



## บันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยการขอใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนประวัติราชภาราชฐานข้อมูลทะเบียนกลาง  
ด้วยระบบคอมพิวเตอร์โดยวิธีบริการข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ (COUNTER SERVICE)

ระหว่าง

สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง กับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘  
ระหว่าง สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย โดย นายศักดิ์ชัย แตงอ้อ ตำแหน่ง  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการปกครอง สำนักงานตั้งอยู่ที่ อาคารกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย  
ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “สำนักทะเบียนกลาง  
กรมการปกครอง” ฝ่ายหนึ่งกับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี ตำแหน่ง รองอธิบดี  
ปฏิบัติราชการกำรเงินอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานตั้งอยู่ที่ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี  
แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง  
ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกันจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ ดังนี้

๑. สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ตกลงอนุญาตให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ประโยชน์  
ข้อมูลทะเบียนประวัติราชภาราชฐานข้อมูลทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ได้รวบรวมจัดเก็บไว้ในระบบคอมพิวเตอร์  
เฉพาะที่ได้จัดเก็บไว้ในทะเบียนบ้านเท่านั้น และการใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนประวัติราชภาราชฐานของกรมพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน ให้กระทำการด้วยระบบคอมพิวเตอร์โดยวิธีบริการข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ (COUNTER SERVICE)  
ซึ่งกระทำการโดยเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือเจ้าของรายการประวัติ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ขอให้ทำการ  
ตรวจสอบ โดยยื่นคำขอตรวจสอบต่อเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องนำข้อมูล  
ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

- ๑.๑ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ๑.๒ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๑.๓ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้สมัครเข้ารับการแข่งขันฝีมือแรงงาน
- ๑.๔ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

- ๑.๕ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขอประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๑.๖ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ  
แรงงานแห่งชาติ (ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)
- ๑.๗ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน  
เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ (สถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ)

๑.๘ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขอรับป้ายเครื่องหมายมาตราฐานฝ่ายอื่นที่มีอย่างงานของผู้ประกอบอาชีพ)

๑.๙ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขอรับป้ายเครื่องหมายมาตราฐานฝ่ายอื่นที่มีอย่างงานแห่งชาติ

๑.๑๐ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขออนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน

๑.๑๑ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขออนุญาตรายการเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน

๑.๑๒ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขออนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อเป็นครุภัติ

๑.๑๓ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขอ มีสมุดประจำตัวและบันทึกข้อมูลประวัติในสมุดประจำตัว ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๑๔ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และคำขอใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๑๕ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขอรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน และผู้ยื่นคำขอใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๑๖ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขอรับรองเป็นองค์กรอาชีพ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๑๗ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ยื่นคำขอเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) คำขอต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) และคำขอใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๑๘ เพื่อตรวจสอบข้อมูลบุคคลในการดำเนินคดีและการบังคับคดีเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. กรมพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน จะติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์พร้อมทั้งระบบสื่อสาร เพื่อรับหรือส่งข้อมูลที่ตรวจสอบและเป็นผู้จัดทำอุปกรณ์พร้อมค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการตรวจสอบข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎร และพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้

๓. สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง จะเป็นผู้กำหนดรหัสข้อมูลที่จะใช้อ้างอิงในการประมวลผลให้เป็นไปตามมาตรฐานกลาง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงกันและเป็นเอกภาพ

๔. กรมพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน จะต้องอนุญาตให้ สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง พัฒนาโปรแกรมเพื่อตรวจสอบข้อมูลการทะเบียนต่าง ๆ จากฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่กรมการปกครองและส่วนรวม ทั้งในระดับศูนย์ข้อมูลและระดับผู้ปฏิบัติการ

๕. กรมพัฒนาฝ่ายอื่นที่มีอย่างงาน ต้องร่วมมือและสนับสนุนการพัฒนาระบบประมวลผลผ่านเครือข่ายสื่อสารข้อมูลให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้ด้วยความยินยอมที่จะเปิดเผยหรือเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ ในอนาคต

๖. การดำเนินการใช้ประโยชน์ข้อมูลของทั้งสองหน่วยงาน จะอยู่ภายใต้ขอบเขตที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ ดังนี้

๖.๑ สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง จะเป็นผู้กำหนดประเภทของข้อมูลในทะเบียนบ้านที่อนุญาตให้กรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงานใช้ประโยชน์ ระบบการตรวจสอบข้อมูล การวางแผนบุคคลรักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคล และการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลที่เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงานจะเข้าถึงในการให้บริการประชาชน เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภาคผนวก ก ท้ายบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

๖.๒ การขอตรวจสอบรายการข้อมูลทะเบียนประวัติราชภูมิของผู้ยื่นคำร้องขอรับบริการกับกรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน ตามบันทึกข้อตกลงข้อ ๑ ต้องมีคำร้องและหลักฐานแสดงความยินยอมให้ตรวจสอบรายการข้อมูลของเจ้าของรายการประวัติ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งจะได้ใช้เป็นหลักฐานเพื่อการตรวจสอบ

๖.๓ กรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน จะต้องจัดทำบัญชีควบคุมการใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนประวัติราชภูมิของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลกับ สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ว่าข้อมูลส่วนบุคคลได้นำไปใช้ตามอำนาจหน้าที่ในหน่วยงานของกรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน ตามที่ตกลงในข้อ ๑ และได้จัดเก็บเอกสารการใช้ประโยชน์ข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด

๗. กรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน จะต้องไม่นำข้อมูลไปใช้ผิดจากข้อตกลงหรือนำไปใช้ในลักษณะที่ส่งผลกระทบหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของข้อมูล หากผู้ใดฝืนหรือเกิดความรับผิดทางแพ่งหรือทางอาญา กรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงานต้องเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้ก่อให้เกิดความเสียหายขึ้นต้น และเป็นผู้รับผิดชอบทางแพ่งแต่เพียงฝ่ายเดียว

๘. กรณีที่มีบุคคลภายนอกเรียกร้องค่าเสียหายให้รับผิดทางละเมิดหรือฟ้องร้องต่อศาลในคดีแพ่ง และคดีอาญาให้เป็นหน้าที่ของกรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน ในการที่จะทำการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อพิสูจน์ว่าเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของกรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน ได้กระทำการตามอำนาจหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือไม่ และจะต้องเป็นผู้รับผิดทางละเมิด ทางแพ่ง หรือทางอาญาและรับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งต่อ สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง และบุคคลภายนอก

๙. กรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน จะต้องชำระค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายให้ สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักทะเบียนกลาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การอนุญาตให้หน่วยงานเข้ามายังระบบคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ประโยชน์จากข้อมูลทะเบียนประวัติราชภูมิโดยอนุญาต

๑๐. เพื่อให้การปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานทั้งสอง เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ จึงมอบหมายให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้ประสานงานระหว่างหน่วยงาน

๑๐.๑ สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง มอบหมายให้ ผู้อำนวยการส่วนบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีการที่เปลี่ยน สำนักบริหารการที่เปลี่ยน เป็นผู้ประสานงาน

๑๐.๒ กรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน มอบหมายให้ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เป็นผู้ประสานงาน

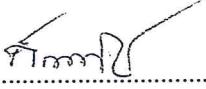
ทั้งนี้ ให้สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง และ กรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทั้งสองฝ่ายร่วมเป็นคณะกรรมการ พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทั้งสองฝ่ายทราบ เป็นระยะ ๆ ต่อไป

๑๑. สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ขอสงวนสิทธิ์ในการระงับการใช้ประโยชน์ข้อมูล ที่เปลี่ยนประวัติราชภูมิเป็นการชั่วคราวหรือการเปลี่ยนแปลงวิธีการขอใช้ประโยชน์ข้อมูลได้ตามที่เห็นสมควร

การบอกเลิกการใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนประวัติราชภูมิของกรมพัฒนาฝ่ายมือแรงงาน ต้องแจ้งให้ สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ทราบเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนเดิกการใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนประวัติราชภูมิ

๑๒. หากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง มีสิทธิยกเลิกหรือระงับการใช้ประโยชน์ข้อมูลที่เป็นประวัติราชภูมิได้ในทันทีที่ตรวจสอบพบ โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจลงนามของทั้งสองหน่วยงาน ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงเป็นต้นไป และทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ผู้มีอำนาจลงนามของทั้งสองหน่วยงานได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงเป็นอย่างดีแล้ว เห็นว่า ถูกต้องตรงตามความประสงค์ จึงได้ลงนามไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ ..... 

(นายศักดิ์ชัย แต่งอ่อ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมการปกครอง

ลงชื่อ ..... 

(นายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ ..... 

(นายสัมฤทธิ์ เทชานิมิตวัช)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูล

ลงชื่อ ..... 

(นางสาวสุรุษดา สุวรรณวงศ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ ..... 

(นายสุชาติ รานีรัตน์)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีการลงทะเบียน

ลงชื่อ ..... 

(นายวินัย นิยมทอง)

ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร