูน | สนพ. แพร่ | **รวม 11** | สพร. 1 สุราษฎร์ธานี | สนพ.ชุมพร | สนพ.ระนอง | **รวม 12** | สพร. 12 สงขลา | สนพ.สตูล |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **42,270** | **11,010** | **29,080** | **2,180** | **22,900** | **16,770** | **4,430** | **1,700** | **58,250** | **56,140** | **2,110** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **4,920** | **2,10** | **1,780** | **1,130** | **4,200** | **2,170** | **1,030** | **1,000** | **4,150** | **3,14055** | **1,010** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **37,350** | **9,000** | **27,300** | **1,050** | **18,700** | **14,600** | **3,400** | **700** | **54,100** | **53,000** | **1,100** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  | **120** | 120 |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  | 120 | 120 |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** | **340** | **340** |  |  | **340** | **340** |  |  | **110** | **110** |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 340 | 340 |  |  | 340 | 340 |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 340 | 340 |  |  | 340 | 340 |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล | คน |  |  |  |  |  |  |  |  | 70 | 70 |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18 ชั่วโมง | คน |  |  |  |  |  |  |  |  | 60 | 60 |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 192 ชั่วโมง |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 10 | 10 |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล | คน |  |  |  |  |  |  |  |  | 40 | 40 |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **160** | **60** | **60** | **40** | **140** | **60** | **40** | **40** | **40** |  | **40** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 160 | 60 | 60 | 40 | 140 | 60 | 40 | 40 | 40 |  | 40 |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **300** | **100** | **140** | **60** |  |  |  |  | **40** |  | **40** |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน | 300 | 100 | 140 | 60 |  |  |  |  | 40 |  | 40 |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ(**135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **410** | 190 | 130 | 90 | **410** | 190 | 130 | 90 | **280** | 190 | 90 |
| **แห่ง** | **6** | 3 | 2 | 1 | **6** | 3 | 2 | 1 | **4** | 3 | 1 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** | **คน** | **80** | **40** |  | **40** | **40** | **40** |  |  | **40** | **40** |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  | **1,340** | **1,340** |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  | 1,340 | 1,340 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | หน่วย | รวม 10 | สพร. 10 ลำปาง | สนพ.ลำพูน | สนพ. แพร่ | รวม 11 | สพร. 11 สุราษฎร์ธานี | สนพ.ชุมพร | สนพ.ระนอง | รวม 12 | สพร. 12 สงขลา | สนพ.สตูล |
| แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คน | 37,350 | 9,000 | 27,300 | 1,050 | 18,700 | 14,600 | 3,400 | 700 | 54,100 | 53,000 | 1,100 |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คน | 37,350 | 9,000 | 27,300 | 1,050 | 18,700 | 14,600 | 3,400 | 700 | 54,100 | 53,000 | 1,100 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 37,350 | 9,000 | 27,300 | 1,050 | 18,700 | 14,600 | 3,400 | 700 | 54,100 | 53,000 | 1,100 |
| แห่ง | 95 |  | 80 | 15 | 173 | 132 | 32 | 9 | 247 | 236 | 11 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 960 | 260 | 460 | 240 | 1,040 | 280 | 340 | 420 | 480 | 120 | 400 |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 140 | 40 | 60 | 40 | 120 | 60 | 40 | 20 | 160 | 120 | 40 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 820 | 220 | 400 | 200 | 920 | 220 | 300 | 400 | 360 |  | 360 |
| 13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ) | คน | 1,650 | 600 | 710 | 340 | 1,250 | 840 | 240 | 170 | 880 | 760 | 120 |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 220 | 100 | 60 | 60 | 100 | 40 | 40 | 20 | 80 | 60 | 20 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 1,430 | 500 | 650 | 280 | 1,150 | 800 | 200 | 150 | 800 | 700 | 100 |
| 14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 460 | 180 | 120 | 160 | 420 | 180 | 120 | 120 | 360 | 200 | 160 |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 360 | 160 | 100 | 100 | 360 | 160 | 100 | 100 | 260 | 160 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 60 | 40 |  | 20 |  |  |  |  | 40 | 20 | 20 |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 40 | 20 |  | 20 | 120 | 80 | 40 |  | 40 | 20 | 20 |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 0 |  |  |  |  |  |  |  | 20 |  | 20 |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 180 | 60 | 80 | 40 | 140 | 20 | 20 | 100 | 120 | 100 | 20 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 60 | 40 |  | 20 | 60 | 40 | 20 |  | 40 | 20 | 20 |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 20 |  | 20 |  | 40 | 20 | 20 |  |  |  |  |
| 14.2 กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัว ยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 100 | 20 | 20 | 60 | 60 | 20 | 20 | 20 | 100 | 40 | 60 |
| 15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 260 | 140 | 60 | 60 | 260 | 140 | 60 | 60 | 200 | 140 | 60 |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 260 | 140 | 60 | 60 | 260 | 140 | 60 | 60 | 200 | 140 | 60 |
| แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.) | คน | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 220 | 120 | 100 |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 300 | 100 | 100 | 100 | 300 | 100 | 100 | 100 | 220 | 120 | 100 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ข้อมูล ณ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **สพร. 13 กรุงเทพ** | **รวม 14** | สพร. 14 ปทุมธานี | สนพ.นนทบุรี | สนพ.นคร นายก | **รวม 15** | สพร. 15 อยุธยา | สนพ.อ่างทอง | สนพ.ลพบุรี | สนพ. สระบุรี |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **1,726,530** | **285,220** | **170,770** | **111,290** | **3,160** | **244,890** | **179,990** | **3,070** | **17,410** | **45,420** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **1,530** | **4,570** | **2,270** | **1,290** | **1,010** | **6,190** | **2,490** | **1,070** | **1,210** | **1,420** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **1,725,000** | **280,650** | **168,500** | **110,000** | **2,150** | **238,700** | **176,500** | **2,000** | **16,200** | **44,000** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** |  | **340** | **340** |  |  | **340** | **340** |  |  |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.) | คน |  | 340 | 340 |  |  | 340 | 340 |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  | 340 | 340 |  |  | 340 | 340 |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **60** | **160** | **80** | **40** | **40** | **200** | **80** | **40** | **40** | **40** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 60 | 160 | 80 | 40 | 40 | 200 | 80 | 40 | 40 | 40 |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  | **100** | **100** |  |  |  |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน |  |  |  |  |  | 100 | 100 |  |  |  |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | 150 | **370** | 150 | 130 | 90 | **500** | 150 | 90 | 130 | 130 |
| **แห่ง** | **2** | **5** | 2 | 2 | 1 | **7** | 2 | 1 | 2 | 2 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** | **คน** | **40** | **20** | **20** |  |  | **20** | **20** |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **สพร. 13 กรุงเทพ** | **รวม 14** | สพร. 14 ปทุมธานี | สนพ.นนทบุรี | สนพ.นคร นายก | **รวม 15** | สพร. 15 อยุธยา | สนพ.อ่างทอง | สนพ.ลพบุรี | สนพ. สระบุรี |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **1,725,000** | **280,650** | **168,500** | **110,000** | **2,150** | **238,700** | **176,500** | **2,000** | **16,200** | **44,000** |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คน | 1,725,000 | 280,650 | 168,500 | 110,000 | 2,150 | 238,700 | 176,500 | 2,000 | 16,200 | 44,000 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 1,725,000 | 280,650 | 168,500 | 110,000 | 2,150 | 238,700 | 176,500 | 2,000 | 16,200 | 44,000 |
| แห่ง |  | 875 | 605 | 250 | 20 | 535 | 315 |  | 40 | 180 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **420** | **700** | **260** | **200** | **240** | **1,140** | **180** | **240** | **320** | **400** |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 40 | 60 | 20 |  | 40 | 80 |  | 40 | 20 | 20 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 380 | 640 | 240 | 200 | 200 | 1,060 | 180 | 200 | 300 | 380 |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** | **คน** | **420** | **1,860** | **960** | **560** | **340** | **2,490** | **1,140** | **420** | **440** | **490** |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 120 | 160 | 60 | 60 | 40 | 240 | 140 | 20 | 40 | 40 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 300 | 1,700 | 900 | 500 | 300 | 2,250 | 1,000 | 400 | 400 | 450 |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** | **คน** | **140** | **480** | **220** | **140** | **120** | **640** | **240** | **120** | **120** | **160** |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 140 | 360 | 160 | 100 | 100 | 460 | 160 | 100 | 100 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน |  | 40 | 20 | 20 |  | 20 |  |  |  | 20 |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 60 | 100 | 80 | 20 |  | 160 | 100 | 20 | 20 | 20 |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน |  | 20 |  | 20 |  | 40 | 20 | 20 |  |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 40 | 180 | 60 | 40 | 80 | 140 |  | 40 | 60 | 40 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 40 | 20 |  |  | 20 | 80 | 40 |  | 20 | 20 |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน |  | 0 |  |  |  | 20 |  | 20 |  |  |
| 14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัว ยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน |  | 120 | 60 | 40 | 20 | 180 | 80 | 20 | 20 | 60 |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21** | **คน** | **160** | **320** | **140** | **100** | **80** | **360** | **140** | **60** | **60** | **100** |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 160 | 320 | 140 | 100 | 80 | 360 | 140 | 60 | 60 | 100 |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **140** | **320** | **100** | **120** | **100** | **400** | **100** | **100** | **100** | **100** |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 140 | 320 | 100 | 120 | 100 | 400 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 16** | สพร.16 นครปฐม | สนพ. สมุทร สาคร | สนพ.สมุทร สงคราม | **รวม 17** | สพร. 17 ระยอง | สนพ.จันทบุรี | สนพ. ตราด |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **212,540** | **36,490** | **171,490** | **4,560** | **242,130** | **231,690** | **6,600** | **3,840** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **4,940** | **2,390** | **1,490** | **1,060** | **5,630** | **2,690** | **1,100** | **1,840** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **207,600** | **34,100** | **170,000** | **3,500** | **236,500** | **229,000** | **5,500** | **2,000** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** (เจ้าภาพ สพน. นานาชาติ) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** | **340** | **340** |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 340 | 340 |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 340 | 340 |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **180** | **60** | **60** | **60** | **60** |  | **60** |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 180 | 60 | 60 | 60 | 60 |  | 60 |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **180** | **180** |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน | 180 | 180 |  |  |  |  |  |  |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) | **คน** | **410** | 150 | 130 | 130 | **330** | 150 | 90 | 90 |
| **แห่ง** | **6** | 2 | 2 | 2 | **4** | 2 | 1 | 1 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **20** | **20** |  |  | **20** | **20** |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  | **1,400** | **1,400** |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  | 1,200 | 1,200 |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  | 100 | 100 |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  | 100 | 100 |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** |  |  |  |  | **1,300** |  |  | **1,300** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  | 1,300 |  |  | 1,300 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 16** | สพร.16 นครปฐม | สนพ. สมุทร สาคร | สนพ.สมุทร สงคราม | **รวม 17** | สพร. 17 ระยอง | สนพ.จันทบุรี | สนพ. ตราด |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **207,600** | **34,100** | **170,000** | **3,500** | **236,500** | **229,000** | **5,500** | **2,000** |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) | คน | 207,600 | 34,100 | 170,000 | 3,500 | 236,500 | 229,000 | 5,500 | 2,000 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 207,600 | 34,100 | 170,000 | 3,500 | 236,500 | 229,000 | 5,500 | 2,000 |
| แห่ง | 920 | 400 | 500 | 20 | 40 |  | 20 | 20 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **1,220** | **540** | **380** | **300** | **460** | **160** | **300** |  |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 0 |  |  |  | 40 | 20 | 20 |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 1,220 | 540 | 380 | 300 | 420 | 140 | 280 |  |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** (เจ้าภาพ สมฐ) | **คน** | **1,570** | **640** | **640** | **290** | **1,180** | **640** | **370** | **170** |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 120 | 40 | 40 | 40 | 80 | 40 | 20 | 20 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 1,450 | 600 | 600 | 250 | 1,100 | 600 | 350 | 150 |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **460** | **220** | **120** | **120** | **440** | **200** | **120** | **120** |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 360 | 160 | 100 | 100 | 360 | 160 | 100 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 0 |  |  |  | 0 |  |  |  |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 100 | 60 | 20 | 20 | 120 | 40 | 20 | 60 |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 20 |  |  | 20 | 20 |  |  | 20 |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 180 | 60 | 60 | 60 | 120 | 60 | 40 | 20 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 60 | 40 | 20 |  | 40 | 20 | 20 |  |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 0 |  |  |  | 60 | 40 | 20 |  |
| 14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 100 | 60 | 20 | 20 | 80 | 40 | 20 | 20 |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **260** | **140** | **60** | **60** | **120** |  | **60** | **60** |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 260 | 140 | 60 | 60 | 120 |  | 60 | 60 |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **300** | **100** | **100** | **100** | **320** | **120** | **100** | **100** |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 300 | 100 | 100 | 100 | 320 | 120 | 100 | 100 |
| ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 18** | สพร. 18 อุดรธานี | สนพ.หนองคาย | สนพ. สกลนคร | สนพ.นครพนม | สนพ. บึงกาฬ | **รวม 19** | สพร. 19 เชียงใหม่ | สนพ.  แม่ฮ่อง  สอน |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **17,100** | **8,615** | **3,420** | **1,750** | **1,975** | **1,340** | **30,270** | **29,280** | **990** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **7,980** | **2,070** | **1,920** | **1,150** | **1,850** | **990** | **3,170** | **2,180** | **990** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **9,120** | **6,545** | **1,500** | **600** | **125** | **350** | **27,100** | **27,100** | **0** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** (เจ้าภาพ สพน. นานาชาติ) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** | **340** | **340** |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.) | คน | 340 | 340 |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 340 | 340 |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **80** |  |  | **40** |  | **40** | **260** | **200** | **60** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 80 |  |  | 40 |  | 40 | 260 | 200 | 60 |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** | **คน** |  |  |  |  |  |  | **100** | **100** |  |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน |  |  |  |  |  |  | 100 | 100 |  |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **630** | 150 | 130 | 130 | 130 | 90 | **240** | 150 | 90 |
| **แห่ง** | **9** | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | **3** | 2 | 1 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** | **คน** | **20** | **20** |  |  |  |  | **40** | **40** |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** | **2,280** |  | **1,140** |  | **1,140** |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 2,280 |  | 1,140 |  | 1,140 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 18** | สพร. 18 อุดรธานี | สนพ.หนองคาย | สนพ. สกลนคร | สนพ.นครพนม | สนพ. บึงกาฬ | **รวม 19** | สพร. 19 เชียงใหม่ | สนพ.แม่ฮ่อง  สอน |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **9,120** | **6,545** | **1,500** | **600** | **125** | **350** | **27,310** | **27,310** | **0** |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) | คน | 9,120 | 6,545 | 1,500 | 600 | 125 | 350 | 27,100 | 27,100 |  |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 9,120 | 6,545 | 1,500 | 600 | 125 | 350 | 27,100 | 27,100 |  |
| แห่ง | 75 | 59 | 2 | 9 | 3 | 2 | 286 | 286 |  |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  | 210 | 210 |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **1,060** | **440** |  | **260** | **20** | **340** | **700** | **260** | **440** |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 220 | 140 |  | 20 | 20 | 40 | 80 | 60 | 20 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 840 | 300 |  | 240 |  | 300 | 620 | 200 | 420 |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** (เจ้าภาพ สมฐ) | **คน** | **1,930** | **660** | **370** | **420** | **240** | **240** | **820** | **740** | **80** |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 180 | 60 | 20 | 20 | 40 | 40 | 60 | 40 | 20 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 1,750 | 600 | 350 | 400 | 200 | 200 | 760 | 700 | 60 |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **740** | **200** | **120** | **140** | **160** | **120** | **380** | **220** | **160** |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 560 | 160 | 100 | 100 | 100 | 100 | 260 | 160 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 20 | 20 |  |  |  |  | 20 | 20 |  |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 120 | 20 | 60 |  | 20 | 20 | 80 | 40 | 40 |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 20 | 20 |  |  |  |  | 0 |  |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 240 | 40 | 40 | 60 | 20 | 80 | 40 | 20 | 20 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 100 | 40 |  |  | 60 |  | 80 | 60 | 20 |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 60 | 20 |  | 40 |  |  | 40 | 20 | 20 |
| 14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 180 | 40 | 20 | 40 | 60 | 20 | 120 | 60 | 60 |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **380** | **140** | **60** | **60** | **60** | **60** | **200** | **140** | **60** |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 380 | 140 | 60 | 60 | 60 | 60 | 200 | 140 | 60 |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **520** | **120** | **100** | **100** | **100** | **100** | **220** | **120** | **100** |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 520 | 120 | 100 | 100 | 100 | 100 | 220 | 120 | 100 |
| ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 20** | สพร. 20 เชียงราย | สนพ. พะเยา | สนพ. น่าน | **รวม 21** | สพร. 21 ภูเก็ต | สนพ. พังงา | สนพ.กระบี่ |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **11,380** | **7,690** | **2,430** | **1,260** | **50,730** | **37,830** | **5,990** | **6,910** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **5,040** | **2,090** | **1,810** | **1,140** | **5,030** | **2,330** | **1,090** | **1,610** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **6,340** | **5,600** | **620** | **120** | **45,700** | **35,500** | **4,900** | **5,300** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** (เจ้าภาพ สพน. นานาชาติ) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **180** |  | **100** | **80** | **680** | **340** | **180** | **160** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 180 |  | 100 | 80 | 680 | 340 | 180 | 160 |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **200** |  | **200** |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน | 200 |  | 200 |  |  |  |  |  |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **370** | 150 | 130 | 90 | **370** | 150 | 90 | 130 |
| **แห่ง** | **5** | 2 | 2 | 1 | **5** | 2 | 1 | 2 |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **80** | **20** | **20** | **40** | **40** | **40** |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** | **880** | **880** |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 880 | 880 |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 20** | สพร. 20 เชียงราย | สนพ. พะเยา | สนพ. น่าน | **รวม 21** | สพร. 21 ภูเก็ต | สนพ. พังงา | สนพ.กระบี่ |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **6,340** | **5,600** | **620** | **120** | **45,700** | **35,500** | **4,900** | **5,300** |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) | คน | 6,340 | 5,600 | 620 | 120 | 45,700 | 35,500 | 4,900 | 5,300 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 6,340 | 5,600 | 620 | 120 | 45,700 | 35,500 | 4,900 | 5,300 |
| แห่ง | 40 | 30 | 7 | 3 | 89 |  | 35 | 54 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **740** | **40** | **360** | **340** | **1,180** | **340** | **320** | **520** |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 140 | 40 | 60 | 40 | 160 | 100 | 20 | 40 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 600 |  | 300 | 300 | 1,020 | 240 | 300 | 480 |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** (เจ้าภาพ สมฐ) | **คน** | **1,430** | **540** | **620** | **270** | **1,740** | **1,060** | **220** | **460** |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 80 | 40 | 20 | 20 | 500 | 400 | 40 | 60 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 1,350 | 500 | 600 | 250 | 1,240 | 660 | 180 | 400 |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **600** | **220** | **220** | **160** | **440** | **160** | **120** | **160** |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 360 | 160 | 100 | 100 | 340 | 140 | 100 | 100 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 0 |  |  |  | 0 |  |  |  |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 40 |  | 20 | 20 | 80 | 40 | 20 | 20 |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 20 |  |  | 20 | 20 | 20 |  |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 160 | 100 | 40 | 20 | 160 | 80 | 20 | 60 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 60 |  | 40 | 20 | 80 |  | 60 | 20 |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 80 | 60 |  | 20 | 0 |  |  |  |
| 14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 240 | 60 | 120 | 60 | 100 | 20 | 20 | 60 |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **240** | **120** | **60** | **60** | **260** | **140** | **60** | **60** |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 240 | 120 | 60 | 60 | 260 | 140 | 60 | 60 |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **320** | **120** | **100** | **100** | **320** | **100** | **100** | **120** |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 320 | 120 | 100 | 100 | 320 | 100 | 100 | 120 |
| ข้อมูล ณ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 22** | สพร. 22  นครศรี ธรรมราช | สนพ. พัทลุง | สนพ. ตรัง | **สพร. 23 ปัตตานี** | **สพร. 24 ยะลา** | **สพร. 25 นราธิวาส** |
| **รวมทั้งสิ้น** | **คน** | **15,850** | **6,730** | **1,830** | **7,290** | **4,030** | **2,730** | **2,80** |
| **กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง** | **คน** | **3,750** | **1,430** | **1,130** | **1,190** | **1,530** | **1,230** | **1,730** |
| **ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ** | **คน** | **12,100** | **5,300** | **700** | **6,100** | **2,500** | **1,500** | **550** |
| **แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  | **200** | **200** | **280** |
| กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ | คน |  |  |  |  | 200 | 200 | 280 |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ** (เจ้าภาพ สพน. นานาชาติ) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม** | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร.1 สมุทรปราการ) | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ) | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท. )** | **คน** | **160** | **60** | **40** | **60** | **40** | **40** |  |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 160 | 60 | 40 | 60 | 40 | 40 |  |
| **แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| **6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (**135 แห่ง) (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **370** | 150 | 90 | 130 | 150 | 150 | 150 |
| **แห่ง** | **5** | 2 | 1 | 2 | **2** | **2** | **2** |
| **8. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **20** | **20** |  |  | **20** | **20** | **20** |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** |  |  |  |  |  |  |  |
| - ยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| - พัฒนาวิทยากรต้นแบบ | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| - ฝึกอบรมตาม EEC Model short course (type B) | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ** (เจ้าภาพ สพท. ) | **คน** |  |  |  |  |  |  | **540** |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน |  |  |  |  |  |  | 540 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ** | **หน่วย** | **รวม 22** | สพร. 22  นครศรี ธรรมราช | สนพ. พัทลุง | สนพ. ตรัง | **สพร. 23 ปัตตานี** | **สพร. 24 ยะลา** | **สพร. 25 นราธิวาส** |
| **แผนงาน การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน** | **คน** | **12,100** | **5,300** | **700** | **6,100** | **2,500** | **1,500** | **550** |
| 11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ( สมฐ.) | สาขา |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.2 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน | โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.3 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) | หลักสูตร/คน |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.4 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) | คน | 12,100 | 5,300 | 700 | 6,100 | 2,500 | 1,500 | 550 |
| 1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ,ร,บ, ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | คน | 12,100 | 5,300 | 700 | 6,100 | 2,500 | 1,500 | 550 |
| แห่ง | 129 | 70 | 7 | 52 | 18 | 17 | 7 |
| 11.5 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) | แห่ง |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.6 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (เจ้าภาพ สพร. 19 เชียงใหม่) | คน |  |  |  |  |  |  |  |
| **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)** | **คน** | **840** | **260** | **300** | **280** | **340** | **100** | **20** |
| - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน | คน | 80 | 20 | 20 | 40 | 80 | 40 | 20 |
| - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | คน | 760 | 240 | 280 | 240 | 260 | 60 | 0 |
| **13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** (เจ้าภาพ สมฐ) | **คน** | **1,380** | **540** | **420** | **420** | **360** | **340** | **340** |
| 13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ | คน | 80 | 40 | 20 | 20 | 40 | 20 | 20 |
| 13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | คน | 1,300 | 500 | 400 | 400 | 320 | 320 | 320 |
| **14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **420** | **160** | **120** | **140** | **200** | **160** | **160** |
| 14.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 340 | 140 | 100 | 100 | 140 | 140 | 140 |
| ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด | คน | 40 | 20 |  | 20 | 20 |  |  |
| ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ | คน | 60 | 20 | 20 | 20 | 40 | 40 | 40 |
| คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ | คน | 0 |  |  |  |  |  |  |
| แรงงานนอกระบบ | คน | 160 | 60 | 40 | 60 | 20 | 60 | 40 |
| ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ | คน | 60 | 20 | 40 |  | 40 | 20 | 40 |
| แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน | 20 | 20 |  |  | 20 | 20 | 20 |
| 14.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ | คน | 80 | 20 | 20 | 40 | 60 | 20 | 20 |
| **15. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21** (เจ้าภาพ สพท.) | **คน** | **240** | **120** | **60** | **60** | **120** | **120** | **120** |
| กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 | คน | 240 | 120 | 60 | 60 | 120 | 120 | 120 |
| **แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **16. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** (เจ้าภาพ ศป.) | **คน** | **320** | **120** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** |
| กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | คน | 320 | 120 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธ.ค. 63 |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนประเมินความรู้ความสามารถปีงบประมาณ 2564** | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ลำดับ** | **หน่วยงาน** | แผนประเมินสาขาช่างไฟฟ้า (คน) | กำหนดจำนวนรุ่นเฉพาะสาขาช่างไฟฟ้า 15-20 คน/รุ่น | แผนประเมินสาขาช่างเครื่องปรับ อากาศ (คน) | แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมอาร์ก (คน) | แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมแม็ก (คน) | แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมทิก (คน) | รวมสาขาช่างเครื่อง ปรับอากาศและสาขาช่างเชื่อม (คน) | กำหนดจำนวนรุ่นเฉพาะสาขาช่างเครื่องปรับ อากาศและสาขาช่างเชื่อม 10 คน/รุ่น | รวมยอดการประเมินทั้งหมด (คน) | รวมจำนวนรุ่นทั้งหมด (รุ่น) | ค่าตอบแทน 3,000 บาท/ครั้ง | ค่าบริหารจัดการ 1,500 บาท/ครั้ง | รวมค่าใช้จ่าย |
|  | **รวม** | **7,140** | **495** | **4,105** | **1,825** | **630** | **625** | **7,185** | **720** | **14,325** | **1,215** | **3,645,000** | **1,822,500** | **5,467,500** |
| **1** | **สพร. 1 สมุทรปราการ** | **750** | **50** | **150** | **100** | **0** | **0** | **250** | **25** | **1,000** | **75** | **225,000** | **112,500** | **337,500** |
| **2** | สนพ.ฉะเชิงเทรา | **100** | **7** | **60** | **40** | **40** | **40** | **180** | **18** | **280** | **25** | **75,000** | **37,500** | **112,500** |
| **3** | **สพร. 2 สุพรรณบุรี** | **50** | **4** | **60** | **20** | **10** | **10** | **100** | **10** | **150** | **14** | **42,000** | **21,000** | **63,000** |
| **4** | สนพ.สิงห์บุรี | **100** | **7** | **40** | **10** | **0** | **0** | **50** | **5** | **150** | **12** | **36,000** | **18,000** | **54,000** |
| **5** | สนพ.ชัยนาท | **15** | **1** | **15** | **0** | **0** | **0** | **15** | **2** | **30** | **3** | **9,000** | **4,500** | **13,500** |
| **6** | สนพ.อุทัยธานี | **80** | **5** | **10** | **10** | **0** | **0** | **20** | **2** | **100** | **7** | **21,000** | **10,500** | **31,500** |
| **7** | **สพร. 3 ชลบุรี** | **300** | **20** | **100** | **50** | **25** | **25** | **200** | **20** | **500** | **40** | **120,000** | **60,000** | **180,000** |
| **8** | สนพ.ปราจีนบุรี | **100** | **7** | **60** | **20** | **0** | **0** | **80** | **8** | **180** | **15** | **45,000** | **22,500** | **67,500** |
| **9** | สนพ.สระแก้ว | **30** | **2** | **40** | **10** | **10** | **10** | **70** | **7** | **100** | **9** | **27,000** | **13,500** | **40,500** |
| **10** | **สพร. 4 ราชบุรี** | **100** | **7** | **100** | **50** | **50** | **50** | **250** | **25** | **350** | **32** | **96,000** | **48,000** | **144,000** |
| **11** | สนพ.เพชรบุรี | **20** | **2** | **20** | **20** | **20** | **20** | **80** | **8** | **100** | **10** | **30,000** | **15,000** | **45,000** |
| **12** | สนพ.กาญจนบุรี | **50** | **4** | **50** | **50** | **0** | **0** | **100** | **10** | **150** | **14** | **42,000** | **21,000** | **63,000** |
| **13** | สนพ.ประจวบคีรีขันธ์ | **40** | **3** | **30** | **30** | **0** | **0** | **60** | **6** | **100** | **9** | **27,000** | **13,500** | **40,500** |
| **14** | **สพร. 5 นครราชสีมา** | **100** | **7** | **100** | **45** | **15** | **40** | **200** | **20** | **300** | **27** | **81,000** | **40,500** | **121,500** |
| **15** | สนพ.ชัยภูมิ | **70** | **5** | **10** | **10** | **5** | **5** | **30** | **3** | **100** | **8** | **24,000** | **12,000** | **36,000** |
| **16** | สนพ.สุรินทร์ | **120** | **8** | **60** | **20** | **0** | **0** | **80** | **8** | **200** | **16** | **48,000** | **24,000** | **72,000** |
| **17** | สนพ.บุรีรัมย์ | **60** | **4** | **30** | **10** | **0** | **0** | **40** | **4** | **100** | **8** | **24,000** | **12,000** | **36,000** |
| **18** | **สพร. 6 ขอนแก่น** | **100** | **7** | **100** | **100** | **30** | **30** | **260** | **26** | **360** | **33** | **99,000** | **49,500** | **148,500** |
| **19** | สนพ.กาฬสินธุ์ | **50** | **4** | **50** | **20** | **0** | **0** | **70** | **7** | **120** | **11** | **33,000** | **16,500** | **49,500** |
| **20** | สนพ.มุกดาหาร | **10** | **1** | **20** | **20** | **0** | **0** | **40** | **4** | **50** | **5** | **15,000** | **7,500** | **22,500** |
| **21** | สนพ.หนองบัวลำภู | **20** | **2** | **20** | **10** | **0** | **0** | **30** | **3** | **50** | **5** | **15,000** | **7,500** | **22,500** |
| **22** | สนพ.มหาสารคาม | **100** | **7** | **20** | **30** | **10** | **10** | **70** | **7** | **170** | **14** | **42,000** | **21,000** | **63,000** |
| **23** | สพร. 7 อุบลราชธานี | **120** | **8** | **120** | **40** | **40** | **40** | **240** | **24** | **360** | **32** | **96,000** | **48,000** | **144,000** |
| **24** | สนพ.ศรีสะเกษ | **100** | **7** | **30** | **10** | **0** | **0** | **40** | **4** | **140** | **11** | **33,000** | **16,500** | **49,500** |
| **25** | สนพ.อำนาจเจริญ | **50** | **4** | **20** | **10** | **0** | **0** | **30** | **3** | **80** | **7** | **21,000** | **10,500** | **31,500** |
| **26** | สนพ.ร้อยเอ็ด | **70** | **5** | **30** | **10** | **0** | **0** | **40** | **4** | **110** | **9** | **27,000** | **13,500** | **40,500** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **หน่วยงาน** | แผนประเมินสาขาช่างไฟฟ้า (คน) | กำหนดจำนวนรุ่นเฉพาะสาขาช่างไฟฟ้า 15-20 คน/รุ่น | แผนประเมินสาขาช่างเครื่องปรับ อากาศ (คน) | แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมอาร์ก (คน) | แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมแม็ก (คน) | แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมทิก (คน) | รวมสาขาช่างเครื่อง ปรับอากาศและสาขาช่างเชื่อม (คน) | กำหนดจำนวนรุ่นเฉพาะสาขาช่างเครื่องปรับ อากาศและสาขาช่างเชื่อม 10 คน/รุ่น | รวมยอดการประเมินทั้งหมด (คน) | รวมจำนวนรุ่นทั้งหมด (รุ่น) | ค่าตอบแทน 3,000 บาท/ครั้ง | ค่าบริหารจัดการ 1,500 บาท/ครั้ง | รวมค่าใช้จ่าย |
| **27** | สนพ.ยโสธร | **40** | **3** | **40** | **0** | **0** | **0** | **40** | **4** | **80** | **7** | **21,000** | **10,500** | **31,500** |
| **28** | สพร. 8 นครสวรรค์ | **120** | **8** | **50** | **10** | **10** | **10** | **80** | **8** | **200** | **16** | **48,000** | **24,000** | **72,000** |
| **29** | สนพ.พิจิตร | **10** | **1** | **40** | **30** | **30** | **0** | **100** | **10** | **110** | **11** | **33,000** | **16,500** | **49,500** |
| **30** | สนพ.กำแพงเพชร | **30** | **2** | **30** | **10** | **10** | **0** | **50** | **5** | **80** | **7** | **21,000** | **10,500** | **31,500** |
| **31** | สนพ.ตาก | **150** | **10** | **50** | **0** | **0** | **0** | **50** | **5** | **200** | **15** | **45,000** | **22,500** | **67,500** |
| **32** | สพร. 9 พิษณุโลก | **120** | **8** | **150** | **20** | **10** | **0** | **180** | **18** | **300** | **26** | **78,000** | **39,000** | **117,000** |
| **33** | สนพ.เลย | **80** | **5** | **20** | **40** | **0** | **0** | **60** | **6** | **140** | **11** | **33,000** | **16,500** | **49,500** |
| **34** | สนพ.เพชรบูรณ์ | **40** | **3** | **10** | **20** | **10** | **10** | **50** | **5** | **90** | **8** | **24,000** | **12,000** | **36,000** |
| **35** | สนพ.อุตรดิตถ์ | **40** | **3** | **40** | **0** | **0** | **0** | **40** | **4** | **80** | **7** | **21,000** | **10,500** | **31,500** |
| **36** | สนพ.สุโขทัย | **100** | **7** | **30** | **10** | **0** | **0** | **40** | **4** | **140** | **11** | **33,000** | **16,500** | **49,500** |
| **37** | สพร. 10 ลำปาง | **100** | **7** | **100** | **100** | **25** | **25** | **250** | **25** | **350** | **32** | **96,000** | **48,000** | **144,000** |
| **38** | สนพ.ลำพูน | **300** | **20** | **100** | **20** | **10** | **10** | **140** | **14** | **440** | **34** | **102,000** | **51,000** | **153,000** |
| **39** | สนพ.แพร่ | **30** | **2** | **50** | **0** | **0** | **0** | **50** | **5** | **80** | **7** | **21,000** | **10,500** | **31,500** |
| **40** | สพร. 11 สุราษฎร์ธานี | **100** | **7** | **100** | **10** | **10** | **10** | **130** | **13** | **230** | **20** | **60,000** | **30,000** | **90,000** |
| **41** | สนพ.ชุมพร | **60** | **4** | **40** | **20** | **10** | **10** | **80** | **8** | **140** | **12** | **36,000** | **18,000** | **54,000** |
| **42** | สนพ.ระนอง | **20** | **2** | **10** | **10** | **0** | **0** | **20** | **2** | **40** | **4** | **12,000** | **6,000** | **18,000** |
| **43** | สพร. 12 สงขลา | **100** | **7** | **100** | **100** | **15** | **15** | **230** | **23** | **330** | **30** | **90,000** | **45,000** | **135,000** |
| **44** | สนพ.สตูล | **20** | **2** | **10** | **10** | **0** | **0** | **20** | **2** | **40** | **4** | **12,000** | **6,000** | **18,000** |
| **45** | สพร. 13 กรุงเทพมหานคร | **200** | **13** | **300** | **100** | **0** | **0** | **400** | **40** | **600** | **53** | **159,000** | **79,500** | **238,500** |
| **46** | สพร. 14 ปทุมธานี | **400** | **27** | **200** | **30** | **10** | **10** | **250** | **25** | **650** | **52** | **156,000** | **78,000** | **234,000** |
| **47** | สนพ.นนทบุรี | **350** | **23** | **150** | **10** | **0** | **0** | **160** | **16** | **510** | **39** | **117,000** | **58,500** | **175,500** |
| **48** | สนพ.นครนายก | **30** | **2** | **20** | **10** | **10** | **0** | **40** | **4** | **70** | **6** | **18,000** | **9,000** | **27,000** |
| **49** | สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา | **100** | **7** | **100** | **50** | **50** | **50** | **250** | **25** | **350** | **32** | **96,000** | **48,000** | **144,000** |
| **50** | สนพ.อ่างทอง | **40** | **3** | **20** | **20** | **0** | **20** | **60** | **6** | **100** | **9** | **27,000** | **13,500** | **40,500** |
| **51** | สนพ.สระบุรี | **100** | **7** | **80** | **50** | **50** | **50** | **230** | **23** | **330** | **30** | **90,000** | **45,000** | **135,000** |
| **52** | สนพ.ลพบุรี | **100** | **7** | **40** | **20** | **0** | **0** | **60** | **6** | **160** | **13** | **39,000** | **19,500** | **58,500** |
| **53** | สพร. 16 นครปฐม | **40** | **3** | **80** | **30** | **0** | **0** | **110** | **11** | **150** | **14** | **42,000** | **21,000** | **63,000** |
| **54** | สนพ.สมุทรสงคราม | **30** | **2** | **50** | **20** | **0** | **0** | **70** | **7** | **100** | **9** | **27,000** | **13,500** | **40,500** |
| **55** | สนพ.สมุทรสาคร | **200** | **13** | **100** | **50** | **0** | **0** | **150** | **15** | **350** | **28** | **84,000** | **42,000** | **126,000** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **หน่วยงาน** | แผนประเมินสาขาช่างไฟฟ้า (คน) | กำหนดจำนวนรุ่นเฉพาะสาขาช่างไฟฟ้า 15-20 คน/รุ่น | แผนประเมินสาขาช่างเครื่องปรับ อากาศ (คน) | แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมอาร์ก (คน) | แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมแม็ก (คน) | แผนประเมินสาขาช่างเชื่อมทิก (คน) | รวมสาขาช่างเครื่อง ปรับอากาศและสาขาช่างเชื่อม (คน) | กำหนดจำนวนรุ่นเฉพาะสาขาช่างเครื่องปรับ อากาศและสาขาช่างเชื่อม 10 คน/รุ่น | รวมยอดการประเมินทั้งหมด (คน) | รวมจำนวนรุ่นทั้งหมด (รุ่น) | ค่าตอบแทน 3,000 บาท/ครั้ง | ค่าบริหารจัดการ 1,500 บาท/ครั้ง | รวมค่าใช้จ่าย |
| **56** | สพร. 17 ระยอง | **150** | **10** | **100** | **100** | **100** | **100** | **400** | **40** | **550** | **50** | **150,000** | **75,000** | **225,000** |
| **57** | สนพ.จันทบุรี | **50** | **4** | **20** | **10** | **0** | **0** | **30** | **3** | **80** | **7** | **21,000** | **10,500** | **31,500** |
| **58** | สนพ.ตราด | **20** | **2** | **20** | **10** | **0** | **0** | **30** | **3** | **50** | **5** | **15,000** | **7,500** | **22,500** |
| **59** | สพร. 18 อุดรธานี | **120** | **8** | **60** | **20** | **0** | **0** | **80** | **8** | **200** | **16** | **48,000** | **24,000** | **72,000** |
| **60** | สนพ.หนองคาย | **80** | **5** | **20** | **20** | **0** | **0** | **40** | **4** | **120** | **9** | **27,000** | **13,500** | **40,500** |
| **61** | สนพ.บึงกาฬ | **20** | **2** | **20** | **0** | **0** | **0** | **20** | **2** | **40** | **4** | **12,000** | **6,000** | **18,000** |
| **62** | สนพ.สกลนคร | **50** | **4** | **10** | **0** | **0** | **10** | **20** | **2** | **70** | **6** | **18,000** | **9,000** | **27,000** |
| **63** | สนพ.นครพนม | **70** | **5** | **20** | **10** | **0** | **0** | **30** | **3** | **100** | **8** | **24,000** | **12,000** | **36,000** |
| **64** | สพร. 19 เชียงใหม่ | **190** | **13** | **40** | **10** | **0** | **0** | **50** | **5** | **240** | **18** | **54,000** | **27,000** | **81,000** |
| **65** | สนพ.แม่ฮ่องสอน | **30** | **2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **30** | **2** | **6,000** | **3,000** | **9,000** |
| **66** | สพร. 20 เชียงราย | **100** | **7** | **100** | **10** | **0** | **0** | **110** | **11** | **210** | **18** | **54,000** | **27,000** | **81,000** |
| **67** | สนพ.พะเยา | **50** | **4** | **10** | **10** | **0** | **0** | **20** | **2** | **70** | **6** | **18,000** | **9,000** | **27,000** |
| **68** | สนพ.น่าน | **30** | **2** | **30** | **10** | **5** | **5** | **50** | **5** | **80** | **7** | **21,000** | **10,500** | **31,500** |
| **69** | สพร. 21 ภูเก็ต | **150** | **10** | **80** | **0** | **0** | **10** | **90** | **9** | **240** | **19** | **57,000** | **28,500** | **85,500** |
| **70** | สนพ.พังงา | **60** | **4** | **10** | **10** | **0** | **0** | **20** | **2** | **80** | **6** | **18,000** | **9,000** | **27,000** |
| **71** | สนพ.กระบี่ | **20** | **2** | **10** | **10** | **0** | **0** | **20** | **2** | **40** | **4** | **12,000** | **6,000** | **18,000** |
| **72** | สพร. 22 นครศรีธรรมราช | **40** | **3** | **20** | **10** | **10** | **0** | **40** | **4** | **80** | **7** | **21,000** | **10,500** | **31,500** |
| **73** | สนพ.พัทลุง | **45** | **3** | **20** | **5** | **0** | **0** | **25** | **3** | **70** | **6** | **18,000** | **9,000** | **27,000** |
| **74** | สนพ.ตรัง (ไม่ส่งแผน) | **50** | **4** | **10** | **0** | **0** | **0** | **10** | **1** | **60** | **5** | **15,000** | **7,500** | **22,500** |
| **75** | สพร. 23 ปัตตานี | **20** | **2** | **20** | **10** | **0** | **0** | **30** | **3** | **50** | **5** | **15,000** | **7,500** | **22,500** |
| **76** | สพร. 24 ยะลา | **30** | **2** | **20** | **15** | **0** | **0** | **35** | **4** | **65** | **6** | **18,000** | **9,000** | **27,000** |
| **77** | สพร. 25 นราธิวาส | **10** | **1** | **10** | **10** | **0** | **0** | **20** | **2** | **30** | **3** | **9,000** | **4,500** | **13,500** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าตอบแทนผู้ประเมินตามระเบียบคณะกรรมการฯ จำนวน 3 คน คนละ 1,000 บาท/ครั้ง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ค่าบริหารจัดการให้ 1,500 บาท/รุ่น ใช้ในกรณีที่เกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ดังต่อไปนี้ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. จัดซื้อวัสดุ อุปกณ์ | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลาสำหรับเจ้าหน้าที่ | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. ค่าพาหนะในการเดินทางสำหรับผู้ประเมิน | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| \*\*\* สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร กำหนดให้ประเมิน จำนวน 15-20 คน/ครั้งการประเมิน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| \*\*\* สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ และสาขาช่างเชื่อมทั้ง 3 สาขา กำหนดให้ประเมิน จำนวน 10 คน/ครั้งการประเมิน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**ภาคผนวก**