

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สาขา การจัดทำหลักสูตรและสอนงาน
(Curriculum and Instruction)
รหัสหลักสูตร ๗๒๒๐๐๑๗๒๓๐๙๐๑
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้และความสามารถ ดังนี้

- ๑.๑ อธิบายขั้นตอนในการวิเคราะห์ความจำเป็นในการสอนงานได้ถูกต้อง
- ๑.๒ อธิบายขั้นตอนการจัดทำหลักสูตรได้ถูกต้อง
- ๑.๓ อธิบายเทคนิค วิธีการวัดและประเมินผลได้ถูกต้อง
- ๑.๔ อธิบายขั้นตอนการสอนงานได้ถูกต้อง
- ๑.๕ อธิบายนวัตกรรมสำหรับสอนงานได้ถูกต้อง
- ๑.๖ อธิบายแนวความคิดการสอนงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้ถูกต้อง
- ๑.๗ วิเคราะห์ความจำเป็นของการสอนงานได้ตรงความต้องการของสถานประกอบการ
- ๑.๘ จัดทำหลักสูตรได้ตรงตามตำแหน่งงาน
- ๑.๙ จัดทำเครื่องมือในการวัดความรู้และความสามารถของผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๑๐ จัดทำเตรียมการสอนงานได้เหมาะสมกับเนื้อหาและกลุ่มผู้เรียน
- ๑.๑๑ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการสอนงานได้เหมาะสมกับเนื้อหาและกลุ่มผู้เรียน
- ๑.๑๒ ปฏิบัติการสอนงานด้วยวิธีการสอนงานในรูปแบบต่างๆ ได้ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเวลา ๓๖ ชั่วโมง

๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- ๓.๑ มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
- ๓.๒ มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

๔. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา การจัดทำหลักสูตรและสอนงาน

ชื่อย่อ : วพร. การจัดทำหลักสูตรและสอนงาน

ผู้รับการฝึกที่ผ่านการประเมินผล และมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกทั้งหมด จะได้รับวุฒิบัตร วพร. การจัดทำหลักสูตรและสอนงาน

๕. หัวข้อวิชา

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๗๒๒๒๓๓๐๓๐๑	การวิเคราะห์ความจำเป็นในการสอนงาน	๑	๒
๗๒๒๒๓๓๐๓๐๒	การจัดทำหลักสูตรและการสอน	๑	๒
๗๒๒๒๓๓๐๓๐๓	การวัดและประเมินผลการสอนงาน	๒	๔
๗๒๒๒๓๓๐๓๐๔	การเตรียมการสอนงาน	๑	๒
๗๒๒๒๓๓๐๓๐๕	นวัตกรรม สื่อและอุปกรณ์สำหรับสอนงาน	๒	๔
๗๒๒๒๓๓๐๓๐๖	เทคนิคการสอนงาน	๔	๘
๗๒๒๒๓๓๑๙๐๑	การวัดผลและประเมินผล	๑	๒
	รวม	๑๒	๒๔
		๓๖	

๖. เนื้อหาวิชา

๗๒๒๒๓๓๐๓๐๑ การวิเคราะห์ความจำเป็นในการสอนงาน (๑ : ๒)

วัตถุประสงค์รายวิชา

๑. อธิบายขั้นตอนในการวิเคราะห์ความจำเป็นในการสอนงานได้ถูกต้อง
๒. วิเคราะห์ความจำเป็นของการสอนงานได้ตรงความต้องการของสถานประกอบการ

คำอธิบายรายวิชา

เรียนรู้เกี่ยวกับจุดมุ่งหมาย กระบวนการ และแนวคิดในการวิเคราะห์ความจำเป็นในการสอนงาน จากข้อกำหนดของตำแหน่งงาน ปัญหาในการทำงาน ข้อกำหนดของระบบมาตรฐานสากลหรือกฎหมาย คณะทำงานต่างๆ ภายในองค์กร และกลยุทธ์ขององค์กร การวิเคราะห์หาความจำเป็นในการสอนงานขององค์กร ภารกิจและคุณสมบัติของพนักงาน

ฝึกปฏิบัติวิเคราะห์ภารกิจ ประกอบด้วย งาน (Job) หน้าที่ (Duty) ภารกิจ (Task) และ วิเคราะห์คุณสมบัติ ประกอบด้วย ความรู้ ทักษะ และความสามารถ

๗๒๒๒๓๓๐๓๐๒ การจัดทำหลักสูตรและการสอนงาน (๑ : ๒)

วัตถุประสงค์รายวิชา

๑. อธิบายขั้นตอนการจัดทำหลักสูตรได้ถูกต้อง
๒. จัดทำหลักสูตรได้ตรงตามตำแหน่งงาน

คำอธิบายรายวิชา

เรียนรู้เกี่ยวกับความสำคัญ แนวคิด และเทคนิคการจัดทำหลักสูตร การเขียนวัตถุประสงค์ รายละเอียด วิธีการสอนและสื่อที่เหมาะสม

ฝึกปฏิบัติจัดทำหลักสูตร เขียนวัตถุประสงค์ทั่วไป วัตถุประสงค์ เชิงพฤติกรรม กำหนดรายละเอียดและสื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม

๗๒๒๒๓๓๐๓๐๓ การวัดและประเมินผลการสอนงาน (๒ : ๔)

วัตถุประสงค์รายวิชา

๑. อธิบายเทคนิค วิธีการวัดและประเมินผลได้ถูกต้อง
๒. จัดทำเครื่องมือในการวัดความรู้และความสามารถของผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำอธิบายรายวิชา

เรียนรู้เกี่ยวกับความสำคัญและแนวคิดในการวัดประเมินผล การวัดประเมินผลแบบ CIPP Model การประเมินผลการก่อน ระหว่างหลังการฝึกอบรม

ฝึกปฏิบัติการประเมินผลการก่อน ระหว่าง หลังการฝึกอบรม

๗๒๒๒๓๓๐๓๐๔ การเตรียมการสอนงาน (๑ : ๒)

วัตถุประสงค์รายวิชา

๑. อธิบายขั้นตอนการสอนงานได้ถูกต้อง
๒. จัดทำเตรียมการสอนงานได้เหมาะสมกับเนื้อหาและกลุ่มผู้เรียน

คำอธิบายรายวิชา

เรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการเตรียมการสอน การเตรียมเนื้อหา และกิจกรรม

ฝึกปฏิบัติจัดทำใบเตรียมการสอน ใบข้อมูล ใบงาน ใบขั้นตอน การปฏิบัติงาน ใบทดสอบและ

ใบเฉลย

๗๒๒๒๓๓๐๓๐๕ นวัตกรรม สื่อและอุปกรณ์สำหรับสอนงาน (๒ : ๔)

วัตถุประสงค์รายวิชา

๑. อธิบายนวัตกรรมสำหรับสอนงานได้ถูกต้อง
๒. พัฒนานวัตกรรมสำหรับการสอนงานได้เหมาะสมกับเนื้อหาและกลุ่มผู้เรียน

คำอธิบายรายวิชา

เรียนรู้เกี่ยวกับความหมาย ประเภท รูปแบบ คุณลักษณะ หลักการเลือกใช้ และแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรม สื่อและอุปกรณ์ สำหรับการสอนงาน

ฝึกปฏิบัติพัฒนานวัตกรรม สื่อและอุปกรณ์สำหรับสอนงาน ชุดทดลอง ชุดฝึกปฏิบัติ โมเดล สำหรับการสอนงาน

๗๒๒๒๓๓๐๓๐๖ เทคนิคการสอนงาน (๔ : ๘)

วัตถุประสงค์รายวิชา

๑. อธิบายแนวคิดการสอนงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้ถูกต้อง
๒. ปฏิบัติการสอนงานด้วยวิธีการสอนงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้ถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

เรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิด การศึกษาผู้ใหญ่ (Adult Education) เทคนิคการสอนแบบบรรยาย
สาธิต ฝึกปฏิบัติ รูปแบบการเรียนการสอนแบบ (Active Learning : AL) การเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม
(Participatory Learning : PL) การเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติจริง (Learning By Doing) การเรียนรู้แบบใช้ปัญหา
เป็นฐาน (Problem base Learning : PBL)

ฝึกปฏิบัติการสอนงานแบบบรรยายสาธิต และฝึกปฏิบัติ โดยใช้วิธีการสอนในรูปแบบต่างๆ

๗๒๒๒๓๓๙๐๑ การวัดผลและประเมินผล

(๑ : ๒)

การวัดผลและประเมินผล โดยวัดผลความรู้และทักษะของผู้รับการฝึก

ผู้วิเคราะห์และจัดทำหลักสูตร

นายชาติรี	กอบัวแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวพัชรวัลย์	ธนาธณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวธิดารัตน์	นักระนาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
นายพรชัย	อ้อยพันธุ์ดี	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓
นายอภิชัย	แก้วทอง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓
นายอนุชา	แก้วเรือง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓
นายมนัสชัย	ศุภรัตน์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓
ว่าที่ร้อยเอกกศินันต์	สังขวรรณ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓
นายเจษฎา	พลาชุมพล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ (ผู้จัดทำหลักสูตร)

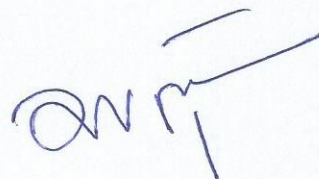
ผู้เห็นชอบหลักสูตร



(นายอำนาจ โกมลตรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร



(นายอาคม คุ่มหมู่)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

11 ม.ค. 2562